

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО

на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России
протокол № 8 от 14 ОКТ 2025

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России
от 23 ОКТ 2025 № 611

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЕЖЕГОДНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКЕ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ И ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава

России
№ 25 - 611/1

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет порядок проведения ежегодной комплексной оценки (далее - Научный рейтинг) научно-исследовательской деятельности структурных подразделений, научных сотрудников и профессорско-преподавательского состава (далее - Положение) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Ростовский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 23 августа 1996 г. №127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 327 «О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения»;
- Уставом Университета;
- локальными нормативными актами Университета.

1.3. Комплексной оценке результатов научно-исследовательской деятельности подлежат все научные работники и профессорско-преподавательский состав, являющиеся работниками по основному месту работы, внутренними и внешними совместителями (далее – сотрудники).

1.4. Комплексной оценке результатов научно-исследовательской деятельности в части структурных подразделений подлежат все кафедры, научно-исследовательские институты и иные научные подразделения Университета (далее - структурные подразделения). Результатом комплексной оценки является составление научного рейтинга.

II. Основные цели и задачи

2.1. Цель Научного рейтинга Университета – мотивация к осуществлению научно-исследовательской деятельности, развитие творческой инициативы сотрудников Университета.

2.2. Основными задачами научного рейтинга Университета являются:

- создание информационной базы, всесторонне отражающей научно-исследовательскую деятельность как Университета в целом, так и его структурных подразделений и сотрудников;
- стимулирование сотрудников Университета по направлениям научно-исследовательской деятельности, способствующих повышению рейтинговых показателей Университета;
- создание условий для непрерывного профессионального развития и повышения научной квалификации сотрудников Университета;
- сравнительная оценка эффективности научно-исследовательской деятельности сотрудников, структурных подразделений и Университета в целом;
- формирование комплекса предложений и реализация программ повышения эффективности и качества научно-исследовательской деятельности;

III. Исходные данные и методика расчета комплексной оценки научно-исследовательской деятельности структурных подразделений и сотрудников

3.1. Комплексная оценка результатов научно-исследовательской деятельности структурных подразделений и сотрудников Университета, проводится ежегодно в сроки, установленные распоряжением первого проректора по научной работе, в соответствии с приложениями, утверждаемыми распоряжением первого проректора по научной работе.

3.2. Анализ комплексной оценки научно-исследовательской деятельности структурных подразделений и сотрудников проводит научно-инновационный отдел научного управления.

3.3. Научный рейтинг по результатам научной деятельности структурных подразделений и сотрудников Университета рассчитывается ежегодно за календарный год.

3.4. Критерии оценки научно-исследовательской работы сотрудников и структурных подразделений утверждены приложением 1 к настоящему Положению.

3.5. По результатам комплексной оценки результатов научно-исследовательской деятельности формируются следующие научные рейтинги:

- профильных структурных подразделений университета;
- непрофильных структурных подразделений университета;
- сотрудников профильных структурных подразделений;
- сотрудников непрофильных структурных подразделений;

3.6. Научные рейтинги структурных подразделений и сотрудников публикуются на официальном сайте Университета в разделе Наука в сети Интернет.

3.7. Ответственность за своевременное предоставление сведений о результатах научно-исследовательской деятельности возлагается на референтов по научной работе от каждого структурного подразделения Университета.

IV. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.

Научный рейтинг сотрудника					
Показатель		Количественное значение	Присваиваемый былл за 1 единицу	Суммарное значение	Комментарии
Индекс Хирша РИНЦ	отчетный год		СумИндХ =Индекс Хирша за 2025 год - Индекс Хирша за 2024 год *10	0	
	прошлый год				
Научные статьи в журналах	Перечнень ВАК, К-1		15	0	
	Перечнень ВАК, К-2		10	0	
	Перечнень ВАК, К-3		5	0	
	другие рецензируемые		1	0	
Издательская деятельности	монографии		20	0	
	учебники		20	0	
	учебные пособия		10	0	
	учебно-методические пособия		5	0	
	учебные наглядные пособия, хрестоматии, сборники лекций		1	0	
	методические рекомендации и другие учебные издания		1	0	
Результаты интеллектуальной деятельности	изобретение		10	0	
	полезная модель		10	0	
	промышленный образец		10	0	
	секреты производства (ноу-хау)		5	0	
	программа для ЭВМ		5	0	
	другое (база данных, фирменные наименования и пр.)		5	0	
НИР, финансируемые внешними источниками			20	0	
Доклады в рамках научных мероприятий	международные		15	0	
	с международным участием		10	0	
	всероссийские		10	0	
	награда в рамках мероприятия		20	0	
Организация научных мероприятий	международные		20	0	Учитываются научные мероприятия, включённые в план мероприятий РостГМУ. Баллы начисляются членам организационного комитета
	с международным участием		15	0	
	всероссийские		10	0	
Руководство подготовкой обучающихся, завоевавших призовое место в конкурсных научных мероприятиях	международные		20	0	
	всероссийские		15	0	
	региональные		10	0	
	один из этапов многоуровнего мероприятия РостГМУ		15	0	
	конкурс студенческих научных кружков РостГМУ		10	0	
Защита диссертации (в отчётном году)	кандидатская		40	0	
	докторская		60	0	
Научное руководство/консультирование (защита в отчётном году)	кандидатская		40	0	
	докторская		40	0	
Научное руководство/консультирование (в текущем периоде)	кандидатская		20	0	
	докторская		20	0	
Научный рейтинг сотрудника				0	

Научный рейтинг подразделения			#ДЕЛ/0!
I	Количество сотрудников		
II	Научный рейтинг сотрудников		Баллы
	1	ФИО сотрудника, ст	
	2	ФИО сотрудника, ст	
	3	ФИО сотрудника, ст	
	4	ФИО сотрудника, ст	
	5	ФИО сотрудника, ст	
	6	ФИО сотрудника, ст	
	7	ФИО сотрудника, ст	
	8	ФИО сотрудника, ст	
	9	ФИО сотрудника, ст	
	10	ФИО сотрудника, ст	
	11	ФИО сотрудника, ст	
	12	ФИО сотрудника, ст	
	13	ФИО сотрудника, ст	
	14	ФИО сотрудника, ст	
	15	ФИО сотрудника, ст	
	16	ФИО сотрудника, ст	
	17	ФИО сотрудника, ст	
	18	ФИО сотрудника, ст	
	19	ФИО сотрудника, ст	
	20	ФИО сотрудника, ст	
	21	ФИО сотрудника, ст	
	22	ФИО сотрудника, ст	
	23	ФИО сотрудника, ст	
	24	ФИО сотрудника, ст	
	25	ФИО сотрудника, ст	
	26	ФИО сотрудника, ст	
	27	ФИО сотрудника, ст	
	28	ФИО сотрудника, ст	
	29	ФИО сотрудника, ст	
	30	ФИО сотрудника, ст	