

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО

на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России
протокол № _____
от _____ 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора
от _____ 2025 г.
№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ
О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России
№ _____

2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», «Стратегией молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года» (утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 N 2233-р), Уставом и Правилами внутреннего распорядка ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (далее — Университет), Стандартом работы с молодежью образовательных организаций, реализующих программы медицинского и фармацевтического образования, а также с учётом специфики подготовки медицинских кадров.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы, направления и механизмы реализации молодёжной политики в Университете в интересах обучающихся, аспирантов, молодых преподавателей и сотрудников в возрасте до 35 лет.

1.3. Под молодёжной политикой в Университете понимается система мер, направленных на формирование высококвалифицированного, социально ответственного, нравственно зрелого медицинского работника, способного к непрерывному профессиональному и личностному развитию.

1.4. Положение распространяется на студентов, ординаторов, аспирантов, молодых преподавателей, сотрудников и молодых врачей - выпускников Университета в возрасте до 35 лет.

2. Цели и задачи молодёжной политики

2.1. Цели:

2.1.1. Создание условий для всестороннего развития личности будущего медицинского работника.

2.1.2. Формирование профессиональной этики, гражданской ответственности и патриотизма.

2.1.2. Формирование профессиональной этики, гражданской ответственности и патриотизма.

2.1.3. Поддержка научных, творческих, социальных и волонтерских инициатив молодежи.

2.1.4. Повышение престижа медицинской профессии и вовлеченности молодежи в сферу здравоохранения.

2.2. Задачи:

2.2.1. Содействие профессиональному самоопределению и карьерному росту обучающихся.

2.2.2. Развитие системы студенческого самоуправления и молодежных объединений.

2.2.3. Поддержка участия молодежи в научных исследованиях, олимпиадах, конференциях.

2.2.4. Организация волонтерской деятельности в медицинских учреждениях и социальных проектах.

2.2.5. Пропаганда здорового образа жизни, профилактика стрессов и выгорания среди студентов.

2.2.6. Воспитание уважения к профессии врача, нравственных и этических норм медицинской деятельности.

2.2.7. Содействие трудоустройству выпускников и интеграции в систему здравоохранения.

3. Принципы молодежной политики

Молодежная политика в Университете основывается на следующих принципах:

3.1. Профессиональная ориентированность — учёт специфики медицинского образования и будущей деятельности.

3.2. Нравственное и этическое воспитание — формирование уважения к жизни, здоровью и достоинству человека.

3.3. Практико-ориентированность — вовлечение студентов в реальную медицинскую и социальную практику.

3.4. Поддержка инициатив — стимулирование научной, волонтерской и общественной активности.

3.5. Инклюзивность — обеспечение участия студентов с ограниченными возможностями здоровья, из различных регионов и социальных групп.

3.6. Межведомственное взаимодействие — сотрудничество с министерствами здравоохранения, образования, управлениями и комитетами по молодежной политике, медицинскими учреждениями и НКО.

4. Направления деятельности

4.1. Образовательное и профессиональное развитие:

4.1.1. Организация школ молодого врача, мастер-классов по клиническим навыкам и разборам клинических случаев, симуляционным технологиям.

4.1.2. Поддержка участия студентов в олимпиадах и научно-практических конференциях по дисциплинам.

4.1.3. Проведение карьерных дней, встреч с практикующими врачами, представителями здравоохранения, ярмарок вакансий.

4.2. Научно-исследовательская деятельность:

4.2.1. Создание условий для участия студентов и молодых учёных в НИР.

4.2.2. Поддержка молодых исследователей через университетские гранты, конкурсы научных работ.

4.2.3. Проведение ежегодной студенческой научной конференции

4.2.4. Развитие молодежного научного общества (МНО) Университета и студенческих научных кружков при кафедрах.

4.3. Волонтёрская и социальная деятельность:

4.3.1. Развитие студенческих волонтёрских отрядов (медицинских, социально-реабилитационных, паллиативной помощи).

4.3.2. Организация и участие в акциях: «Добро в село», «Поезд здоровья», «Медицина для пожилых», «Первая помощь в школах» и др.

4.3.3. Участие в проектах Минздрава России и Фонда поддержки молодёжи в здравоохранении.

4.4. Культурно-досуговое направление:

4.4.1. Поддержка творческих коллективов: вокальные и танцевальные творческие коллективы, медиа-студия, КВН.

4.4.2. Проведение традиционных мероприятий: День медицинского работника, День студента, фестиваля «РостГМУ многонациональный», «Студенческая весна» и др.

4.4.3. Формирование корпоративной культуры и традиций университета (клятва врача, посвящение в студенты).

4.5. Спортивное направление:

4.5.1. Развитие студенческого спорта: участие в медицинских спартакиадах, региональных, федеральных и международных соревнованиях, ВУЗовских лигах.

4.5.2. Пропаганда здорового образа жизни через фитнес-программы спортивных клубов, марафоны, «Дни здоровья», «Зарядка со звездой», посещение футбольных и гандбольных матчей.

4.5.3. Проведение соревнований по стрессоустойчивости и выносливости («Медицинский квест» и др.).

4.6. Гражданско-патриотическое воспитание:

4.6.1. Проведение мероприятий, посвящённых памятным датам (День Победы, День защитника Отечества, День медицинского работника и др.).

4.6.2. Участие в акциях памяти, посещение мемориалов, работа с ветеранами ВОВ и медицинскими ветеранами, участниками специальной военной операции (СВО).

4.6.3. Организация военно-медицинских сборов и курсов первой помощи.

4.7. Психологическое сопровождение и поддержка:

4.7.1. Деятельность психологической службы университета для профилактики стресса и выгорания.

4.7.2. Проведение тренингов по коммуникации, эмоциональной устойчивости, этике общения с пациентами.

4.7.3. Создание пространств психологической разгрузки («тихие комнаты», «студенческие клубы»).

4.8. Международное молодежное сотрудничество:

4.8.1. Программы обмена.

4.8.2. Международные конференции и конгрессы.

4.8.3. Онлайн-курсы и вебинары.

4.8.4. Совместные научные проекты.

4.8.5. Создание международных студенческих сообществ, занимающихся организацией мероприятий, обменом опытом и поддержкой молодых медиков из разных стран.

5. Организационные основы реализации молодёжной политики

5.1. Координация деятельности по молодёжной политике осуществляется:

5.1.1. Проректором по социальным вопросам и работе с молодёжью.

5.1.2. Управлением по воспитательной работе, социальным вопросам и молодёжной политике.

5.1.3. Советом студенческого самоуправления Университета (с участием студентов, ординаторов, аспирантов).

5.1.4. Первичной профсоюзной организацией Университета.

5.2. При Университете могут создаваться:

5.2.1. Совет по молодёжной политике (в составе представителей администрации, профессорско-преподавательского состава, студентов, клинических баз, министерства здравоохранения).

5.2.2. Тематические молодёжные советы: научный, волонтёрский, карьерный, культурный.

5.2.3. Студенческие отряды: медицинские, волонтёрские, спортивные.

5.3. Финансирование мероприятий осуществляется за счёт:

5.3.1. Бюджетных средств Университета.

5.3.2. Средств, поступивших от приносящей доход деятельности Университета и иных средств.

5.3.3. Грантов (в том числе от Фонда президентских грантов, Минздрава России, Росмолодёжи).

6. Механизмы участия молодёжи

6.1. Студенты и молодые сотрудники имеют право:

- участвовать в разработке программ и проектов в сфере молодёжной политики.
- инициировать и реализовывать собственные инициативы с поддержкой университета.
- быть избранными в органы студенческого самоуправления.
- получать консультационную, организационную и финансовую поддержку от Университета.

6.2. Университет обеспечивает:

- открытость информации о возможностях участия в проектах и конкурсах.
- поддержку студенческих инициатив через систему грантов и конкурсов.
- признание достижений молодёжи: стипендии, грамоты, благодарности, именные премии.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается на основании решения ученого совета Университета с учетом мнения Совета обучающихся Университета и утверждается приказом ректора.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее положение.

7.3. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на проректора по социальным вопросам и молодёжной политике.