

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО

на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО Рост ГМУ
Минздрава России
Протокол от _____ № _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ФГБОУ ВО
РостГМУ Минздрава
России

от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ КОМПЕТЕНЦИЙ
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России
№ _____

2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о центре компетенций ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (далее - Положение) определяет цели, основные задачи, функции, права, обязанности и ответственность центра компетенций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Центр компетенций).

1.2. Центр компетенций является структурным подразделением Университета, подчиняется непосредственно проректору по стратегическому развитию и цифровой трансформации, и действует на основании настоящего Положения.

1.3. Центр компетенций создается на основании решения ученого совета, утвержденного приказом ректора. Решение о реорганизации или ликвидации Центра компетенций принимается ученым советом и утверждается приказом ректора.

1.4. Центр компетенций в своей деятельности руководствуется федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, распоряжениями Правительства Российской Федерации, распоряжениями Правительства Ростовской области, приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, приказами министерства здравоохранения Ростовской области, Уставом ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, локальными актами ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, а также настоящим Положением о центре компетенций ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России.

2. Цели и задачи

2.1. Целью деятельности Центра компетенций является организация системной работы по оценке и развитию профессиональных навыков руководящего состава медицинских организаций в регионе (а также в регионах,

принятых в состав Российской Федерации) путем подготовки квалифицированных кадров по программам риск-ориентированного, финансового и сервис менеджмента, бережливых технологий в здравоохранении, управления качеством и безопасностью медицинской деятельности, а также разработка учебно-методического обеспечения и реализация программ дополнительного и дополнительного профессионального образования, направленных на освоение и совершенствование надпрофессиональных (управленческих и коммуникативных) компетенций у обучающихся в Университете с последующей их оценкой.

2.2. Задачами Центра компетенций являются:

2.2.1. Содействие организации и развития в медицинских учреждениях эффективной системы управления медицинской организацией;

2.2.2. Сопровождение и консультирование по внедрению в работу медицинских организаций финансового и сервис менеджмента, технологий бережливого производства, развитие культуры постоянного улучшения, системы профессиональных коммуникаций в здравоохранении и развитие корпоративной культуры;

2.2.3. Координация, повышение качеств и развитие деятельности Университета на региональном, федеральном и международном уровне по направлению работы Центра компетенций;

2.2.4. Создание практико-ориентированных, индивидуализированных образовательных программ с применением методик тестирования обучаемых в Университете на предмет определения уровня владения компетенциями (включая универсальные управленческие и надпрофессиональные компетенции) и их дальнейшее развитие;

2.2.5. Разработка базового профиля управленческих коммуникативных компетенций выпускника Университета, сформированного с учетом позиций АНО «Россия — страна возможностей».

2.2.6. Выстраивание коммуникаций с обучающимися в Университете по всем вопросам, связанным с деятельностью Центра компетенций;

2.2.7. Формирование для обучающихся индивидуального плана развития с учетом цели, задач и функций Центра компетенций на основе рекомендаций по результатам оценки универсальных управленческих и надпрофессиональных компетенций;

2.2.8. Разработка методологии отбора, оценки и подбора специалистов кадрового резерва (школа главного врача) для медицинских организаций региона (а также регионов, принятых в состав Российской Федерации);

2.2.9. Сбор, адаптация, распространение и методическое сопровождение лучших практик в области эффективного управления медицинской организацией.

3. Организационная структура

3.1. Структура Центра компетенций определяется решением ученого совета и утверждается приказом ректора.

3.2. Штатная численность Центра компетенции утверждается приказом ректора.

3.3. Центр компетенций возглавляет руководитель, назначаемый на должность приказом ректора по представлению проректора по стратегическому развитию и цифровой трансформации.

3.4. Руководитель Центра компетенций распределяет определенные разделом IV настоящего Положения функции и полномочия между работниками Центра компетенций.

3.5. Работники Центра компетенций назначаются на должность и освобождаются от должности приказом ректора по представлению руководителя Центра компетенций и согласования проректора по стратегическому развитию и цифровой трансформации.

4. Функции

4.1. Основными функциями Центра компетенций являются:

4.1.1. Обучение и подготовка специалистов кадрового управленческого резерва (школа главного врача) для медицинских организаций региона (а также регионов, принятых в состав Российской Федерации);

4.1.2. Обучение специалистов, подготовка консультантов, аудиторов и экспертов в области финансового менеджмента в здравоохранении, специалистов в области бережливых технологий в здравоохранении, управлении качеством и безопасностью медицинской деятельности, принципов пациентоцентричности при осуществлении медицинской деятельности;

4.1.3. Информационно-аналитическое, консультативно-методическое и методологическое сопровождение мероприятий по внедрению и развитию систем управления финансами, бережливыми технологиями, медицинским сервисом, качеством и безопасностью медицинской деятельности, принципам пациентоцентричности, инструментам эффективной коммуникации в сфере здравоохранения, при осуществлении медицинской деятельности в медицинских организациях региона (а также регионов, принятых в состав Российской Федерации);

4.1.4. Разработка и внедрение базового профиля управленческих и коммуникативных компетенций, обучающихся Университета в соответствии с требованиями современного рынка труда;

4.1.5. Организация тестирования обучающихся Университета в целях реализации Цели и задач Центра компетенций, предоставление обратной связи по результатам тестирования, консультационная помощь в интерпретации индивидуальных отчетов респондентов;

4.1.6. Организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров по актуальным вопросам дополнительного и надпрофессионального образования;

4.1.7. Мониторинг, анализ и адаптация лучших практик в области эффективного управления медицинской организацией;

4.1.8. Информирование обучающихся Университета о деятельности Центра компетенций, в том числе с помощью информационных ресурсов Университета;

4.1.9. Предоставление обучающимся Университета обратной связи по результатам тестирования и помощь в интерпретации индивидуальных отчетов

обучающихся, прошедших тестирования;

4.1.10. Выстраивание коммуникаций с работодателями - партнерами и другими потенциальными партнерами Центра компетенций, содействие их участию в реализации задач и функций Центра компетенций.

5. Права

5.1. Центр компетенций вправе:

5.1.1. Разрабатывать план работы Центра компетенций, определять партнеров и потребителей услуг, участвовать в формировании ценовой политики.

5.1.2. Взаимодействовать по вопросам, относящимся к своей компетенции, с другими подразделениями Университета, государственными и муниципальными органами, а также другими организациями.

5.1.3. Запрашивать и получать от должностных лиц, структурных подразделений Университета в установленном порядке информацию и документы, необходимые для выполнения задач и реализации функций, возложенных на Центр компетенций настоящим Положением.

5.1.4. Привлекать обучающихся, работников структурных подразделений Университета к мероприятиям, проводимым Центром компетенций, по согласованию с проректорами по направлениям (руководителями структурных подразделений прямого подчинения ректору).

5.1.5. Привлекать для работы высококвалифицированные педагогические кадры на договорной основе.

5.1.6. Получать оплату за предоставление услуги в соответствии с договором об оказании платных услуг.

5.1.7. Проводить научные исследования по совершенствованию обучения и повышению качества образовательного процесса.

5.1.8. Участвовать в конкурсах и грантах в рамках вопросов ведения Центра компетенций.

5.1.9. Представлять Университет в органах государственной власти, иных

учреждениях и организациях по вопросам ведения Центра компетенций.

5.1.10. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и не противоречащие целям, задачам и полномочиям Центра компетенций.

6. Ответственность

6.1. Центр компетенций несет ответственность:

6.1.1. За ненадлежащую реализацию возложенных на Центр компетенций задач;

6.1.2. За ненадлежащее исполнение функций Центра компетенций;

6.1.3. За причинение убытков Университету в результате осуществления деятельности;

6.1.4. За нарушение законодательства Российской Федерации, Устава и локальных нормативных актов Университета.

6.1.5. Ответственность за своевременное и качественное выполнение функций Центра компетенций несет руководитель.

6.1.6. Ответственность работников Центра компетенций устанавливается соответствующими должностными инструкциями.

7. Финансирование

7.1. Деятельность Центра компетенций финансируется за счет средств федерального бюджета, собственных средств Университета, средств от приносящей доход деятельности и иных источников, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение, изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании ученого совета Университета и утверждаются приказом ректора.