

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО
на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России
протокол № _____ от _____

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
о центре компетенций
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России
№ _____

2024 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о центре компетенций ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (далее - Положение) определяет цели, основные задачи, функции, права, обязанности и ответственность центра компетенций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Центр компетенций).

1.2. Центр компетенций является структурным подразделением Университета, подчиняется непосредственно проректору по стратегическому развитию и цифровой трансформации, и действует на основании настоящего Положения.

1.3. Центр компетенций создается на основании решения ученого совета, утвержденного приказом ректора. Решение о реорганизации или ликвидации Центра компетенций принимается ученым советом и утверждается приказом ректора.

1.4. Центр компетенций в своей деятельности руководствуется федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, распоряжениями Правительства Российской Федерации, распоряжениями Правительства Ростовской области, приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, приказами министерства здравоохранения Ростовской области, Уставом ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, локальными актами ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, а также настоящим Положением о центре компетенций ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России.

II. Цели и задачи

2.1. Целью деятельности Центра компетенций является организация системной работы по оценке и развитию профессиональных навыков руководящего состава медицинских организаций в регионе (а также в регионах,

принятых в состав Российской Федерации) путем подготовки квалифицированных кадров по программам риск-ориентированного, финансового и сервисного менеджмента, бережливых технологий в здравоохранении, управления качеством и безопасностью медицинской деятельности.

2.2. Задачами Центра компетенций являются:

2.2.1 Содействие организации и развития в медицинских учреждениях эффективной системы управления медицинской организацией;

2.2.2. Сопровождение и консультирование по внедрению в работу медицинских организаций финансового и сервис менеджмента, технологий бережливого производства, развитие культуры постоянного улучшения, системы профессиональных коммуникаций в здравоохранении и развитие корпоративной культуры;

2.2.3. Создание практико-ориентированных, индивидуализированных образовательных программы с применением методик тестирования обучаемых на предмет определения уровня владения компетенций и их дальнейшего развития;

2.2.4. Разработка методологии отбора, оценки и подбора специалистов кадрового резерва (школа главного врача) для медицинских организаций региона (а также регионов, принятых в состав Российской Федерации);

2.2.5. Сбор, адаптация, распространение и методическое сопровождение лучших практик в области эффективного управления медицинской организацией.

III. Организационная структура

3.1. Структура Центра компетенций определяется решением ученого совета и утверждается приказом ректора.

3.2. Штатная численность Центра компетенции утверждается приказом ректора.

3.3. Центр компетенций возглавляет руководитель, назначаемый на должность приказом ректора по представлению проректора по стратегическому развитию и цифровой трансформации.

3.4. Руководитель Центра компетенций распределяет определенные разделом IV настоящего Положения функции и полномочия между работниками Центра компетенций.

3.5. Работники Центра компетенций назначаются на должность и освобождаются от должности приказом ректора по представлению руководителя Центра компетенций и согласования проректора по стратегическому развитию и цифровой трансформации.

IV. Функции

4.1. Основными функциями Центра компетенций являются:

4.1.1. Обучение и подготовка специалистов кадрового управленческого резерва (школа главного врача) для медицинских организаций региона (а также регионов, принятых в состав Российской Федерации);

4.1.2. Обучение специалистов, подготовка консультантов, аудиторов и экспертов в области финансового менеджмента в здравоохранении, специалистов в области бережливых технологий в здравоохранении, управлении качеством и безопасностью медицинской деятельности, принципов пациентоцентричности при осуществлении медицинской деятельности;

4.1.3. Информационно-аналитическое, консультативно-методическое и методологическое сопровождение мероприятий по внедрению и развитию систем управления финансами, бережливыми технологиями, медицинским сервисом, качеством и безопасностью медицинской деятельности, принципам пациентоцентричности, инструментам эффективной коммуникации в сфере здравоохранения, при осуществлении медицинской деятельности в медицинских организациях региона (а также регионов, принятых в состав Российской Федерации);

4.1.4. Мониторинг, анализ и адаптация лучших практик в области эффективного управления медицинской организацией;

V. Права

5.1. Центр компетенций вправе:

5.1.1. Разрабатывать план работы Центра компетенций, определять партнеров и потребителей услуг, участвовать в формировании ценовой политики.

5.1.2. Взаимодействовать по вопросам, относящимся к своей компетенции, с другими подразделениями Университета, государственными и муниципальными органами, а также другими организациями.

5.1.3. Запрашивать и получать от должностных лиц, структурных подразделений Университета в установленном порядке информацию и документы, необходимые для выполнения задач, возложенных на Центр компетенций.

5.1.4. Привлекать обучающихся, работников структурных подразделений Университета к мероприятиям, проводимым Центром компетенций, по согласованию с проректорами по направлениям (руководителями структурных подразделений прямого подчинения ректору).

5.1.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и не противоречащие целям, задачам и полномочиям Центра компетенций.

VI. Ответственность

6.1. Центр компетенций несет ответственность:

6.1.1. За ненадлежащую реализацию возложенных на Центр компетенций задач;

6.1.2. За ненадлежащее исполнение функций Центра компетенций;

6.1.3. За причинение убытков Университету в результате осуществления деятельности;

6.1.4. За нарушение законодательства Российской Федерации, Устава и локальных нормативных актов Университета.

6.2. Ответственность за своевременное и качественное выполнение функций Центра компетенций несет руководитель.

6.3. Ответственность работников Центра компетенций устанавливается соответствующими должностными инструкциями.

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение, изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании ученого совета Университета и утверждаются приказом ректора.