

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения дополнительных денежных средств,
полученных федеральным государственным бюджетным
образовательным учреждением высшего образования «Ростовский
государственный медицинский университет» Минздрава России от
оказания платных медицинских услуг.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение о порядке распределения дополнительных денежных средств, полученных федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения РФ от оказания платных медицинских услуг (далее-Положение) разработано в соответствии с ТК РФ, постановлением Правительства Российской Федерации от 11.05.2023 № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012 г. № 1006», приказом Минздрава России от 29.12.2012 № 1631н «Об утверждении Порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые медицинскими организациями, являющимися бюджетными и казенными государственными учреждениями, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации», Уставом ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (далее - Университет), Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России.
- 1.2. Для целей данного Положения работники, участвующие в оказании платных медицинских услуг, делятся на:
- 1.2.1. работников, непосредственно связанных с оказанием платных медицинских услуг;
 - 1.2.2. работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании платных медицинских услуг.
- 1.2. Положение принимается на заседании ученого совета Университета и утверждается приказом ректора.

2. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МЕЖДУ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ФОНДА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Фонд дополнительной оплаты труда формируется из суммы полученных от оказания платных медицинских услуг и прочих (сопутствующих) услуг, денежных средств, ежемесячно планово-финансовым управлением в программе 1С-Больницы за отчетный период (месяц).

2.2. Средства, поступившие от оказания платных медицинских услуг, распределяются следующим образом:

- 40 %- направляется на расходы, связанные с текущей деятельностью Университета.
- 60 % - в фонд дополнительной оплаты труда.

2.3. Фонд дополнительной оплаты труда, рассчитанный от дохода, полученного за оказанные платные медицинские и прочие (сопутствующие) услуги распределяется в следующем соотношении:

№ п/п	Наименование позиций	Место оказания услуг:	
		пер. Нахичеванский, зд.29	ул. Мечникова, зд. 43 стр. 16
1.	в резервный фонд	5%	5%
2.	на дополнительную оплату труда	55%	55%
	<i>в том числе:</i>		
2.1.	на дополнительную оплату труда сотрудников стационарных, параклинических, амбулаторно-поликлинических подразделений Университета	45%	45%
2.2.	на дополнительную оплату труда сотрудников вспомогательных подразделений Университета, обеспечивающих работу клиники	10%	10%

2.4. Фонд дополнительной оплаты труда сотрудников стационарных, параклинических, амбулаторно-поликлинических подразделений Университета рассчитывается отдельно по подразделениям, исходя из денежных средств, заработанных за отчетный месяц от оказания платных медицинских и прочих (сопутствующих, сервисных) услуг каждым стационарным, параклиническим, амбулаторно-поликлиническим подразделением Университета и уменьшается на сумму страховых взносов на выплаты в размере, установленном законодательством Российской Федерации, и на сумму начисленной штатным сотрудникам за отчетный месяц заработной платы (источник начисления зарплаты по штатному расписанию – ПДД клиники), надбавки за вредность, доплат за ночные часы, сверхурочные, другие выплаты за счет ПДД клиники, соответственно по каждому стационарному, параклиническому, амбулаторно-поликлиническому подразделению Университета.

2.5. При участии Операционного блока в оказании медицинской помощи (операции) в стационарных отделениях хирургического профиля, из суммы дополнительной оплаты труда отделения хирургического профиля, выделяется сумма на дополнительную оплату труда работникам операционного блока в размере 50 % от стоимости проведенных операций пациентам стационарных отделений хирургического профиля.

2.6. Распределение фонда дополнительной оплаты труда между вспомогательными подразделениями осуществляется в следующем соотношении:

Рассчитанная сумма дополнительной оплаты труда принимается за 100% .

Фонд дополнительной оплаты труда сформированный из денежных средств, заработанных клиникой РостГМУ распределяется в следующем порядке:

Наименование вспомогательного подразделения Университета	% распределения дополнительной оплаты труда
АУП клиники	36%
Отдел организации платных медицинских услуг	3%
Управление контроля качества и безопасности медицинской деятельности	3%
Планово-финансовое управление	17%
Бухгалтерия	17%
АХО	3 %
Правовое управление	4%
Управление по работе с персоналом	4%
Эксплуатационно-технический отдел	3%
Отделение профилактической дезинфекции и стерилизации	3%
Приемное отделение	4%
Медиа центр	3 %
Итого:	100%

Фонд дополнительной оплаты труда сформированный из денежных средств, заработанных НИИАП распределяется в следующем порядке:

Наименование вспомогательного подразделения Университета	% распределения дополнительной оплаты труда
АУП клиники	36%
Медиа центр	2%
Отдел организации платных медицинских услуг	3%
Сектор медицинской статистики и мониторинга медицинской помощи отдела организационно- методической и медико-статистической работы	5%
Инженерная группа по обслуживанию медицинского оборудования эксплуатационно-технического отдела	5%
Планово-финансовое управление	15%
Бухгалтерия	15%

Правовое управление	2%
Управление по работе с персоналом	2%
Стерилизационная	5%
Аптека № 2	5%
Приемное отделение	5%
Итого:	100%

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕЖДУ КАТЕГОРИЯМИ СОТРУДНИКОВ

3.1. Распределение фонда дополнительной оплаты труда между работниками подразделений, непосредственно связанных с оказанием медицинских услуг осуществляется в соответствии с критериями, установленными Положением о порядке применения критериев эффективности деятельности персонала, непосредственно участвующего в оказании медицинских услуг в клиниках РостГМУ.

3.2. Распределение фонда дополнительной оплаты труда между работниками вспомогательных подразделений осуществляется на основании Положения о выплатах стимулирующего характера (Приложение № 11 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России).

3.3. За консультативные приемы дополнительная оплата труда начисляется только медицинским работникам и распределяется в следующем соотношении:

-консультация врача (специалиста), имеющего ученую степень «доктор медицинских наук», ученое звание «профессор»	30% от денежных средств, полученных от оказания консультативных услуг врачом
-консультация врача (специалиста) кандидата медицинских наук, доцента, заведующего отделением	27% от денежных средств, полученных от оказания консультативных услуг врачом
-консультация врача (специалиста), врача-консультанта 1-й и высшей категории	25% от денежных средств, полученных от оказания консультативных услуг
-штатным сотрудникам (средний, младший медицинский персонал; прочий персонал) стационарных, параклинических, амбулаторно-	1,85% от денежных средств, полученных от оказания консультативных услуг

поликлинических подразделений, которые оказывают сопутствующую помощь при оказании консультативных услуг	
--	--

4. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Руководители (заведующие) структурных подразделений клиники, непосредственно оказывающих платные медицинские услуги и руководители вспомогательных структурных подразделений, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, формируют протоколы распределения стимулирующих выплат между сотрудниками подразделения согласно критериям эффективности, передают их в планово-финансовое управление.

4.2. Планово-финансовое управление, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, на основании протоколов распределения, рассчитывает сумму дополнительной оплаты труда по каждому подразделению и каждому сотруднику, подготавливает приказ о стимулирующих выплатах за оказание платных медицинских услуг и передает приказ в бухгалтерию.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся бухгалтерией на основании приказа, одновременно с выплатой заработной платы.

5. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСХОДОВАНИЕ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА

5.1. С целью обеспечения стабильной работы учреждения, дополнительного поощрения отдельных работников и возмещения непредвиденных расходов по ФОТ, формируется резервный фонд в размере от 5% от фонда оплаты труда.

5.2. Из резервного фонда денежные средства могут расходоваться на следующие цели:

- оплату основных и дополнительных отпусков работников;
- оплату компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск;
- оплату выходных пособий при увольнении;
- оплату листов временной нетрудоспособности, осуществляемой за счет работодателя;

- премирование отдельных работников, подразделений;

-стимулирующие и компенсационные выплаты в соответствии с Положением об оплате труда;

-на покрытие расходов фонда оплаты труда по выплате заработной платы с начислениями (в соответствии с действующим законодательством) отделением, не заработавшим по счетам в расчетном периоде.

5.3. В конце года остатки резервного фонда суммируются и направляются на премирование работников по итогам работы за год.