

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения денежных средств, полученных федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Минздрава России за оказание медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения дополнительных денежных средств, полученных федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения РФ за оказание медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования (далее - Положение) разработано в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Уставом ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (далее – Университет), Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, Положением о порядке применения критериев эффективности деятельности персонала, непосредственно участвующего в оказании услуг в клинике ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России.

2. Настоящее Положение определяет общие принципы распределения и расходования средств, начисления выплат стимулирующего характера работникам университета, полученных за оказание медицинской помощи в системе ОМС, и направлено на повышение эффективности их использования.

3. Целью настоящего Положения является обеспечение соблюдения трудового законодательства и нормативной правовой базы при начислении заработной платы работникам, повышение эффективности использования финансовых и трудовых ресурсов учреждения, усиление материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, развитие самостоятельности и инициативы трудового коллектива учреждения и его структурных подразделений в решении вопросов определения уровня оплаты труда отдельных категорий работников.

## 2. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЩЕЙ СУММЫ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ЗА ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В СИСТЕМЕ ОМС.

2.1. В соответствии с частью 5 статьи 39.1 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», оплата медицинской помощи застрахованному лицу осуществляется по тарифам на оплату медицинской помощи, установленным в соответствии с частью 3.1 статьи 30 Федерального закона, на основании представленных медицинской организацией, оказывающей медицинскую помощь, финансовое обеспечение которой осуществляется в соответствии с пунктом 11 статьи 5 Федерального

закона, реестров счетов и счетов на оплату медицинской помощи в пределах объемов предоставления медицинской помощи, установленных решением уполномоченного федерального органа исполнительной власти, и в соответствии с договором на оказание и оплату медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования.

В соответствии с частью 7 статьи 35 Федерального закона от 29.11.2010 N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" структура тарифа на оплату медицинской помощи включает в себя в том числе расходы на заработную плату, начисления на оплату труда.

2.2. Общая сумма средств, поступивших по принятым к оплате счетам за оказанную медицинскую помощь формируется отдельно по каждому источнику базовой программы ОМС:

- средства Федерального фонда ОМС;

- средства Территориального фонда ОМС

и распределяется согласно Плану финансово-хозяйственной деятельности (далее – ПФХД) на календарный год

2.3. Все подразделения, участвующие в оказании и обеспечении медицинской помощи делятся на:

- основные подразделения, непосредственно участвующие в оказании медицинских услуг (далее – основные подразделения);

- вспомогательные подразделения, непосредственно участвующие в лечении пациента (далее – вспомогательные подразделения)

- подразделения и службы, обеспечивающие оказание медицинской помощи, в том числе, административно – управленческий и прочий персонал (далее – обеспечивающие подразделения)

В распределение стимулирующих выплат клиник РостГМУ и НИИАП включаются сотрудники из числа профессорско-преподавательского состава и научные работники, выполняющие лечебную работу.

2.4. Средства, поступившие на оплату труда, распределяются следующим образом:

- выплаты по должностным окладам, суммы доплат, надбавок, компенсационных и других обязательных выплат, предусмотренных действующим законодательством включая начисления на оплату труда (далее – ФОТ);

- резервный фонд;

- фонд дополнительной оплаты труда (стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ при оказании медицинской помощи в системе обязательного медицинского страхования).

2.5. Фонд стимулирующих выплат за оказание медицинской помощи по всем подразделениям выплачивается за счет фонда оплаты труда каждого подразделения за минусом суммы резервного фонда и суммы фактически

### 3. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МЕЖДУ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ФОНДА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Стационарная и стационар замещающая медицинская помощь.

Фонд дополнительной оплаты труда формируется:

- основным отделениям в размере 60% фонда оплаты труда стационарной и стационар замещающей медицинской помощи.

- вспомогательным и обеспечивающим подразделений в размере 40% фонда оплаты труда стационарной и стационар замещающей медицинской помощи.

3.1.1. Для клиники РостГМУ при оказании стационарной и стационар замещающей медицинской помощи в системе ОМС фонд дополнительной оплаты труда для вспомогательных и обеспечивающих подразделений в размере 40% за минусом суммы резервного фонда и фонда дополнительной оплаты труда принимается за 100% и распределяются между вспомогательными и обеспечивающими подразделениями в следующем соотношении – 65/35.

3.1.2. Фонд дополнительной оплаты труда от терапевтического и хирургического профиля стационарной помощи вспомогательных подразделений в размере 65% за минусом суммы резервного фонда принимается за 100% и распределяется в следующем отношении:

Фонд стимулирующих выплат вспомогательных подразделений в размере 65% за минусом суммы резервного фонда и ФОТ принимается за 100% и распределяются в следующем соотношении:	Доля выплат терапевтический профиль	Доля выплат хирургический профиль
Операционный блок	8,5%	9,5%
Отделение анестезиологии-реанимации №1	10,5%	16%
Отделение анестезиологии-реанимации №2	13%	3,5%
Эпидемиологический отдел	4%	6%
Отдел пищевого обеспечения	1,5%	2,5%
Лаборатория клинической иммунологии и аллергологии	5,2%	1%

Клинико-диагностическая лаборатория	9,7%	19%
Медико-генетический центр	5,5%	1%
Отделение магнитно-резонансной и рентгеновской компьютерной томографии	4,5%	4,6%
Отделение рентгенологическое	5,8%	4,6%
Отделение ультразвуковой диагностики	6,5%	4,6%
Отделение функциональной диагностики	5,2%	1%
Эндоскопическое отделение	5,8%	1,3%
Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения	0%	11,8%
Отделение патологоанатомическое	3,8%	5%
Отделение физиотерапевтическое и лечебной физкультуры	3%	4,5%
Кабинет трансфузиологический №1	1,3%	1%
Отделение эфферентных методов лечения и острого диализа	2%	1%
Резервный фонд	4,2%	2,1%
Итого:	100%	100%

3.1.3. Фонд дополнительной оплаты труда от терапевтического и хирургического профиля стационарной помощи обеспечивающих подразделений в размере 35% за минусом суммы резервного фонда принимается за 100% и распределяется в следующем отношении:

Структурное подразделение	Доля в фонде стимулирующих выплат
АУП клиники	30%
Управление лекарственного обеспечения	9%
Управление контроля качества и безопасности медицинской деятельности	5,5%
Бухгалтерия	12,5%

ПФУ	11%
Управление по работе с персоналом	2%
Аптека №1	11%
Приемное отделение	2,5%
Эксплуатационно-технический отдел	3%
Правовое управление	2%
Хозяйственная часть клиники	6,5%
Контрактное управление	5 %
Итого:	100%

3.1.4. Для клиники НИИАП при оказании стационарно и стационар замещающей медицинской помощи в системе ОМС фонд дополнительной оплаты труда формируется в размере 40 % вспомогательных и обеспечивающих подразделений за минусом суммы резервного фонда принимается за 100% и распределяется вспомогательными и обеспечивающими подразделениями в следующем соотношении – 65/35.

3.1.5. Фонд стимулирующих выплат вспомогательных подразделений от стационарной помощи в размере 65% принимается за 100% и распределяется в следующем отношении:

Структурное подразделение	Доля отделений в фонде стимулирующих выплат
Лаборатория клинической микробиологии	18%
Экспресс-лаборатория	40%
Патологоанатомическое отделение	3,5%
Отделение лучевой и функциональной диагностики	15,5%
Физиотерапевтическое отделение	2%
Контрактное управление	3%
Управление лекарственного обеспечения	5%

Резервный фонд	13%
Итого:	100%

Стационарные отделения, в которых принимает участие отделение детской анестезиологии и реанимации (далее – АРО), средства от косвенных доходов уменьшаются в фонд стимулирующих выплат АРО следующем порядке:

- гинекологическое отделение – на 25%;
- родильное отделение – на 20%;
- отделение патологии новорожденных и недоношенных детей – на 25%;
- детское эндокринологическое отделение – на 10%.

В АРО заработанные средства считаются отдельно по сотрудникам, оказывающим манипуляции с разбивкой по каждому отделению.

3.1.6. Фонд дополнительной оплаты труда обеспечивающих подразделений от стационарной помощи в размере 35% принимается за 100% и распределяется в следующем отношении:

Структурное подразделение	Доля отделений в фонде стимулирующих выплат
Директор НИИАП, главный врач, заместители главного врача, главная медицинская сестра, прочие специалисты	23,5%
Инженерная группа по обслуживанию медицинского оборудования	3%
Отдел организационно-методической и медико-статистической работы с сектором медицинской статистики и мониторинга медицинской помощи	5%
Бухгалтерия	23%
Планово-финансовое управление	18%
Управление по работе с персоналом	4%
Аптека №2	4%
Приемное отделение	2,5%
Правовое управление	6%
Управление по административно-хозяйственной работе	3%
Контрактное управление	3%

Управление лекарственного обеспечения	5%
Итого:	100%

3.2. Амбулаторно-поликлиническая и параклиническая медицинская помощь:

3.2.1. При оказании амбулаторно – поликлинической помощи фонд дополнительной оплаты формируется:

- основным отделениям в размере 80% от фонда оплаты труда амбулаторно-поликлинической медицинской помощи.

- фонд оплаты труда обеспечивающих подразделений формируется в размере 20% от фонда оплаты труда амбулаторно-поликлинической медицинской помощи, принимается за 100% и распределяется в следующем соотношении:

Клиника РостГМУ:

Структурное подразделение	Доля в фонде стимулирующих выплат
АУП клиники	10%
Управление лекарственного обеспечения	10%
Отдел контроля качества и безопасности медицинской деятельности	4%
Отдел организационно-методической и медико-статистической работы с сектором медицинской статистики и мониторинга медицинской помощи	15%
Бухгалтерия	14%
Планово-финансовое управление	10%
Управление по работе с персоналом	2%
Аптека №1	4%
Эксплуатационно-технический отдел	4%
Правовое управление	5%
Хозяйственная часть клиники	4%



Отделение профилактической дезинфекции и стерилизации	5%
Департамент цифрового развития и информационных технологий	8%
Контрактное управление	5%
Итого:	100%

Клиника НИИАП:

Структурное подразделение	Доля отделений в фонде стимулирующих выплат
Директор НИИАП, главный врач, заместители главного врача, главная медицинская сестра, прочие специалисты	10%
Инженерная группа по обслуживанию медицинского оборудования	4%
Отдел организационно-методической и медико-статистической работы с сектором медицинской статистики и мониторинга медицинской помощи	15%
Бухгалтерия	23%
Планово-финансовое управление	16%
Управление по работе с персоналом	4%
Аптека №2	4%
Приемное отделение	2,5%
Стерилизационная	3%
Правовое управление	5,5%
Контрактное управление	5%
Департамент цифрового развития и информационных технологий	8%
Итого:	100%

3.2.2. При оказании пара клинической медицинской помощи фонд дополнительной оплаты формируется:

- обеспечивающим подразделениям в размере 40% от объемов, заработанных пара клиническими отделениями, принимается за 100% и распределяется в следующем отношении:

Клиника РостГМУ:

Структурное подразделение	Доля в фонде стимулирующих выплат
АУП клиники	20%
Управление лекарственного обеспечения	10%
Бухгалтерия	12%
ПФУ	8%
Управление по работе с персоналом	2%
Отдел организационно-методической и медико-статистической работы с сектором медицинской статистики и мониторинга медицинской помощи	10%
Отдел контроля качества и безопасности медицинской деятельности	4%
Аптека №1	4 %
Эксплуатационно-технический отдел	4 %
Правовое управление	3 %
Хозяйственная часть клиники	8 %
Отделение профилактической дезинфекции и стерилизации	7 %
Департамент цифрового развития и информационных технологий	8%
Итого:	100%

Клиника НИИАП:

Структурное подразделение	Доля отделений в фонде стимулирующих выплат
Директор НИИАП, главный врач, заместители главного врача, главная медицинская сестра, прочие специалисты	26%
Инженерная группа по обслуживанию медицинского оборудования	4%
Отдел организационно-методической и медико-статистической работы с сектором медицинской статистики и мониторинга медицинской помощи	5%
Бухгалтерия	22%
Планово-финансовое управление	14%
Управление по работе с персоналом	4%
Аптека №2	4%
Стерилизационная	3%
Правовое управление	5%
Контрактное управление	5%
Департамент цифрового развития и информационных технологий	8%
Итого:	100%

#### 4. РАСРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ

4.1. Распределение фонда дополнительной оплаты труда между работниками основных и вспомогательных подразделений производится на основании Положения о порядке применения критериев эффективности деятельности персонала, непосредственно участвующего в оказании медицинских услуг.

4.2. Распределение фонда дополнительной оплаты труда между работниками, не принимающими непосредственного участия в оказании медицинских услуг (обеспечивающий персонал) осуществляется в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера (Приложение № 11 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России).

4.3. Размер стимулирующих выплат каждому работнику основных, вспомогательных и обеспечивающих подразделений распределяется исходя из стоимости 1 балла за качество труда, который определяется путем деления

денежных средств, направленных на выплаты за качество труда, на сумму всех заработанных баллов работниками подразделения.

## 5. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Протоколы распределения стимулирующих выплат, подписанные руководителями подразделений, содержащие пофамильный список работников (ФИО), их должности в соответствии со штатным расписанием, сумму баллов в соответствии с критериями эффективности предоставляются в ПФУ не позднее \_\_ числа месяца, следующего за отчетным.

4.2. На основании представленных протоколов, ПФУ в срок не позднее \_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным периодом, подготавливает Сводные протоколы распределения дополнительной оплаты труда за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ за счет средств федерального бюджета и ОМС и приказы на ее начисление и выплату. В срок не позднее \_\_\_\_ числа месяца, следующего за отчетным, приказы на исполнение передаются в бухгалтерию.

4.3. Бухгалтерия на основании приказов производит начисления и выплаты дополнительной оплаты работникам одновременно с выплатой заработной платы.

## 5. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСХОДОВАНИЕ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА

5.1. С целью обеспечения стабильной работы учреждения, дополнительного поощрения отдельных работников и возмещения непредвиденных расходов по ФОТ, формируется резервный фонд в размере от 20 до 40% от фонда оплаты труда.

5.2. Дополнительные средства в резервный фонд могут поступать за счет:

- не выплаченных сумм стимулирующих выплат.

- возврата средств, выплаченных подразделениям на покрытие перерасхода по фонду оплаты труда в предыдущие периоды.

5.3. Из резервного фонда денежные средства могут расходоваться на следующие цели:

- оплату основных и дополнительных отпусков работников;

- оплату компенсации за неиспользованный дополнительный отпуск;

- оплату выходных пособий при увольнении;

- оплату пособий, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет;

- оплату листов временной нетрудоспособности, осуществляемой за счет работодателя;

- премирование отдельных работников, подразделений;

- стимулирующие и компенсационные выплаты в соответствии с Положением об оплате труда;

- на покрытие расходов фонда оплаты труда по выплате заработной

платы с начислениями (в соответствии с действующим законодательством) отделениям, не заработавшим по счетам в расчетном периоде.

5.4. В конце года остатки резервного фонда суммируются и направляются на премирование работников по итогам работы за год.