

## ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительной оплате труда сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет»

Минздрава России за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ за счет средств федерального бюджета и внебюджетного фонда.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке распределения дополнительных денежных средств, полученных федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения РФ от оказания высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ за счет средств федерального бюджета и внебюджетного фонда (далее – Положение) разработано в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323–ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приказом Минздрава РФ от 02.10.2019 № 824н «Об утверждении Порядка организации оказания высокотехнологичной медицинской помощи с применением единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения», Уставом ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (далее – Университет), Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России.

1.2. Для целей данного Положения работники, участвующие в оказании высокотехнологичных видов медицинской помощи (далее – ВМП), делятся на:

1.2.1. работников, непосредственно связанных с оказанием ВМП, которые подразделяются на:

1.2.1.1 работников, непосредственно участвующих в оказании ВМП (основные подразделения, исполнители);

1.2.1.2. работников вспомогательных медицинских подразделений (далее – вспомогательные подразделения, соисполнители);

1.2.2. работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании ВМП (далее – обеспечивающие подразделения).

1.3. Положение принимается на заседании ученого совета Университета и утверждается ректором.

1.4. В распределение стимулирующих выплат клиник РостГМУ и НИИАГ включаются сотрудники из числа профессорско-преподавательского состава и научные работники, выполняющие лечебную работу, оказывающие высокотехнологичную медицинскую помощь.

## 2. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Фонд дополнительной оплаты труда за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ за счет средств федерального бюджета и внебюджетного фонда формируется на основании нормативов

финансовых затрат, утвержденных Минздравом России и данных о количестве выполненных квот по профилям и стационарным отделениям клиники за отчетный период (отчетный период – календарный месяц текущего года), предоставленных отделом высокотехнологичной медицинской помощи в ПФУ не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным.

2.2. Общий фонд дополнительной оплаты труда формируется планово-финансовым управлением (далее - ПФУ) отдельно по каждому источнику финансирования (федеральный бюджет, федеральный фонд ОМС, территориальный фонд ОМС) ежемесячно:

- за счет средств федерального бюджета до 10 числа месяца, следующего за отчетным;

- за счет средств внебюджетного фонда до 20 числа месяца, следующего за отчетным, в соответствии с принятыми ТФОМС и ФФОМС к оплате счетами за оказанную медицинскую помощь.

### **3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МЕЖДУ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ФОНДА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОКАЗАНИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ВИДОВ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ГРАЖДАНА РФ, ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**

**3.1. Распределение фонда дополнительной оплаты труда за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ силами клиники РостГМУ.**

**3.1.1. Фонд дополнительной оплаты труда стационарных отделений клиники хирургического и терапевтического профиля.**

Общий фонд дополнительной оплаты труда, уменьшенный на сумму резервного фонда, распределяется в следующем процентном соотношении участия в оказании ВМП исполнителей и соисполнителей стационарных отделений хирургического и терапевтического профилей:

**- для стационарных отделений хирургического профиля (при участии операционного блока):**

отделения стационара – 55%;

операционный блок – 5%;

отделения анестезиологии и реанимации № 1 и № 2 – 10 %;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 10%.

**- для стационарных отделений хирургического профиля (при участии отделения РХМДиЛ):**

отделения стационара – 45%;

отделение РХМДиЛ – 15%;

отделения анестезиологии и реанимации № 1 и № 2 – 10%;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 10%;

**- для стационарных отделений терапевтического профиля:**

отделения стационара – 60%;

отделение анестезиологии и реанимации № 2 – 5%;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 15%.

3.1.2. Фонд дополнительной оплаты труда вспомогательных подразделений, в процентах от рассчитанного для них общего фонда дополнительной оплаты труда, распределяется между их структурными отделениями (подразделениями) в следующем соотношении в зависимости от штатного состава:

Наименование структурного отделения (подразделения)	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, %
Лаборатория клинической иммунологии и аллергологии	3%
Клинико-диагностическая лаборатория	26%
Морфологический отдел	16%
Отделение магниторезонансной и рентгенологической компьютерной томографии	12%
Отделение рентгенологическое	8%
Отделение ультразвуковой диагностики	9%
Отделение физиотерапевтическое и лечебной физкультуры	7%
Отделение функциональной диагностики	7%
Отделение эндоскопическое	6%
Отделение эфферентных методов лечения и острого диализа. Кабинет трансфузиологический №1	3%
Приемное отделение	3%
<b>Итого:</b>	<b>100%</b>

Вспомогательные подразделения, не принимающие участия в расчетном периоде в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, не получают средства из дополнительного фонда оплаты труда. Не распределенные средства считаются экономией и в полном объеме направляются в резервный фонд, формируемый в соответствии с п. 7.1. раздела 7 настоящего Положения.

3.1.3. Фонд дополнительной оплаты труда обеспечивающих подразделений распределяется между структурными единицами в следующем соотношении:

Наименование структурных единиц	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, при выполнении квоты хирургического профиля %	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, при выполнении квоты терапевтического профиля %
АУП клиники	3,0%	3,0%
Отдел контроля качества и безопасности медицинской деятельности	1,0%	1,0%
Управление лекарственного обеспечения	2,0%	2,0%
Аптека №1	0,4%	0,6%
Эпидемиологический отдел	0,4%	0,6%
Эксплуатационно-технический отдел	0,6%	1,3%
Бухгалтерия	1,1%	3,0%
ПФУ	0,8%	2,7%
Правовое управление	0,2%	0,3%
Резервный фонд	0,5%	0,5%
<b>Итого:</b>	<b>10,0%</b>	<b>15,0%</b>

**3.2. Распределение фонда дополнительной оплаты труда за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ силами НИИАП.**

3.2.1. Фонд дополнительной оплаты труда стационарных отделений клиники, выполняющих квоты ВМП хирургического и терапевтического профиля.

Общий фонд дополнительной оплаты труда, уменьшенный на сумму резервного фонда, распределяется в следующем процентном соотношении

участия в оказании ВМП исполнителей, соисполнителей стационарных отделений:

- для стационарных отделений, выполняющих квоты хирургического профиля:

отделения стационара – 55% \*) \*\*);

операционный блок – 5%;

отделение детской анестезиологии и реанимации – 10 %;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 10%.

\*) Если стационарное отделение имеет в своем составе операционный блок – 60% (55% + 5%);

\*\*\*) Если стационарным отделением является Отделение детской анестезиологии и реанимации – 65% (55% + 10%).

- для стационарных отделений, выполняющих квоты терапевтического профиля:

отделения стационара – 60% \*);

отделение детской анестезиологии и реанимации – 5 %;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 15%.

\*) Если стационарным отделением является Отделение детской анестезиологии и реанимации – 65% (55% + 10%).

3.2.2. Фонд дополнительной оплаты труда вспомогательных подразделений распределяется между их структурными подразделениями в следующем соотношении:

Наименование вспомогательного подразделения	% распределения дополнительной оплаты труда при участии в выполнении квоты хирургического профиля	% распределения дополнительной оплаты труда при участии в выполнении квоты терапевтического профиля
Экспресс-лаборатория	5,5%	4,0%
Лаборатория клинической микробиологии	4%	1,5%
Патологоанатомическое отделение	3%	2%
Отделение физиотерапевтическое	3%	2%
Отделение лучевой и функциональной диагностики	2,5%	8,4%
Приемное отделение	2%	2,1%
<b>Итого:</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>

Вспомогательные подразделения, не принимающие участия в расчетном периоде в оказании высокотехнологичной помощи, не получают средства из дополнительного фонда оплаты труда. Нераспределенные средства считаются экономией и в полном объеме направляются в резервный фонд, формируемый в соответствии с п. 7.1. раздела 7 настоящего Положения.

3.2.3. Фонд дополнительной оплаты труда обеспечивающих подразделений распределяется между структурными единицами в следующем соотношении:

Наименование структурных единиц	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, при выполнении квоты хирургического профиля %	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, при выполнении квоты терапевтического профиля %
АУП клиники	3,1%	4,7%
Инженерная группа по обслуживанию медицинского оборудования	1,2%	1,9%
Сектор медицинской статистики и мониторинга медицинской помощи	1,0%	1,5%
Бухгалтерия	2,1%	3,1%
ПФУ	2,1%	3,0%
Аптека № 2	0,5%	0,8%
<b>Итого:</b>	<b>10,0%</b>	<b>15,0%</b>

#### 4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОКАЗАНИЕ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ВИДОВ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ГРАЖДАНАМ РФ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

**4.1. Распределение фонда дополнительной оплаты труда за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ силами клиники РостГМУ.**

4.1.1. Фонд дополнительной оплаты труда стационарных отделений клиники, выполняющих квоты ВМП хирургического и терапевтического профиля.

Общий фонд дополнительной оплаты труда, уменьшенный на сумму резервного фонда, распределяется в следующем процентном соотношении

участия в оказании ВМП исполнителей, соисполнителей стационарных отделений хирургического и терапевтического профилей:

**- для стационарных отделений терапевтического профиля:**

отделения стационара – 60%;

отделение анестезиологии - реанимации №2 – 5%;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 15%;

**- для стационарных отделений хирургического профиля (при участии операционного блока):**

отделения стационара – 50%;

операционный блок – 5%;

отделения анестезиологии - реанимации № 1 и № 2 – 10%;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 15%;

**- для стационарных отделений хирургического профиля (при участии отделения РХМДиЛ):**

отделения стационара – 40%;

отделение РХМДиЛ – 35%;

отделения анестезиологии - реанимации №1 и №2 – 10%;

вспомогательные подразделения – 5%;

обеспечивающие подразделения – 10%;

**для центра микрохирургии глаза:**

отделения стационара – 65%;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 15%.

4.1.2. Фонд дополнительной оплаты труда вспомогательных подразделений формируется из отчислений основных отделений п.п. 4.1.1. п.4.1 раздела 4 настоящего Положения, и распределяется в процентах от рассчитанного для них общего фонда дополнительной оплаты труда между структурными отделениями (подразделениями) в следующем соотношении:

Наименование структурного отделения (подразделения)	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, %
Лаборатория клинической иммунологии и аллергологии	3%



Клинико-диагностическая лаборатория	26%
Морфологический отдел	14%
Отделение магниторезонансной и рентгенологической компьютерной томографии	12%
Отделение рентгенологическое	8%
Отделение ультразвуковой диагностики	9%
Отделение физиотерапевтическое и лечебной физкультуры	7%
Отделение функциональной диагностики	7%
Отделение эндоскопическое	8%
Отделение эфферентных методов лечения и острого диализа. Кабинет трансфузиологический №1	3%
Приемное отделение	3%
<b>Итого:</b>	<b>100%</b>

4.1.3. Фонд дополнительной оплаты труда обеспечивающих подразделений распределяется между структурными подразделениями в следующем соотношении в зависимости от штатного состава:

Наименование структурных единиц	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, при выполнении квоты хирургического профиля при участии РХМДиЛ%	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, при выполнении квоты терапевтического и хирургического профиля %
АУП клиники	3,4%	5,1 %
Отдел контроля качества и безопасности медицинской деятельности	0,4%	0,6%

Управление лекарственного обеспечения	0,4%	0,6%
Аптека №1	0,4%	0,6%
Эпидемиологический отдел	0,4%	0,6%
Эксплуатационно-технический отдел	0,3%	0,3%
Планово-финансовое управление	2,1%	3,2%
Бухгалтерия	2,1%	3,2%
Правовое управление	0,2%	0,3%
Резервный фонд	0,3%	0,5%
<b>Итого:</b>	<b>10,0%</b>	<b>15,0%</b>

**4.2. Распределение фонда дополнительной оплаты труда за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ силами клиники НИИАП.**

**4.2.1.** Фонд дополнительной оплаты труда стационарных отделений клиники, выполняющих квоты ВМП хирургического и терапевтического профиля.

Общий фонд дополнительной оплаты труда, уменьшенный на сумму резервного фонда, распределяется в следующем процентном соотношении участия в оказании ВМП исполнителей, соисполнителей стационарных отделений:

**- для стационарных отделений, выполняющих квоты ВМП хирургического профиля:**

отделения стационара – 60%;

отделение детской анестезиологии и реанимации – 3%;

вспомогательные подразделения – 16%;

обеспечивающие подразделения – 21%;

**- для стационарных отделений, выполняющих квоты ВМП по профилю неонатология:**

отделения стационара – 24%;

отделение детской анестезиологии и реанимации – 56%;

вспомогательные подразделения – 5%;

обеспечивающие подразделения – 15%;

- если стационарным отделением, работающим по профилю ВМП неонатология является отделение детской анестезиологии и реанимации:

отделение детской анестезиологии и реанимации – 80% (24%+56%);

вспомогательные подразделения – 5%;

обеспечивающие подразделения – 15%;

- для стационарных отделений, выполняющих квоты ВМП  
терапевтического профиля:

отделения стационара – 60%;

отделение детской анестезиологии и реанимации – 5%;

вспомогательные подразделения – 20%;

обеспечивающие подразделения – 15%.

4.2.2. Фонд дополнительной оплаты труда вспомогательных подразделений формируется из отчислений основных отделений, указанных в п.п. 4.2.1. п. 4.2. раздела 4 настоящего Положения, и распределяется в процентах между структурными отделениями (подразделениями) в следующем соотношении:

Лечебно-диагностические подразделения	% распределения дополнительной оплаты труда при участии в выполнении квоты терапевтического профиля	%распределения дополнительной оплаты труда при участии в выполнении квоты хирургического профиля	%распределения дополнительной оплаты труда при участии в выполнении квоты профиля неонатология
Отделение лучевой и функциональной диагностики	8,4%	0%	1,6%
Лаборатория клинической микробиологии	1,5%	4%	0,9%
Экспресс-лаборатория	4,0%	9,1%	1,7%
Физиотерапевтическое отделение	2%	0,8%	0,2%
Патологоанатомическое отделение	2%	1,3%	0%
Приемное отделение	2,1%	0,8%	0,6%
<b>Итого</b>	<b>20%</b>	<b>16%</b>	<b>5%</b>

Вспомогательные подразделения, не принимающие участия в расчетном периоде в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, не получают средства из дополнительного фонда оплаты труда. Не распределенные средства считаются экономией и в полном объеме направляются в резервный фонд,

формируемый в соответствии с п. 7.1. раздела 7 настоящего Положения.

4.2.3. Фонд дополнительной оплаты труда обеспечивающих подразделений, распределяется между структурными единицами в следующем соотношении в зависимости от штатного состава:

Наименование структурных единиц	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, при выполнении квоты хирургического профиля %	Доля отделения (подразделения) в фонде дополнительной оплаты труда, при выполнении квоты терапевтического профиля и по профилю неонатология %
АУП клиники	6,5%	4,7%
Инженерная группа по обслуживанию медицинского оборудования	0,4%	0,3%
Сектор медицинской статистики и мониторинга медицинской помощи	1,1%	0,8%
Бухгалтерия	4,1%	2,9%
ПФУ	3,6%	2,5%
Аптека № 2	1,1%	0,8%
Управление лекарственного обеспечения	2,1%	1,5%
Контрактное управление	2,1%	1,5%
<b>Итого:</b>	<b>21,0%</b>	<b>15,0%</b>

## 5. РАСРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ

5.1. Распределение фонда дополнительной оплаты труда за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ за счет средств федерального бюджета и внебюджетных фонда между работниками основных и вспомогательных подразделений производится на основании Положения о порядке применения критериев эффективности деятельности персонала, непосредственно участвующего в оказании медицинских услуг.

5.2. Распределение фонда дополнительной оплаты труда между работниками, не принимающими непосредственного участия в оказании медицинских услуг (обеспечивающий персонал) осуществляется в соответствии с

Положением о выплатах стимулирующего характера (Приложение № 11 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России).

Размер стимулирующих выплат каждому работнику основных, вспомогательных и обеспечивающих подразделений распределяется исходя из стоимости 1 балла за качество труда, который определяется путем деления денежных средств, направленных на выплаты за качество труда, на сумму всех заработанных баллов работниками подразделения.

## 6. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

6.1. Протоколы распределения стимулирующих выплат, подписанные руководителями подразделений, содержащие пофамильный список работников (ФИО), их должности в соответствии со штатным расписанием, сумму баллов в соответствии с критериями эффективности предоставляются в ПФУ не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

6.2. На основании представленных протоколов, ПФУ в срок не позднее 15 числа месяца (за оказание ВМП за счет средств федерального бюджета), в срок не позднее 20 числа месяца (за оказание ВМП за счет средств ОМС), следующего за отчетным периодом, подготавливает Сводные протоколы распределения дополнительной оплаты труда за оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи гражданам РФ за счет средств федерального бюджета и ОМС и приказы на ее начисление и выплату. В срок не позднее 24 числа месяца, следующего за отчетным, приказы на исполнение передаются в бухгалтерию.

6.3. Бухгалтерия на основании приказов производит начисления и выплаты дополнительной оплаты работникам одновременно с выплатой заработной платы.

## 7. ФОРМИРОВАНИЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЗЕРВНОГО ФОНДА

7.1. Формирование резервного фонда производится по окончании каждого отчетного месяца.

Резервный фонд формируется из следующих средств:

- от 15% до 30% от общего фонда дополнительной оплаты труда за выполнение высокотехнологичных видов медицинской помощи;

- средств, предназначенных для оказания видов высокотехнологичной медицинской помощи, которые фактически не были востребованы в отчетном периоде.

Дополнительные средства в резервный фонд могут поступать за счет невыплаченных сумм дополнительного фонда оплаты труда по вспомогательным подразделениям, не принимающим участия в расчетном периоде в оказании высокотехнологичной медицинской помощи в соответствии с решением Комиссии.

7.2. Средства резервного фонда направляются:

- на оплату отпускных сотрудникам, участвующим в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, за отчетный период;

- на премирование сотрудников, участвующих в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, организационно обеспечивающих выполнение высокотехнологичной медицинской помощи, в отчетном периоде;

- начислений, установленных законодательством Российской Федерации в процентах от суммы отпускных, от суммы премирования.

В конце года остатки резервного фонда суммируются и направляются на премирование работников по итогам работы за год.