

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФАКУЛЬТЕТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**

ПРИНЯТО

на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России
Протокол № 9

« 27 » 08 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора
« 04 » 09 2020 г.
№ 407

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ВРАЧЕЙ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

**Организация здравоохранения и общественное здоровье
на тему
«Управление организацией здравоохранения»**

(СРОК ОБУЧЕНИЯ 36 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ)

**Ростов-на-Дону
2020**

Основными компонентами дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Управление организацией здравоохранения» являются: цель программы, планируемые результаты обучения; учебный план; требования к итоговой аттестации обучающихся; рабочие программы учебных модулей; организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации; оценочные материалы и иные компоненты.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации врачей по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Управление организацией здравоохранения» одобрена на заседании кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2.

Заведующий кафедрой д.м.н., доцент Быковская Т.Ю.

4. Общие положения

4.1. Цель дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей со сроком освоения 36 академических часов по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Управление организацией здравоохранения» заключается в совершенствовании знаний и умений в рамках имеющейся квалификации.

4.2. Актуальность программы:

Программа предусматривает углубленное изложение основ и практики стратегического и проектного управления в здравоохранении, системный анализ отрасли, передовые методы управления медицинской организацией, аудит зон риска, вопросы профилактики и минимизации экономических и юридических рисков деятельности медицинской организации, управление качеством медицинской помощи.

Программа направлена на актуализацию ключевых знаний, необходимых для специалистов по организационно-распорядительной деятельности и планированию услуг и систем секторов здравоохранения, призвана развить компетенции как менеджера общего профиля, компетентного в области статистики и количественного анализа, так и специалиста, хорошо осведомленного в вопросах общественного здоровья, структуры, организации и финансирования системы здравоохранения, знающего проблемы и требования общества, законодательство и этические нормы.

4.3. Задачи программы:

углубленное освоение теоретических знаний и овладение практическими умениями и навыками, обеспечивающими формирование профессиональных компетенций врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья, необходимых для профессиональной деятельности по обеспечению деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией.

Сформировать знания:

- основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации;
- требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации;
- трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере здравоохранения;
- методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения;
- управленческий и статистический учет в медицинской организации;
- требования по защите и безопасности персональных данных работников

- организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;
- методы планирования, принципы, виды и структуру планов;
 - теорию управления и организации труда;
 - основы этики и психологии делового общения;
 - показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения;
 - программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальную программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;
 - порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации;
 - основы менеджмента;
 - основы бизнес-планирования;
 - стандарты менеджмента качества;
 - принципы управления качеством;
 - основы аудита в системе менеджмента качества;
 - основы стратегического планирования;
 - основы стратегического менеджмента.

Сформировать умения:

- планировать ресурсное обеспечение медицинской организации;
- использовать навыки делового общения: проведение совещаний, деловая переписка, электронный документооборот;
- проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со средствами массовой информации и с общественностью;
- разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации;
- организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировку задач, определять приоритеты;
- оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;
- осуществлять финансовое управление медицинской организацией;
- осуществлять общее управление медицинской организацией;
- осуществлять управление рисками медицинской организации;

- осуществлять управление работниками медицинской организации;
- осуществлять управление информационными ресурсами;
- осуществлять управление качеством услуг;
- применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- осуществлять стратегическое управление;
- вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры;
- разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации;
- обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации.

Сформировать навыки:

- использования законодательных и нормативно-правовых документов, принимать решения в области бюджетного процесса медицинской организации;
- утверждать отчетные и бухгалтерские документы медицинской организации;
- утверждать план финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации;
- обеспечивать ресурсами медицинскую организацию и контроль их использования;
- принимать решения в области материально-технического обеспечения медицинской организации;
- руководить работниками медицинской организации;
- организовать внутренний контроль соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечивать повышение квалификации работников медицинской организации;
- осуществлять внутренний контроль соблюдения требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну;
- обеспечивать выполнение коллективного договора;
- утверждать штатное расписание медицинской организации;
- выстраивать деловые связи и координировать сотрудничество с организациями

различных организационно-правовых форм;

- представлять медицинскую организацию в органах государственной власти и местного самоуправления, а также в вышестоящей организации;
- утверждать планы, программы и отчеты о деятельности медицинской организации;
- использовать в работе информационно-аналитические системы и информационно-телекоммуникационную сеть интернет;
- осуществлять контроль размещения информации о деятельности медицинской организации, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети интернет;
- руководить организацией и осуществлять медицинскую деятельность
- обеспечивать контроль качества медицинской помощи в медицинской организации;
- утверждать регламент работы врачебной комиссии, консилиумов в медицинской организации;
- планировать деятельность медицинской организации, утверждать перечень и устанавливать значения целевых показателей деятельности медицинской организации;
- руководить разработкой и утверждением нормативных локальных актов медицинской организации;
- совершенствовать организационно-управленческую структуру медицинской организации;
- контролировать выполнение планов и программ деятельности медицинской организации;
- взаимодействовать с руководством и работниками уполномоченного органа исполнительной власти в сфере охраны здоровья;
- взаимодействовать со службами Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, территориальными органами внутренних дел;
- принимать управленческие решения по совершенствованию деятельности медицинской организации;
- организовать непрерывное совершенствование профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня;
- организовать внедрение инноваций в деятельность медицинской организации;
- контролировать информационно-справочную поддержку граждан по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и

реабилитации, абилитации инвалидов;

- разрабатывать политику и стратегические цели в области менеджмента качества деятельности медицинской организации;
- обеспечивать лидирующую роль по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации;
- руководить разработкой и организацией проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- руководить созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечивать его внедрение и совершенствование;
- управлять внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации;
- управлять системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации;
- оценивать внешнюю и внутреннюю среду медицинской организации;
- определять стратегию развития медицинской организации;
- формировать стратегические и программные документы деятельности и развития медицинской организации;
- организовать вовлечение работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации;
- предоставлять предложения по стратегии развития системы здравоохранения в субъекте Российской Федерации;
- определять стратегию развития корпоративной культуры медицинской организации.

Трудоемкость освоения - 36 академических часов (1 неделя).

Основными компонентами Программы являются:

- общие положения;
- планируемые результаты обучения;
- учебный план;
- календарный учебный график;
- рабочие программы учебных модулей: "Специальные дисциплины";
- организационно-педагогические условия;
- формы аттестации;
- оценочные материалы <1>.

<1> Пункт 9 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. N 499 "Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", (зарегистрирован Министерством юстиции

Российской Федерации от 20 августа 2013 г., регистрационный N 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. N 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный N 31014).

4.4. Содержание Программы построено в соответствии с модульным принципом, структурными единицами модулей являются разделы. Каждый раздел дисциплины подразделяется на темы, каждая тема - на элементы, каждый элемент - на подэлементы. Для удобства пользования Программой в учебном процессе каждая его структурная единица кодируется. На первом месте ставится код раздела дисциплины (например, 1), на втором - код темы (например, 1.1), далее - код элемента (например, 1.1.1), затем - код подэлемента (например, 1.1.1.1). Кодировка вносит определенный порядок в перечень вопросов, содержащихся в Программе, что, в свою очередь, позволяет кодировать контрольно-измерительные (тестовые) материалы в учебно-методическом комплексе (далее - УМК).

4.5. Учебный план определяет состав изучаемых дисциплин с указанием их трудоемкости, объема, последовательности и сроков изучения, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение (лекции, семинарские и практические занятия, применение дистанционного обучения), конкретизирует формы контроля знаний и умений обучающихся. Планируемые результаты обучения направлены на формирование профессиональных компетенций врача-организатора здравоохранения. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональным стандартом должности врача-организатора здравоохранения <2>.

<2> Приказ Минтруда России от 07.11.2017 N 768н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2017 N 49047)

4.6. В Программе содержатся требования к аттестации обучающихся. Итоговая аттестация осуществляется посредством проведения экзамена и выявляет теоретическую и практическую подготовку обучающегося в соответствии с целями и содержанием Программы.

4.7. Организационно-педагогические условия реализации Программы включают учебно-методическое обеспечение учебного процесса освоения модулей специальности (тематика лекционных, семинарских и практических занятий).

4.8. Характеристика профессиональной деятельности обучающихся:

– **области профессиональной деятельности¹**, в которых выпускники, освоившие Программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

02 Здравоохранение (в сфере организации деятельности и управление организацией здравоохранения);

07 Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере управления организацией);

– **основная цель вида профессиональной деятельности²**: обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией

– **обобщенные трудовые функции:**

F. Управление медицинской организацией

– **трудовые функции**

F/01.8 Управление ресурсами мед. организации, взаимодействие с др. организациями

F/02.8 Организация деятельности медицинской организации

F/03.8 Менеджмент качества и безопасности мед. деятельности в мед. организации

F/04.8 Стратегическое планирование, обеспечение развития мед. организации.

- **вид программы:** практикоориентированная.

4.10. Контингент обучающихся:

- **по основной специальности:** врачи по специальности организация здравоохранения и общественное здоровье.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Планируемые результаты обучения направлены на формирование профессиональных компетенций врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональным стандартом и квалификационной характеристикой должности врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья.

¹ Приказ Минобрнауки России от 02.02.2022 N 97 (ред. от 19.07.2022) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье" (Зарегистрировано в Минюсте России 11.03.2022 N 67695).

² Приказ Минтруда России от 07.11.2017 N 768н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2017 N 49047)

Характеристика компетенций <3> врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья, подлежащих совершенствованию

<3> Приказ Минобрнауки России от 02.02.2022 N 97 (ред. от 19.07.2022) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье" (Зарегистрировано в Минюсте России 11.03.2022 N 67695).

5.1. Профессиональные компетенции (далее - ПК):

- ✓ Готовность осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ПК-1).
- ✓ Способность анализировать и оценивать информацию о внешней среде организации здравоохранения с целью управления, основанного на фактах (ПК-2).
- ✓ Способность обеспечить приоритет прав и интересов пациента, принимать решения, способствующие росту удовлетворенности населения оказанием медицинской помощи (ПК-3).
- ✓ Готовность управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения (ПК-4).
- ✓ Готовность применять системный подход для обеспечения устойчивого развития организации здравоохранения (ПК-5).
- ✓ Способность оценивать риски и управлять изменениями в организации здравоохранения (ПК-6).

Общепрофессиональные компетенции (далее - ОПК)

- ✓ Готовность анализировать потребности общества в оказании медицинской помощи, в том числе в удобных формах, соответствующих запросу населения (ОПК-1).
- ✓ Готовность обеспечивать качество и безопасность медицинской деятельности (ОПК-2)
- ✓ Готовность внедрять современные технологии оказания медицинской помощи в деятельность организации здравоохранения (ОПК-3).

5.2. Объем программы: 36 академических часов.

5.3. Форма обучения, режим и продолжительность занятий

| График обучения | Акад. часов в день | Дней в неделю | Общая продолжительность программы, месяцев (дней, недель) |
|------------------------------|--------------------|---------------|---|
| Форма обучения | | | |
| Очная (с использованием ДОТ) | 6 | 6 | 1 неделя, 6 дней |

Для реализации программы используется Автоматизированная система дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (далее - система). В систему внесены контрольно-измерительные материалы, а также материалы для самостоятельной работы: методические разработки кафедры, клинические рекомендации. Лекции и часть семинаров представлены в виде записей и презентаций. Текущее тестирование проводится в системе.

ДО обучение реализуется на дистанционной площадке do.rostgmu.ru (доступ на портал осуществляется при наличии логина и пароля от личного кабинета, который выдается слушателю после издания приказа о зачислении на цикл.

6. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

распределения учебных модулей

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей
по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье»
на тему «Управление организацией здравоохранения»

(срок освоения 36 академических часов)

| Код | Наименование разделов модулей | Всего часов | В том числе | | | Из них | | Форма контроля |
|---|--|-------------|-------------|----|----------|--------|-----------|------------------|
| | | | лекции | ПЗ | СЗ | ОСК | ДО | |
| Рабочая программа учебного модуля «Специальные дисциплины» | | | | | | | | |
| 1 | Организация здравоохранения и общественное здоровье в современных условиях | 16 | 10 | – | 6 | – | 10 | Текущий контроль |
| 1.1 | Современный организатор здравоохранения: новые вызовы и перспективы | 2 | 2 | – | – | – | 2 | |
| 1.2. | Система здравоохранения Российской Федерации: современное состояние, актуальные проблемы и перспективы развития | 2 | 2 | – | – | – | 2 | |
| 1.3. | Медицинские организации: современные аспекты организации и деятельности | 4 | 2 | – | 2 | – | 2 | |
| 1.4. | Информационно-коммуникационные технологии в здравоохранении | 2 | – | – | 2 | – | – | |
| 1.5. | Стандартизация и управление качеством в здравоохранении | 2 | 2 | – | – | – | 2 | |
| 1.6. | Организация медицинской деятельности в современных условиях | 4 | 2 | – | 2 | – | 2 | |
| 2 | Актуальные проблемы нормативно-правового регулирования функционирования медицинской организации. Юридические риски деятельности медицинской организации | 10 | 6 | – | 4 | – | 6 | Текущий контроль |
| 2.1. | Права, обязанности и ответственность медицинских организаций | 2 | 2 | – | – | – | 2 | |
| 2.2. | Регулирование трудовых отношений в медицинской организации | 4 | 2 | – | 2 | – | 2 | |
| 2.3. | Правовая безопасность профессиональной медицинской деятельности в условиях современного законодательства: минимизация | 4 | 2 | – | 2 | | 2 | |

| Код | Наименование разделов модулей | Всего часов | В том числе | | | Из них | | Форма контроля |
|----------------------------|---|-------------|-------------|----------|-----------|----------|-----------|------------------|
| | | | лекции | ПЗ | СЗ | ОСК | ДО | |
| | правовых и финансовых рисков медицинской организации | | | | | | | |
| 3. | Эффективное управление ресурсами в здравоохранении | 8 | 4 | – | 4 | – | 4 | Текущий контроль |
| 3.1. | Медицинская организация в современной экономической модели отечественного здравоохранения | 2 | 2 | – | – | – | 2 | |
| 3.2. | Управление ресурсами медицинской организации. Управление издержками | 4 | 2 | – | 2 | – | 2 | |
| 3.3. | Инструменты и технологии эффективного управления инфраструктурой, финансовыми и материальными ресурсами, персоналом медицинской организации | 2 | – | – | 2 | – | – | |
| Итоговая аттестация | | 2 | – | – | – | – | – | Экзамен |
| Всего | | 36 | 20 | – | 14 | – | 20 | |

ПЗ - практические занятия, СЗ - семинарские занятия.

ОСК – обучающий симуляционный курс.

ДО – дистанционное обучение.

ПК - промежуточный контроль.

ТК - текущий контроль.

7. Календарный учебный график

| Учебные модули | 1 неделя (часы) |
|------------------------|-----------------|
| Специальные дисциплины | 34 |
| Итоговая аттестация | 2 |
| Всего | 36 |

8. Рабочие программы учебных модулей

Рабочая программа учебного модуля «Специальные дисциплины»

Раздел 1.

Организация здравоохранения и общественное здоровье в современных условиях

| Код | Наименования тем, элементов |
|-------------|---|
| I. | Современный организатор здравоохранения: новые вызовы и перспективы |
| <i>1.1.</i> | <i>Роль и место специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья в сохранении, восстановлении и укреплении здоровья населения России</i> |
| 1.1.1 | Новые условия работы медицинских организаций: обзор, анализ, оценка возможностей |
| 1.1.2 | Глобальные управленческие подходы |
| 1.1.3 | Подход к управлению медицинской организацией как бизнесу - использование управленческих методов коммерческих организаций и производственных предприятий |
| 1.1.4 | Базовые законы менеджмента и их применение для управления организацией |
| 1.1.5 | Построение организационной структуры организации и выбор собственного стиля управления |
| 1.1.6 | Управление человеческими ресурсами: приемы мотивации в условиях дефицита финансирования |
| 1.1.7 | Модель подготовки управленческих кадров: оптимальный баланс компетенций с учетом потребности российского здравоохранения |
| 1.1.8 | Изменение квалификационных требований, профессиональные стандарты, должностные инструкции специалиста в области организации здравоохранения |
| 1.1.9 | Квалификационная характеристика специалистов в области общественного здоровья и управления здравоохранением; виды и задачи профессиональной деятельности |
| 1.1.10 | Профессиональный стандарт специалиста в сфере общественного здоровья и здравоохранения |
| 1.1.11 | Компетенции и трудовые функции административно-управленческого персонала медицинских организаций для эффективного управления в здравоохранении |
| 1.1.12 | Руководитель – лидер инновационных преобразований в медицинской организации |
| 1.1.13 | Подготовка лидеров – часть общей системы управления персоналом в здравоохранении |
| <i>1.2.</i> | <i>Эффективный руководитель в системе здравоохранения: управленческая компетентность, правовой статус и ответственность</i> |
| 1.2.1. | Компетенция руководителя: требуемые качества и навыки |
| 1.2.1.1 | Понятия основных (hard skills) и дополнительных (soft skills) профессиональных компетенций. Теория конкурентоспособности Scramble. |
| 1.2.1.2 | Лидерство, эмоциональный интеллект, пассионарность: качества «идеального» лидера |
| 1.2.1.3 | Резервы и ресурсы руководителя |
| 1.2.1.4 | Развитие управленческих навыков руководителя медицинской организации |
| 1.2.1.5 | Деловой этикет и имидж руководителя медицинской организации |
| 1.2.2. | Правовой статус и ответственность руководителя медицинской организации |
| 1.2.2.1 | Новые положения ГК РФ о правовом статусе и ответственности руководителя. Взаимодействие с учредителем |
| 1.2.2.2 | Изменения в регламентировании трудовых отношений с руководителем бюджетного учреждения |
| 1.2.2.3 | "Эффективный контракт" с руководителем государственного и муниципального учреждения |
| 1.2.2.4 | Расширение перечня оснований для увольнения руководителя |
| 1.2.2.5 | Обязанность руководителя бюджетного учреждения представлять сведения о доходах |

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|---|
| 1.2.3 | Показатели эффективности руководства. Системное и профессиональное управление |
| 1.2.4. | Правовая и организационная безопасность работы руководителя |
| 1.2.5. | Инструменты успешного руководителя при управлении коллективом |
| 1.2.6 | Управление переменами. Стратегии руководства переходным периодом |
| 1.3. | <i>Развитие системы подготовки и непрерывного профессионального развития управленческих кадров здравоохранения в контексте реформы системы здравоохранения РФ</i> |
| 1.3.1 | Международный опыт подготовки руководителей медицинских организаций: выбор наиболее приемлемых практик для российской системы здравоохранения |
| 1.3.2 | Формирование кадрового резерва административно-управленческого персонала |
| 1.3.3 | Организация управленческого труда, повышение его эффективности |
| 1.3.4 | Оценка труда руководителя |
| 2. | Система здравоохранения Российской Федерации: современное состояние, актуальные проблемы и перспективы развития |
| 2.1. | <i>Основные направления реализации государственной политики в сфере охраны здоровья граждан</i> |
| 2.1.1 | Государственная политика в сфере социальной защиты и охраны здоровья населения |
| 2.1.2 | Проектный подход и организация здравоохранения (программно-целевой метод управления) |
| 2.1.3 | Международные и национальные приоритеты в области здравоохранения |
| 2.2. | <i>Здравоохранение как социальный институт российского общества: состояние проблемы, возможности совершенствования</i> |
| 2.2.1. | Организационно-правовые аспекты функционирования системы здравоохранения Российской Федерации |
| 2.2.2. | Организационно-экономические основы функционирования системы здравоохранения в Российской Федерации |
| 2.2.3. | Система здравоохранения Российской Федерации |
| 2.2.3.1 | Цель, функции и структура системы здравоохранения в России |
| 2.2.3.2 | Система органов управления здравоохранением |
| 2.2.3.3 | Полномочия в сфере здравоохранения |
| 2.2.3.4 | Основные подсистемы здравоохранения |
| 2.3. | <i>Стратегии и содержание реформы здравоохранения в РФ на современном этапе: приоритетные направления реформирования отрасли, задачи медицинских организаций</i> |
| 2.3.1 | Совершенствование программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи |
| 2.3.2 | Развитие системы обязательного медицинского страхования |
| 2.3.3 | Развитие государственно-частного партнерства в здравоохранении |
| 2.3.4 | Развитие медицинских профессиональных некоммерческих организаций |
| 2.3.5 | Введение обязательной аккредитации медицинских работников |
| 2.3.6 | Информатизация здравоохранения |
| 2.3.7 | Выстраивание вертикальной системы контроля и надзора в сфере здравоохранения |
| 2.3.8 | Обеспечение лекарственными препаратами и медицинскими изделиями |
| 2.4. | <i>Управление системой здравоохранения Российской Федерации в современных условиях</i> |
| 2.4.1 | Организационно-правовые основы управления здравоохранением |
| 2.4.1.1 | Система федерального законодательства о здравоохранении |
| 2.4.1.2 | Структура управления здравоохранением. Организационно-правовые формы провайдеров медицинской помощи |
| 2.4.1.3. | Государственное управление системой здравоохранения на федеральном и региональном уровне в России |

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|---|
| 2.4.1.3.1 | Система государственного управления здравоохранением в РФ |
| 2.4.1.3.2 | Система органов управления здравоохранением |
| 2.4.1.3.3 | Разграничение предметов ведения и полномочий между ними |
| 2.4.1.3.4 | Структура регионального здравоохранения и его функции на каждом уровне; современные проблемы и перспективы развития |
| 2.4.1.4. | Сущность и содержание управления в здравоохранении |
| 2.4.1.4.1 | Специфика управления в сфере здравоохранения |
| 2.4.1.4.2 | Системное содержание управления здравоохранением |
| 2.4.1.4.3 | Стратегическое управление в здравоохранении |
| 2.4.1.4.4 | Стратегическое планирование и прогнозирование в здравоохранении |
| 2.4.1.5 | Оценочные показатели деятельности системы здравоохранения |
| 2.4.1.6 | Варианты, возможности и риски управления в сфере здравоохранения |
| 2.4.1.7. | Финансирование системы здравоохранения в России, проблемы и направления реформирования |
| 2.4.1.7.1 | Источники финансового обеспечения медицинской помощи: бюджетные средства, средства системы ОМС, личные средства (физические и юридические лица) |
| 2.4.1.7.2 | Государственный заказ и государственное задание |
| 2.4.1.7.3 | Договорные отношения участников системы оказания медицинской помощи |
| 2.4.1.7.4 | Особенности исполнения государственного заказа частными провайдерами медицинской помощи |
| 3. | Медицинские организации: современные аспекты организации и деятельности |
| 3.1. | <i>Медицинская организация в современной модели отечественного здравоохранения</i> |
| 3.1.1 | Номенклатура медицинских организаций |
| 3.1.2 | Сравнительная характеристика основных организационно-правовых форм медицинских организаций |
| 3.1.3 | Характеристика внутренней среды организаций здравоохранения |
| 3.1.4 | Характеристика внешней среды организаций здравоохранения |
| 3.2. | <i>Важнейшие аспекты управления медицинской организацией в современных условиях</i> |
| 3.2.1 | Проблемы управления медицинской организацией в современных условиях |
| 3.2.2. | Управление медицинской организацией |
| 3.2.2.1 | Принципы современного управления: сочетания процессного, проектного и стратегического управления, обратная связь |
| 3.2.2.2 | Модели и методы управления медицинскими организациями |
| 3.2.2.3 | Структура медицинской организации, направления деятельности |
| 3.2.2.4 | Организационная структура медицинских организаций |
| 3.2.2.5 | Процесс управления медицинской организацией |
| 3.2.2.6. | Управление процессами деятельности медицинской организации |
| 3.2.2.7. | Управление структурным клиническим подразделением медицинской организации |
| 3.3. | <i>Управление развитием медицинской организации. Формирование и реализация инновационной модели развития медицинской организации</i> |
| 3.3.1 | Первичная диагностика и стратегическое управление медицинской организацией |
| 3.3.2 | Обеспечение процессного и проектного подходов в управлении медицинской организацией |
| 3.3.3 | Бизнес-процессы и их место в алгоритме проектирования и запуска гарантированно успешного медицинского бизнеса |
| 3.3.4 | Операционализация стратегии: критичные бизнес-процессы и их встраивание в стратегическую папку медицинской организации, прикладные инструменты выявления критичных бизнес процессов |
| 3.3.5 | Проектирование и запуск критичных бизнес-процессов в поддержку стратегии медицинской организации |

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|--|
| 3.3.6 | Структура стратегии медицинской организации и содержание ее элементов |
| 3.3.7 | Аналитический инструментарий разработки стратегии для медицинских организаций |
| 3.3.8 | Выполнения законодательных требований и определение индивидуальной стратегии развития учреждения |
| 3.4. | <i>Особенности организации и управления в различных медицинских организациях</i> |
| 3.4.1. | Особенности управления медицинскими организациями различных организационно-правовых форм и форм собственности |
| 4. | Информационно-коммуникационные технологии в здравоохранении |
| 4.1. | <i>Документационное обеспечение деятельности медицинской организации: документооборот, делопроизводство</i> |
| 4.1.1. | Медицинские информационные системы |
| 4.1.2. | Внедрение электронного документооборота в деятельность медицинских организаций |
| 4.5.2. | <i>Учет и отчетность медицинских организаций</i> |
| 4.2.1 | Управленческий учет в организации здравоохранения |
| 4.2.2 | Документооборот и делопроизводство в системе управления |
| 4.2.3 | Автоматизация сбора и обработки данных государственного и ведомственного статистического наблюдения в здравоохранении |
| 4.3. | <i>Анализ деятельности медицинских организаций</i> |
| 4.3.1. | Мониторинговые показатели, критерии и индикаторы развития медицинской организации |
| 4.3.2. | Методология и основные принципы анализа |
| 4.3.3. | Применение методов статистической обработки материалов наблюдений |
| 4.3.4. | Схема анализа деятельности медицинской организации |
| 4.3.5. | Анализ результатов деятельности организаций здравоохранения |
| 4.4. | <i>Возможности интернет для развития бюджетного учреждения</i> |
| 4.4.1. | Представительство в Интернете |
| 4.4.2. | Продвижение платных услуг |
| 4.4.3. | Мотивация медицинского персонала. Деловое взаимодействие |
| 4.5. | <i>Связи с общественностью в здравоохранении</i> |
| 4.5.1 | Механизмы повышения уровня доверия в системе здравоохранения: методы работы с репутационным капиталом - ключевая стратегия работы в области здравоохранения |
| 4.5.2 | Коррекция и систематизация работы по связям с общественностью в системе здравоохранения. Приемы и программы организации работы с общественностью и со СМИ, разработка стратегии общения; планирование PR-коммуникаций |
| 4.5.3 | Подходы к реагированию на высказывания критических замечаний в адрес медицинской организации. Подготовка ответных выступлений, пресс-конференций, организация разъяснений и комментирование критики в иных формах |
| 4.5.4 | Профилактический PR в здравоохранении: способы, материалы, наглядные примеры |
| 4.5.5 | Работа со СМИ. Разработка концепции всех публичных действий МО: пресс-релизы, конференции, общение первых лиц с представителями прессы; новостные поводы, подбор материалов для оформления, разработка новостных категорий |
| 5. | Стандартизация и управление качеством в здравоохранении |
| 5.1. | <i>Качество медицинской помощи и безопасность пациентов в медицинских организациях</i> |
| 5.1.1. | Управление, нацеленное на результат. Детерминанты качества медицинской помощи как результата |
| 5.1.2. | Законодательные основы обеспечения качества медицинской помощи и обеспечения прав пациентов |
| 5.1.3. | Рекомендации по обеспечению качества медицинской помощи при амбулаторно-поликлинической и стационарной медицинской помощи |

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|---|
| 5.1.4. | Правовой статус клинических рекомендаций |
| 5.1.4.1. | Порядки оказания медицинской помощи, стандарты, клинические рекомендации, клинические протоколы |
| 5.1.4.2. | Правовое регулирование условий, порядка, сроков, объемов и качества медицинской помощи |
| 5.2. | <i>Способы и организационные основы систем управления качеством медицинской помощи</i> |
| 5.2.1. | Международные и национальные системы сертификации и аккредитации – критерии, регламенты, конечные цели |
| 5.2.2. | Необходимые условия устойчивого функционирования систем менеджмента качества |
| 5.2.3. | Практические аспекты построения системы управления качеством медицинской помощи и мониторинга результатов ее деятельности |
| 5.2.3.1 | Требования, предъявляемые к медицинским организациям в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности в медицинских организациях |
| 5.2.3.2. | Внедрение системы управления качеством медицинской деятельности в медицинских организациях |
| 5.2.4. | Контрольно-надзорная деятельность в сфере здравоохранения |
| 5.2.4.1 | Новые правила организации и проведения контроля (надзора) за деятельностью медицинских организаций в соответствии с федеральным законом № 248-ФЗ от 31.07.2020 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» |
| 5.2.4.2 | Изменения способов и порядка осуществления государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности и лицензионного контроля: новые способы осуществления контроля; корректировка оснований внеплановых проверок |
| 5.2.4.3. | Принципы защиты прав юридических лиц при осуществлении контроля |
| 6. | <i>Организация медицинской деятельности в современных условиях</i> |
| 6.1. | <i>Особенности организации лечебно-профилактической помощи населению</i> |
| 6.1.1. | Организация медицинской помощи населению на различных ее уровнях |
| 6.1.2. | Организация отдельных видов медицинской помощи населению |
| 6.1.3. | Организация медицинского обслуживания отдельных групп населения и контингентов |
| 6.1.4 | Повышение доступности высокотехнологичной медицинской помощи |
| 6.1.5 | Организационные аспекты безопасности медицинской деятельности |
| 6.2. | <i>Организация медицинской экспертизы, медицинских освидетельствований и медицинских осмотров</i> |
| 6.2.1 | Особенности осуществления экспертизы временной нетрудоспособности |
| 6.2.2 | Особенности осуществления медико-социальной экспертизы |
| 6.2.3. | Совершенствование диспансеризации населения |

Раздел 2.
Актуальные проблемы нормативно-правового регулирования функционирования
медицинской организации.
Юридические риски деятельности медицинской организации

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|---|
| 1. | Права и обязанности медицинских организаций |
| 1.1 | Медицинские организации: административно-правовой статус. Организационно-правовые формы учреждений здравоохранения: сравнительная характеристика |
| 1.2. | Органы управления, органы юридического лица, руководители, должностные лица |
| 1.3 | Законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность медицинской организации |
| 1.4 | Требования к деятельности медицинских организаций: обзор и анализ |
| 1.5 | Права, обязанности и ответственность медицинских организаций |
| 1.6 | Правовая защита и поддержка медицинской организации. Обеспечение юридической безопасности медицинской деятельности |
| 2. | Регулирование трудовых отношений в медицинской организации |
| 2.1. | Обзор изменений федерального законодательства и проектов изменений в сфере трудового законодательства |
| 2.2. | Социальное партнерство в сфере труда |
| 2.3. | Контроль за соблюдением трудового законодательства |
| 2.4. | Внедрение профессиональных стандартов в медицинских организациях |
| 2.4.1. | Профессиональный стандарт как основной документ, определяющий требования к квалификации и самостоятельности работника |
| 2.4.2. | Структура профессионального стандарта: обобщенные трудовые функции, трудовые функции, знания и умения. Квалификационные уровни |
| 2.4.3. | Порядок применения профессиональных стандартов |
| 2.4.4. | Изменения трудовых договоров в рамках внедрения профессионального стандарта |
| 2.4.5. | Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с профессиональным стандартом. Трудовые функции как основа для должностных инструкций. |
| 2.5. | Правовые основы охраны труда и здоровья работников в медицинской организации |
| 2.5.1. | Нормативно-правовое регулирование по охране здоровья работающего населения |
| 2.5.2. | Охрана труда и здоровья работников в медицинской организации: мероприятия, документация |
| 2.5.3. | Специальная оценка условий труда как объективная оценка профессиональных рисков: этапы и особенности проведения |
| 2.5.4. | Вредные и опасные условия труда: гарантии и компенсации медицинским работникам |
| 2.5.5. | Организация работы по охране труда |
| 2.5.6. | Источники финансирования мероприятий по охране труда |
| 2.5.7. | Обучение и проверка знаний по охране труда |
| 2.5.8. | Медицинские осмотры (обследования) и освидетельствования |
| 2.5.9. | Защита трудовых прав и свобод |
| 2.5.10. | Ответственность за нарушение трудового законодательства |
| 3. | Правовая безопасность профессиональной медицинской деятельности в условиях современного законодательства: минимизация правовых и финансовых рисков медицинской организации |
| 3.1. | Система риск-менеджмента в медицинской организации |
| 3.2. | Управление правовыми рисками в деятельности медицинских организаций |
| 3.2.1. | Правовые риски и юридическое обеспечение медицинской деятельности |

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|---|
| 3.2.2. | Правовые последствия некачественного оказания медицинских услуг |
| 3.2.3. | Обеспечение законной и безопасной медицинской деятельности |
| 3.2.4. | Контроль качества и безопасности медицинской деятельности: проверки соблюдения медицинскими организациями обязательных требований |
| 3.3. | Управление рисками мед. организации в системе обязательного медицинского страхования (ОМС) |
| 3.3.1. | Правовые вопросы участия медицинских организаций в системе ОМС |
| 3.3.2. | Правовое регулирование оплаты медицинской помощи и система расчетов за оказанные услуги |
| 3.3.3. | Экспертиза качества медицинской помощи в сфере ОМС: порядок применения санкций к медицинской организации за нарушения, выявленные в ходе контроля |
| 3.3.4. | Ответственность медицинских организаций в рамках ОМС |
| 3.3.5. | Обжалование заключений страховой медицинской организации по оценке результатов контроля объемов, сроков и качества медицинской помощи в системе ОМС, действий должностных лиц организации по результатам контроля |
| 3.3.6. | Рассмотрение споров, связанных с применением санкций в системе ОМС. Внесудебный и судебный порядок |
| 3.4. | Риски и проблемы в сфере оказания платных медицинских услуг |
| 3.4.1. | Нормативно-правовая база, регулирующая отношения в сфере платных медицинских услуг |
| 3.4.2. | Порядок предоставления платных медицинских услуг |
| 3.4.3. | Проверки в сфере платных медицинских услуг |
| 3.5. | Медико-правовые споры и конфликты |
| 3.5.1. | Процессуальные аспекты урегулирования споров с участием медицинской организации |
| 3.5.2. | Досудебное урегулирование споров |
| 3.5.3. | Рассмотрение отдельных категорий медицинских споров в свете судебной практики |
| 3.6. | Риски, связанные с обращением товаров медицинского назначения: ЛП, МИ |
| 3.6.1. | Новации в законодательной базе обращения лекарственных средств |
| 3.6.2. | Новации законодательства в обращении медицинских изделий |
| 3.7. | Правовые риски медицинской организации при обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия населения |
| 3.8. | Правовые риски экспертной деятельности медицинской организации (экспертиза временной нетрудоспособности, медико-социальная экспертиза) |

Раздел 3 **Эффективное управление ресурсами медицинской организации**

| Код | Наименования тем, элементов |
|-------------|--|
| 1. | Медицинская организация в современной экономической модели отечественного здравоохранения |
| <i>1.1.</i> | <i>Медицинская организация как субъект экономических отношений</i> |
| 1.1.1. | Новые экономические условия деятельности медицинских организаций |
| 1.1.2. | Организационно-правовые формы деятельности медицинских организаций |
| 1.1.3. | Финансово-экономическая деятельность медицинской организации |
| 1.1.4. | Место медицинской организации в конкурентной среде |

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|---|
| 1.1.5. | Внутренняя экономическая среда медицинской организации |
| 1.1.6. | Условия и риски деятельности медицинских организаций в современных условиях |
| 1.1.7. | Финансовые риски учреждений здравоохранения в условиях реализации новой системы экономических отношений. Управление рисками |
| 1.1.8. | Оптимизация расходов при выполнении основных параметров ПТГ |
| 1.1.9. | Планирование и осуществление работы со страховыми компаниями |
| 1.1.10. | Направления и методы рационализации деятельности медицинских организаций |
| 1.1.11. | Расширение объемов деятельности, приносящей доходы |
| 1.2. | <i>Основные бизнес-процессы медицинской организации. Регламентация деятельности и точки контроля</i> |
| 1.2.1 | Методы организации и оценки эффективности современных медико- организационных и социально-экономических технологий при оказании медицинских услуг пациентам |
| 1.2.2 | Инновационные подходы в повышении эффективности деятельности медицинской организации |
| 1.2.3 | Методы анализа показателей эффективности системы организации медицинской помощи структурных подразделений медицинских организаций |
| 1.2.4 | Диагностика эффективности работы МО. Оценка потенциала |
| 1.2.5 | Роль руководителя МО в процессе управления внутренней эффективностью |
| 1.2.6 | Эффективная мотивация главного врача |
| 1.2.7 | Показатели экономической деятельности медицинской организации |
| 1.2.8 | Инструменты и методы экономического анализа конкурентоспособности медицинской организации |
| 1.2.9 | Организационно-экономические механизмы управления медицинской организацией |
| 1.2.10 | Рисковое управление. Приоритетность финансовых и кадровых вопросов |
| 1.2.11 | Управленческое значение структуры доходов и расходов медицинской организации |
| 2. | Управление ресурсами медицинской организации. Управление издержками |
| 2.1. | <i>Экономические ресурсы здравоохранения</i> |
| 2.1.1 | Ресурсное обеспечение медицинской деятельности – ранжирование материальных ресурсов |
| 2.1.2 | Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации |
| 2.1.3 | Взаимодействие структурных подразделений МО в реализации задачи эффективного использования ресурсов. Методы работы в условиях ограниченных ресурсов |
| 2.1.4 | Движение основных средств в медицинском учреждении |
| 2.2. | <i>Управление материально-техническими ресурсами в медицинской организации</i> |
| 2.2.1 | Оценка ресурсного потенциала. Выявление обеспеченности основными материальными ресурсами (оборудованием, материалами) |
| 2.2.2 | Изучение использования материальных ресурсов; выявление и измерение факторов, влияющих на уровень этих показателей |
| 2.2.3 | Установление степени использования основного оборудования и производственной площади |
| 2.2.4 | Анализ затрат медицинской организации как вложения в потребляемые ресурсы |

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|--|
| 2.2.5 | Выявление и измерение резервов повышения эффективности использования материальных ресурсов |
| 2.2.6 | Использование организационных ресурсов при оптимизации материальных ресурсов (оборудования, материалов); управление запасами |
| 2.2.7 | Управление приобретением, учетом и эффективным использованием основных средств в медицинской организации |
| 2.3. | <i>Управление финансовыми ресурсами медицинской организации</i> |
| 2.3.1. | Инструменты финансового менеджмента в медицинской организации, финансовый анализ |
| 2.3.2. | Основные элементы управления финансами медицинской организации: анализ эффективности, контроль и аудит, финансовые операции |
| 2.3.3. | Организационная структура финансовой службы для организации системы эффективного внутреннего финансового контроля |
| 2.3.4. | Финансовая (учетная) политика: Организация документооборота |
| 2.3.5. | Организация финансового учета и отчетности |
| 2.3.6. | Организация налогового учета и отчетности |
| 2.3.7. | Бюджетирование и анализ финансовой деятельности |
| 2.3.8 | Целевые показатели и показатели эффективности |
| 2.3.9 | Построение эффективной системы внутреннего контроля |
| 2.4. | <i>Управление лекарственным обеспечением медицинской организации</i> |
| 2.4.1 | Управление рациональным использованием лекарственных средств |
| 2.4.2 | Применение ресурсосберегающих технологий при расходовании медикаментов и медицинских материалов |
| 2.4. | <i>Управление кадровыми ресурсами медицинской организации</i> |
| 2.4.1 | Элементы стратегии управления персоналом |
| 2.4.2 | Инструменты управления человеческими ресурсами |
| 2.4.3 | Структура средств, направляемых на содержание человеческих ресурсов в медицинском учреждении |
| 2.4.4. | Интегрированные бизнес-процессы в управлении персоналом |
| 2.4.5. | Повышение эффективности работы медицинского персонала |
| 2.4.6. | Оплата труда как элемент управления персоналом |
| 2.4.7. | Оценка эффективности деятельности руководителей, медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения |
| 3. | Инструменты и технологии эффективного управления инфраструктурой, финансовыми и материальными ресурсами, персоналом в современной медицинской организации |
| 3.1. | <i>Бизнес-модели для медицинской организации, обеспечивающие ее конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность</i> |
| 3.1.1 | Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации |
| 3.1.2 | Методы работы в условиях ограниченных ресурсов |
| 3.1.3 | Маркетинг и продвижение медицинских услуг |

| Код | Наименования тем, элементов |
|------------|---|
| 3.1.4 | Экономическая эффективность клиники в условиях рынка. Конкурентный анализ, конкурентное преимущество, продуктовая стратегия |
| 3.1.5 | Система клиентского сервиса в клинике: оценка, системный подход, параметры контроля, внедрение |
| 3.2. | <i>Учет в медицинских организациях</i> |
| 3.2.1. | Основы организации и ведения бухгалтерского учета в медицинских организациях. |
| 3.2.2. | Анализ данных бухгалтерского и операционного учета для принятия управленческих решений |
| 3.3. | <i>Экономический анализ в системе управления медицинской организацией</i> |
| 3.3.1 | Комплексная оценка эффективности финансовой и хозяйственной деятельности медицинской организации |
| 3.3.2 | Показатели оценки деятельности медицинских организаций |
| 3.3.3 | Сравнительная оценка эффективности работы подразделений в медицинской организации |
| 3.3.4 | Экономическая оценка затрат и результатов договорной работы |
| 3.4. | <i>Управление организационно-технологическими ресурсами</i> |
| 3.4.1 | Организация эффективного документооборота |
| 3.4.2 | Формирование эффективной организационной структуры |
| 3.4.3 | Применение технологий наделения хозяйственной самостоятельностью отдельных подразделений |
| 3.4.4 | Применение технологий аутсорсинга и инсорсинга |
| 3.4.5 | Целевое администрирование (целевое управление развитием и деятельностью) |
| 3.4.6 | Современные информационные технологии в управлении ресурсами медицинской организации |

9. Организационно-педагогические условия

Тематика лекционных занятий

| № раздела | № лекции | Темы лекций | Кол-во часов |
|--------------------|----------|---|--------------|
| 1.1. | 1. | Эффективный руководитель в системе здравоохранения: управленческая компетенция, правовой статус, ответственность. | 2 |
| 1.2. | 2. | Основные направления развития здравоохранения РФ, ориентированные на повышение качества и эффективности медицинского обслуживания населения: задачи медицинских организаций | 2 |
| 1.3. | 3. | Управление развитием медицинской организации. Формирование и реализация инновационной модели развития медицинской организации | 2 |
| 1.5. | 4. | Порядки, стандарты медицинской помощи, протоколы лечения в системе управления медицинской деятельностью. Особенности применения критериев оценки качества медицинской помощи | 2 |
| 1.6. | 5. | Актуальные проблемы организации эффективного лечебно-диагностического процесса в медицинской организации | 2 |
| 2.1. | 6. | Новые требования к деятельности медицинских организаций; проблемы реализации законодательства на уровне медицинской организации; зоны риска руководителя. Новые задачи в организации медицинской деятельности | 2 |
| 2.2. | 7. | Изменения в трудовом законодательстве и кадровом делопроизводстве 2019–2021 гг. с учетом специфики медицинской организации: ответственность, ошибки, сложные вопросы применения трудового законодательства | 2 |
| 2.3. | 8. | Управление юридическими рисками профессиональной медицинской деятельности. Правовая защита медицинских работников и медицинской организации при возникновении рисков | 2 |
| 3.1. | 9. | Новые экономические условия деятельности медицинских организаций. Инновационные подходы в повышении эффективности деятельности медицинской организации | 2 |
| 3.2. | 10. | Управление экономикой медицинской организации: планирование и анализ. Управление ресурсами и возможностями медицинской организации | 2 |
| Всего часов | | | 20 |

Тематика семинарских занятий

| № раздела | № семинара | Темы семинаров | Кол-во часов |
|--------------------|------------|--|--------------|
| 1.3. | 1. | Важнейшие аспекты управления медицинской организацией в современных условиях | 2 |
| 1.4. 3.3. | 2. | Анализ деятельности медицинских организаций. Учет, контроль и анализ экономических показателей в текущей деятельности и при стратегическом планировании | 2 |
| 1.6. | 3. | Деятельность медицинской организации по предоставлению бесплатной медицинской помощи. Виды нарушений при предоставлении медицинских услуг в рамках ТПГГ, ответственность и управление экономическими рисками медицинской организации | 2 |
| 2.2. | 4. | Медицинский персонал как источник правовых рисков. Новое в применении ТК РФ. Проверки трудовой инспекции. Ответственность работодателя. Профилактика нарушений обязательных требований в сфере труда | 2 |
| 2.3. | 5. | Риски и ограничения в деятельности медицинских организаций. Аудит правовых рисков медицинской деятельности в медицинской организации | 2 |
| 3.2. | 6. | Диагностика эффективности и управление финансовыми результатами. Выявление потенциала клиники. Планирование финансово-хозяйственной деятельности как элемент системы управления эффективностью | 2 |
| 3.3. | 7. | Изменения в законодательстве и их влияние на финансово-экономическую деятельность медицинских организаций: новые условия и подходы к управлению финансами, материальными ресурсами, персоналом, информацией | 2 |
| Всего часов | | | 14 |

10. Формы аттестации

10.1. Итоговая аттестация по Программе проводится в форме экзамена и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья. В соответствии с требованиями квалификационных характеристик и профессиональных стандартов.

10.2. Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения дисциплин в объеме, предусмотренным учебным планом.

10.3. Обучающиеся, освоившие программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о дополнительном профессиональном образовании – удостоверение о повышении квалификации.

11. Оценочные материалы

11.1. Тематика контрольных вопросов:

1. Виды, задачи профессиональной деятельности, функциональные обязанности специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья.
2. Вредные и опасные условия труда: гарантии и компенсации медицинским работникам (виды, размеры, правовые основания и условия предоставления). Организация и проведение специальной оценки условий труда.
3. Государственные гарантии качества и доступности медицинской помощи населению. Целевые показатели доступности и качества медицинской помощи, предоставляемой в рамках территориальной программы ОМС.
4. Государственные гарантии оказания бесплатной медицинской помощи населению. Территориальная программа госгарантий: структура, порядок формирования. Распределение объемов медицинской помощи в рамках ТПГГ.
5. Деятельность медицинских организаций, приносящая доход. Платные услуги в государственных/муниципальных медицинских организациях: правовое регулирование, организационные и экономические аспекты предоставления.
6. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры. Ответственность сторон трудового договора за нарушение трудового законодательства. Порядок привлечения к ответственности
7. Инновационная деятельность организации. Инвестиционный менеджмент в медицинской организации. Лизинг как капиталосберегающая форма инвестиций. Экономическая оценка инвестиций.
8. Кадровое планирование в медицинской организации. Организация и нормирование труда персонала медицинских организаций. Критерии результативности труда медицинских работников.
9. Коллективный договор медицинской организации как основа регулирования трудовых отношений: структура, порядок разработки и принятия, обеспечение реализации.
10. Комплекс мер по совершенствованию охраны здоровья населения Российской Федерации, предусмотренный национальными проектами «Здравоохранение», «Демография»: задачи медицинских организаций.
11. Контроль целевого и эффективного расходования средств ОМС. Ответственность за нецелевое использование.
12. Маркетинговые технологии в здравоохранении. Конкурентный анализ медицинской организации. Разработка плана маркетинга медицинской организации. Продвижение медицинских услуг в условиях конкуренции.
13. Медицинские организации: административно-правовой статус. Законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность медицинской организации. Требования к деятельности медицинских организаций. Защита прав и интересов медицинских организаций
14. Методологические основы менеджмента в здравоохранении: Цель менеджмента в здравоохранении. Задачи системы менеджмента. Функции менеджмента. Методы менеджмента.
15. Обеспечение безопасных условий труда в медицинской организации: организация системы, мероприятия, документация, обязанности должностных лиц, ответственность.
16. Организационно-правовые формы учреждений здравоохранения: сравнительная характеристика. Правовой статус бюджетного (казенного, автономного) учреждения здравоохранения.

17. Организация работы медицинских организаций по использованию современных профилактических технологий, направленных на устранение факторов риска, влияющих на здоровье.
18. Организация работы по получению, хранению, учету, отпуску, использованию, уничтожению наркотических средств и психотропных веществ в медицинской организации.
19. Организация работы с обращениями граждан. Порядок рассмотрения обращений пациентов (их законных представителей) в медицинской организации.
20. Основные маркетинговые стратегии в здравоохранении. Планирование маркетинга в организациях здравоохранения.
21. Основные подходы к реализации новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь. Кайдзен-технологии (стратегии «постоянных улучшений»), как технологическая основа постоянного совершенствования деятельности медицинской организации.
22. Особенности заключения государственных и муниципальных контрактов на приобретение и техническое обслуживание медицинских изделий. Надлежащий оборот медицинских изделий в медицинских организациях. Ответственность за ненадлежащий оборот медицинских изделий
23. Перспективы развития информатизации в системе здравоохранения. Развитие информационного обеспечения деятельности медицинских организаций. Защита медицинских и персональных данных в информационных системах.
24. Планирование и организация закупок материальных ресурсов в государственном (муниципальном) учреждении здравоохранения: роль руководителя.
25. Планирование потребности медицинской организации в ресурсах.
26. Порядки оказания медицинской помощи: назначение, структура, использование в управлении здравоохранением и деятельностью медицинской организации.
27. Порядок оказания медицинской помощи в рамках базовой программы ОМС. Порядок оказания медицинской помощи иностранным гражданам временно или постоянно проживающим на территории Российской Федерации.
28. Порядок организации и проведения контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.
29. Права и обязанности медицинских организаций по отношению к страховым медицинским организациям (СМО). Права и обязанности СМО по отношению к медицинским организациям.
30. Правила предоставления информации относительно деятельности медицинской организации и информации, содержащей врачебную тайну. Порядок ознакомления пациента либо его законного/уполномоченного представителя с медицинской документацией, отражающей состояние здоровья пациента.
31. Правовой статус и ответственность руководителя медицинской организации. Трудовой договор с руководителем медицинской организации: прием на работу, увольнение, оформление.
32. Правовые вопросы участия медицинских организаций в системе ОМС. Порядок вступления в систему ОМС. Взаимодействие участников системы ОМС при реализации государственного задания. Контроль за выполнением государственного задания.
33. Правовые основы обращения лекарственных средств на территории Российской Федерации. Государственный надзор в сфере обращения лекарственных средств. Ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации при обращении лекарственных средств.
34. Правовые особенности и порядок оказания платных медицинских услуг. Разграничение бесплатной медицинской помощи и платных медицинских услуг в медицинских организациях. Требования, предъявляемые к организации платных услуг в медицинской организации.

35. Проверки контрольно-надзорных органов соблюдения обязательных требований: правовой статус медицинской организации при проведении мероприятий по контролю (надзору); взаимодействие с органами контроля.
36. Проверки медицинской организации в рамках ОМС. Порядок организации и проведения контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.
37. Процесс управления медицинской организацией, ее структурным подразделением: цели, задачи, принципы, функции, методы.
38. Разработка планов перспективного развития медицинской организации. Формирование бизнес-плана деятельности медицинской организации.
39. Ресурсный потенциал медицинской организации. Эффективное управление ресурсами медицинской организации (трудовыми, материально-техническими, информационными).
40. Руководство и лидерство в менеджменте. Формы воздействия руководителей на подчиненных. Руководство в организации через влияние и власть: методы влияния, формы влияния и власти.
41. Современные требования к руководителю в сфере здравоохранения: с позиции законодательства, профессионального стандарта, менеджмента, конкуренции и реальных условий. Профессиональное развитие руководителя.
42. Стандарты медицинской помощи: правовой статус, виды, назначение, содержание, цели и порядок использования.
43. Стимулирование и мотивация как функция управления. Применение теорий мотивации в управлении медицинской организацией.
44. Структура управления в медицинских организациях. Организационные структуры управления: сравнительная характеристика.
45. Управление развитием медицинской организации, организация внедрения инноваций в деятельность медицинской организации. Особенности использования проектного метода
46. Финансирование здравоохранения. Источники, формы и методы финансирования здравоохранения. Финансирование медицинских организаций различных типов
47. Формирование и функционирование системы управления кадрами в медицинских организациях. Право на занятие медицинской деятельностью в РФ. Оценка качества деятельности медицинских работников. Профессиональное развитие трудовых ресурсов медицинской организации.
48. Экономическая эффективность лекарственного обеспечения в медицинской организации: особенности закупки лекарственных средств по контрактной системе, пути оптимизации расходов; обеспечение рационального и эффективного использования лекарственных средств.
49. Экономические аспекты функционирования медицинских организаций различных организационных форм.
50. Эффективность и результативность деятельности медицинской организации. Оптимизация расходов медицинской организации; управление финансовыми рисками. Методы управления эффективностью.

11.2. Задания, выявляющие практическую подготовку врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья

1. Формирование бизнес-плана деятельности медицинской организации.
2. Стимулирующие системы организации и оплаты труда в медицинских организациях.

3. Организация проведения экспертизы качества медицинской помощи в медицинской организации.
4. Организация контроля за соблюдением лицензионных требований и условий в медицинских организациях.
5. Сравнительный анализ методик ценообразования, выбор оптимального способа финансирования медицинской организации в современных условиях.
6. Экономические проблемы развития здравоохранения.
7. Организационно-экономические аспекты развития стационар-замещающих форм оказания медицинской помощи.
8. Маркетинг социальной сферы. Условия и принципы применения маркетинга в системе охраны здоровья населения в Российской Федерации.
9. Применение информационных технологий в работе многопрофильной медицинской организации.
10. Интеграция в единую государственную информационную систему здравоохранения.

11.3. Примеры тестовых заданий и ситуационных задач:

Тестовые задания

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВЕДЕТ ЗАКУПОЧНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- a) исключительно в соответствии с Законом №223-ФЗ
- b) исключительно в соответствии с Законом №44-ФЗ
- c) не ориентируясь на требования федеральных законов.
- d) в соответствии с Законом № 44-ФЗ, при этом другая часть закупок может быть выведена в сферу регулирования Закона № 223-ФЗ

АННУЛИРОВАНИЕ ЛИЦЕНЗИИ В СФЕРЕ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

- a) решением суда по заявлению лицензирующего органа
- b) Министерством здравоохранения по представлению лицензирующего органа
- c) решением суда или лицензирующей организации
- d) решением федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения
- e) органом управления здравоохранением субъекта РФ

БЮДЖЕТНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИМЕЮТ ПРАВО ОКАЗЫВАТЬ НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ, КОТОРЫЕ

- a) указаны в имеющейся лицензии на медицинскую деятельность
- b) приносят наибольший доход
- c) не включены в программу обязательного медицинского страхования
- d) включены в Перечень платных медицинских услуг

В АВТОНОМНЫХ, БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИМУЩЕСТВО ЗАКРЕПЛЯЕТСЯ НА ПРАВЕ

- a) оперативного управления
- b) лизинга
- c) аренды
- d) собственности
- e) договора об использовании

В БАЗОВУЮ ПРОГРАММУ ОМС ВКЛЮЧЕНЫ

- a) перечень, виды и объем медицинских услуг, оказываемых за счет средств ОМС
- b) цена (стоимость) различных видов медицинских услуг
- c) дифференцированная подушевая стоимость медицинской помощи в зависимости от пола и возраста
- d) перечень, виды и объем гарантированных государством медицинских услуг
- e) перечень разрешенных платных медицинских услуг

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ БЕСПЛАТНОГО ОКАЗАНИЯ ГРАЖДАНАМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕ ИМЕЮТ ПРАВА НА ПОЛУЧЕНИЕ ПЛАНОВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- a) военнослужащие и приравненные к ним лица
- b) граждане при постановке их на воинский учет
- c) граждане при призыве или поступлении на военную службу по контракту
- d) граждане при поступлении в военные образовательные учреждения профессионального образования
- e) граждане при призыве на военные сборы или граждане, направляемые на альтернативную гражданскую службу

В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИМЕЮТ ПРАВО ОКАЗЫВАТЬ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ

- a) все лицензированные медицинские организации вне зависимости от формы собственности, включая индивидуальных предпринимателей
- b) исключительно государственные и муниципальные медицинские организации
- c) исключительно государственные медицинские организации
- d) лицензированные медицинские организации всех форм собственности, кроме индивидуальных предпринимателей

ВИДАМИ УЧЕТА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЯВЛЯЮТСЯ

- a) статистический, оперативный, бухгалтерский
- b) стратегический, оперативный, статистический, бухгалтерский
- c) статистический, оперативный, динамический, бухгалтерский
- d) статистический, бухгалтерский

ВНЕСЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦОМ ЗАВЕДОМО ЛОЖНЫХ СВЕДЕНИЙ В ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ КВАЛИФИЦИРУЕТСЯ КАК

- a) служебный подлог
- b) халатность
- c) превышение полномочий
- d) коррупция
- e) неосторожное действие

ВРАЧЕБНАЯ КОМИССИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОИТ ИЗ

- a) врачей, из числа работников медицинской организации

- b) лиц, имеющих медицинское или иное образование, уполномоченных приказом руководителя медицинской организации
- c) медицинских работников с высшим и средним медицинским образованием, из числа работников медицинской организации
- d) врачей, в том числе привлеченных из иных медицинских организаций
- e) медицинских работников с высшим и средним медицинским образованием, в том числе привлеченных из иных медицинских организаций

ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ЗДОРОВЬЯ, ГРАЖДАНИНУ (ПАЦИЕНТУ), ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ВРАЧОМ СВОИХ ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ, ДОЛЖНОСТНЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ ВОЗМЕЩАЕТ

- a) медицинская организация как юридическое лицо
- b) лечащий врач как лицо, непосредственно причинившее вред
- c) заведующий амбулаторным (стационарным) отделением, как лицо, по заданию и под контролем которого действовал лечащий врач (лицо причинившее вред)
- d) руководитель медицинской организации, заведующий отделением и лечащий врач, отвечающие перед потерпевшим солидарно

ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

- a) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения
- b) Правительством Российской Федерации
- c) органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья
- d) Министерством здравоохранения Российской Федерации

ГРАЖДАНАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОЛИС ОМС ВЫДАЕТСЯ

- a) без ограничения срока действия
- b) на 1 год
- c) на 5 лет
- d) на срок действия лицензии страховой медицинской организации

ГРАЖДАНИН РФ ПРИОБРЕТАЕТ ПРАВО НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

- a) с момента рождения
- b) с 18 лет
- c) с начала трудовой деятельности (заключения трудового договор
- d) с момента получения (оформления) страхового полиса
- e) с момента перечисления страховых взносов страхователем

ДЛЯ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УТВЕРЖДАЕТ

- a) наблюдательный совет
- b) учредитель
- c) орган, выполняющий функции учредителя
- d) общее собрание коллектива
- e) руководитель учреждения

ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ БЮДЖЕТНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТРЕБУЕТСЯ

- a) наличие лицензии на эти виды медицинских услуг
- b) специальное разрешение органа управления в сфере здравоохранения

- c) подтверждение налоговой службы об отсутствии задолженности по налогам
- d) заключение независимого аудитора о финансовой устойчивости учреждения

ДОГОВОР НА ОКАЗАНИЕ И ОПЛАТУ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ МЕДИЦИНСКОМУ СТРАХОВАНИЮ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ МЕЖДУ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ И

- a) страховой медицинской организацией
- b) федеральным фондом ОМС
- c) территориальным фондом ОМС
- d) территориальным фондом ОМС и страховой медицинской организацией
- e) учредителем медицинской организации

ДОГОВОР О ФИНАНСИРОВАНИИ В СИСТЕМЕ ОМС ЗАКЛЮЧАЮТ

- a) территориальный фонд ОМС и страховая медицинская организация
- b) территориальный фонд ОМС и государство
- c) страховая медицинская организация и медицинская организация
- d) территориальный фонд ОМС и федеральный фонд ОМС
- e) территориальный фонд ОМС и медицинская организация

ДОКУМЕНТ, ИМЕЮЩИЙ В ТЕКСТЕ ПОМЕТКУ НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО ДОЛЖЕН БЫТЬ ИСПОЛНЕН В

- a) течение суток
- b) 3-дневный срок
- c) десятидневный срок
- d) день поступления

ЗАВЫШЕНИЕ (НЕВЫПОЛНЕНИЕ) ОБЪЕМА ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ В СТАНДАРТЕ, ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ КАК

- a) отклонение от стандарта
- b) врачебная ошибка
- c) несоответствие
- d) халатность
- e) дефект

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НА РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ В СИЛУ СВОИХ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПОЛУЧАТ ДОСТУП НЕПОСРЕДСТВЕННО К НАРКОТИЧЕСКИМ СРЕДСТВАМ И ПСИХОТРОПНЫМ ВЕЩЕСТВАМ, ВЫДАЕТ

- a) органы внутренних дел
- b) Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения
- c) Федеральная служба по контролю за оборотом наркотиков
- d) наркологический диспансер
- e) врачебная комиссия медицинской организации

ИЗМЕРИТЕЛЕМ МОЩНОСТИ БОЛЬНИЦЫ (СТАЦИОНАРА) ЯВЛЯЕТСЯ

- a) сумма работающих и временно свернутых (на ремонт) коек
- b) число пролеченных больных в течение года
- c) число профилей коек в стационаре
- d) численность населения на обслуживаемой территории
- e) число работающих коек

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ- ЭТО

- a) расходы на создание новой инфраструктуры, приобретение основных средств

- b) расходы, направляемые на сокращение издержек
- c) расходы на увеличение фонда оплаты труда
- d) суммарно все расходы отрасли

ИНСТРУМЕНТЫ И ПРИСПОСОБЛЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО (БОЛЕЕ ГОДА) ПОЛЬЗОВАНИЯ ОТНОСЯТСЯ К

- a) основным средствам
- b) оборотным средствам
- c) основным средствам при условии их списания с баланса организации в течение 2-х летнего периода с момента принятия к учету
- d) нематериальным активам

К КОНКУРЕНТНЫМ ЗАКУПКАМ ОТНОСЯТСЯ

- a) конкурс (все его виды), аукцион (в том числе электронный),
- b) запрос котировок и запрос предложений
- c) исключительно конкурс (все его виды), запрос котировок и запрос предложений
- d) исключительно аукцион (в том числе электронный)
- e) закупка у единственного поставщика

К НЕКОНКУРЕНТНЫМ СПОСОБАМ ЗАКУПКИ ОТНОСИТСЯ

- a) закупка у единственного поставщика
- b) конкурс (все его виды), аукцион (в том числе электронный),
- c) запрос котировок и запрос предложений
- d) исключительно аукцион (в том числе электронный)
- e) запрос котировок и запрос предложений

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРОФИЛАКТИКУ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ИХ ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ, ИМЕЮЩИХ САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ЗАКОНЧЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ И ОПРЕДЕЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ НАЗЫВАЕТСЯ

- a) медицинская услуга
- b) медицинская помощь
- c) комплексная медицинская услуга
- d) охрана здоровья граждан
- e) диспансеризация населения

КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАЦЕЛЕН НА

- a) повышение эффективности деятельности учреждения
- b) увеличение объемов финансирования
- c) сокращение кредиторской задолженности
- d) рост активов учреждения

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВПРАВЕ ОБЖАЛОВАТЬ ЗАКЛЮЧЕНИЕ СТРАХОВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ НАЛИЧИИ РАЗНОГЛАСИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПУТЕМ НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕТЕНЗИИ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОМС В ТЕЧЕНИЕ

- a) 15 рабочих дней
- b) 5 рабочих дней
- c) 3 рабочих дней
- d) 5 календарных дней
- e) 15 календарных дней

МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, ПРИОБРЕТЕННОЕ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- a) может использоваться для оказания медицинской помощи по полису ОМС
- b) не может использоваться для оказания медицинской помощи по полису ОМС
- c) может использоваться для оказания медицинской помощи по полису ОМС только в случае отсутствия в учреждении аналогичного оборудования, приобретенного за счет государственных средств
- d) может использоваться для оказания медицинской помощи по полису ОМС только в случае согласия органа управления в сфере здравоохранения

МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ НАПРАВЛЕНО НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

- a) состояния здоровья человека, которое влечет за собой наступление юридически значимых последствий
- b) патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития
- c) возможности выполнения работником отдельных видов работ
- d) потребностей освидетельствуемого лица в мерах социальной защиты
- e) способности работника осуществлять трудовую деятельность

НА ТЕРРИТОРИИ РФ РАЗРЕШАЕТСЯ ОБРАЩЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ ПРИ НАЛИЧИИ

- a) регистрационного удостоверения на медицинское изделие
- b) эксплуатационной документации производителя (изготовителя)
- c) свидетельства об аккредитации на медицинское изделие
- d) лицензии на медицинское изделие
- e) лицензии на обращение медицинских изделий

НАЗНАЧЕНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ, НЕ ВХОДЯЩИХ В СООТВЕТСТВУЮЩИЙ СТАНДАРТ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ДОПУСКАЕТСЯ В СЛУЧАЕ НАЛИЧИЯ МЕДИЦИНСКИХ ПОКАЗАНИЙ ПО РЕШЕНИЮ

- a) врачебной комиссии
- b) консилиума врачей
- c) должностных лиц медицинской организации (руководителя организации или руководителя отделения организации)
- d) лечащего врача и клинического фармаколога
- e) уполномоченного представителя страховой медицинской организации

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ МИНЗДРАВА, НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ГОСРЕГИСТРАЦИИ, ВСТУПАЮТ В СИЛУ СО ДНЯ

- a) размещения на официальном интернет-портале
- b) публикации в «Российской газете» на бумажном носителе
- c) оглашения на телевидении и радио
- d) подписания министром здравоохранения
- e) одобрения профессиональными ассоциациями

О НЕОТЛОЖНОМ МЕДИЦИНСКОМ ВМЕШАТЕЛЬСТВЕ В ОТНОШЕНИИ НЕДЕЕСПОСОБНОГО ПАЦИЕНТА ПРИ ОТСУТСТВИИ ЕГО ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РЕШЕНИЕ ПРИНИМАЕТ

- a) консилиум
- b) лечащий врач в интересах пациента после сообщения ему информации о состоянии здоровья
- c) заведующий отделением по представлению лечащего врача
- d) заместитель главного врача по представлению лечащего врача

е) врач медицинской организации по представлению лечащего врача

О ПРОВЕДЕНИИ ПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ ЮЛ, ИП УВЕДОМЛЯЮТСЯ ОРГАНОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ В ТЕЧЕНИЕ

- а) трех рабочих дней до начала ее проведения
- б) двух рабочих дней до начала ее проведения
- с) двух календарных дней до начала ее проведения
- д) трех календарных дней до начала ее проведения

ОРГАНОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОБРАЩЕНИИ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ, ЯВЛЯЕТСЯ

- а) Росздравнадзор
- б) Министерство здравоохранения РФ
- с) Роспотребнадзор
- д) лицензирующий орган

ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ АННУЛИРОВАНИЯ ЛИЦЕНЗИИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ

- а) незаконность решения о выдаче лицензии
- б) избыточность медицинских услуг в регионе
- с) убыточность медицинской организации
- д) обнаружение недостоверных или искаженных данных в документах, представленных для получения лицензии
- е) неоднократное или грубое нарушение лицензиатом лицензионных требований и условий

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ ВРАЧЕБНОЙ КОМИССИИ НЕСЕТ

- а) председатель ВК
- б) главный врач
- с) заместитель главного врача по КЭР
- д) члены ВК
- е) секретарь ВК

ОТЛИЧИЕМ КАЗЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ БЮДЖЕТНОЙ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ

- а) отсутствие прав для распоряжения доходами от своей деятельности
- б) отсутствие права открывать счета в кредитных организациях
- отсутствие права публиковать отчеты о своей деятельности в открытых источниках
- с) отсутствие права получать прибыль
- д) отсутствие коллегиального органа надзора\управления

ПЕРЕЧЕНЬ НАРУШЕНИЙ ПРИ ОКАЗАНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ И РАЗМЕР ФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ К МЕДИЦИНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В СИСТЕМЕ ОМС УСТАНОВЛИВАЕТСЯ

- а) Приказом Федерального фонда от №36
- б) территориальной программой
- с) федеральным законом
- д) Правилами ОМС
- е) договором на оказание и оплату медицинской помощи по ОМС

ПЕРЕЧЕНЬ САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В СИСТЕМЕ ОМС УСТАНОВЛИВАЕТСЯ

- a) договором о финансовом обеспечении ОМС
- b) правилами ОМС
- c) договором на оказание и оплату медицинской помощи по ОМС
- d) территориальной программой
- e) федеральным законом

ПОРЯДОК ЗАКУПКИ И ФОРМИРОВАНИЕ ЗАЯВКИ на ЗАКУПКУ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕГЛАМЕНТИРОВАН

- a) Федеральным Законом от 05.04.13. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
- b) Гражданским кодексом РФ
- c) приказом главного врача медицинской организации
- d) Федеральным законом от 08.01.98. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах»

ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ОТДЕЛЬНЫМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ ПРИ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ МЕДИЦИНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ

- a) порядками
- b) стандартами
- c) рекомендациями
- d) нормативами

ПРАВООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СМО И ТФОМС РЕГУЛИРУЮТСЯ ДОГОВОРОМ

- a) о финансовом обеспечении медицинской помощи
- b) всем вышеперечисленным
- c) о страховании неработающего населения
- d) о страховании работающего населения
- e) об оказании медицинской помощи застрахованным и об оплате за оказанную медицинскую помощь

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ШТАТНЫЕ НОРМАТИВЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВКЛЮЧЕНЫ В

- a) порядки оказания медицинской помощи
- b) стандарты медицинской помощи
- c) клинические рекомендации
- d) протоколы ведения пациентов
- e) алгоритмы оказания медицинской помощи

РУКОВОДИТЕЛЬ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- a) назначается на должность по итогам конкурса, проводимого региональным органом управления в сфере здравоохранения
- b) избирается общим собранием коллектива учреждения
- c) назначается на должность учредителем
- d) назначается на должность учредителем по согласованию с профсоюзным органом учреждения

СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЯМ ФЗ №323 КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ФОРМИРУЮТСЯ ПО ГРУППАМ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ОСНОВЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПОРЯДКОВ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, СТАНДАРТОВ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ И

- a) клинических рекомендаций

- b) решений врачебной комиссии
- c) приказов главного врача
- d) методических протоколов ВОЗ
- e) мнения самого пациента

СРЕДСТВА ОТ САНКЦИЙ ЗА ВЫЯВЛЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ФОНДЫ ОМС И СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ НАПРАВЛЯЮТ НА

- a) повышение квалификации медработников
- b) издательскую деятельность
- c) организацию платных услуг
- d) выплату премии экспертам
- e) закупку лекарств за рубежом

УСРЕДНЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЧАСТОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И КРАТНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ, ИМПЛАНТИРУЕМЫХ В ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА ВКЛЮЧЕНЫ В

- a) стандарты медицинской помощи
- b) порядки оказания медицинской помощи
- c) протоколы ведения пациентов
- d) клинические рекомендации

ФАКТИЧЕСКИЕ ПОЛНОМОЧИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ В КОЛЛЕКТИВЕ ОПРЕДЕЛЯЕТ

- a) должностной статус и авторитет в коллективе
- b) место руководителя (должность) в управленческой структуре
- c) место руководителя (должность) и принципиальность в решении вопросов
- d) опыт и квалификация руководителя
- e) уровень самостоятельности и инициативы руководителя

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЗЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА НА ОСНОВАНИИ

- a) бюджетной сметы
- b) государственного заказа
- c) количества прикрепленного населения
- d) количества пролеченных пациентов
- e) программы государственных гарантий

Примеры ситуационных задач

Ситуационная задача №1.

В МЗ Ростовской области обратилась гр. А. с жалобой на отказ руководителя медицинской организации в прикреплении для обслуживания.

- 1) Какие нормативные документы определяют право гражданина на выбор медицинской организации?
- 2) Как часто гражданин может реализовать право выбора?
- 3) Приведите перечень врачей специалистов, на которых распространяется право выбора.
- 4) Каким документом определен порядок выбора?
- 5) Каков порядок действий пациента?
- 6) Какие действия может предпринять пациент в случае отказа медицинского учреждения в прикреплении?

Ситуационная задача №2.

Среднегодовая численность населения составляет 1 223 735 человек. В течение года в лечебно-профилактических учреждениях всего зарегистрировано 1 615 660 случаев заболеваний, из которых 778 525 — с диагнозом, выявленным впервые в жизни. При проведении выборочных медицинских осмотров 85 662 человек выявлено 119 925 случаев заболеваний. При проведении выборочных медицинских осмотров 85 662 человек выявлено 119 925 случаев заболеваний. Среди всех зарегистрированных заболеваний выявлено 354 075 случаев, связанных с болезнями органов дыхания, 252 450 — системы кровообращения, 132 200 — костно-мышечной системы и соединительной ткани, 116 195— мочеполовой системы.

На основании представленных данных рассчитать показатели первичной и общей заболеваемости. Проанализировать полученные данные.

Ситуационная задача №3.

Вы член врачебной комиссии амбулаторно-поликлинического учреждения. Председатель врачебной комиссии поручил вам разработать план экспертизы качества медицинской помощи в своем учреждении. Предложите основные мероприятия плана, обоснуйте предложения.

Ситуационная задача №4.

В городе Н в 2017 г. родилось живыми 1735 детей, из них 50 умерли в первую неделю после рождения, 73 ребенка родились мертвыми.

- Рассчитайте показатель перинатальной смертности.
- Рассчитайте показатель мертворождаемости.

Ситуационная задача №5.

Руководителю медицинской организации поступила жалоба от пациента на нарушение его прав, поскольку в очереди было отдано предпочтение пациенту, оплатившему платный прием к врачу.

1. Каким документом должен руководствоваться руководитель при принятии решения?
2. Какой пункт данного документа регламентирует правовое поле в данной и аналогичной ей ситуациях.
3. Какой пункт данного документа говорит о правомочности данной жалобы.
4. Что говорится в законодательстве относительно дискриминации граждан обусловленную наличием у них каких-либо заболеваний?
5. Учитываются ли нормы международного права при организации медицинских мероприятий в РФ.

Ситуационная задача №6.

Численность населения города составляет 650 тыс. чел. Территориальной программой государственных гарантий установлено 0,330 вызова на 1 застрахованное лицо и коэффициент 1,31 для расчетного норматива числа врачей СМП.

- Определить потребность во врачах, оказывающих скорую медицинскую помощь.

Ситуационная задача №7.

Трудовой коллектив отделения частной клиники вышел с требованием к администрации учреждения о рассмотрении проекта коллективного договора и его дальнейшего утверждения. Администрация клиники, сославшись на форму собственности учреждения и малочисленность

инициативной группы, отказалась от заключения коллективного договора, предложив сотрудникам отделения пересмотреть условия их трудовых договоров в индивидуальном порядке.

1. Оцените правомерность действий: трудового коллектива; администрации клиники.
2. Рассмотрите алгоритм действий трудового коллектива и администрации по отношению к сотрудникам клиники.
3. Какова роль органов исполнительной власти по разрешению возникающих в этом случае вопросов?
4. Определите основные положения коллективного договора для лечебного учреждения с частной формой собственности.

Ситуационная задача №8.

Пациентка Н., направленная для лечения в кардиологический диспансер, при выборе лечащего врача попросила заведующего отделением предоставить данные о квалификации интересующего ее специалиста. В просьбе пациентки заведующий отделением отказал, объяснив свой отказ тем, что личные данные сотрудников не подлежат разглашению.

1. Какое право пациентки было нарушено?

Ситуационная задача №9.

Плановые показатели среднечасовой нагрузки врача терапевта участкового при 6 часовой нагрузке в день составляют 4 человека в час на приеме и 1,5 – на вызовах. Плановое количество в год рабочих часов на приеме -1200, на дому - 600.

- На основании представленных исходных данных рассчитать показатели плановой функции врачебной должности, а также плановой функции врачебной должности на приеме и на дому. Проанализировать полученные данные.

Ситуационная задача №10.

Терапевтическое отделение городской больницы рассчитано на 60 коек, включая в том числе 5 коек интенсивной терапии. За год проведено больными 18600 койко-дней. Средняя длительность пребывания больного на терапевтической койке – 22 дня. Выявлены недостатки в организации госпитализации, движения и выписки больных, коечный фонд использовался нерационально.

Какой из показателей деятельности отделения можно рассчитать?

Вычислите его.

Оцените и укажите дополнительные факторы, влияющие на уровень показателя.

12. Литература

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Карякин, Н. Н. Управление медицинской организацией : первые шаги / Н. Н. Карякин, Л. А. Алебашина, А. С. Благоданова [и др.] ; под общ. ред. Н. Н. Карякина. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 304 с. - – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
2. Чернышев, В. М. Экономические основы эффективного управления медицинской организацией / В. М. Чернышев, О. В. Пушкарев, О. В. Стрельченко. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 376 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
3. Чернышев, В. М. Статистика и анализ деятельности учреждений здравоохранения / В. М. Чернышев, О. В. Стрельченко, И. Ф. Мингазов. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 224 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
4. Медицинское право : учебник / А. В. Самойлова, С. В. Шлык, М. А. Шишов, Н. П. Шаркунов. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 616 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Старчиков, М. Ю. Юридические способы защиты медицинскими работниками своих прав : положения законодательства, комментарии юриста и судебная практика : руководство для врачей / М. Ю. Старчиков. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2023. - 248 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
2. Творогова, Н. Д. Психология управления : учебное пособие / Н. Д. Творогова, Д. В. Кулешов ; под ред. Н. Д. Твороговой. - 3-е изд. , перераб. и доп. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 480 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
3. Применение клинико-экономического анализа в медицине (определение социально-экономической эффективности) : учебное пособие / А. В. Решетников, Н. Г. Шамшурина, К. Э. Соболев ; под ред. А. В. Решетникова. - 2-е изд. , перераб. и доп. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 184 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
4. Общественное здоровье и здравоохранение. Национальное руководство / гл. ред. Г. Э. Улумбекова, В. А. Медик. - 2-е изд. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. - 1144 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
5. Шипова, В. М. Регулирование трудовых отношений в здравоохранении. Сборник нормативно-правовых актов с комментариями / В. М. Шипова ; под ред. Р. У. Хабриева. - 4-е изд. , перераб. и доп. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. - 320 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
6. Татарников, М. А. Делопроизводство в медицинских организациях / Татарников М. А. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2019. - 240 с. - Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
7. Татарников, М. А. Управление качеством медицинской помощи / Татарников М. А. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 304 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.

ИНТЕРНЕТ РЕСУРСЫ

| | ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ | Доступ к ресурсу |
|-----|---|---------------------------------|
| 1. | Электронная библиотека РостГМУ. – URL: http://109.195.230.156:9080/opacg/ | Доступ неограничен |
| 2. | Консультант студента [Комплекты: «Медицина. Здравоохранение. ВО»; «Медицина. Здравоохранение. СПО»; «Психологические науки»] : Электронная библиотечная система. – Москва : ООО «Консультант студента». - URL: https://www.studentlibrary.ru + возможности для инклюзивного образования | Доступ неограничен |
| 3. | Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : Электронная библиотечная система. – Москва : ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением. Комплексный медицинский консалтинг». - URL: http://www.rosmedlib.ru + возможности для инклюзивного образования | Доступ неограничен |
| 4. | Научная электронная библиотека eLIBRARY. - URL: http://elibrary.ru | Открытый доступ |
| 5. | Национальная электронная библиотека. - URL: http://нэб.рф/ | Доступ с компьютеров библиотеки |
| 6. | БД издательства Springer Nature. - URL: https://link.springer.com/ по IP-адресам РостГМУ и удалённо после регистрации, удалённо через КИАС РФФИ https://kias.rfbr.ru/reg/index.php (Нацпроект) | Доступ неограничен |
| 7. | Wiley Online Library / John Wiley & Sons. - URL: http://onlinelibrary.wiley.com по IP-адресам РостГМУ и удалённо после регистрации (Нацпроект) | Доступ ограничен |
| 8. | Wiley. Полнотекстовая коллекция электронных журналов Medical Sciences Journal Backfile : архив. – URL : https://onlinelibrary.wiley.com/ по IP-адресам РостГМУ и удалённо после регистрации (Нацпроект) | Бессрочная подписка |
| 9. | Sage Publication : [полнотекстовая коллекция электронных книг eBook Collections]. – URL: https://sk.sagepub.com/books/discipline по IP-адресам РостГМУ (Нацпроект) | Бессрочная подписка |
| 10. | Ovid Technologies : [Полнотекстовая архивная коллекция журналов Lippincott Williams and Wilkins Archive Journals]. – URL: https://ovidsp.ovid.com/autologin.cgi по IP-адресам РостГМУ (Нацпроект) | Бессрочная подписка |
| 11. | Российское образование. Единое окно доступа : федеральный портал. - URL: http://www.edu.ru/ . – Новая образовательная среда. | Открытый доступ |
| 12. | Федеральный центр электронных образовательных ресурсов. - URL: http://srtv.fcior.edu.ru/ | Открытый доступ |
| 13. | Электронная библиотека Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ). - URL: http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library | Открытый доступ |
| 14. | Федеральная электронная медицинская библиотека Минздрава России. - URL: https://femb.ru/femb/ | Открытый доступ |
| 15. | Вебмединфо.ру : сайт [открытый информационно-образовательный медицинский ресурс]. – Москва. - URL: https://webmedinfo.ru/ | Открытый доступ |
| 16. | Med-Edu.ru : медицинский образовательный видеопортал. - URL: http://www.med-edu.ru/ . Бесплатная регистрация. | Открытый доступ |
| 17. | Мир врача : профессиональный портал [информационный ресурс для врачей и студентов]. - URL: https://mirvracha.ru . | Бесплатная регистрация |
| 18. | МЕДВЕСТИК : портал российского врача [библиотека, база знаний]. | Открытый |

| | | |
|-----|---|-----------------|
| | - URL: https://medvestnik.ru | доступ |
| 19. | Президентская библиотека : сайт. - URL: https://www.prlib.ru/collections | Открытый доступ |
| 20. | Архив научных журналов / НП НЭИКОН. - URL: https://arch.neicon.ru/xmlui/ | Открытый доступ |
| 21. | Directory of Open Access Journals : [полнотекстовые журналы 121 стран мира, в т.ч. по медицине, биологии, химии]. - URL: http://www.doaj.org/ | Открытый доступ |
| 22. | Free Medical Journals . - URL: http://freemedicaljournals.com | Открытый доступ |
| 23. | Free Medical Books . - URL: http://www.freebooks4doctors.com | Открытый доступ |
| 24. | Эко-Вектор : портал научных журналов / IT-платформа российской ГК «ЭКО-Вектор». - URL: http://journals.eco-vector.com/ | Открытый доступ |
| 25. | Медлайн.Ру : научный биомедицинский журнал : сетевое электронное издание. - URL: http://www.medline.ru | Открытый доступ |
| 26. | Медицинский Вестник Юга России : электрон. журнал / РостГМУ. - URL: http://www.medicalherald.ru/jour | Открытый доступ |
| 27. | Рубрикатор клинических рекомендаций Минздрава России. - URL: https://cr.minzdrav.gov.ru/ | Открытый доступ |
| 28. | ФБУЗ «Информационно-методический центр» Роспотребнадзора : офиц. сайт. – URL: https://www.crc.ru | Открытый доступ |
| 29. | Министерство здравоохранения Российской Федерации : офиц. сайт. - URL: https://minzdrav.gov.ru | Открытый доступ |
| 30. | Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения : офиц. сайт. - URL: https://roszdravnadzor.gov.ru/ | Открытый доступ |
| 31. | Всемирная организация здравоохранения : офиц. сайт. - URL: http://who.int/ru/ | Открытый доступ |
| 32. | Министерство науки и высшего образования Российской Федерации : офиц. сайт. - URL: http://minobrnauki.gov.ru/ (поисковая система Яндекс) | Открытый доступ |
| 33. | Современные проблемы науки и образования : электрон. журнал. Сетевое издание. - URL: http://www.science-education.ru/ru/issue/index | Открытый доступ |
| 34. | Официальный интернет-портал правовой информации . - URL: http://pravo.gov.ru/ | Открытый доступ |

**Кадровый состав программы ДПО
ПК «Управление организацией здравоохранения»**

| № п/п | Фамилия, имя, отчество, | Ученая степень, ученое звание | Должность |
|-------|-------------------------------|-------------------------------|--|
| 1. | Быковская Татьяна Юрьевна | д.м.н., доцент | Заведующий кафедрой |
| 2. | Меметов Сервир Сеитягьяевич | д.м.н., профессор | Профессор кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Зам. начальника ГБУ РО «Госпиталь для ветеранов войн» |
| 3. | Альперович Дмитрий Валерьевич | д.б.н. | Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Директор СМО «Капитал МС» |

| | | | |
|-----|------------------------------------|----------------|---|
| 4. | Мартыросов Владимир Юрьевич | к.м.н., доцент | Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Начальник управления Министерства здравоохранения Ростовской области |
| 5. | Лукьянова Наталья Николаевна | к.м.н., доцент | Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Заместитель главного врача Городской поликлиники №10 г. Ростова-на-Дону |
| 6. | Овсянникова Елена Георгиевна | к.м.н. | Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 |
| 7. | Подрубилина Ирина Александровна | к.м.н. | Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Заместитель главного врача клиники РостГМУ |
| 8. | Тащилина Ирина Петровна | к.э.н. | Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 |
| 9. | Шаркунов Николай Петрович | к.м.н., доцент | Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 |
| 10. | Астахова Галина Федоровна | | Старший преподаватель кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Главный специалист ТФ ОМС Ростовской области |
| 11. | Алексеев Константин Эдуардович | | Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Начальник МСЧ УФСБ России по Ростовской области |