

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОЛЛЕДЖ

ПРИНЯТО
на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России
протокол № 8 от 27 АВГ 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора № 469
« 03 » СЕН 2021 20__ г.



Подлинник электронного документа, подписанного

ЭП, хранится в отделе
документационного обеспечения
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России

Сертификат: 00ce4554b99e9bb0c06e4df582ab202d49

Владелец: Шлык Сергей Владимирович

Действителен: с 07.11.2023 по 30.01.2025

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

СРЕДНЕГО ЗВЕНА

33.02.01 Фармация

код и наименование специальности

по программе базовой подготовки

Квалификация фармацевт

Форма обучения очная

Ростов-на-Дону
2021

Педагогический совет колледжа рекомендует Программу подготовки специалистов среднего звена 33.02.01 Фармация к рассмотрению на ученом совете ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России. Протокол № 7 от «21» апреля 2024 г.

Председатель Педагогического Совета колледжа, руководитель программы подготовки специалистов среднего звена


Э.Е. Бадалянц
Ф.И.О.

Состав рабочей группы:

1. Крутянская О.Ю., зам. директора колледжа по УР
2. Артеменко Н.А., зам. директора колледжа по НМР
3. Колесникова О.А., зам. директора колледжа по ПО

Рецензент: Кучеренко А.Г.

Ф.И.О.

подпись

дата

Заведующий аптекой, Государственного унитарного предприятия Ростовской области «Ростовоблфармация» аптека №22

Должность, учёная степень, учёное звание, место работы

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) по специальности 33.02.01 Фармация представляет собой комплект документов, разработанный и утвержденный колледжем в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальности 33.02.01 Фармация, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ № 501 от 12 мая 2014г.

ППССЗ СПО включает в себя: общую характеристику программы, план учебного процесса, график учебного процесса, рабочие программы дисциплин (модулей), рабочие программы практик, фонд оценочных средств, программу государственной итоговой аттестации, методические материалы.

Нормативные документы для разработки образовательной программы по специальности 33.02.01 Фармация

Федеральный закон: «Об образовании в Российской Федерации» (от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ);

«Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. № 464;

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования (ФГОС СО) по специальности 33.02.01 Фармация, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014г. №501 (зарегистрировано в Минюсте РФ 26 июня 2014г. Регистрационный № 32861);

Нормативно-методические документы Минобрнауки России;

Устав Рост ГМУ;

Локальные акты Рост ГМУ.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА.

Программа подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальности 33.02.01 Фармация

Объем программы: базовая подготовка

Направленность образовательной программы:

отпуск лекарственных средств, товаров аптечного ассортимента; изготовление лекарственных препаратов, участие в проведении обязательных видов внутриаптечного контроля в фармацевтических организациях

Объекты профессиональной деятельности выпускника:

- лекарственные средства, лекарственное растительное сырье,

вспомогательные материалы, субстанции, входящие в Реестр лекарственных средств, и товары аптечного ассортимента;

- оборудование, применяемое для изготовления лекарственных препаратов в условиях аптеки;

- приборы, аппаратура, химические реактивы, используемые для проведения внутриаптечного контроля;

- оборудование, используемое при реализации товаров аптечного ассортимента;

- нормативно-правовое обеспечение производственной, торговой и информационной деятельности фармацевтической организации;

- поставщики и потребители;

- первичные трудовые коллективы.

Цель ППССЗ

Главной целью реализации ППССЗ является подготовка квалифицированного специалиста в области фармации, конкурентоспособного на рынке труда, компетентного, ориентированного в смежных областях деятельности, способного к профессиональному росту.

Форма обучения: очная

Сроки получения образования: 2 года 10 месяцев

Квалификация: фармацевт

Виды профессиональной деятельности выпускника:

- реализация лекарственных средств и товаров аптечного ассортимента.

- изготовление лекарственных форм и проведение обязательных видов внутриаптечного контроля.

- организация деятельности структурных подразделений аптеки и руководство аптечной организацией в сельской местности (при отсутствии специалиста с высшим образованием).

Планируемые результаты освоения ППССЗ.

В результате освоения ППССЗ по специальности 33.02.01 Фармация у выпускника должны быть сформированы следующие компетенции:

Общие компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для

эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение своей квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 10. Бережно относиться к историческому наследию и культурным традициям народа, уважать социальные, культурные и религиозные различия.

ОК 11. Быть готовым брать на себя нравственные обязательства по отношению к природе, обществу и человеку.

ОК 12. Вести здоровый образ жизни, заниматься физической культурой и спортом для укрепления здоровья, достижения жизненных и профессиональных целей.

Профессиональные компетенции:

ПК 1.1. Организовывать прием, хранение лекарственных средств, лекарственного растительного сырья и товаров аптечного ассортимента в соответствии с требованиями нормативно-правовой базы.

ПК 1.2. Отпускать лекарственные средства населению, в том числе по льготным рецептам и требованиям учреждений здравоохранения.

ПК 1.3. Продавать изделия медицинского назначения и другие товары аптечного ассортимента.

ПК 1.4. Участвовать в оформлении торгового зала.

ПК 1.5. Информировать население, медицинских работников учреждений здравоохранения о товарах аптечного ассортимента.

ПК 1.6. Соблюдать правила санитарно-гигиенического режима, охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности.

ПК 1.7. Оказывать первую медицинскую помощь.

ПК 1.8. Оформлять документы первичного учета.

ПК 2.1. Изготавливать лекарственные формы по рецептам и требованиям учреждений здравоохранения.

ПК 2.2. Изготавливать внутриаптечную заготовку и фасовать лекарственные средства для последующей реализации.

ПК 2.3. Владеть обязательными видами внутриаптечного контроля лекарственных средств.

ПК 2.4. Соблюдать правила санитарно-гигиенического режима, охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности.

ПК 2.5. Оформлять документы первичного учета.

ПК 3.1. Анализировать спрос на товары аптечного ассортимента.

ПК 3.2. Организовывать работу структурных подразделений аптеки и осуществлять руководство аптечной организацией.

ПК 3.3. Оформлять заявки поставщикам на товары аптечного ассортимента.

ПК 3.4. Участвовать в формировании ценовой политики.

ПК 3.5. Участвовать в организации оптовой торговли.

ПК 3.6. Оформлять первичную учетно-отчетную документацию.

Матрица соотношения компетенций и учебных дисциплин/профессиональных модулей, преддипломной практики

Матрица соотношения компетенций и учебных дисциплин/профессиональных модулей способствует эффективному составлению учебного плана, который определяет этапы формирования компетенций учебными дисциплинами и профессиональными модулями учебного плана.

Матрица соотношения компетенций в соответствии с ФГОС СПО по специальности является приложением.

Личностные результаты реализации программы воспитания

Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций.	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России.	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях.	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий	ЛР 7

собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.	
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства.	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры.	ЛР 11
Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.	ЛР 12
Демонстрирующий готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности	ЛР 13
Соблюдающий врачебную тайну, принципы медицинской этики в работе с пациентами, их законными представителями и коллегами	ЛР 14
Соблюдающий программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, нормативные правовые акты в сфере охраны здоровья граждан, регулирующие медицинскую деятельность	ЛР 15
Демонстрирующий осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей и применяющий стандарты антикоррупционного поведения.	ЛР 16
Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности	ЛР 17
Умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам.	ЛР 18
Осуществляющий поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.	ЛР 19

Использующий средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.	ЛР 20
Способный использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.	ЛР 21
Умеющий пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.	ЛР 22
Способный использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.	ЛР 23
Способный планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие.	ЛР 24
Принимающий цели и задачи научно-технологического, экономического, информационного развития России, готовый работать на их достижение.	ЛР 25
Готовый соответствовать ожиданиям работодателей: проектно мыслящий, эффективно взаимодействующий с членами команды и сотрудничающий с другими людьми, осознанно выполняющий профессиональные требования, ответственный, пунктуальный, дисциплинированный, трудолюбивый, критически мыслящий, нацеленный на достижение поставленных целей; демонстрирующий профессиональную жизнестойкость.	ЛР 26
Признающий ценность образования, ориентирующийся в изменяющемся рынке труда, избегающий безработицы; управляющий собственным профессиональным развитием; рефлексивно оценивающий собственный жизненный опыт, критерии личной успешности.	ЛР 27
Осознанный выбор профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем;	ЛР 28
Проявляющий эмпатию, выражающий активную гражданскую позицию, участвующий в территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций, а также некоммерческих организаций, заинтересованных в развитии гражданского общества и оказывающих поддержку нуждающимся.	ЛР 29
Готовый к профессиональной конкуренции и конструктивной реакции на критику, сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях.	ЛР 30
Уважающий и укрепляющий традиции РостГМУ	ЛР 31

Сведения о преподавательском составе

Кадровое обеспечение – важнейшее условие, определяющее качество подготовки специалистов.

Реализация ППСЗ обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой учебной дисциплины/профессионального модуля.

Преподаватели профессионального цикла имеют базовое образование и (или) ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой учебной дисциплины/профессионального модуля.

К образовательному процессу привлечены преподаватели из числа сотрудников кафедр и клиники РостГМУ, действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий и учреждений.

Общее руководство содержанием теоретической и практической подготовки по специальности осуществляется директором колледжа Элеонорой Евгеньевной Бадалянц, имеющей ученую степень кандидата медицинских наук, стаж работы в образовательных организациях профессионального образования – 11 лет, медицинский стаж – 33 года.

2. ГРАФИК УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА И ПЛАН УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

График учебного процесса составляется по всем курсам обучения сроком на один учебный год. График учебного процесса устанавливает последовательность и продолжительность теоретического обучения, экзаменационных сессий, практик, государственной итоговой аттестации, каникул студентов.

В плане учебного процесса отображена логическая последовательность освоения учебных циклов и разделов ППСЗ (учебная практика, производственная практика по профилю специальности и преддипломная, промежуточная аттестация, государственная итоговая аттестация). Указана аудиторная и максимальная нагрузка обучающегося по учебным дисциплинам, профессиональным модулям в часах, количество недель практик.

График учебного процесса и план учебного процесса являются приложением.

3. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН/МОДУЛЕЙ

По всем учебным дисциплинам и профессиональным модулям ППСЗ по специальности 33.02.01 Фармация разработаны рабочие программы, которые ежегодно актуализируются с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

4. ПРОГРАММЫ ПРАКТИК

Практика является обязательным разделом ППСЗ. Она представляет собой вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление,

развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. При реализации ППСЗ предусматриваются следующие виды практик: учебная и производственная.

Практические занятия как составная часть профессионального учебного цикла (проводятся в виде доклинического, фантомного курса в специально оборудованных кабинетах и учебная практика, проводимая в лечебно-профилактических учреждениях; продолжительность учебной практики составляет 6 академических часов в день).

Производственная практика состоит из двух этапов: практики по профилю специальности и преддипломной практики.

Учебная практика и производственная практика (по профилю специальности) проводятся при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализуются как концентрированно в несколько периодов, так и рассредоточено, чередуясь с теоретическими занятиями в рамках профессиональных модулей.

Цели и задачи, программы и формы отчетности отражены в рабочих программах профессиональных модулей.

Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся.

Аттестация по итогам производственной практики проводится с учетом (или на основании) результатов, подтвержденных документами соответствующих баз практик.

При реализации ППСЗ учебным планом предусмотрены следующие виды практик:

1. Учебная практика: не предусмотрена ФГОС 33.02.01 Фармация
2. Производственная практика:
 - 2.1. по профилю специальности:
 - Изготовление лекарственных форм и проведение обязательных видов внутриаптечного контроля - 2 недели в третьем семестре, 2 недели в четвертом семестре;
 - Реализация лекарственных средств товаров аптечного ассортимента - 3 недели в четвертом семестре, 3 недели в пятом семестре;
 - Организация деятельности структурных подразделений аптеки и руководство аптечной организацией при отсутствии специалиста с высшим образованием – 2 недели в пятом семестре, 4 недели в шестом семестре.
 - 2.2. преддипломная – 4 недели в последнем семестре обучения.

Практики проводятся как на базе колледжа, в клинике РостГМУ, так и в сторонних организациях - медицинских и научных организациях, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом, основная деятельность которых предопределяет наличие объектов и видов профессиональной деятельности выпускников по данному направлению подготовки (специальности).

Для осуществления производственных практик университет имеет ряд договоров с медицинскими учреждениями, которые утверждены в качестве баз производственных практик.

Программы практик, кроме преддипломной, входят в рабочие программы профессиональных модулей.

5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

Участие студентов, обучающихся по программам ППССЗ, в учебно-исследовательской работе способствует развитию общих и формированию профессиональных компетенций. Виды и этапы учебно-исследовательской работы, в которых студент принимает участие:

- изучение специальной литературы и другой научно-технической информации о достижениях отечественной и зарубежной науки и техники в соответствующей области знаний;
- осуществление сбора, обработки, анализа и систематизации учебно-исследовательской информации по теме (заданию);
- выступление с докладом на конференции.

6. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Государственная итоговая аттестация выпускника, осваивающего ППССЗ, является обязательной и осуществляется после освоения им образовательной программы в полном объеме.

К государственной итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объеме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план.

Целью ГИА является установление соответствия результатов обучения студентов требованиям ФГОС СПО по соответствующей специальности.

Задачи ГИА: проверка уровня сформированности компетенций, определённых ФГОС СПО, принятие решения о присвоении квалификации по результатам ГИА и выдаче документа об образовании.

Формой государственной итоговой аттестации является защита выпускной квалификационной работы (дипломной работы, дипломного проекта). Обязательное требование - соответствие тематики выпускной квалификационной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей.

Программа государственной итоговой аттестации является приложением к ППССЗ.

7. ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ППССЗ созданы фонды оценочных средств для промежуточной аттестации, включающие контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, лабораторных и контрольных работ, зачетов и экзаменов, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания,

умения и уровень приобретенных компетенций.

Фонды оценочных средств для проведения промежуточной аттестации являются приложением к рабочим программам учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений требованиям соответствующей ППССЗ подготовки специалиста разработаны методические рекомендации по подготовке, выполнению, оформлению и защите выпускной квалификационной работы (дипломной работы) для студентов специальностей СПО, требования к выпускной квалификационной работе, списки тем выпускных квалификационных работ, рекомендованные на ГИА и критерии оценки выпускных квалификационных работ.

Данные методические материалы являются приложением к ППССЗ.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Реализация ППССЗ обеспечивается доступом каждого обучающегося к базам данных и библиотечным фондам, сформированным в соответствии с перечнем дисциплин (модулей) ППССЗ. Во время самостоятельной подготовки обучающиеся обеспечены доступом к информационно-коммуникационной сети Интернет.

Каждый обучающийся обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального учебного цикла и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу (включая электронные базы периодических изданий).

Библиотечный фонд укомплектован печатными и/или электронными изданиями основной и дополнительной учебной литературы по дисциплинам всех учебных циклов, изданной за последние 5 лет.

Библиотечный фонд, помимо учебной литературы, включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания в расчете 1-2 экземпляра на каждые 100 обучающихся.

Каждому обучающемуся обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящего не менее чем из 3 наименований российских журналов.

Учебно-методическое обеспечение является приложением к ППССЗ.

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

РостГМУ располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов занятий, предусмотренных учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Материально-техническое обеспечение включает в себя:

Кабинеты:

- истории, основ философии и психологии общения, иностранного языка, экономики организации, основ латинского языка с медицинской терминологией, анатомии и физиологии человека, основ патологии, генетики человека с основами

медицинской генетики, гигиены и экологии человека, основ микробиологии и иммунологии, ботаники, неорганической химии, органической химии, аналитической химии, лекарствоведения, технологии изготовления лекарственных форм, безопасности жизнедеятельности, математики, информатики;

- лаборатории: основ микробиологии и иммунологии, технологии изготовления лекарственных форм, контроля качества лекарственных средств, прикладной фармакологии, организации деятельности аптеки, неорганической химии, органической химии, аналитической химии;

- открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий;

- стрелковый тир (электронный);

- библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет;

- актовый зал.

Освоение обучающимися профессиональных модулей происходит в условиях созданной соответствующей образовательной среды РостГМУ, а также в медицинских организациях в зависимости от специфики вида деятельности.

Материально-техническое обеспечение является приложением к ППСЗ.

10. СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ СРЕДА РОСТГМУ

Образовательные программы, определяющие содержание образования, содействуют взаимопониманию и сотрудничеству между людьми, народами независимо от расовой, национальной, этнической, религиозной и социальной принадлежности, учитывают разнообразие мировоззренческих подходов, способствуют реализации права обучающихся на свободный выбор мнений и убеждений, обеспечивают развитие способностей каждого человека, формирование и развитие его личности в соответствии с принятыми в семье и обществе духовно-нравственными и социокультурными ценностями

Поэтому ОП включает в себя в качестве пространства, необходимого для собственной реализации, социокультурную среду как совокупность условий и факторов жизнедеятельности обучающихся, необходимых для формирования профессиональных и общекультурных компетенций, а также личностных качеств будущих специалистов медицинских и фармацевтических направлений.

К основным компонентам социокультурной среды относится прежде всего социальная инфраструктура университета, представленная объектами культуры, спорта и лечебно-оздоровительной деятельности. Обучающиеся в университете по программам ППСЗ имеют право на бесплатное пользование объектами культуры, спорта и лечебно-оздоровительной базой.

Объекты культуры, спорта и лечебно-оздоровительной инфраструктуры должны соответствовать санитарному состоянию, требованиям безопасности и требованиям СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях».

Деятельность лечебно-оздоровительной базы, обеспечивает развитие физической культуры и спорта среди студентов и работников университета, стимулирует создание и реализацию инновационных программ и проектов,

направленных на пропаганду здорового образа жизни. Деятельность лечебно-оздоровительной базы регламентируется локальным нормативным актом «Положением о студенческом спортивном клубе Медик».

Объекты лечебно-оздоровительного назначения используются для проведения высококвалифицированной консультативной, консультативно-диагностической и лечебной амбулаторно-поликлинической помощи обучающимся и сотрудникам, санитарно-просветительской работы среди обучающихся и сотрудников по пропаганде здорового образа жизни.

Медицинское обслуживание обучающихся в университете обеспечивается медицинским пунктом, действующим на основании локального акта «Положения о медицинском пункте РостГМУ»

Центр психологической поддержки студентов и сотрудников университета, руководствуется в своей деятельности локальным актом «Положением о центре психологической поддержки студентов и сотрудников РостГМУ» и обеспечивает: неформальную качественную помощь студентам, сотрудникам университета и вузу в целом; индивидуальную помощь в анонимном и бесплатном порядке, которая состоит в партнерском решении возникших психологических проблем, с участием психолога, психотерапевта, а при необходимости – и психиатра; мониторинг психологической и наркологической ситуации в вузе; профилактические мероприятия.

Задачами объектов культуры является: воспитание у обучающихся патриотизма, гражданственности, бережного отношения к традициям, культуре и истории своего и других народов, эстетическое развитие; организация культурной, методической, информационной и иной деятельности; содействие в организации проведении учебно-воспитательного процесса.

Объекты культуры представлены в университете представлены:

Академической библиотекой, действующей на основании нормативного локального акта «Положения об академической библиотеке РостГМУ»;

Творческим коллективом «Вдохновение», действующим на основании «Положения о творческом коллективе «Вдохновение»»;

Музеем истории РостГМУ, действующим на основании «Положения о Музее истории РостГМУ»;

Военно-патриотическим клубом, действующим на основании локального нормативного акта «Положение о военно-патриотическом клубе «военный врач»

В социокультурную среду университета также входит:

Отдел по социальным вопросам и воспитательной работе;

Совет по воспитательной работе;

Совет обучающихся, действующий на основании локального нормативного акта «Положение о Совете обучающихся»;

Советы общежитий

Совет ветеранов;

Антинаркотическая комиссия;

Культурно-историческое объединение;

Молодежный патруль (добровольная народная дружина);

Волонтерские объединения.

Критериями эффективности функционирования структуры образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности в университете являются:

Взаимодействие двух главных субъектов образовательно-воспитательного процесса - студентов и преподавателей; неразрывная связь учебно-научного, учебно-воспитательного и внеучебного социокультурного процессов.