

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО
на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России
протокол № 4 от 09 АПР 2024

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
11 АПР 2024 № 190

ПОЛОЖЕНИЕ О ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОМ ФАКУЛЬТЕТЕ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ 24 - 190/4

2024 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет порядок организации и работы фармацевтического факультета как структурного подразделения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет).

1.2 Положение разработано в соответствии с: Федеральным законом Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ; Уставом Университета; локальными нормативными актами Университета.

1.3 Фармацевтический факультет является структурным подразделением Университета, осуществляющим подготовку обучающихся по образовательной программе высшего образования по специальности 33.05.01 Фармация, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, а также организует и проводит методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу на факультете.

1.4 В структуру факультета входят кафедры Университета в соответствии со структурой Университета, принятой Ученым советом и утвержденной приказом ректора.

II. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА

2.1 Основными задачами факультета являются:

- сохранение и развитие системы образования по специальности 33.05.01 Фармация;
- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего образования;
- обеспечение высокого профессионального качества подготовки специалистов по специальности 33.05.01 Фармация;
- социальная защита обучающихся;
- поддержка и совершенствование уровня профессионального мастерства научно-педагогических кадров.

2.2 Основными направлениями деятельности факультета являются:

- содействие обеспечению единства профессиональной подготовки специалистов для системы здравоохранения России по специальности 33.05.01. Фармация;
- разработка образовательной программы по специальности 33.05.01 Фармация на основе федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов по специальности, рабочих учебных программ, подготовка учебно-методической литературы в соответствии с требованиями учебного процесса;
- участие в профориентационной работе, проведение своевременного анализа подготовки кадров по специальности 33.05.01. Фармация, содействие трудоустройству выпускников;
- интенсификация процесса обучения, внедрение в учебный процесс новейших образовательных технологий;
- содействие укреплению и развитию последовательного многоуровневого высшего образования, обеспечения его единой учебно-методической базой;
- обеспечение эффективной деятельности кафедр факультета, стабильности и преемственности поколений научно-педагогических кадров, создание условий для роста их профессионального мастерства;

увеличение объемов и результативности научно-исследовательской деятельности кафедр факультета, вовлечение обучающихся в научную работу;
создание условий для формирования органов самоуправления обучающихся, содействие молодежным организациям, обеспечение требуемых норм и нормативов социально-бытовых условий учебы и проживания обучающихся в общежитии;
совершенствование методов и форм воспитательной работы с обучающимися факультета.

III. УПРАВЛЕНИЕ ФАКУЛЬТЕТОМ

3.1 Управление факультетом осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Университета.

3.2 Факультет возглавляет декан, избираемый ученым советом Университета путем тайного голосования сроком на 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям. Порядок выборов на указанную должность определяется «Положением о выборах декана факультета ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России». Избранный декан утверждается в должности приказом ректора Университета.

3.3 Должность декана является штатной, его функциональные обязанности, определяются должностной инструкцией. Декан факультета относится к профессорско-преподавательскому составу и имеет статус руководителя структурного подразделения.

3.4 Декан факультета осуществляет свою работу под непосредственным руководством проректора по учебной работе и несет полную ответственность за результаты деятельности факультета.

3.5 Декан факультета осуществляет руководство учебной, научной, методической и воспитательной работой на основании действующего законодательства, Устава Университета, а также локальных нормативных актов Университета.

3.6 Старший методист деканата назначается приказом ректора Университета по представлению декана факультета из числа лиц профессорско-преподавательского состава Университета, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям.

3.7 Старший методист деканата подчиняется непосредственно декану факультета и руководствуется в своей работе настоящим Положением и должностной инструкцией.

3.8 Специалист по учебно-методической работе деканата факультета принимается на работу приказом ректора с заключением трудового договора по представлению декана факультета из числа лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

3.9 Специалист по учебно-методической работе деканата подчиняется непосредственно декану и руководствуется в своей работе настоящим Положением и должностной инструкцией.

3.10 Документовед деканата факультета принимается на работу приказом ректора с заключением трудового договора по представлению декана факультета из числа лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

3.11 Документовед подчиняется непосредственно декану и руководствуется в своей работе настоящим Положением и должностной инструкцией.

3.12 Делопроизводитель деканата факультета принимается на работу приказом ректора с заключением трудового договора по представлению декана факультета из числа лиц, имеющих начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или

среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу.

3.13 Делопроизводитель подчиняется непосредственно декану и руководствуется в своей работе настоящим Положением и должностной инструкцией.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Настоящее Положение принимается ученым советом Университета и утверждается приказом ректора Университета.

4.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются ученым советом Университета и утверждаются приказом ректора Университета.