

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО

на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России
протокол № 10 от 29 АВГ 2023

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России
от 4 СЕН 2023 № 384

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЕЖЕГОДНОЙ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКЕ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРУКТУРНЫХ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ И ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава
России
№ 23-384

2023 год

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет порядок проведения ежегодной комплексной оценки (далее - Научный рейтинг) научно-исследовательской деятельности структурных подразделений, научных сотрудников и профессорско-преподавательского состава (далее - Положение) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Ростовский государственный медицинский университет Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 23 августа 1996 г. №127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 327 “О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения”;
- Уставом Университета;
- локальными нормативными актами Университета.

1.3. Комплексной оценке результатов научно-исследовательской деятельности подлежат все научные работники и профессорско-преподавательский состав, являющиеся работниками по основному месту работы, внутренними и внешними совместителями (далее – сотрудники).

1.4. Комплексной оценке результатов научно-исследовательской деятельности в части структурных подразделений подлежат все кафедры, научно-исследовательские институты, научно-координационные советы, проблемные научные лаборатории (далее - структурные подразделения). Результатом комплексной оценки является составление научного рейтинга.

II. Основные цели и задачи

2.1. Цель Научного рейтинга Университета – мотивация к осуществлению научно-исследовательской деятельности, развитие творческой инициативы сотрудников Университета.

2.2. Основными задачами научного рейтинга Университета являются:

- создание информационной базы, всесторонне отражающей научно-исследовательскую деятельность как Университета в целом, так и его структурных подразделений и сотрудников;
- стимулирование сотрудников Университета по направлениям научно-исследовательской деятельности, способствующих повышению рейтинговых показателей Университета;
- создание условий для непрерывного профессионального развития и повышения научной квалификации сотрудников Университета;
- сравнительная оценка эффективности научно-исследовательской деятельности сотрудников, структурных подразделений и Университета в целом;
- формирование комплекса предложений и реализация программ повышения эффективности и качества научно-исследовательской деятельности;
- содействие росту престижа и общественного признания Университета в образовательном и научном сообществе.

III. Исходные данные и методика расчета комплексной оценки научно-исследовательской деятельности структурных подразделений и сотрудников

3.1. Комплексная оценка результатов научно-исследовательской деятельности структурных подразделений и сотрудников Университета, проводится ежегодно в сроки, установленные распоряжением проректора по научной работе, в соответствии с приложениями, утверждаемыми распоряжением проректора по научной работе.

3.2. Анализ комплексной оценки научно-исследовательской деятельности структурных подразделений и сотрудников проводит отдел организации и развития научно-исследовательской и инновационной деятельности управления научной политики и организации научных исследований.

3.3. Научный рейтинг по результатам научной деятельности структурных подразделений и сотрудников Университета рассчитывается ежегодно за календарный год.

3.4. Критерии оценки научно-исследовательской работы сотрудников и структурных подразделений утверждены приложением 1 к настоящему Положению.

3.5. По результатам комплексной оценки результатов научно-исследовательской деятельности формируются следующие научные рейтинги:

- профильных структурных подразделений университета;
- непрофильных структурных подразделений университета;
- сотрудников профильных структурных подразделений;
- сотрудников непрофильных структурных подразделений;

3.6. Научные рейтинги структурных подразделений и сотрудников публикуются на официальном сайте Университета в сети Интернет.

3.7. Ответственность за своевременное предоставление сведений о результатах научно-исследовательской деятельности возлагается на референтов по научной работе от каждого структурного подразделения Университета.

IV. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в соответствии с изменением законодательства Российской Федерации и нормативных документов Университета.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.

Научный рейтинг сотрудника

Показатель	Количественное значение	Присваиваемый балл за 1 единицу	Суммарное значение	Комментарии		
Научно-исследовательская деятельность	указать индекс Хирша (РИНЦ) - отчетный год	СумИндХ = (индХРотчетный - индХРпрошлый) + 2,5*(индХSотчетный - индХSпрошлый)	0			
	указать индекс Хирша (РИНЦ) - прошлый год					
	указать индекс Хирша (Scopus) - отчетный год					
	указать индекс Хирша (Scopus)- прошлый год					
	Защита диссертации в отчетном году					
	докторская (да - 1, нет - 0)	60	0			
	кандидатская (да - 1, нет - 0)	20	0			
Участие в клинических исследованиях	международные исследования: Главный исследователь	6	0			
	международные исследования: Соисследователь	4	0			
	отечественные исследования: Главный исследователь	5	0			
	отечественные исследования: Соисследователь	3	0			
Привлечение средств для проведения НИР	Поданные, но не поддержанные заявки					
		международный грант	3	0		
		отечественный грант	2	0		
	Поддержанные заявки					
		международный грант	20	0		
		отечественный грант	15	0		
		государственное задание	10	0		
	именной грант (Travel-грант, Умяик, стипендия Президента и тд)	5	0			
	научное руководство обучающимся, выигравшим именной грант	5	0			
Публикационная активность	Полноценные статьи					
		опубликованные совместно с зарубежными организациями (учеными) в рецензируемых журналах, индексируемых в МБД	15	0		
		издания, индексируемые Scopus	15	0		
		в рекомендованных ВАК:	5	0		
		входящие в категорию К1	10	0		
		входящие в категорию К2	10	0		
		в рецензируемых отечественных научных изданиях	1	0		
	Число тезисных научных статей					
	в изданиях, публикуемых в рамках конференций, организованных международными или зарубежными обществами	1	0	Одному сотруднику может быть присвоено не более 10 баллов в сумме		
Издательская активность	Число научных изданий					
		учебник с грифом УМО	20	0		
		учебник без грифа УМО	5	0		
		учебное пособие с грифом УМО	10	0		
		учебное пособие без грифа УМО	2	0		
		учебно-методическое пособие с грифом УМО	10	0		
		учебно-методическое пособие без грифа УМО	2	0		
		монография (без соавторов)	10	0		
		произведение, имеющие международный книжный номер ISBN и тираж более 299 экз	3	0	Присваиваемый балл будет делиться на количество соавторов издания	
	Научно-практические мероприятия международных обществ, в т.ч. проводимые за рубежом					
	устный доклад (Oral speaking)	20	0	Присваиваемый балл будет делиться на количество соавторов выступления		

Участие в научно-практических мероприятиях	постерный доклад		10	0	Присваиваемый балл будет делиться на количество соавторов издания вручную
	награда в рамках мероприятия		5	0	
	Всероссийские научно-практические, в том числе всероссийские конференции, проводимые с участием научных обществ				
	устный доклад		10	0	Присваиваемый балл будет делиться на количество соавторов издания вручную
	постерный доклад		5	0	
	награда в рамках мероприятия		5	0	
	Межрегиональные, региональные научно-практические мероприятия				
устный доклад		5	0		
награда в рамках мероприятия		5	0		
Изобретательская деятельность	количество полученных патентов в отчетном году		10	0	
	количество актов внедрения научных разработок в отчетном году		5	0	
Результаты внедрения научных разработок	количество научных разработок, которые коммерциализированы		1 % от суммы (в тыс.руб.)	0	
Членство в редколлегии (количество)					
Другие виды активности	журнал, рекомендованный ВАК: главный редактор		10	0	
	журнал, рекомендованный ВАК: заместитель главного редактора, секретарь		5	0	
	журнал, рекомендованный ВАК: член редакционной коллегии или редакционного совета		3	0	
	журнал, индексируемый Scopus: главный редактор		15	0	
	журнал, индексируемый Scopus: заместитель главного редактора, секретарь		7	0	
	журнал, индексируемый Scopus: член редакционной коллегии или редакционного совета		5	0	
	количество выступлений официальным оппонентом		2	0	
	подготовка отзыва ведущей организации		2	0	
	отзыв на автореферат		1	0	
	Руководство аспирантами/докторантами/соискателями в отчетном году (количество)				
защита в отчетном году кандидатской диссертации под руководством		5	0	Балл присваивается научному руководителю	
защита в отчетном году кандидатской диссертации под руководством, в период обучения в аспирантуре		20	0		
защита в отчетном году докторской диссертации под консультированием		40	0	Присваивается научному консультанту по докторской диссертации	
Призовое место НИР обучающегося под руководством сотрудника					
итоговая научная Сессия молодых ученых		5	0		
студенческая Итоговая Научная Конференция		5	0		
мероприятия вне РостГМУ		5	0		
мероприятия на базе РостГМУ		1	0		
Научный рейтинг сотрудника				0	

Научный рейтинг структурного подразделения

Показатель	Количественное значение	Присваиваемый балл за 1 единицу	Суммарное значение	Комментарии	
1	2	3	4	5	
Организация научно-практических мероприятий преимущественно для врачей	Конференции, конгрессы				
	международные в РостГМУ		30	0	Присваиваемый балл будет делиться на количество структурных подразделений РостГМУ - организаторов мероприятия
	международные вне РостГМУ		10	0	
	всероссийские, с международным участием в РостГМУ		20	0	
	всероссийские, с международным участием вне РостГМУ		10	0	
	всероссийские в РостГМУ		20	0	
	всероссийские вне РостГМУ		5	0	
	межрегиональные, с международным участием в РостГМУ		10	0	
	межрегиональные, с международным участием вне РостГМУ		5	0	
	межрегиональные в РостГМУ		5	0	
	межрегиональные вне РостГМУ		5	0	
	региональные, с международным участием в РостГМУ		5	0	
	городские в РостГМУ		3	0	
	региональные в РостГМУ		3	0	
	внутривузовские в РостГМУ		1	0	
	Обучающие семинары, школы				
	международные в РостГМУ		1	0	Не более 5 баллов на каждое структурное подразделение РостГМУ - организатора мероприятия
	международные вне РостГМУ		1	0	
	всероссийские в РостГМУ		1	0	
	всероссийские вне РостГМУ		1	0	
межрегиональные в РостГМУ		1	0		
межрегиональные вне РостГМУ		1	0		
региональные в РостГМУ		1	0		
городские в РостГМУ ("круглый стол")		1	0		
внутривузовские в РостГМУ		1	0		
коммерческие мероприятия в РостГМУ		10	0		
Организация научно-практических мероприятий преимущественно для обучающихся	межвузовская конференция		5	0	Присваиваемый балл будет делиться на количество структурных подразделений РостГМУ - организаторов мероприятия
	внутривузовская межкафедральная конференция		1	0	
	межвузовская олимпиада		20	0	
	внутривузовская олимпиада		5	0	
	круглый стол, тематический день, семинар, дебаты и тд		1	0	
Поданные заявки (гранты, конкурсы)	международные		3	0	
	всероссийские		2	0	

	региональные		1	0
Выигранные заявки (гранты, конкурсы)	международные		30	0
	всероссийские		20	0
	региональные		10	0
Призовое место кружка кафедры по итогам года	I		20	0
	II		10	0
	Призеры		5	0
Научный рейтинг кафедры				0