

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

**Кафедра медицинского права, общественного здоровья и
здравоохранения**

Оценочные материалы

по дисциплине **Трудовое право в здравоохранении**

Специальность 32.04.01 Общественное здравоохранение

1. Перечень компетенций, формируемых дисциплиной (полностью или частично)*

общепрофессиональных (ОПК):

Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Индикатор(ы) достижения общепрофессиональной компетенции
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия	

2. Виды оценочных материалов в соответствии с формируемыми компетенциями

Наименование компетенции	Виды оценочных материалов	количество заданий на 1 компетенцию
УК-4	Задания закрытого типа	25 с эталонами ответов
	Задания открытого типа: Ситуационные задачи Вопросы для собеседования Задания на дополнения	75 с эталонами ответов

УК-4:

Задания закрытого типа: **ВСЕГО 25 заданий.**

1. Что является основаниями для заключения трудового договора в медицинских учреждениях в РФ?

- а) Согласие обеих сторон
- б) Необходимость выполнения определенной работы
- в) Наличие квалификации работника
- г) Все вышеперечисленное

Эталон ответа: г

2. Что из перечисленного является основанием для прекращения трудового договора по инициативе работодателя в РФ?

- а) Невыполнение обязанностей без уважительной причины
- б) Несогласие работника на продолжение работы
- в) Смена фамилии работником
- г) Открытие собственного предприятия работником

Эталон ответа: а

3. Сколько максимально может продлиться испытательный срок в медицинских учреждениях в РФ?

- а) 1 месяц
- б) 2 месяца

- в) 3 месяца
 - г) 6 месяцев
- Эталон ответа: в

4. Какой максимальный срок беременности у женщины, при котором можно уволить ее по инициативе работодателя в РФ?

- а) 3 месяца
- б) Увольнение запрещено вне зависимости от срока
- в) 5 месяцев
- г) 1 месяц

Эталон ответа: б

5. Какой минимальный период предупреждения работодателя о своем увольнении должен предоставить работник в РФ?

- а) 7 дней
- б) 14 дней
- в) 1 месяц
- г) 2 месяца

Эталон ответа: б

6. Нормативный акт, обладающий наивысшей юридической силой, называется:

- а) указом;
- б) конституцией;
- в) законом;
- г) постановлением.

Эталон ответа: б

7. Какое время является гарантированной оплатой труда в случае неполного рабочего времени в РФ?

- а) Время фактически отработанных часов
- б) Минимальный месячный размер оплаты труда
- в) Оплата за отработанные часы исходя из установленной ставки
- г) 2 часа, независимо от фактически отработанных часов

Эталон ответа: в

8. Что из нижеперечисленного запрещено использовать в качестве основания для отказа в приеме на работу в медицинском учреждении в РФ?

- а) Фамилия кандидата
- б) Здоровье кандидата, если оно не подходит для работы
- в) Пол кандидата
- г) Все вышеуказанное

Эталон ответа: г

9. Что является гарантиями прав работников при сокращении численности или штата работников учреждения в РФ?

- а) Предупреждение об увольнении за два месяца
- б) Предложение альтернативной работы
- в) Оплата среднего заработка за время поиска работы
- г) Все вышеперечисленное

Эталон ответа: г

10. Что из нижеперечисленного является обязанностями работодателя в области охраны труда в медицинском учреждении в РФ?

- а) Обучение охране труда
- б) Тестирование на знание норм и правил безопасности
- в) Обеспечение условий работы, отвечающих требованиям охраны труда
- г) Все вышеуказанное

Эталон ответа: г

11. Как заменяется неотработанное время в случае вынужденного прогула в РФ?

- а) Отработка в свободное время
- б) Не заменяется, списывается с зарплаты
- в) Заменяется штрафом
- г) Заменяется по решению руководства

Эталон ответа: а

12. Что из перечисленного не является обязательным элементом трудового договора в РФ?

- а) Трудовая функция работника
- б) Зарплатный уровень
- в) Место жительства
- г) Режим работы

Эталон ответа: в

13. Кто является юридическим представителем работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ в случае спора в суде?

- а) Работодатель
- б) Профсоюз
- в) Законный представитель
- г) Коллега по работе

Эталон ответа: в

14. Должен ли работник из медицинского учреждения соблюдать безопасные и эффективные меры поведения при возникновении ситуации, представляющей непосредственную опасность для жизни и здоровья людей, в соответствии с Трудовым кодексом РФ?

- а) Да
- б) Нет
- в) Только если работник является врачом
- г) Только если это требуется от его должности

Эталон ответа: а

15. Какое максимальное количество часов в неделю может работать врач в соответствии с трудовым законодательством РФ?

- а) 36 часов
- б) 40 часов
- в) 39 часов
- г) 60 часов

Эталон ответа: в

16. Какого минимального возраста работник должен достичь для заключения трудового договора в РФ?

- а) 14 лет
- б) 16 лет

- в) 18 лет
 - г) 21 год
- Эталон ответа: а

17. Что из нижеперечисленного является причиной для досрочного прекращения трудового договора в РФ?

- а) Нарушение условий трудового договора
- б) Несовместимость характеров между работником и руководителем
- в) Сохранение вакансии для другого работника
- г) Отсутствие производственной необходимости

Эталон ответа: а

18. Что из нижеперечисленного обязан соблюдать работник в соответствии с трудовым законодательством РФ?

- а) Трудовую дисциплину
- б) Инструкции работодателя в устной форме
- в) Инструкции профсоюза
- г) Ожидания работодателя

Эталон ответа: а

19. Каковы основания для перевода работника на другую работу в медицинском учреждении в РФ?

- а) Изменение квалификации работника
- б) Изменение производственных обстоятельств
- в) Личное желание работника
- г) Все вышеперечисленное

Эталон ответа: г

20. Кто несет ответственность за нарушение условий трудового договора в РФ?

- а) Только работодатель
- б) Только работник
- в) Все участники трудовых отношений
- г) Государство

Эталон ответа: в

21. Кто несет ответственность за нарушения при использовании информационно-коммуникативных технологий в общественном здравоохранении в РФ?

- а) Только работодатель
- б) Только работник
- в) Все участники информационного обмена
- г) Государство

Эталон ответа: в

22. Кто является основными пользователями информационно-коммуникативных технологий в общественном здравоохранении в РФ?

- а) Врачи и медицинские сестры
- б) Пациенты и их родственники
- в) Административный персонал медицинских учреждений
- г) Все вышеперечисленные

Эталон ответа: г

23. Кто утверждает график отпусков в медицинском учреждении в РФ?

- а) Работник
 - б) Работодатель
 - в) Профсоюз
 - г) Государство
- Эталон ответа: б

24. Какой период годовых оплачиваемых отпусков предусмотрен для медицинских работников в РФ по общему правилу?

- а) 21 день
- б) 28 дней
- в) 35 дней
- г) 42 дня

Эталон ответа: б

25. Какая максимальная продолжительность рабочего времени установлена для медицинских работников среднего и младшего звена, работающих в инфекционных больницах, кожно-венерологических диспансерах, лепрозориях, лечебно-профилактических учреждениях по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями и подобных заведениях?

- а) 36 часов в неделю
- б) 34 часов в неделю
- в) Не регламентирована
- г) 39

Эталон ответа: а

Задания открытого типа: ВСЕГО 75 заданий.

26. Что подразумевается под термином "цифровое здравоохранение"?

Эталон ответа: Цифровое здравоохранение - это применение информационно-коммуникативных технологий для потребностей здоровья и здравоохранения.

27. Что такое "Big Data" в контексте здравоохранения?

Эталон ответа: "Big Data" в здравоохранении означает большие объемы данных, генерируемые в процессе оказания медицинских услуг, их анализа и использования для совершенствования здравоохранения.

28. Что такое система телемониторинга состояния здоровья пациентов?

Эталон ответа: Это система, позволяющая врачам мониторить состояние здоровья пациентов на расстоянии посредством электронных устройств и систем связи.

29. Как регулируется использование персональных медицинских данных в Российской Федерации?

Эталон ответа: Использование персональных медицинских данных регулируется Федеральным законом "О персональных данных".

30. Что такое "eHealth"?

Эталон ответа: "eHealth" или электронное здоровье - это использование информационно-коммуникативных технологий в области здравоохранения для улучшения информированности, обслуживания и управления.

31. Почему важно использование ИКТ в области общественного здоровья и

здравоохранения?

Эталон ответа: ИКТ важны для улучшения качества обслуживания, эффективности, доступности здравоохранения, а также для надежного мониторинга и анализа данных общественного здоровья.

32. Каковы текущие тренды в использовании ИКТ в здравоохранении?

Эталон ответа: Текущие тренды включают масштабное внедрение электронного документооборота, развитие систем электронного здравоохранения, использование телемедицины, а также применение "Big Data" и ИИ в здравоохранении.

33. Какие возможные проблемы и вызовы могут возникнуть при использовании ИКТ в здравоохранении?

Эталон ответа: Возможны проблемы с защитой персональных данных, техническими трудностями

34. Что такое мобильные приложения для здравоохранения и какова их роль в РФ?

Эталон ответа: Мобильные приложения для здравоохранения - это программы, устанавливаемые на мобильные устройства, для мониторинга состояния здоровья, консультации с врачами, записи на приём. Они помогают улучшить доступность и качество здравоохранения.

35. Что такое дистанционное мониторингу состояния здоровья пациентов?

Эталон ответа: Это способ контроля за состоянием здоровья пациентов на расстоянии с использованием передовых технологий и устройств.

36. Каковы правила обработки персональных медицинских данных в электронном виде в соответствии с законодательством РФ?

Эталон ответа: Персональные медицинские данные обрабатываются в соответствии с требованиями Федерального закона, включая обеспечение их конфиденциальности и безопасности.

37. Какие преимущества и недостатки использования ИКТ в здравоохранении в РФ?

Эталон ответа: Преимущества включают улучшение качества медицинских услуг, оптимизацию работы медицинских работников, доступность медицинских услуг. Недостатки могут включать проблемы с защитой данных, отсутствие недостаточного обучения персонала и технические проблемы.

38. Какое место занимает Россия в применении ИКТ в области здравоохранения по сравнению с другими странами?

Эталон ответа: Россия активно применяет ИКТ в здравоохранении, но показатели внедрения и использования ИКТ варьируются в зависимости от региона и конкретного медицинского учреждения.

39. Каковы требования к электронной подписи при работе с электронными медицинскими документами в РФ?

Эталон ответа: Электронная подпись должна соответствовать требованиям законодательства, быть уникальной для каждого человека, и можно ее использовать для подтверждения подлинности электронных документов.

40. Что такое информационная система управления здравоохранением?

Эталон ответа: Это комплекс программных и аппаратных средств, используемых для эффективного управления процессами в области здравоохранения, включая планирование,

контроль, и анализ.

41. Как Российская Федерация регулирует использование искусственного интеллекта в здравоохранении?

Эталон ответа: Использование искусственного интеллекта в здравоохранении регулируется различными нормативными документами, включая законы о здравоохранении, информации и персональных данных.

42. Какую роль играют ИКТ в процессе электронной регистрации на прием к врачу?

Эталон ответа: ИКТ позволяют пациентам удобно записываться на прием через интернет, минимизируя необходимость посещения клиники для регистрации и улучшая эффективность работы медицинского учреждения.

43. Какие нормативные документы регулируют использование ИКТ в области медицинского образования в РФ?

Эталон ответа: Нормы и стандарты регулируются различными нормативными документами, включая законы об образовании, здравоохранении и правилах использования электронных образовательных ресурсов.

44. Что такое электронный медицинский архив?

Эталон ответа: Электронный медицинский архив - это централизованная система хранения электронных медицинских документов и данных пациентов, доступ к которым имеют авторизованные пользователи.

45. Что такое цифровой двойник в здравоохранении?

Эталон ответа: Цифровой двойник - это виртуальная модель пациента или биологической системы, которую можно использовать для моделирования и анализа различных медицинских сценариев.

45. Какой документ является основным для регулирования трудовых отношений в Российской Федерации?

Эталон ответа: Трудовой кодекс РФ.

46. Кто в РФ может быть работодателем в медицинской сфере?

Эталон ответа: Физическое или юридическое лицо, включая медицинские учреждения осуществляющие медицинскую деятельность.

47. Что такое трудовой договор в медицинской сфере?

Эталон ответа: Это договор между работодателем и работником, который определяет условия труда, права, обязанности и ответственность сторон.

48. Могут ли в медицинских организациях применяться санкции за опоздания?

Эталон ответа: Да, если это предусмотрено внутренним трудовым распорядком организации.

49. Какова процедура увольнения врача по инициативе работодателя в РФ?

Эталон ответа: Увольнение по инициативе работодателя осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ, включая предупреждение за два месяца.

50. Могут ли врача перевести на другую должность без его согласия?

Эталон ответа: Нет, такое перевод возможен только с согласия врача.

51. Каким образом врач может прекратить трудовой договор по своей инициативе?
Эталон ответа: Подав письменное уведомление работодателю за две недели.

52. Могут ли врачи работать сверхурочно в РФ?
Эталон ответа: Да, в случае необходимости, но с соблюдением ограничений, установленных трудовым законодательством.

53. Как определяется размер оплаты труда врачей в РФ?
Эталон ответа: В соответствии с установленной тарифной сеткой и условиями трудового договора.

54. Могут ли врачи отказаться от выполнения своих профессиональных обязанностей из-за риска для своего здоровья?
Эталон ответа: Да, они имеют право на отказ, если выполнение этих обязанностей может угрожать их здоровью и безопасности.

55. Кто оплачивает стоимость медицинского обследования при приеме на работу врача в РФ?
Эталон ответа: Работодатель оплачивает стоимость медицинского обследования.

56. Как регулируется рабочее время медицинского персонала, работающего на ночных сменах в РФ?
Эталон ответа: Рабочее время регулируется Трудовым кодексом РФ и специальными нормативными актами.

57. Что такое заработная плата в соответствии с трудовым законодательством РФ для медицинских работников?
Эталон ответа: Это вознаграждение, выплачиваемое работнику в обмен на выполненную работу, в том числе все выплаты и пособия.

58. Какие существуют формы трудовых отношений для медицинских работников в РФ?
Эталон ответа: Это могут быть постоянная, временная, сезонная и совмещенная работа, работа по договору подряда.

59. Какие права имеет медицинский работник в случае незаконного увольнения?
Эталон ответа: Он имеет право требовать восстановления на работе, компенсации морального вреда и выплаты заработной платы за время вынужденного прогула.

60. Как определяется продолжительность отпуска у врачей в РФ?
Эталон ответа: Продолжительность отпуска определяется в соответствии с Трудовым кодексом и может быть увеличена в соответствии с условиями трудового договора.

61. Можно ли прекратить трудовой договор с врачом на время его учебного отпуска?
Эталон ответа: Нет, трудовой договор с врачом не может быть прекращен во время его учебного отпуска, если это не определено спецификой работы.

62. Может ли врач отказаться от оказания медицинской помощи пациенту, если это не совпадает с его религиозными убеждениями?
Эталон ответа: Нет, врач не имеет права отказаться от оказания медицинской помощи на основании своих религиозных убеждений.

63. Какая ответственность предусмотрена за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по трудовому договору медицинским работником?

Эталон ответа: Ответственность может включать дисциплинарное взыскание, увольнение, компенсацию ущерба.

64. Может ли работодатель уволить врача, если он находится на больничном листе?

Эталон ответа: Нет, Трудовой кодекс в большинстве случаев запрещает увольнение работников во время их временной нетрудоспособности.

65. Какое максимальное количество часов в неделю может проработать врач сверх нормы?

Эталон ответа: Суммарное количество сверхурочной работы в течение двух недель не может превышать четырех часов для каждого работника.

66. Может ли работодатель односторонне изменить условия труда медработника?

Эталон ответа: В большинстве случаев, нет. Изменения в условиях труда могут быть произведены только с письменного согласия работника.

67. Могут ли врачи иметь дополнительную работу на условиях совмещения профессий (должностей)?

Эталон ответа: Да, но только с согласия работодателя и при условии, что это не ведет к нарушению режима рабочего времени, установленного трудовым законодательством и коллективным договором.

68. Что такое гарантии и компенсации в трудовом законодательстве в отношении медработников?

Эталон ответа: Гарантии и компенсации – это льготы, предоставляемые работникам в определенных условиях труда и при определенных обстоятельствах, они обязательны для работодателя.

69. Что такое электронная регистратура в медицинских учреждениях РФ?

Эталон ответа: Это система, которая позволяет пациентам записываться на прием к врачу через Интернет, что облегчает процесс записи и увеличивает эффективность работы медицинских учреждений.

70. Что такое информационно-коммуникативные технологии в общественном здравоохранении?

Эталон ответа: Это системы, оборудование и технологии для сбора, обработки и передачи информации, используемые в сфере здравоохранения.

71. Как ИКТ используются в области общественного здравоохранения в РФ?

Эталон ответа: ИКТ используются для улучшения качества медицинских услуг, электронного документооборота, телемедицины, а также для анализа и мониторинга состояния здоровья населения.

72. Что такое электронная медицинская карта?

Эталон ответа: Это цифровой документ, содержащий всю медицинскую информацию о пациенте, доступный для просмотра и обработки с использованием информационных систем.

73. Что такое система электронного здоровья?

Эталон ответа: Это система, которая использует ИКТ для управления информацией о здоровье и заболеваниях на национальном уровне, улучшая тем самым надзор и

здравоохранение.

74. Как благодаря информационно-коммуникативным технологиям обеспечивается доступность медицинских услуг в РФ?

Эталон ответа: Путем использования онлайн-сервисов для консультаций, записи на прием, получения результатов анализов, а также системы телемедицины для оказания медицинских услуг на расстоянии.

75. Какие преимущества дают информационно-коммуникативные технологии в общественном здравоохранении?

Эталон ответа: К ним относятся улучшенный доступ к услугам здравоохранения, повышение качества медицинского обслуживания, упрощение медицинского документооборота и улучшение управления здравоохранением.

КРИТЕРИИ оценивания компетенций и шкалы оценки

Оценка «неудовлетворительно» (не зачтено) или отсутствие сформированности компетенции	Оценка «удовлетворительно» (зачтено) или удовлетворительный (пороговый) уровень освоения компетенции	Оценка «хорошо» (зачтено) или достаточный уровень освоения компетенции	Оценка «отлично» (зачтено) или высокий уровень освоения компетенции
Неспособность обучающегося самостоятельно продемонстрировать знания при решении заданий, отсутствие самостоятельности в применении умений. Отсутствие подтверждения наличия сформированности компетенции свидетельствует об отрицательных результатах освоения учебной дисциплины	Обучающийся демонстрирует самостоятельность в применении знаний, умений и навыков к решению учебных заданий в полном соответствии с образцом, данным преподавателем, по заданиям, решение которых было показано преподавателем, следует считать, что компетенция сформирована на удовлетворительном уровне.	Обучающийся демонстрирует самостоятельное применение знаний, умений и навыков при решении заданий, аналогичных образцам, что подтверждает наличие сформированной компетенции на более высоком уровне. Наличие такой компетенции на достаточном уровне свидетельствует об устойчиво закреплённом практическом навыке	Обучающийся демонстрирует способность к полной самостоятельности в выборе способа решения нестандартных заданий в рамках дисциплины с использованием знаний, умений и навыков, полученных как в ходе освоения данной дисциплины, так и смежных дисциплин, следует считать компетенцию сформированной на высоком уровне.

Критерии оценивания тестового контроля:

процент правильных ответов	Отметки
91-100	отлично
81-90	хорошо
70-80	удовлетворительно
Менее 70	неудовлетворительно

При оценивании заданий с выбором нескольких правильных ответов допускается одна ошибка.

Критерии оценивания собеседования:

Отметка	Дескрипторы		
	прочность знаний	умение объяснять (представлять) сущность явлений, процессов, делать выводы	логичность и последовательность ответа
отлично	прочность знаний, знание основных процессов изучаемой предметной области, ответ отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владением терминологическим аппаратом; логичностью и последовательностью ответа	высокое умение объяснять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры	высокая логичность и последовательность ответа
хорошо	прочные знания основных процессов изучаемой предметной области, отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владение терминологическим аппаратом; свободное владение монологической речью, однако допускается одна - две неточности в ответе	умение объяснять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры; однако допускается одна - две неточности в ответе	логичность и последовательность ответа
удовлетворительно	удовлетворительные знания процессов изучаемой предметной области, ответ, отличающийся недостаточной глубиной и полнотой раскрытия темы; знанием основных вопросов теории. Допускается несколько ошибок в содержании ответа	удовлетворительное умение давать аргументированные ответы и приводить примеры; удовлетворительно сформированные навыки анализа явлений, процессов. Допускается несколько ошибок в содержании ответа	удовлетворительная логичность и последовательность ответа
неудовлетворительно	слабое знание изучаемой предметной области, неглубокое раскрытие темы; слабое знание основных вопросов теории, слабые навыки анализа явлений, процессов. Допускаются серьезные ошибки в содержании ответа	неумение давать аргументированные ответы	отсутствие логичности и последовательности ответа

Критерии оценивания ситуационных задач:

Отметка	Дескрипторы			
	понимание проблемы	анализ ситуации	навыки решения ситуации	профессиональное мышление
отлично	полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к	высокая способность анализировать ситуацию, делать выводы	высокая способность выбрать метод решения проблемы,	высокий уровень профессионального мышления

	заданию, выполнены		уверенные навыки решения ситуации	
хорошо	полное понимание проблемы. Все требования, предъявляемые к заданию, выполнены	способность анализировать ситуацию, делать выводы	способность выбрать метод решения проблемы уверенные навыки решения ситуации	достаточный уровень профессионального мышления. Допускается одна-две неточности в ответе
удовлетворительн о	частичное понимание проблемы. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены	удовлетворительн ая способность анализировать ситуацию, делать выводы	удовлетворительны е навыки решения ситуации, сложности с выбором метода решения задачи	достаточный уровень профессионального мышления. Допускается более двух неточностей в ответе либо ошибка в последовательности решения
неудовлетворител ьно	непонимание проблемы. Многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены. Нет ответа. Не было попытки решить задачу	низкая способность анализировать ситуацию	недостаточные навыки решения ситуации	отсутствует