

АННОТАЦИЯ
рабочей программы учебной дисциплины
«Организационно-методическая деятельность»

Специальность	«31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье»
Форма промежуточной аттестации (зачет/экзамен)	зачет
Количество зачетных единиц	1
Количество часов всего, из них:	36
лекционные	2
практические	18
СРС	16

1. Цель изучения дисциплины:

формирование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности при организации статистического учета в медицинской организации и его ведении, а также при управлении организационно-методическим подразделением медицинской организации и ведении организационно-методической деятельности..

2. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки (специальности):

общепрофессиональные: ОПК-1, ОПК-2

профессиональные: ПК-1, ПК-2

3. Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Организация и совершенствование системы учета и отчетности о состоянии здоровья населения, медицинской и экономической деятельности учреждений здравоохранения. Формирование программ сбора и обработки статистической информации, создание автоматизированных систем информационного обеспечения руководства для принятия оперативных и своевременных управленческих решений. Основные направления проведения целевых проверок и экспертиз. Взаимодействие со страховыми медицинскими организациями. Ведение учета пациентов медицинской организации, застрахованных по программе обязательного медицинского страхования и программам добровольного медицинского страхования. Организация обучения медицинских работников правилам учета и кодирования медико-статистической информации. Организация совещаний в медицинской организации. Организация и проведение социологических исследований. Методики проведения сплошных и выборочных исследований мнения населения (пациентов). Учет и подготовка статистической информации для обработки данных в медицинской организации. Подготовка сводного статистического отчета о сети, кадрах и деятельности организации здравоохранения. Сбор и оценка показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения: анализ причин смертности, первичной и общей заболеваемости, заболеваемости с временной утратой

трудоспособности, социально значимых болезней и других показателей здоровья населения с последующей разработкой мер по их улучшению.

Раздел 2. Планирование, организация и контроль деятельности организационно- методического подразделения медицинской организации. Оценка внешней среды медицинской организации. Анализ выполнения комплексных (целевых) программ по развитию здравоохранения и территориальных программ госгарантий. Планирование кадрового обеспечения медицинской организации. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни. Подготовка аналитических обзоров о состоянии медицинской помощи населению территорий. Подготовка методических материалов и их внедрение в деятельность медицинской организации. Оценка эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельности медицинской организации. Планирование потребности медицинской организации в ресурсах. Планирование финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. анализ использования основных ресурсов здравоохранения (материально-технических, финансовых, кадровых, информационных). Анализ занятости коечного фонда, разработка мер по его рациональной реструктуризации и использованию альтернативных форм больничной помощи. Организация выездной лечебно-диагностической и консультативной помощи. Работа с медицинскими кадрами. Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни. Организационно- методическое обеспечение формирования корпоративной культуры медицинской организации. Организация профилактической работы. Подготовка материалов к проведению санитарно-просветительной работы. Разработка локальных нормативных актов медицинской организации. Контроль за исполнением организационно-распорядительных документов.