

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФАКУЛЬТЕТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**

ПРИНЯТО  
на заседании ученого совета  
ФГБОУ ВО РостГМУ  
Минздрава России  
Протокол № 8

« 27 » 08 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ректора  
« 02 » 09 2021 г.  
№ 466

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

**по основной специальности: «организация здравоохранения и  
общественное здоровье»**

**Трудоемкость: 72 часа**


**Форма освоения: очная**

**Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации**

**Ростов-на-Дону, 2021**

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Управление экономикой медицинской организации» обсуждена и одобрена на заседании кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья (с курсом информационных компьютерных технологий в здравоохранении и медицине) №2 факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России.

Протокол заседания кафедры № 7 от «26» 08 2021 г.

Заведующий кафедрой  Т.Ю. Быковская




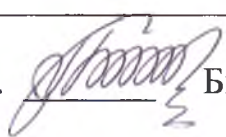
Программа рекомендована к утверждению рецензентами:

1. Сироткина Елена Николаевна, заместитель главного врача по экономическим вопросам ГБУ РО «ОКБ №2»;
2. Банников Иван Александрович, начальник отдела закупок ГБУ РО «РОКБ».

## 2. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему: «Управление экономикой медицинской организации»

срок освоения 72 академических часа

СОГЛАСОВАНО	
Проректор по последипломному образованию	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>24</u> г.  Брижак З.И.
Декан факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>24</u> г.  Бадалянц Д.А.
Начальник управления организации непрерывного образования	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>24</u> г.  Герасимова О.В.
Заведующий кафедрой	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>24</u> г.  Быковская Т.Ю.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Управление экономикой медицинской организации» (далее - Программа) разработана рабочей группой сотрудников кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья (с курсом информационных компьютерных технологий в здравоохранении и медицине) №2 факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, заведующий кафедрой Быковская Т.Ю.

Состав рабочей группы:

<b>№№</b>	<b>Фамилия, имя, отчество</b>	<b>Учёная степень, звание</b>	<b>Занимаемая должность</b>	<b>Место работы</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	Тащилина Ирина Петровна	к.э.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья (с курсом информационных компьютерных технологий в здравоохранении и медицине) №2 факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов	ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России
2.	Шаркунов Николай Петрович	к.м.н., доцент	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья (с курсом информационных компьютерных технологий в здравоохранении и медицине) №2 факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов	ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России

## Глоссарий

ДПО - дополнительное профессиональное образование;

ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт

ПС - профессиональный стандарт

ОТФ - обобщенная трудовая функция

ТФ - трудовая функция

ПК - профессиональная компетенция

ЛЗ - лекционные занятия

СЗ - семинарские занятия;

ПЗ - практические занятия;

СР - самостоятельная работа;

ДОТ - дистанционные образовательные технологии;

ЭО - электронное обучение;

ПА - промежуточная аттестация;

ИА - итоговая аттестация;

УП - учебный план;

АС ДПО - автоматизированная система дополнительного профессионального образования.

## **КОМПОНЕНТЫ ПРОГРАММЫ**

### **1. Общая характеристика Программы.**

- 1.1. Нормативно-правовая основа разработки программы.
- 1.2. Категории обучающихся.
- 1.3. Цель реализации программы.
- 1.4. Планируемые результаты обучения.

### **2. Содержание Программы.**

- 2.1. Учебный план.
- 2.2. Календарный учебный график.
- 2.3. Рабочие программы модулей.
- 2.4. Оценка качества освоения программы.
  - 2.4.1. Формы промежуточной (при наличии) и итоговой аттестации.
  - 2.4.2. Шкала и порядок оценки степени освоения обучающимися учебного материала Программы.
- 2.5. Оценочные материалы.

### **3. Организационно-педагогические условия Программы.**

- 3.1. Материально-технические условия.
- 3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение.
- 3.3. Кадровые условия.

## **1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ**

### **1.1. Нормативно-правовая основа разработки Программы**

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 76.
- Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- Профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (утвержден приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 07.11.2017 N 768н, регистрационный номер 1093).
- ФГОС ВО по специальности 31.08.71 организация здравоохранения и общественное здоровье, утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.02.2022 N 97 (зарегистрировано в Минюсте РФ 11.03.2022 N 67695).
- Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на осуществление образовательной деятельности ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России от 22 июня 2017 г. № 2604.

### **1.2. Категории обучающихся**

Основная специальность – организация здравоохранения и общественное здоровье.

### **1.3. Цель реализации программы**

Программа направлена на формирование у обучающихся (руководителей медицинских организаций, их заместителей, руководителей среднего звена (заведующих отделениями, начальников отделов и др.) способности и готовности самостоятельно использовать технологию системного подхода для рационального использования ресурсов медицинских организаций; оценивать правомерность и эффективность использования кадровых, материальных и финансовых ресурсов медицинской организации; организовывать хозяйственные процессы медицинской организации, грамотно и эффективно управлять данными процессами в реализации стратегических целей медицинской организации; внедрять эффективные технологии управления ресурсами медицинских организаций на основе экономического мышления; выработать навыки экономического анализа при принятии управленческих решений в процессе деятельности медицинских организаций.

Вид профессиональной деятельности: *Управление организацией здравоохранения*  
 Уровень квалификации: 8.

**Таблица 1**

**Связь Программы с профессиональным стандартом**

Профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» (утвержден приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 07.11.2017 N 768н, зарегистрировано в Минюсте России 29 ноября 2017 г. N 1093)		
ОТФ	Трудовые функции	
	Код ТФ	Наименование ТФ
Е: Управление процессами деятельности медицинской организации	Е/01.8	Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации
	Е/02.8	Управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации
F: Управление медицинской организацией	F/01.8	Управление ресурсами мед. организации, взаимодействие с другими организациями
	F/04.8	Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации

**1.4. Планируемые результаты обучения**

**Таблица 2**

**Планируемые результаты обучения**

ПК	Описание компетенции	Код ТФ проф стандарта
ПК-1	<p><i>Готовность управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения</i></p> <p><b>должен знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– специфику медицинских услуг как особого вида услуг (особенности экономических отношений в системе здравоохранения);</li> <li>– ключевые экономические понятия и категории, наиболее широко используемые в экономической теории и хозяйственной практике;</li> <li>– основы формирования экономических отношений в здравоохранении, подходов к определению экономического эффекта, а также экономической, социальной и медицинской эффективности в проекции практического применения в деятельности медицинской организации;</li> <li>– механизмы ценообразования медицинских услуг;</li> <li>– источники, формы и виды финансирования организации здравоохранения;</li> <li>– показатели эффективности использования ресурсов, эффективности использования отдельных процессов и деятельности медицинской организации в целом;</li> </ul>	F/01.8 E/02.8



<ul style="list-style-type: none"> <li>– методологию планирования ресурсов организации здравоохранения;</li> <li>– основные положения контрактной системы, а также подходы к организации закупок государственными и муниципальными учреждениями здравоохранения</li> </ul>	
<p><b>должен уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области использования кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов;</li> <li>– разбираться в требованиях законодательства в области закупки, учета, хранения и списания материальных средств медицинской организации;</li> <li>– анализировать показатели деятельности структурного подразделения/медицинской организации;</li> <li>– оценивать имеющиеся ресурсы и источники их формирования;</li> <li>– обосновывать потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации;</li> <li>– планировать потребность в ресурсах медицинской организации/структурного подразделения для решения поставленных задач;</li> <li>– принимать решения в области материально-технического обеспечения медицинской организации, обеспечивать ресурсами медицинскую организацию и контролировать их использование;</li> <li>– подготавливать планы закупок в медицинской организации;</li> <li>– управлять ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях, оценивать эффективность их использования;</li> <li>– осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации;</li> <li>– разрабатывать и планировать показатели деятельности работников структурного подразделения медицинской организации;</li> <li>– утверждать штатное расписание медицинской организации, осуществлять управление работниками медицинской организации;</li> <li>– оценивать эффективность деятельности медицинской организации, разрабатывать предложения по повышению эффективности деятельности;</li> <li>– оценивать правомерность и эффективность использования кадровых, материальных и финансовых ресурсов медицинской организации;</li> <li>– анализировать показатели эффективности использования ресурсов (текучесть кадров, материалоотдача, себестоимость, рентабельность и т.д.);</li> <li>– осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности подразделений медицинской организации.</li> </ul>	
<p><b>должен владеть: навыками</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– выполнения требований законодательства РФ в области использования ресурсов;</li> <li>– проведения оценки результативности и эффективности деятельности медицинской организации и выработки подходов к принятию управленческих решений, направленных на повышение ее финансовой;</li> <li>– в управлении формами, методами и технологиями эффективного управления имеющимися ресурсами и инфраструктурой медицинской организации, а также инструментами и методами, направленными на снижение затрат при ведении хозяйственной деятельности и устойчивости;</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– планирования ресурсов медицинской организации;</li> <li>– внедрения эффективных технологий управления ресурсами медицинских организаций на основе экономического мышления.</li> <li>– принятия аргументированных управленческих решений при организации экономической деятельности и формировании финансовой среды медицинской организации.</li> </ul>	
ПК-2	<p><b><i>Готовность применять системный подход для обеспечения устойчивого развития организации здравоохранения</i></b></p> <p><b>должен знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– основы стратегического планирования;</li> <li>– основы стратегического управления медицинской организацией</li> </ul> <p><b>должен уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– анализировать процессы деятельности организации здравоохранения с позиции системного подхода;</li> <li>– применять методы анализа внешней и внутренней среды организации здравоохранения (SWOT- анализ, PEST- анализ и т.п.);</li> <li>– учитывать направления и технологии проведения маркетингового исследования;</li> <li>– вносить предложения по финансово-хозяйственной деятельности организации здравоохранения;</li> <li>– предлагать и обосновывать стратегические цели организации здравоохранения;</li> <li>– разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации;</li> <li>– самостоятельно использовать технологию системного подхода для рационального использования ресурсов медицинских организаций;</li> <li>– организовать и управлять командным взаимодействием в решении поставленных целей и задач для эффективной деятельности организации здравоохранения</li> </ul> <p><b>должен владеть: навыками</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– научного системного и экономического мышления;</li> <li>– работы с научной литературой по теоретическим проблемам экономики здравоохранения и нормативными документами по практической хозяйственной деятельности;</li> <li>– финансового управления медицинской организацией</li> <li>– навыками мониторинга развития современных технологий и создания условий для внедрения «лучших практик» в деятельность организации здравоохранения;</li> <li>– методологией принятия оптимального управленческого решения на основе информации о внешней и внутренней среде организации здравоохранения;</li> <li>– способностью анализировать и оценивать информацию о внешней среде организации здравоохранения с целью управления, основанного на фактах;</li> <li>– готовностью к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений;</li> <li>– организации хозяйственных процессов медицинской организации, грамотно и эффективно управлять данными процессами в реализации стратегических целей медицинской организации;</li> </ul>	<p>E/01.8</p> <p>F/04.8</p>

	– технологиями участия в проектах и рабочих группах по различным направлениям профессиональной деятельности	
ПК-3	<b>готовность оценивать риски и управлять изменениями в организации здравоохранения</b>	E/01.8 F/01.8
	<b>должен знать:</b> – основы управления изменениями и риск-менеджмент в деятельности организации здравоохранения; – организацию контроля в сфере охраны здоровья; – нормативно-правовую базу, алгоритмы, правила, практики проведения проверок; – виды проверок и механизмов взаимодействия с контрольно-надзорными органами, страховыми медицинскими организациями; – типичные административные правонарушения и финансовые риски, возникающие в процессе деятельности медицинской организации; – ответственность медицинских организаций в условиях действующего законодательства; – принципы защиты прав юридических лиц при осуществлении контроля в сфере охраны здоровья граждан	
	<b>должен уметь:</b> – вносить и обосновывать предложения по совершенствованию профессиональной деятельности структурного подразделения или организации в целом; – создать систему прогнозирования и предупреждения системных дефектов при организации деятельности медицинской организации; – подготовиться к проверкам органов, осуществляющих контроль и надзор за деятельностью медицинских организаций; – осуществлять эффективную коммуникацию с проверяющими и контролирующими инстанциями; – оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией с учетом риск-менеджмента	
<b>должен владеть: навыками</b> – осуществления управления рисками медицинской организации для предупреждения или снижения правовых и финансовых потерь; – готовности к проверкам соблюдения обязательных требований, контрольно-надзорным мероприятиям, взаимодействовать и сотрудничать с представителями проверяющих организаций; – применения навыков юридических механизмов защиты прав и законных интересов медицинской организации; – применения эффективных мер претензионной работы и профилактики экономических потерь; – оценивать риски и управлять изменениями в организации здравоохранения; – вносить и обосновывать предложения по совершенствованию профессиональной деятельности организации с учетом риск-менеджмента		

### 1.5 Форма обучения

График обучения	Акад. часов в день	Дней в неделю	Общая продолжительность программы, месяцев
-----------------	-----------------------	------------------	---

<b>Форма обучения</b>			<b>(дней, недель)</b>
Очная	6	6	2 недели, 12 дней

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ.

### 2.1 Учебный план.

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации  
" Управление экономикой медицинской организации ", в объёме 72 часов

№№	Наименование модулей	Всего часов	Часы без ДОТ и ЭО	В том числе				Часы с ДОТ и ЭО	В том числе				Стажировка	Обучающий симуляционный курс	Совершенствуемые ПК	Форма контроля
				ЛЗ	ПЗ	СЗ	СР		ЛЗ	СЗ	ПЗ	СР				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
<b>1</b>	<b>Специальные дисциплины</b>															
1.	Управление ресурсами медицинской организации	34	16		16			18	10	8					ПК-1 ПК-2	ПА
2.	Управление экономическими процессами в медицинской организации	32	12		12			20	10	10					ПК-2 ПК-3	ПА
	<b>Всего часов (специальные дисциплины)</b>	<b>66</b>	<b>28</b>		<b>28</b>			<b>38</b>	<b>20</b>	<b>18</b>						
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>6</b>														<b>Экзамен</b>
	<b>Всего часов по программе</b>	<b>72</b>	<b>28</b>		<b>28</b>			<b>38</b>	<b>20</b>	<b>18</b>						

## 2.2. Календарный учебный график.

Учебные занятия проводятся в течение *2 недель*: шесть дней в неделю по 6 академических часов в день.

## 2.3. Рабочие программы учебных модулей.

Рабочая программа специальных дисциплин

### МОДУЛЬ 1.

Название модуля: **Управление ресурсами медицинской организации**

Код	Наименование тем, подтем, элементов, подэлементов
<i>1.</i>	<i>Управление ресурсами медицинской организации. Управление издержками</i>
<i>1.1.</i>	<i>Экономические ресурсы здравоохранения</i>
1.1.1	Ресурсное обеспечение медицинской деятельности – ранжирование материальных ресурсов: кадры, условия (территория, здания и сооружения, инженерное оборудование, обеспечение бытовых условий), медицинское оборудование, медикаменты и медицинские изделия, финансовые средства, организационные и управленческие технологии, информационные ресурсы
1.1.2	Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации
1.1.3	Взаимодействие структурных подразделений МО в реализации задачи эффективного использования ресурсов. Методы работы в условиях ограниченных ресурсов
1.1.4	Движение основных средств в медицинском учреждении: Приобретение (поставка, аренда) – Оприходование - Ввод в эксплуатацию – Амортизация – Инвентаризация – Перемещение - Ремонт и модернизация - Списание – Утилизация
<i>1.2.</i>	<i>Управление материально-техническими ресурсами в медицинской организации</i>
1.2.1	Оценка ресурсного потенциала. Выявление обеспеченности основными материальными ресурсами (оборудованием, материалами)
1.2.2	Изучение использования материальных ресурсов; выявление и измерение факторов, влияющих на уровень этих показателей
1.2.3	Установление степени использования основного оборудования и производственной площади
1.2.4	Анализ затрат медицинской организации как вложения в

	потребляемые ресурсы
1.2.5	Выявление и измерение резервов повышения эффективности использования материальных ресурсов
1.2.6	Использование организационных ресурсов при оптимизации материальных ресурсов (оборудования, материалов); управление запасами
1.2.7	Управление приобретением, учетом и эффективным использованием основных средств в медицинской организации
1.2.7.1	Виды основных средств в медицинском учреждении
1.2.7.2	Управление поставками
1.2.7.3	Контрактная система в сфере закупок
1.2.7.4	Анализ наиболее распространенных ошибок и неправомерных требований контрагентов
1.2.7.5	Защита от недобросовестных поставщиков. Ответственность руководителя учреждения
1.2.7.6	Обращение основных средств
1.2.7.7	Методы приобретения основных средств с поэтапной оплатой
1.2.7.8	Лизинговые схемы приобретения медицинского оборудования
1.2.7.9	Движение основных средств в медицинском учреждении
1.2.7.10	Постановка на учет основных средств
1.2.7.11	Ввод в эксплуатацию основных средств
1.2.7.12	Амортизация основных средств
1.2.7.13	Инвентаризация основных средств
1.2.7.14	Списание основных средств
1.3.	<i>Управление финансовыми ресурсами медицинской организации</i>
1.1.1.	Инструменты финансового менеджмента в медицинской организации, финансовый анализ
1.1.2.	Основные элементы управления финансами медицинской организации: анализ эффективности, контроль и аудит, финансовые операции
1.1.1.	Организационная структура финансовой службы для организации системы эффективного внутреннего финансового контроля
1.1.4.	Финансовая (учетная) политика: Организация документооборота
1.1.5.	Организация финансового учета и отчетности
1.1.6.	Организация налогового учета и отчетности
1.1.7.	Бюджетирование и анализ финансовой деятельности
1.1.7.1	Финансовое планирование и бюджетирование

1.1.7.2	Бюджетирование: планирование потока денежных средств на год, управление платежеспособностью медицинской организации
1.1.7.3	Финансовое планирование: сметное планирование, финансовое планирование текущих расходов, налоговое планирование
1.1.7.4	Планирование финансовых потоков
1.1.7.5	Управление издержками: ФОТ, аренда, маркетинг, затраты на основные средства и материалы
1.1.7.6	Типичные ошибки при внедрении бюджетного управления
1.1.7.7	Оптимизация структуры расходов
1.1.7.8	Управление кредиторской задолженностью
1.1.7.9	Экономическая обоснованность платежей
1.1.7.10	Финансовая дисциплина
1.1.7.11	Целевое использование средств
1.1.7.12	Балансирование интересов всех направлений деятельности
1.1.7.13	Альтернативные затраты
1.1.7.14	Оценка финансовой устойчивости и планирование корректирующих действий
1.1.7.15	Методы учета и анализа затрат на оказание медицинских услуг
1.1.7.16	Резервы снижения себестоимости. Внутренняя отчетность, ее формирование
1.1.8	Целевые показатели и показатели эффективности
1.1.9	Построение эффективной системы внутреннего контроля
1.4.	<i>Управление лекарственным обеспечением медицинской организации</i>
1.4.1	Управление рациональным использованием лекарственных средств
1.4.2	Современное состояние лекарственного обеспечения
1.4.1.	Экономические вопросы лекарственного обеспечения в медицинской организации
1.4.1.1	Экономическая эффективность лекарственного обеспечения в медицинской организации
1.4.1.2	Применение VEN и ABC-анализа при организации эффективного лекарственного обеспечения
1.4.1.3	Сочетание различных источников финансирования при закупке лекарственных средств
1.4.1.4	Предоставление медикаментов пациенту сверх программ государственных гарантий
1.4.1.5	Формулярная система как инструмент оптимизации лекарственного обеспечения. Использование медикаментов, не вошедших в



	формулярный список. Принципы фармаэкономии
1.4.1.6	Мотивация эффективного использования медикаментов. Приказ о расходовании и списании медикаментов в МО. Применение трехуровневого механизма списания медикаментов
1.4.1.7	Пути и примеры оптимизации расходов на медикаменты
1.4.1.8	Применение методов логистики и рациональной организации
1.4.4	Контроль за рациональным использованием и движением запасов лекарственных средств и медицинских изделий
1.4.5	Особенности закупки лекарственных средств и медицинских изделий по контрактной системе
1.4.5.1.	Формирование предмета аукциона и состава лота на поставку лекарственных средств.
1.4.5.2	Ограничение на объединение лекарственных средств в составе одного лота
1.4.5.3	Требования к участникам размещения заказа на поставку лекарственных средств
1.4.5.4	Требования к составу заявки
1.4.5.5	Приемка лекарственных средств
1.4.6	Особенности учета и списания лекарственных средств и расходных материалов
1.4.7	Применение ресурсосберегающих технологий при расходовании медикаментов и медицинских материалов
1.4.7.1	Управление запасами
1.4.7.2	Факторы, влияющие на размер текущего запаса материально-технических ресурсов
1.4.7.3	Оптимальное соотношение объемов кредиторской и дебиторской задолженностей
<b>2.</b>	<b><i>Управление кадровыми ресурсами медицинской организации</i></b>
<b>2.1.</b>	<b><i>Управление персоналом организации</i></b>
1.1	Элементы стратегии управления персоналом
1.2	Инструменты управления человеческими ресурсами
1.3	Структура средств, направляемых на содержание человеческих ресурсов в медицинском учреждении
<b>2.2.</b>	<b><i>Интегрированные бизнес-процессы в управлении персоналом</i></b>
2.1.	Определение и структурирование целей деятельности
2.2.	Формирование Положений о службах и процессах
2.3.	Оценка потребности в медперсонале

2.	Создание должностей
2.5.	Формирование должностных инструкций
2.6	Привлечение, подбор и подготовка персонала
2.7.	Оценка кандидатов при подборе персонала
2.8	Оценка знаний и навыков сотрудников
2.9	Стартовая подготовка и обучение медперсонала
2.10	Принципы адаптации медперсонала
2.11	Плановая подготовка персонала в соответствии с потребностями МО
2.12	Оценка результативности сотрудников
2.12.1	Формирование технологической оценочной карты (или матрицы КРІ)
2.12.2	Установление регламента оценки
2.12.3	Формирование технологической оценочной карты (или матрицы КРІ)
2.3.	<i>Повышение эффективности работы медицинского персонала</i>
2.3.1	Оценка эффективности деятельности медперсонала. Медицинская и сервисная составляющая в работе врача. Коммерческая эффективность
2.3.2	Практика сбалансированного рекрутинга. Вопросы правильной расстановки и загрузки врачебных кадров
2.3.3	Планирование горизонтальной и вертикальной карьеры
2.3.4	Формирование кадрового резерва
2.3.5	Планирование обучения
2.3.6	Тарификация и материальное стимулирование. Нематериальное стимулирование
2.3.7	Формирование эффективной организационной структуры
2.3.8	Внедрение системы дилерских отчислений
2.3.9	Применение технологий наделения хозяйственной самостоятельностью отдельных подразделений
2.4.	<i>Оплата труда как элемент управления персоналом</i>
2.4.1	Финансовые средства на оплату труда как основной потребляемый ресурс медицинской организации
2.4.2	Применение стимулирующих методов оплаты труда
2.4.2.1	Формы и системы оплаты труда в здравоохранении
2.4.2.2	Новое в нормативном регулировании системы оплаты труда в здравоохранении

2.4.2.3	Система оплаты труда в медицинской организации
2.4.3	Анализ использования труда и его оплаты
2.4.4	Оценка эффективности деятельности руководителей, медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения
<b>2.5.</b>	<b><i>Инструменты и технологии эффективного управления инфраструктурой, финансовыми и материальными ресурсами, персоналом в современной медицинской организации</i></b>
2.5.1.	<i>Бизнес-модели для медицинской организации, обеспечивающие ее конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность</i>
2.5.1.1	Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации
2.5.1.2	Методы работы в условиях ограниченных ресурсов
2.5.1.3	Маркетинг и продвижение медицинских услуг
2.5.1.4	Экономическая эффективность клиники в условиях рынка. Конкурентный анализ, конкурентное преимущество, продуктовая стратегия
2.5.1.5	Система клиентского сервиса в клинике: оценка, системный подход, параметры контроля, внедрение
2.5.2	<i>Учет в медицинских организациях</i>
2.5.2.1	Основы организации и ведения бухгалтерского учета в медицинских организациях. Учетная политика организации
2.5.2.2	Управленческий учет в медицинской организации
2.5.2.3	Основы управленческого учета. Виды затрат в управленческом учете
2.5.2.4	Анализ данных бухгалтерского и операционного учета для принятия управленческих решений
2.5.3.	<i>Экономический анализ в системе управления медицинской организацией</i>
2.5.3.1	Методология экономического анализа основных показателей финансово-хозяйственной деятельности
2.5.3.2	Комплексная оценка эффективности финансовой и хозяйственной деятельности медицинской организации
2.5.3.3	Показатели оценки деятельности медицинских организаций
2.5.3.4	Сравнительная оценка эффективности работы подразделений в медицинской организации
2.5.3.5	Экономическая оценка затрат и результатов договорной работы
2.5.4.	<i>Управление организационно-технологическими ресурсами</i>

2.5.4.1	Организация эффективного документооборота
2.5.4.2	Формирование эффективной организационной структуры
2.5.4.3	Применение технологий наделения хозяйственной самостоятельностью отдельных подразделений
2.5.4.4	Применение технологий аутсорсинга и инсорсинга
2.5.4.5	Целевое администрирование (целевое управление развитием и деятельностью)
2.5.4.6	Современные информационные технологии в управлении ресурсами медицинской организации

## МОДУЛЬ 2.

Название модуля: **Управление экономическими процессами в медицинской организации**

<b>Код</b>	<b>Наименование тем, подтем, элементов, подэлементов</b>
<b>1</b>	<b><i>Здравоохранение в системе современных экономических отношений РФ</i></b>
<i>1.1</i>	<i>Экономические проблемы национального здравоохранения и медицинского страхования</i>
1.1	Система финансового обеспечения деятельности системы здравоохранения в РФ
1.1.2	Программа государственных гарантий оказанию населению РФ бесплатной медицинской помощи и программа ОМС: базовая и территориальные программы
1.1.3	Программно-целевой метод финансирования государственных целей и задач
1.1.4	Отдельные программы: ВМП, льготное лекарственное обеспечение, программа лекарственного обеспечения ресурсозатратных заболеваний, финансирование национального календаря профилактических прививок
1.1.5	Государственно-частное партнерство – текущее состояние, проблемы и перспективы
1.1.6	Антикризисная политика государства в сфере здравоохранения: основные направления и меры
1.1.7	Оценка эффективности деятельности системы здравоохранения на федеральном и региональном уровне

1.1.8	Оценка результативности и эффективности в здравоохранении. Аудит эффективности системы управления
1.1.9	Основы планирования в системе здравоохранения; управления кадрами и организацией труда в здравоохранении
1.2.	<i>Новые экономические условия деятельности медицинских организаций</i>
1.2.1	Экономика медицинской организации
1.2.2	Организационно-правовые формы деятельности медицинских организаций
1.2.3	Место медицинской организации в конкурентной среде
1.2.4	Финансово-экономическая деятельность медицинской организации
1.2.5	Целевые и благотворительные средства в медицинском учреждении
2.	<b><i>Медицинская организация как субъект экономических отношений</i></b>
2.1.	<i>Внутренняя экономическая среда медицинской организации</i>
2.1.2	Финансовые риски учреждений здравоохранения в условиях реализации новой системы экономических отношений. Управление рисками
2.1.3	Оптимизация расходов при выполнении основных параметров ПТГ
2.1.4	Условия и риски деятельности медицинских организаций в современных условиях
2.1.5	Планирование и осуществление работы со страховыми компаниями
2.1.6	Направления и методы рационализации деятельности медицинских организаций
2.1.7	Расширение объемов деятельности, приносящей доходы
2.1.8	Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций
2.1.9	Формирование плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации
2.2.	<i>Основные бизнес-процессы медицинской организации. Регламентация деятельности и точки контроля</i>
2.2.1	Методы организации и оценки эффективности современных медико- организационных и социально- экономических технологий при оказании медицинских услуг пациентам
2.2.2	Инновационные подходы в повышении эффективности деятельности медицинской организации
2.2.3	Методы анализа показателей эффективности системы организации медицинской помощи структурных подразделений медицинских

	организаций
2.2.3.1	Диагностика эффективности работы МО. Оценка потенциала
2.2.3.2	Роль руководителя МО в процессе управления внутренней эффективностью
2.2.3.3	Эффективная мотивация главного врача
2.2.4	<u>Показатели</u> экономической деятельности медицинской организации
2.2.5	Инструменты и методы экономического анализа конкурентоспособности медицинской организации
2.2.6	Организационно-экономические механизмы управления медицинской организацией
2.2.7	Рисковое управление. Приоритетность финансовых и кадровых вопросов
2.2.8	Управленческое значение структуры доходов и расходов медицинской организации
<b>3.</b>	<b><i>Платные услуги как источник развития учреждения здравоохранения</i></b>
3.1.	<i>Предпринимательская деятельность в медицинском учреждении</i>
3.1.1	Формирование дополнительных источников финансирования
3.1.2	Участие в рынке услуг по заказу потребителей
3.1.3	Перевод теневой оплаты медицинских услуг в официальную сферу
3.1.4	Развитие новых направлений деятельности путем привлечения дополнительных инвестиций и сторонних инвесторов
3.1.5	Привлечение ресурсов из иных дополнительных источников
3.1.6	Имущество учреждения как источник дополнительного финансирования
3.1.7	Порядок сдачи в аренду
3.1.8	Работа со спонсорами, благотворителями, добровольческими организациями
3.1.9	Работа с фондами-донорами (в т.ч. в формате проектного финансирования)
3.1.10	Возмещение расходов на оказание медицинской помощи в экстренной форме
3.2.	<i>Правовое регулирование оказания платных услуг медицинскими организациями разных организационно-правовых форм и форм собственности</i>
3.2.1	Правоопределяющие основания оказания платных медицинских услуг

3.2.2	Допустимость предоставления за плату видов медицинской помощи, входящих в Программу государственных гарантий
3.2.3	Оказание на платной основе медицинской помощи в экстренной форме; в основное рабочее время; на оборудовании, полученном в рамках программ модернизации
3.2.4	Применение Закона "О защите прав потребителей" при оказании платных медицинских услуг
3.3.	<i>Организация оказания платных услуг</i>
3.3.1	Правовое оформление процесса оказания платных услуг (формирование внутренних локальных актов, регламентов, положений)
3.3.2	Особенности применения порядков и стандартов оказания медицинской помощи при платных медицинских услугах
3.3.3	Порядок оказания платных медицинских услуг иностранным гражданам
3.3.4	Договор об оказании платных медицинских услуг: существенные условия, порядок заключения и исполнения. Ограничения по оказанию дополнительных медицинских услуг, не предусмотренных договором
3.3.4.1	Оформление договорных отношений с потребителями услуг
3.3.4.2	Заключение договора на оказание платных услуг
3.3.4.3	Отражение в договорах вопросов качества оказания медицинской помощи
3.3.4.4	Отражение обязательств, предъявляемых к пациентам
3.3.4.5	Ответственность за неисполнение условий договора
3.3.4.6	Противодействие жалобам пациентов по поводу принуждения к заключению договоров на оказание платных услуг и попыткам страховых организаций применять за это штрафные санкции
3.3.5	Внутренний документооборот при оказании платных медицинских услуг. Требования к медицинской документации
3.4.	<i>Экономика и оценка эффективности платных услуг в медицинской организации</i>
3.4.1	Установление цены за платные услуги, методика расчета размера платы (тарифа) за оказание платной услуги
3.4.2	Использование имущества (в том числе, приобретенного за счет бюджета) при предоставлении платных услуг
3.4.3	Персонал в сфере платных медицинских услуг
3.4.4	Инструменты продвижения услуг

3.4.5	Особенности продаж медицинских услуг физическим лицам, страховым компаниям, корпоративному клиенту
3.4.6	Программы клиентского сервиса при оказании платных услуг
3.4.7	Контроль в сфере предоставления платных услуг
3.4.8	Расходование средств от приносящей доход деятельности

## 2.4. Оценка качества освоения программы.

2.4.1. Форма промежуточной и итоговой аттестации.

2.4.1.1. Контроль результатов обучения проводится:

- в виде промежуточной аттестации по каждому учебному модулю Программы посредством тестового контроля в автоматизированной системе дополнительного профессионального образования (АС ДПО).

2.4.1.2. Контроль результатов обучения проводится:

- в виде итоговой аттестации (ИА).

Обучающийся допускается к ИА после освоения рабочих программ учебных модулей в объёме, предусмотренном учебным планом (УП), при успешном прохождении всех ТК в соответствии с УП. Форма итоговой аттестации – экзамен, который проводится в виде тестового контроля в АС ДПО и собеседования.

2.4.1.3. Лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим ИА, выдаётся удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

2.4.2. Шкала и порядок оценки степени освоения обучающимися учебного материала Программы.

### КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОТВЕТА НА ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ВОПРОС

Отметка	Дескрипторы		
	прочность знаний	умение объяснять сущность явлений, процессов, делать выводы	логичность и последовательность ответа
отлично	прочность знаний, знание основных процессов изучаемой предметной области, ответ отличается глубиной и полнотой	высокое умение объяснять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и	высокая логичность и последовательность ответа



	раскрытия темы; владением терминологическим аппаратом; логичностью и последовательностью ответа	обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры	
хорошо	прочные знания основных процессов изучаемой предметной области, отличается глубиной и полнотой раскрытия темы; владение терминологическим аппаратом; свободное владение монологической речью, однако допускается одна - две неточности в ответе	умение объяснять сущность, явлений, процессов, событий, делать выводы и обобщения, давать аргументированные ответы, приводить примеры; однако допускается одна - две неточности в ответе	логичность и последовательность ответа
удовлетворительно	удовлетворительные знания процессов изучаемой предметной области, ответ, отличающийся недостаточной глубиной и полнотой раскрытия темы; знанием основных вопросов теории. Допускается несколько ошибок в содержании ответа	удовлетворительное умение давать аргументированные ответы и приводить примеры; удовлетворительно сформированные навыки анализа явлений, процессов. Допускается несколько ошибок в содержании ответа	удовлетворительная логичность и последовательность ответа
неудовлетворительно	слабое знание изучаемой предметной области, неглубокое раскрытие темы; слабое знание основных вопросов теории, слабые навыки анализа явлений, процессов. Допускаются серьезные ошибки в содержании ответа	неумение давать аргументированные ответы	отсутствие логичности и последовательности ответа

### **КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОТВЕТА НА ТЕСТОВЫЕ ВОПРОСЫ**

<b>Процент правильных ответов</b>	<b>Отметка</b>
91-100	отлично
81-90	хорошо

71-80	удовлетворительно
Менее 71	неудовлетворительно

## 2.5. Оценочные материалы.

Оценочные материалы представлены в виде вопросов, тестов на электронном носителе, являющихся неотъемлемой частью Программы.

## 3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### 3.1. Материально-технические условия.

#### 3.1.1. Перечень помещений Университета:

№№	Наименование ВУЗа, учреждения здравоохранения, клинической базы или др.), адрес	Этаж, кабинет
1	ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России, пер. Нахичеванский, 29, УЛК №1	7 этаж: учебные комнаты №710, 711; 8 этаж: лекционная ауд. №809

#### 3.1.2. Перечень используемого для реализации Программы медицинского оборудования и техники:

№№	Наименование медицинского оборудования, техники, аппаратуры, технических средств обучения и т.д.
1.	Компьютеры, мультимедийные проекторы, плазменные панели, камеры

### 3.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение.

#### 3.2.1. Литература

№№	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы, кол стр.
	Основная литература
1.	Экономика здравоохранения / под ред. М. Г. Колосницыной, И. М. Шеймана, С. В.

	Шишкина. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 464 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный.
2	Здравоохранение и общественное здоровье: учебник / под ред. Г.Н. Царик. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 912 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача» - Текст: электронный
	Дополнительная литература
1	Экономика здравоохранения : учебник / А.В. Решетников. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 192 с. - Доступ из ЭБС «Консультант студента» - Текст: электронный.
2	Финансовый менеджмент в здравоохранении : учебное пособие/ Т. К. Рахыпбеков. - 3-е изд., доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 312 с. – Доступ из ЭБС «Консультант

### **Законодательные и нормативно-правовые акты**

1. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
2. Законом РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей».
3. Федеральный закон «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 13.07.2015 № 224-ФЗ
4. Федеральный закон от 29.10.1998 г. № 164-ФЗ «О финансовой аренде (лизинге)»
5. Федеральный закон от 30.12.1995 г. № 225-ФЗ «О соглашениях о разделе продукции».
6. Федеральный закон от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете"
7. Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"
8. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть первая) от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ: принят ГосДумой 21 окт. 1994 г.: [с послед. изм. и доп.]. •
9. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть вторая) от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ: принят ГосДумой 22 дек. 1995 г.: [с послед. изм. и доп.]. •
10. Гражданский кодекс Российской Федерации (Часть третья) от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ: принят ГосДумой 01 нояб. 2001 г.: [с послед. изм. и доп.]. •
11. Бюджетный кодекс РФ. •
12. Налоговый Кодекс Российской Федерации . •
13. Постановление Правительства РФ от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг».

#### 3.2.2. Информационно-коммуникационные ресурсы.

№ №	ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	Доступ к ресурсу
1.	Электронная библиотека РостГМУ. – URL: <a href="http://109.195.230.156:9080/opac/">http://109.195.230.156:9080/opac/</a>	Доступ неограничен

2.	<b>Консультант врача. Электронная медицинская библиотека</b> : Электронная библиотечная система. – Москва : ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением_ Комплексный медицинский консалтинг». - URL: <a href="http://www.rosmedlib.ru">http://www.rosmedlib.ru</a>	Доступ неограничен
3.	<b>Научная электронная библиотека eLIBRARY.</b> - URL: <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a>	Открытый доступ
4.	<b>Национальная электронная библиотека.</b> - URL: <a href="http://нэб.рф/">http://нэб.рф/</a>	Доступ с компьютеров библиотеки
5.	<b>БД издательства Springer Nature.</b> - URL: <a href="https://link.springer.com/">https://link.springer.com/</a> по IP-адресам РостГМУ и удалённо после регистрации, удалённо через КИАС РФФИ <a href="https://kias.rfbr.ru/reg/index.php">https://kias.rfbr.ru/reg/index.php</a>	Доступ неограничен
6.	<b>Российское образование. Единое окно доступа /</b> Федеральный портал. - URL: <a href="http://www.edu.ru/">http://www.edu.ru/</a> . – Новая образовательная среда.	Открытый доступ
7.	<b>Электронная библиотека Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ).</b> - URL: <a href="http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library">http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library</a>	Открытый доступ
8.	<b>Федеральная электронная медицинская библиотека Минздрава России.</b> - URL: <a href="http://femb.ruclm.ru/femb/">http://femb.ruclm.ru/femb/</a>	Открытый доступ
9.	<b>Архив научных журналов /</b> НЭИКОН. - URL: <a href="https://arch.neicon.ru/xmlui/">https://arch.neicon.ru/xmlui/</a> (поисковая система Яндекс)	Открытый доступ
10.	<b>КиберЛенинка</b> : науч. электрон. биб-ка. - URL: <a href="http://cyberleninka.ru/">http://cyberleninka.ru/</a>	Открытый доступ
11.	<b>МЕДВЕСТНИК.</b> Портал российского врача: библиотека, база знаний. - URL: <a href="https://medvestnik.ru">https://medvestnik.ru</a>	Открытый доступ
12.	<b>Медицинский Вестник Юга России.</b> - URL: <a href="http://www.medicalherald.ru/jour">http://www.medicalherald.ru/jour</a> или с сайта РостГМУ (поисковая система Яндекс)	Открытый доступ
13.	<b>National Library of Medicine (PubMed).</b> - URL: <a href="http://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/">http://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/</a>	Открытый доступ
14.	<b>Рубрикатор клинических рекомендаций</b> Минздрава России. - URL: <a href="http://cr.rosminzdrav.ru/">http://cr.rosminzdrav.ru/</a>	Открытый доступ
15.	<b>DoctorSPB.ru:</b> информ.-справ. портал о медицине. - URL: <a href="http://doctorspb.ru/">http://doctorspb.ru/</a>	Открытый доступ
16.	<b>Evrika.ru:</b> информационно-образовательный портал для врачей. – URL: <a href="http://www.evrika.ru/">http://www.evrika.ru/</a>	Открытый доступ
17.	<b>Med-Edu.ru:</b> медицинский видеопортал. - URL: <a href="http://www.med-edu.ru/">http://www.med-edu.ru/</a>	Открытый доступ
18.	<b>Официальный интернет-портал правовой информации.</b> - URL: <a href="http://pravo.gov.ru/">http://pravo.gov.ru/</a>	Открытый доступ
19.	<b>Всемирная организация здравоохранения.</b> - URL: <a href="http://who.int/ru/">http://who.int/ru/</a>	Открытый доступ

### 3.2.3. Автоматизированная система (АС ДПО).

Обучающиеся, в течение всего периода обучения, обеспечиваются доступом к автоматизированной системе дополнительного профессионального образования (АС ДПО) [sdo.rostgmu.ru](http://sdo.rostgmu.ru).

Основными дистанционными образовательными технологиями Программы

являются интернет-технологии с методикой синхронного и/или асинхронного дистанционного обучения. Методика синхронного дистанционного обучения предусматривает on-line общение, которое реализуется в виде вебинара, онлайн-чата, виртуальный класс. Асинхронное обучение представляет собой offline просмотр записей аудиолекций, мультимедийного и печатного материала. Каждый слушатель получает доступ к учебным материалам портала и к электронной информационно-образовательной среде.

АС ДПО обеспечивает:

- возможность входа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- одновременный доступ не менее 25 процентов обучающихся по Программе;
- доступ к учебному содержанию Программы и электронным образовательным ресурсам в соответствии с формой обучения (вопросы контроля исходного уровня знаний, вопросы для самоконтроля по каждому разделу, тестовые задания, интернет-ссылки, нормативные документы);
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов итоговой аттестации.

### 3.3. Кадровые условия

Реализация Программы обеспечивается научно-педагогическими работниками кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов).

Доля научно-педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, модуля, имеющих сертификат специалиста по специальности организация здравоохранения и общественное здоровье, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих Программу, составляет 100%.

Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и/или ученое звание, в общем числе научно-педагогических работников, реализующих Программу, составляет 100%.

Доля работников из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью реализуемой Программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих Программу, составляет 100%.

#### Профессорско-преподавательский состав программы

№ п/п	Фамилия, имя,	Ученая степень,	Должность	Место работы (основное/
-------	---------------	-----------------	-----------	-------------------------

	<b>отчество,</b>	<b>ученое звание</b>		<b>совмещение)</b>
1.	Быковская Татьяна Юрьевна	д.м.н., доцент	Заведующий кафедрой	основное
2.	Альперович Дмитрий Валерьевич	д.б.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2	Директор СМО «Капитал МС» совместительство
3.	Тащилина Ирина Петровна	к.э.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2	основное
4.	Лукьянова Наталья Николаевна	к.м.н., доцент	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2	Заместитель главного врача МБУЗ «Городская поликлиника №10 г. Ростова-на-Дону №2 совместительство
5.	Сироткина Елена Николаевна		Ассистент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2	Заместитель главного врача ГБУ РО «ОКБ №2» по экономическим вопросам совместительство
6.	Леонова Вера Алексеевна		Ассистент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2	Главный бухгалтер ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России совместительство

Приложение №1

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

к дополнительной профессиональной программе  
повышения квалификации врачей  
«Управление экономикой медицинской организации»  
со сроком освоения 72 академических часа  
по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье»

1	Кафедра	<i>Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья (с курсом информационных компьютерных технологий в здравоохранении и медицине) №2</i>
2	Факультет	Повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов

3	Адрес (база)	РостГМУ, пер. Нахичеванский 29
4	Зав. кафедрой	Д.м.н. Быковская Татьяна Юрьевна
5	Ответственный составитель	доцент Тащилина И.П.
6	E-mail	dekanatfppo@yandex.ru
7	Моб. телефон	89604550693
8	Кабинет №	807
9	Учебная дисциплина	Организация здравоохранения и общественное здоровье
10	Учебный предмет	Организация здравоохранения и общественное здоровье
11	Учебный год составления	2022
12	Специальность	Организация здравоохранения и общественное здоровье
13	Форма обучения	Очная
14	Модуль	Управление ресурсами медицинской организации
15	Тема	<i>все</i>
16	Подтема	<i>все</i>
17	Количество вопросов	30
18	Тип вопроса	<i>single</i>
19	Источник	

### Список тестовых заданий

1	1	1			
1			ПИСЬМЕННЫЙ ДОГОВОР О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗАКЛЮЧАЮТ		
	*		<i>с лицами, непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество</i>		
			с любым сотрудником медицинской организации		
			с руководителями структурных подразделений организации		
			с основным персоналом медицинской организации		

1	1	2			
1			ПЛАНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАЧИНАЕТСЯ, КАК ПРАВИЛО, С РАСЧЕТА		
	*		товарооборота		
			расходов на продажу (издержек обращения)		
			валовой прибыли		
			товарных запасов		
1	1	3			
1			ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТЬ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ЭТО		
	*		<i>наличие у организации денежных средств и их эквивалентов, достаточных для расчетов по кредиторской задолженности, требующей немедленного погашения</i>		
			способность какого-либо актива трансформироваться в денежные средства		
			наличие в достаточном объеме средств на расчетном счете		
			отсутствие просроченной кредиторской задолженности		
1	1	4			
1			ПОД УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОНИМАЕТСЯ		



	*		<i>совокупность способов ведения бухгалтерского учета</i>		
			правила документооборота		
			технология обработки учетной документации		
			все перечисленное		
1	1	5			
1			ПОКАЗАТЕЛИ, В КОТОРЫХ УЧИТЫВАЮТСЯ ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА		
	*		<i>а) по номенклатуре, количеству, стоимости</i>		
			по номенклатуре		
			по количеству в разрезе инвентарных объектов		
			по номенклатуре и количеству		
			в суммовых показателях		
1	1	6			
1			ПОКАЗАТЕЛИ, ОТРАЖАЮЩИЕ РАЗМЕР СРЕДСТВ НА КОМПЕНСАЦИЮ ЗАТРАТ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ БЕСПЛАТНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В РАСЧЕТЕ НА 1 ЧЕЛОВЕКА В ГОД – ЭТО		
	*		<i>подушевые нормативы</i>		
			смета расходов на 1 человека в год		
			нормативы финансовых затрат по предоставлению бесплатной медпомощи		
			нормативы финансовых затрат на душу населения		

1	1	7			
1			ПОРЯДОК ЗАКУПКИ И ФОРМИРОВАНИЕ ЗАЯВКИ на ЗАКУПКУ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕГЛАМЕНТИРОВАН		
	*		<i>Федеральным Законом от 05.04.13. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</i>		
			Гражданским кодексом РФ		
			приказом главного врача медицинской организации		
			Федеральным законом от 08.01.98. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах»		
1	1	8			
1			ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ ЗА ОКАЗАНИЕ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ		
	*		<i>договором на оказание платных медицинских услуг</i>		
			Гражданским кодексом Российской Федерации		
			уставом медицинской организации, оказывающей платные медицинские услуги		
			постановлением Правительства РФ "Об утверждении правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими организациями"		
			инструкцией Минздрава и Налоговой службы Российской		

			Федерации "О правилах оказания медицинских услуг на возмездной основе"		
1	1	9			
1			ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЦЕН (ТАРИФОВ) НА ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ, ОКАЗЫВАЕМЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, УТВЕРЖДАЕТСЯ		
	*		<i>учредителем учреждения здравоохранения</i>		
			терорганом Роспотребнадзора		
			самостоятельно руководителем учреждения здравоохранения		
			экономической службой учреждения здравоохранения		
1	1	10			
1			ПОСТОЯННЫЕ ИЗДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ЭТО		
	*		<i>издержки, которые имеют место даже, если услуги не предоставляются</i>		
			валовые издержки организации;		
			минимальные издержки, связанные с предоставлением определенного объема услуг		
			издержки, связанные с реализацией услуг		
1	1	11			

1			ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАСХОДОВ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НАЗЫВАЕТСЯ		
	*		<i>фискальной политикой</i>		
			монетарной политикой		
			экономической политикой		
			социально-экономической политикой		
1	1	12			
1			ПРЕЙСКУРАНТ ЦЕН НА ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ В БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УТВЕРЖДАЕТСЯ		
	*		<i>приказом руководителя учреждения здравоохранения</i>		
			распоряжением учредителя учреждения здравоохранения		
			решением комиссии по установлению цен		
			прейскурант цен на медицинские услуги не утверждается		
1	1	13			
1			ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК		
	*		<i>разница между начисленными доходами и начисленными расходами учреждения</i>		
			разница между полученными доходами и себестоимостью услуг		
			полученная прибыль учреждения		
1	1	14			

1			ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ПОСТАВЩИКОМ И ПОКУПАТЕЛЕМ (МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ) ОФОРМЛЯЮТСЯ		
	*		<i>договором</i>		
			обязательством		
			соглашением		
			аккредитивом		
1	1	15			
1			ЦЕЛЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ		
	*		<i>удовлетворение потребности людей в здоровье, товарах и услугах здравоохранения</i>		
			достаточный уровень финансирования здравоохранения		
			эффективное использование финансовых средств		
			рациональное использование ресурсов здравоохранения		
1	1	16			
1			ЦЕНА МЕДИЦИНСКОЙ УСЛУГИ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ		
	*		<i>себестоимости и прибыли</i>		
			расходов и рентабельности		
			доходов и расходов		
			затрат на оказание услуги		
1	1	17			

1			ЦЕНА НА ПЛАТНУЮ МЕДИЦИНСКУЮ УСЛУГУ ФОРМИРУЕТСЯ НА ОСНОВЕ		
	*		<i>себестоимости услуги и прибыли</i>		
			плановых затрат медицинской организации		
			тарифов установленных органом исполнительной власти		
			прямых и накладных затрат		
			всего перечисленного		
1	1	18			
1			ЦЕНТРАЛИЗОВАННО НЕ ЗАКУПАЮТСЯ ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ПРЕПАРАТЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ		
	*		<i>сахарного диабета</i>		
			гемофилии		
			муковисцидоза		
			гипофизарного нанизма		
1	1	19			
1			ЦЕНЫ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ		
	*		<i>тарифным соглашением</i>		
			постановлением		
			договором		
			распоряжением		
1	1	20			
1			ЭКОНОМИКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ		

			КАК ОТРАСЛЬ РЕШАЕТ ЗАДАЧИ		
	*		<i>по рациональному использованию денежных и других ресурсов в здравоохранении</i>		
			по оценке экономической эффективности медицинской помощи		
			по расчету экономической прибыли от проведения оздоровительных мероприятий		
			достижения наиболее высокого уровня здоровья населения при минимальных затратах на здравоохранение		
1	1	21			
1			ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ - ЭТО		
	*		<i>отношение предотвращенного экономического ущерба к затратам на организацию и оказание медицинской помощи</i>		
			достигнутый результат пролеченных больных		
			затраты на лечебно-профилактическую работу		
			отношение затрат на содержание МО к стоимости основных фондов		
			отношение полученной прибыли к затратам		
1	1	22			
1			ЭЛЕМЕНТ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПОЗВОЛЯЮЩИЙ СОПОСТАВИТЬ ФАКТИЧЕСКОЕ НАЛИЧИЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СРЕДСТВ С УЧЕТНЫМИ ДАННЫМИ, НАЗЫВАЕТСЯ		

	*		<i>инвентаризацией</i>		
			статьей баланса		
			двойной записью		
			калькуляцией		
1	1	23			
1			ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ХАРАКТЕРИЗУЕТ ПОКАЗАТЕЛЬ		
	*		<i>фондоотдача</i>		
			фондовооруженность		
			фондооснащенность		
			фондоемкость		
			фондонакопление		
1	1	24			
1			ПРИ ФИНАНСИРОВАНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ЦЕНЫ		
	*		<i>бюджетные</i>		
			договорные		
			тарифные		
			свободные		
			регулируемые		
1	1	25			
1			ПРИБЫЛЬ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОЖЕТ БЫТЬ		



			РАССЧИТАНА КАК ДОХОДЫ МИНУС		
	*		<i>совокупные издержки</i>		
			налоги и амортизация		
			минус заработная плата		
			затраты на сырье и материалы		
1	1	26			
1			ПРИЕМЛЕМЫМ ДЛЯ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ СЧИТАЕТСЯ УРОВЕНЬ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ		
	*		10%		
			20%		
			30%		
			40%		
1	1	27			
1			РАЗМЕР И ПОРЯДОК УПЛАТЫ ПЛАТЕЖЕЙ СУБЪЕКТА РФ НА ОМС НЕРАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ		
	*		<i>Федеральным законом №354-ФЗ</i>		
			законом субъекта РФ		
			Федеральным законом N 212-ФЗ		
			Правилами ОМС		
			Налоговым кодексом РФ		
1	1	28			

1			РАЗМЕР СТАВКИ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА С ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ В РФ		
	*		13%		
			22%		
			12%		
			35%		
1	1	29			
1			РАЗНИЦА МЕЖДУ ЭКОНОМИЧЕСКИМ УЩЕРБОМ ДО И ПОСЛЕ ПРОВЕДЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ, НАЗЫВАЕТСЯ		
	*		<i>предотвращенный экономический ущерб</i>		
			экономическая эффективность		
			предпринимательская деятельность		
			прямые затраты		
			медицинская эффективность		
1	1	30			
1			РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ИХ СТОИМОСТИ		
	*		<i>простые, сложные, комплексные и услуги медицинского сервиса</i>		
			на простые и сложные		
			на простые и детальные		
			простые и комплексные		
			разовые и многократные		

--	--	--	--	--	--

1	Кафедра	Кафедра организации здравоохранения и общественного здоровья (с курсом информационных компьютерных технологий в здравоохранении и медицине) №2
2	Факультет	Повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов
3	Адрес (база)	РостГМУ, пер. Нахичеванский 29
4	Зав. кафедрой	Д.м.н. Быковская Татьяна Юрьевна
5	Ответственный составитель	доцент Тащилина И.П.
6	Е-mail	dekanatfppo@yandex.ru
7	Моб. телефон	89604550693
8	Кабинет №	807
9	Учебная дисциплина	Организация здравоохранения и общественное здоровье
10	Учебный предмет	Организация здравоохранения и общественное здоровье
11	Учебный год составления	2022
12	Специальность	Организация здравоохранения и общественное здоровье
13	Форма обучения	Очная
14	Модуль	Управление экономическими процессами медицинской организации
15	Тема	<i>все</i>
16	Подтема	<i>все</i>
17	Количество вопросов	30
18	Тип вопроса	<i>single</i>
19	Источник	

### Список тестовых заданий

1	1	1			
1			СПОСОБ ОПЛАТЫ СТАЦИОНАРНОЙ ПОМОЩИ, ЗАИНТЕРЕСОВЫВАЮЩИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В СОКРАЩЕНИИ СРОКОВ ЛЕЧЕНИЯ		

	*		<i>оплата за пролеченного больного</i>		
			сметное финансирование		
			оплата за проведенный койко-день		
			оплата за отдельные услуги		
			подушевое финансирование		
1	1	2			
1			СТАТЬЯ СМЕТЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕГЛАМЕНТИРУЕТ		
	*		<i>целевое использование средств в учреждении</i>		
			объем финансирования медицинских услуг		
			порядок внедрения платных медицинских услуг и медицинского страхования		
			баланс доходов и расходов на конкретные цели		
1	1	3			
1			СТОРОНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРАКТА НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД, ЯВЛЯЮТСЯ		
	*		<i>государственный заказчик и подрядчик</i>		
			государственный заказчик и проектировщик		
			государственный заказчик и изыскатель		
			заказчик и исполнитель		
1	1	4			

1			ТИПОВОЙ ПЛАН СЧЕТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЙ УТВЕРЖДЕН		
	*		<i>приказом Министерства Финансов</i>		
			постановлением Правительства РФ		
			приказом Министерства здравоохранения		
			приказом Министерства по налогам и сборам		
1	1	5			
1			УКАЖИТЕ ВИДЫ УЧЕТА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ (МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ)		
	*		<i>статистический, оперативный, бухгалтерский</i>		
			стратегический, оперативный, статистический, бухгалтерский		
			статистический, оперативный, динамический, бухгалтерский		
			статистический, бухгалтерский		
			утвержденный, неутвержденный		
1	1	6			
1			УКАЖИТЕ МИНИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ, КОТОРЫЙ В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ СЧИТАЕТСЯ ВЫСОКИМ		
	*		30%		
			10%		
			20%		
			40%		

1	1	7			
1			УКАЖИТЕ РАСХОДЫ БОЛЬНИЦЫ, ВЕЛИЧИНА КОТОРЫХ ПРЯМО ЗАВИСИТ ОТ ЗАНЯТОСТИ КОЕК БОЛЬНЫМИ		
	*		<i>все перечисленные расходы не зависят от занятости коек</i>		
			хозяйственные расходы		
			гарантированная заработная плата персоналу		
			затраты на приобретение оборудования		
			приобретение мягкого инвентаря		
1	1	8			
1			УСЛОВИЯ И СРОКИ ПОЛУЧЕНИЯ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ		
	*		<i>договором на оказание платных медицинских услуг</i>		
			гражданским кодексом Российской Федерации		
			уставом медицинской организации, оказывающей платные медицинские услуги		
			постановлением Правительства РФ "Об утверждении правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями"		
			ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в РФ"		
1	1	9			
1			УЧЕТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ФИКСИРУЮЩИЕ ФАКТ СВЕРШЕНИЯ		

			ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, НАЗЫВАЮТСЯ		
	*		<i>первичными</i>		
			накопительными		
			сводными		
			внутренними		
1	1	10			
1			ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОКАЗАНИЯ ГРАЖДАН ПАЛЛИАТИВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ		
	*		<i>бюджетных ассигнований бюджетов субъектов РФ</i>		
			средств ОМС		
			средств ДМС		
			исключительно из личных средств граждан		
1	1	11			
1			ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С		
	*		<i>планом финансово-хозяйственной деятельности</i>		
			бюджетной сметой		
			лимитами бюджетных обязательств		
			сметой доходов и расходов		
1	1	12			

1			ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ИСТОЧНИКАМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ДЕЛЯТСЯ НА		
	*		<i>внутренние, внешние</i>		
			долгосрочные, краткосрочные		
			собственные, заемные		
			приобретенные		
			фискальные		
1	1	13			
1			ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО СТЕПЕНИ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ ДЕЛЯТСЯ НА		
	*		<i>собственные, заемные</i>		
			долгосрочные, краткосрочные		
			внутренние внешние		
			приобретенные		
			фискальные		
1	1	14			
1			С ПОЗИЦИЙ VEN-АНАЛИЗА К ЖИЗНЕННО НЕОБХОДИМЫМ ОТНОСЯТСЯ ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ПРЕПАРАТЫ		
	*		<i>важные для спасения жизни, имеющие опасный для жизни синдром отмены, постоянно необходимые для поддержания жизни</i>		
			эффективные для лечения не самых опасных, но серьезных заболеваний		



			для лечения легких заболеваний, сомнительной эффективности, дорогостоящие ЛП с симптоматическими показаниями		
			разработанные для лечения редких заболеваний (орфанных)		
1	1	15			
1			С ПОЗИЦИЙ АВС-АНАЛИЗА, К КЛАССУ «С» ОТНОСЯТСЯ ПРЕПАРАТЫ, КОТОРЫЕ		
	*		<i>занимают 20% стоимости годового потребления ЛП в медицинской организации</i>		
			имеют общую стоимость годового потребления более 50 тысяч рублей		
			занимают 70-80% от общего количества ЛП, использованных в медицинской организации		
			занимают 70-80% стоимости годового потребления ЛП в медицинской организации		
1	1	16			
1			С ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЗИМАЮТСЯ		
	*		<i>страховые взносы во внебюджетные фонды</i>		
			налог на прибыль		
			подходный налог		
			налог на добавленную стоимость		
			налогами не облагается		
1	1	17			

1			СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ		
	*		<i>коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами РФ, законами и иными нормативными актами субъектов РФ, а также нормативными актами органов местного самоуправления</i>		
			коллективными договорами		
			коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами РФ		
			коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными актами субъектов РФ		
1	1	18			
1			СМЕТА МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ЭТО		
	*		<i>финансовое выражение оперативно-производственного плана</i>		
			сводная характеристика доходов и расходов учреждения		
			учет всех средств учреждения, поступающих из различных источников		

			разбивка расходов по направлениям деятельности		
1	1	19			
1			СОГЛАСНО ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ (САНИТАРНО-АВИАЦИОННАЯ) СКОРАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ		
	*		бюджетов субъектов РФ		
			обязательного медицинского страхования		
			федерального бюджета		
			внебюджетных источников		
			бюджетов муниципальных образований		
1	1	20			
1			СОБСТВЕННОСТЬ, СУБЪЕКТОМ КОТОРОЙ ВЫСТУПАЕТ ФИЗИЧЕСКОЕ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО, НАЗЫВАЕТСЯ		
	*		<i>частной</i>		
			муниципальной		
			государственной		
			смешанной		
			долевой или совместной		
1	1	21			
1			СОБСТВЕННОСТЬ, СУБЪЕКТОМ КОТОРОЙ ВЫСТУПАЮТ		

			РЕСПУБЛИКИ, КРАЯ, ОБЛАСТИ, НАЗЫВАЕТСЯ		
	*		<i>государственной</i>		
			муниципальной		
			общей		
			федеральной		
1	1	22			
1			СОВОКУПНОСТЬ СПОСОБОВ ВЕДЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА НАЗЫВАЕТСЯ		
	*		<i>учетной политикой</i>		
			бухгалтерским балансом		
			корреспонденцией счетов		
			финансовой деятельностью		
			инвентаризацией		
1	1	23			
1			СОГЛАСНО ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАН-НАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ПСИХИЧЕСКИХ РАССТРОЙСТВАХ И РАССТРОЙСТВАХ ПОВЕДЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ		
	*		<i>бюджетов субъектов РФ</i>		
			федерального бюджета		
			обязательного медицинского страхования		
			бюджетов муниципальных образований		

			внебюджетных источников		
1	1	24			
1			СОГЛАСНО ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ЗАБОЛЕВАНИЯХ, ПЕРЕДАВАЕМЫХ ПОЛОВЫМ ПУТЕМ, ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ		
	*		<i>бюджетов субъектов РФ</i>		
			обязательного медицинского страхования		
			федерального бюджета		
			бюджетов муниципальных образований		
			внебюджетных источников		
1	1	25			
1			СОПОСТАВЛЕНИЕ ДАННЫХ ФАКТИЧЕСКОГО НАЛИЧИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ С ДАННЫМИ БУХГАЛТЕРСКОГО (БЮДЖЕТНОГО) УЧЕТА		
	*		<i>инвентаризация</i>		
			корреспонденция счетов		
			двойная запись		
			баланс		
			бухгалтерская проводка		
1	1	26			

1			ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ВЕДЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ХРАНЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ ДОКУМЕНТОВ В БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВОЗЛОЖЕНА НА		
	*		<i>руководителя</i>		
			главного бухгалтера		
			руководителя и главного бухгалтера		
			бухгалтера расчетного отдела		
			бухгалтера материального отдела		
1	1	27			
1			ОФОРМЛЕНИЮ ПЕРВИЧНЫМ УЧЕТНЫМ ДОКУМЕНТОМ В БУХГАЛТЕРСКОМ (БЮДЖЕТНОМ) УЧЕТЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ПОДЛЕЖАТ		
	*		<i>каждый факт хозяйственной жизни</i>		
			операции по учету материальных ценностей		
			кассовые операции		
			операции по учету денежных средств		
1	1	28			
1			ПАССИВ БАЛАНСА ФОРМИРУЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ИСТОЧНИКИ		
	*		<i>обязательства учреждения</i>		
			нематериальные активы		
			основные средства		
			долгосрочные финансовые вложения		

			оборотные средства		
1	1	29			
1			ПЕРВИЧНЫЙ УЧЕТНЫЙ ДОКУМЕНТ СОСТАВЛЯЕТСЯ		
	*		<i>в момент совершения хозяйственной операции либо сразу после ее окончания</i>		
			в конце отчетного периода		
			перед совершением хозяйственной операции		
			перед составлением годового баланса		
1	1	30			
1			ПЕРЕДАЧА ОБЪЕКТА СОБСТВЕННОСТИ В ДОЛГОСРОЧНУЮ АРЕНДУ С ПОСЛЕДУЮЩИМ ПРАВОМ ВЫКУПА ИЛИ ВОЗВРАТА НАЗЫВАЕТСЯ		
	*		<i>ЛИЗИНГОМ</i>		
			ЛИСТИНГОМ		
			инсорсингом		
			франчайзингом		
			аутсорсингом		

### Вопросы итоговой аттестации (экзаменационное собеседование)

1. Анализ эффективности использования материальных ресурсов медицинской организации.
2. Анализ эффективности использования труда медицинских работников.
3. Анализ эффективности использования фонда рабочего времени.

4. Аутсорсинг в системе управления эффективностью деятельности медицинской организацией.
5. Бухгалтерский, статистический и управленческий учет и отчетность в мед. организации.
6. Бюджетирование в медицинской организации.
7. Заработная плата, ее функции, элементы и принципы организации оплаты труда медицинских работников.
8. Инвестиционный менеджмент в медицинской организации. Экономическая оценка инвестиций.
9. Инструменты стратегического планирования и финансирования здравоохранения.
10. Исследование рынка медицинских услуг. Маркетинговые технологии в здравоохранении.
11. Исследование эффективности финансового обеспечения обязательного медицинского страхования.
12. Кадровое планирование в медицинской организации.
13. Кадровый потенциал здравоохранения и его факторы его развития. Квалификационный уровень как компонент кадрового потенциала.
14. Краткосрочная финансовая политика медицинской организации: мобилизация финансовых ресурсов, управление источниками дохода, повышение финансовой стабильности и доходности, распределение финансовых ресурсов.
15. Критерии результативности труда медицинских работников.
16. Механизм реализации кадровой политики в учреждении здравоохранения.
17. Налогообложение в здравоохранении и медицинской организации.
18. Нормативное регулирование предпринимательской деятельности в государственных учреждениях здравоохранения.
19. Нормативы штатной численности в здравоохранении. Планирование потребности в персонале.
20. Нормирование материальных ресурсов.
21. Общая оценка финансового состояния медицинской организации: анализ платежеспособности и финансовой устойчивости, анализ кредитоспособности и ликвидности баланса, анализ эффективности использования оборотных активов, анализ финансовых результатов организации, анализ потребности в финансировании.
22. Оказание предпринимательской деятельности государственными и муниципальными учреждениями здравоохранения: возможности и ограничения. Объем и порядок предоставления платных медицинских и немедицинских услуг. Влияние правоспособности юридического лица на оказание платных медицинских услуг.
23. Оптимизация расходов медицинской организации.
24. Организационная структура и штатное расписание медицинской организации.



25. Организация закупочной деятельности в государственных учреждениях здравоохранения. Подходы, принципы, нормативное регулирование. Виды закупочных процедур.
26. Организация и нормирование труда в здравоохранении. Учет и анализ использования рабочего времени. Методы измерения затрат рабочего времени.
27. Организация оплаты труда медицинских работников.
28. Организация платных услуг в медицинской организации.
29. Основные модели и источники финансирования здравоохранения. Динамика и структура расходов на здравоохранение.
30. Особенности оплаты труда медицинских работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу во вредных условиях.
31. Особенности труда медицинских работников. Условия труда. Факторы вредности. Специальная оценка условий труда медицинских работников.
32. План финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Основания, структура и требования к его составлению.
33. Планирование деятельности медицинской организации. Система норм и нормативов как важнейший инструмент планирования.
34. Планирование доходов медицинской организации.
35. Планирование закупок для нужд государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения.
36. Планирование ресурсов для оказания медицинской помощи.
37. Платные медицинские услуги как предмет договорных отношений. Оформление договорных отношений с потребителями услуг. Ответственность за неисполнение условий договора. Ограничения при организации деятельности по оказанию ПМУ в государственных учреждениях.
38. Повышение экономической эффективности деятельности стационара медицинской организации.
39. Правовое оформление процесса оказания платных услуг (формирование внутренних локальных актов, регламентов, положений). Расходование средств от приносящей доход деятельности. Анализ эффективности оказания платных медицинских услуг.
40. Правовое регулирование оказания платных услуг медицинскими организациями разных организационно-правовых форм и форм собственности: правоопределяющие основания, лицензирование, допустимость предоставления за плату видов медицинской помощи, входящих в ППГ, применение Закона "О защите прав потребителей".
41. Правовое регулирование оплаты медицинской помощи и система расчетов за оказанные медицинские услуги в рамках ОМС; способы оплаты медицинской помощи; целевое использование средств; тарифы; авансирование; основания для отказа в оплате или неполной оплаты оказанных услуг.

42. Разработка мероприятий по повышению эффективности медицинской организации.
43. Разработка плана маркетинга медицинской организации.
44. Ресурсное обеспечение медицинской деятельности. Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации. Взаимодействие структурных подразделений МО в реализации задачи эффективного использования ресурсов. Методы работы в условиях ограниченных ресурсов.
45. Ресурсный потенциал медицинской организации.
46. Совершенствование организационной структуры медицинской организации.
47. Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда медицинских работников.
48. Совершенствование системы управления персоналом организации.
49. Сравнительная экономическая характеристика медицинских организаций различных организационно-правовых форм.
50. Статистические и бухгалтерские формы учета и отчета по платным медицинским услугам.
51. Стратегическое и тактическое планирование расходов и доходов финансовых ресурсов медицинской организации: текущее и оперативное планирование, прогнозирование объемов деятельности. Перспективное финансовое планирование, текущее финансовое планирование (бюджетирование), финансирование активов (оборотных и внеоборотных).
52. Сущность и формы государственно-частного партнерства в здравоохранении: политико-экономические основы, основные направления, примеры внедрения, нормативно-правовое регулирование, ключевые операциональные виды ГЧП, проблемы и задачи развития.
53. Управление денежными потоками медицинской организации: Сущность и виды денежных потоков. Факторы, влияющие на денежные потоки. Политика управления денежными потоками организации. Формирование активов медицинской организации. Оптимизация денежного оборота организации. Управление денежными средствами и краткосрочными финансовыми вложениями.
54. Управление организационно-технологическими ресурсами организации здравоохранения: организация эффективного документооборота, формирование эффективной организационной структуры, применение технологий наделения хозяйственной самостоятельностью отдельных подразделений, применение технологий аутсорсинга и инсорсинга, целевое администрирование.
55. Управление основными средствами организации здравоохранения: состав и оценка, улучшение использования, финансовое обеспечение воспроизводства, методы финансирования основных средств.

56. Управление расходами и потерями в медицинской организации. Внедрение технологий бережливости. Примеры организационных и управленческих решений, дающих экономические эффекты.
57. Управление финансовыми ресурсами медицинской организации. Сущность, основные характеристики и классификация финансовых ресурсов.
58. Учет и анализ расходов медицинской организации.
59. Финансовая диагностика медицинской организации: анализ и оценка финансового состояния, взаимосвязь показателей хозяйственной деятельности.
60. Финансовое обеспечение медицинских организаций в системе ОМС: государственная финансовая политика в системе ОМС; финансовые риски и задачи бюджетирования в организациях здравоохранения.
61. Финансовое управление инвестициями медицинской организации. Система показателей анализа и оценки эффективности инвестиций. Методика оценки эффективности инвестиционных проектов.
62. Финансовое управление оборотными активами: экономическая сущность, состав, источники формирования, планирование оборотных средств. Управление оборотными средствами. Управление дебиторской задолженностью. Управление внеоборотными активами.
63. Финансово-экономическая деятельность медицинской организации. Направления и методы рационализации деятельности медицинских организаций. Формирование плана финансово-хозяйственной деятельности организации здравоохранения.
64. Финансовые ресурсы медицинской организации. Капитал и финансовые методы его увеличения. Формирование дополнительных источников финансирования медицинской организации.
65. Финансовый анализ в медицинской организации: сущность и назначение, методы и инструменты. Целевые показатели финансовой деятельности и финансового состояния организации. Финансовая отчетность в системе управления организацией
66. Финансовый контроль: основное содержание, классификация видов, методы, инструменты финансового контроля. Аудит использования финансовых ресурсов
67. Формирование и использование фонда заработной платы.
68. Формирование эффективной финансово-экономической службы медицинской организации: практические направления работы финансово-экономической службы. Оценка эффективности работы финансово-экономической службы и организации. Оптимизация структуры и бизнес-процессов финансово-экономической службы
69. Формы и системы оплаты труда.
70. Экономическая эффективность мероприятий по улучшению условий труда персонала.

71. Экономические аспекты функционирования различных типов медицинских организаций.
72. Экономические ресурсы здравоохранения и медицинской организации: основной капитал, оборотный капитал, кадры, информационные ресурсы. Показатели эффективности их использования.
73. Экономический анализ в системе управления медицинской организацией: методология экономического анализа основных показателей финансово-хозяйственной деятельности. Комплексная оценка эффективности финансовой и хозяйственной деятельности медицинской организации. Показатели оценки деятельности медицинских организаций
74. Эффективное управление ресурсами медицинской организации (трудовыми, материально-техническими, информационными).
75. Эффективность и результативность деятельности медицинских организаций.