

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФАКУЛЬТЕТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**

ПРИНЯТО
на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России
Протокол № 9

« 27 » 08 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
« 04 » 09 2020 г.
№ 407

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ВРАЧЕЙ**

**«Организация здравоохранения и общественное здоровье»
на тему
«Управление ресурсами медицинской организации»**

(СРОК ОБУЧЕНИЯ 36 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ)

**Ростов-на-Дону
2020**

Основными компонентами дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Управление ресурсами медицинской организации» являются: цель программы, планируемые результаты обучения; учебный план; требования к итоговой аттестации обучающихся; рабочие программы учебных модулей; организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации оценочные материалы и иные компоненты.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации врачей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Управление ресурсами медицинской организации» одобрена на заседании кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2.

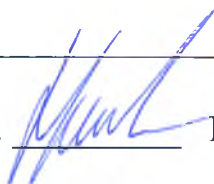



Протокол № 7 от «26» 08 2020 г.

Заведующий кафедрой д.м.н., доцент  Быковская Т.Ю.

2. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Управление ресурсами медицинской организации»

срок освоения 36 академических часов

СОГЛАСОВАНО	
Проректор по последипломному образованию	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>20</u> г.  Брижак З.И.
Декан факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>20</u> г.  Бадальянц Д.А.
Начальник управления организации непрерывного образования	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>20</u> г.  Герасимова О.В.
Заведующий кафедрой	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>20</u> г.  Быковская Т.Ю.

4. Общие положения

4.1. Цель дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей со сроком освоения 36 академических часов по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Управление ресурсами медицинской организации» заключается в совершенствовании знаний и умений в рамках имеющейся квалификации.

4.2. Актуальность программы:

одной из приоритетных задач государственной политики в области развития и совершенствования сферы здравоохранения является подготовка высококвалифицированных кадров управления здравоохранением, от деятельности которых во многом зависит состояние охраны и укрепления здоровья населения нашей страны. Модернизация здравоохранения Российской Федерации и рациональное распоряжение ресурсами, предусмотренными государственной программой Российской Федерации "Развитие здравоохранения», и направляемыми в отрасль, невозможны без компетентных специалистов, владеющих современными технологиями управления и способных решать организационные и экономические проблемы отрасли. Современному руководителю необходимо владеть такими вопросами как: эффективное управление; механизмы финансирования медицинских организаций, включающие порядок формирования финансовых потоков на всех уровнях, проведение финансовых расчетов по выполнению медицинских услуг, эффективное использование финансовых средств медицинскими организациями, сочетание административных и мотивационных форм управления.

Данная программа направлена на формирование у обучающихся (руководителей медицинских организаций, их заместителей, руководителей среднего звена (заведующих отделениями, начальников отделов и др.) способности и готовности самостоятельно использовать технологию системного подхода для рационального использования ресурсов медицинских организаций; оценивать правомерность и эффективность использования кадровых, материальных и финансовых ресурсов медицинской организации; организовывать хозяйственные процессы медицинской организации, грамотно и эффективно управлять данными процессами в реализации стратегических целей медицинской организации; внедрять эффективные технологии управления ресурсами медицинских организаций на основе экономического мышления.

4.3. Задачи программы:

Сформировать знания:

- специфики медицинских услуг как особого вида услуг (особенностей экономических отношений в системе здравоохранения);

- ключевых экономических понятий и категорий, наиболее широко используемых в экономической теории и хозяйственной практике;
- механизмов ценообразования медицинских услуг;
- требований законодательства Российской Федерации в области использования кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов;
- показателей эффективности использования ресурсов, эффективности использования отдельных процессов и деятельности медицинской организации в целом;
- источников, форм и видов финансирования медицинской организации;
- требований законодательства в области закупки, учета, хранения и списания материальных средств медицинской организации.

Сформировать умения:

- анализировать показатели деятельности структурного подразделения/медицинской организации;
- оценивать имеющиеся ресурсы и источники их формирования;
- обосновывать потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации;
- планировать потребность в ресурсах медицинской организации/структурного подразделения для решения поставленных задач;
- принимать решения в области материально-технического обеспечения медицинской организации, обеспечивать ресурсами медицинскую организацию и контролировать их использование;
- подготавливать планы закупок в медицинской организации;
- управлять ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях, оценивать эффективность их использования;
- осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации;
- разрабатывать и планировать показатели деятельности работников структурного подразделения медицинской организации;
- утверждать штатное расписание медицинской организации, осуществлять управление работниками медицинской организации;
- оценивать эффективность деятельности медицинской организации, разрабатывать предложения по повышению эффективности деятельности медицинской организации;
- самостоятельно использовать технологию системного подхода для рационального использования ресурсов медицинских организаций;

- оценивать правомерность и эффективность использования кадровых, материальных и финансовых ресурсов медицинской организации.

Сформировать навыки:

- научного системного и экономического мышления;
- работы с научной литературой по теоретическим проблемам экономики здравоохранения и нормативными документами по практической хозяйственной деятельности;
- планирования ресурсов медицинской организации;
- организации хозяйственных процессов медицинской организации, грамотно и эффективно управлять данными процессами в реализации стратегических целей медицинской организации;
- внедрения эффективных технологий управления ресурсами медицинских организаций на основе экономического мышления.

Трудоемкость освоения – 36 академических часов (1 неделя)

Основными компонентами Программы являются:

- общие положения;
- планируемые результаты обучения;
- учебный план;
- календарный учебный график;
- рабочая программа учебного модуля: "Специальные дисциплины";
- организационно-педагогические условия;
- формы аттестации;
- оценочные материалы <1>.

<1> Пункт 9 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. N 499 "Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 20 августа 2013 г., регистрационный N 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. N 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный N 31014).

4.4. Содержание Программы построено в соответствии с модульным принципом, структурными единицами модулей являются разделы. Каждый раздел дисциплины подразделяется на темы, каждая тема - на элементы, каждый элемент - на подэлементы. Для удобства пользования Программой в учебном процессе каждая его структурная единица кодируется. На первом месте ставится код раздела дисциплины (например, 1), на втором - код темы (например, 1.1), далее - код элемента (например, 1.1.1), затем - код подэлемента (например, 1.1.1.1). Кодировка вносит определенный порядок в перечень вопросов, содержащихся в Программе,

что, в свою очередь, позволяет кодировать контрольно-измерительные (тестовые) материалы в учебно-методическом комплексе (далее - УМК).

4.5. Учебный план определяет состав изучаемых дисциплин с указанием их трудоемкости, объема, последовательности и сроков изучения, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение (лекции, семинарские и практические занятия, применение дистанционного обучения), конкретизирует формы контроля знаний и умений обучающихся. Планируемые результаты обучения направлены на формирование профессиональных компетенций врача-специалиста. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональными стандартами и квалификационной характеристикой должности врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья <2>.

<2> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. N 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 августа 2010 г., регистрационный N 18247).

4.6. В Программе содержатся требования к аттестации обучающихся. Итоговая аттестация осуществляется посредством проведения экзамена и выявляет теоретическую и практическую подготовку обучающегося в соответствии с целями и содержанием Программы.

4.7. Организационно-педагогические условия реализации Программы включают учебно-методическое обеспечение учебного процесса освоения модулей специальности (тематика лекционных, семинарских и практических занятий).

4.8. Характеристика профессиональной деятельности обучающихся:

- **области профессиональной деятельности**¹: 02 Здравоохранение (в сфере организации деятельности и управление организацией здравоохранения); 07 Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере управления организацией).

- **основная цель вида профессиональной деятельности**²: обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление

¹ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от «26» августа 2014 г. N 1114 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (уровень подготовки кадров высшей квалификации)" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 сентября 2014 г., регистрационный N 34131).

² Приказ Минтруда России от 07.11.2017 N 768н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2017 N 49047).

общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией;

- **обобщенные трудовые функции:** управление медицинской организацией; управление процессами деятельности медицинской организации; управление структурным подразделением медицинской организации;

- **трудовые функции:**

- D/02.8. Управление ресурсами медицинской организации;
- E/02.8. Управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности мед. организации;
- F/01.8. Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с др. организациями;
- F/04.8. Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации;

- **вид программы:** практико-ориентированная.

4.9. Контингент обучающихся:

- **по основной специальности:** врачи по специальности организация здравоохранения и общественное здоровье.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Планируемые результаты обучения направлены на формирование профессиональных компетенций врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональным стандартом и квалификационной характеристикой должности врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья.

Характеристика компетенций <3> врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья, подлежащих совершенствованию

<3> Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от «26» августа 2014 г. N 1114 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (уровень подготовки кадров высшей квалификации)" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 сентября 2014 г., регистрационный N 34131).

Приказ Минтруда России от 07.11.2017 N 768н "Об утверждении профессионального

стандарта "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья"
(Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2017 N 49047)

5.1. Профессиональные компетенции (далее - ПК):

- ✓ ПК-7 Готовность управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения.
- ✓ ПК-8 Готовность применять системный подход для обеспечения устойчивого развития организации здравоохранения.
- ✓ ПК-10 Способность оценивать риски и управлять изменениями в организации здравоохранения.

5.2. Объем программы: 36 академических часов.

5.3. Форма обучения, режим и продолжительность занятий

График обучения	Акад. часов в день	Дней в неделю	Общая продолжительность программы, месяцев (дней, недель)
Форма обучения			
Очная (с использованием ДОТ)	6	6	1 неделя, 6 дней

Программа повышения квалификации реализуется с использованием ДОТ и ЭО на дистанционной площадке – «Автоматизированная система ДПО ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (sdo.rostgmu.ru) (далее - система)». В системе представлены учебные материалы, тестовые задания по темам учебных модулей программ. Система позволяет проводить онлайн-лекции и семинарские занятия в удаленном режиме синхронно взаимодействовать слушателю с преподавателем.

6. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

распределения учебных модулей

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Управление ресурсами медицинской организации»

(срок освоения 36 академических часов)

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Из них		Форма контроля
			лекции	ПЗ	СЗ	ОСК	ДО	
Рабочая программа учебного модуля «Специальные дисциплины»								
1.	Здравоохранение в системе современных экономических отношений	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
2.	Медицинская организация в современной экономической модели отечественного здравоохранения	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
3.	Управление ресурсами медицинской организации. Управление издержками	10	4	–	6	–	4	Текущий контроль
4.	Управление кадровыми ресурсами медицинской организации	6	2	–	4	–	2	Текущий контроль
5.	Инструменты и технологии эффективного управления инфраструктурой, финансовыми и материальными ресурсами, персоналом медицинской организации	6		–	6	–		Текущий контроль
6.	Платные услуги как источник развития учреждения здравоохранения	4		–	4	–		Текущий контроль
Итоговая аттестация		2						Экзамен
Всего		36	10		24		10	

ПЗ - практические занятия,

СЗ - семинарские занятия.

ОСК – обучающий симуляционный курс.

ДО – дистанционное обучение.

ПК - промежуточный контроль.

ТК - текущий контроль.

7. Календарный учебный график

Учебные модули	1 неделя (часы)
Специальные дисциплины	34
Итоговая аттестация	2

8. Рабочие программы учебных модулей

Рабочая программа учебного модуля «Специальные дисциплины»

Раздел 1

Здравоохранение в системе современных экономических отношений

Код	Наименования тем, элементов
1	<i>Здравоохранение в системе современных экономических отношений РФ</i>
1.1	<i>Экономические проблемы национального здравоохранения и медицинского страхования</i>
1.1	Система финансового обеспечения деятельности системы здравоохранения в РФ
1.1.2	Программа государственных гарантий оказанию населению РФ бесплатной медицинской помощи и программа ОМС: базовая и территориальные программы
1.1.3	Программно-целевой метод финансирования государственных целей и задач
1.1.4	Отдельные программы: ВМП, льготное лекарственное обеспечение, программа лекарственного обеспечения ресурсозатратных заболеваний, финансирование национального календаря профилактических прививок
1.1.5	Государственно-частное партнерство – текущее состояние, проблемы и перспективы
1.1.6	Антикризисная политика государства в сфере здравоохранения: основные направления и меры
1.1.7	Оценка эффективности деятельности системы здравоохранения на федеральном и региональном уровне
1.1.8	Оценка результативности и эффективности в здравоохранении. Аудит эффективности системы управления
1.1.9	Основы планирования в системе здравоохранения; управления кадрами и организацией труда в здравоохранении
1.2.	<i>Новые экономические условия деятельности медицинских организаций</i>
1.2.1	Экономика медицинской организации
1.2.2	Организационно-правовые формы деятельности медицинских организаций
1.2.3	Место медицинской организации в конкурентной среде
1.2.4	Финансово-экономическая деятельность медицинской организации

1.2.5	Целевые и благотворительные средства в медицинском учреждении
-------	---

Раздел 2
Медицинская организация в современной экономической модели
отечественного здравоохранения

Код	Наименования тем, элементов
2.	<i>Медицинская организация в современной экономической модели отечественного здравоохранения</i>
<i>2.1.</i>	<i>Медицинская организация как субъект экономических отношений</i>
2.1.1	Внутренняя экономическая среда медицинской организации
2.1.2	Финансовые риски учреждений здравоохранения в условиях реализации новой системы экономических отношений. Управление рисками
2.1.3	Оптимизация расходов при выполнении основных параметров ПТГ
2.1.4	Условия и риски деятельности медицинских организаций в современных условиях
2.1.5	Планирование и осуществление работы со страховыми компаниями
2.1.6	Направления и методы рационализации деятельности медицинских организаций
2.1.7	Расширение объемов деятельности, приносящей доходы
2.1.8	Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций
2.1.9	Формирование плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации
<i>2.2.</i>	<i>Основные бизнес-процессы медицинской организации. Регламентация деятельности и точки контроля</i>
2.2.1	Методы организации и оценки эффективности современных медико-организационных и социально-экономических технологий при оказании медицинских услуг пациентам
2.2.2	Инновационные подходы в повышении эффективности деятельности медицинской организации
2.2.3	Методы анализа показателей эффективности системы организации медицинской помощи структурных подразделений медицинских организаций
2.2.3.1	Диагностика эффективности работы МО. Оценка потенциала
2.2.3.2	Роль руководителя МО в процессе управления внутренней эффективностью
2.2.3.3	Эффективная мотивация главного врача

2.2.4	Показатели экономической деятельности медицинской организации
2.2.5	Инструменты и методы экономического анализа конкурентоспособности медицинской организации
2.2.6	Организационно-экономические механизмы управления медицинской организацией
2.2.7	Рисковое управление. Приоритетность финансовых и кадровых вопросов
2.2.8	Управленческое значение структуры доходов и расходов медицинской организации

Раздел 3

Управление ресурсами медицинской организации. Управление издержками

Код	Наименования тем, элементов
3.	<i>Управление ресурсами медицинской организации. Управление издержками</i>
<i>3.1.</i>	<i>Экономические ресурсы здравоохранения</i>
3.1.1	Ресурсное обеспечение медицинской деятельности – ранжирование материальных ресурсов: кадры, условия (территория, здания и сооружения, инженерное оборудование, обеспечение бытовых условий), медицинское оборудование, медикаменты и медицинские изделия, финансовые средства, организационные и управленческие технологии, информационные ресурсы
3.1.2	Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации
3.1.3	Взаимодействие структурных подразделений МО в реализации задачи эффективного использования ресурсов. Методы работы в условиях ограниченных ресурсов
3.1.4	Движение основных средств в медицинском учреждении: Приобретение (поставка, аренда) – Оприходование - Ввод в эксплуатацию – Амортизация – Инвентаризация – Перемещение - Ремонт и модернизация - Списание – Утилизация
<i>3.2.</i>	<i>Управление материально-техническими ресурсами в медицинской организации</i>
3.2.1	Оценка ресурсного потенциала Выявление обеспеченности основными материальными ресурсами (оборудованием, материалами)
3.2.2	Изучение использования материальных ресурсов; выявление и измерение факторов, влияющих на уровень этих показателей
3.2.3	Установление степени использования основного оборудования и

	производственной площади
3.2.4	Анализ затрат медицинской организации как вложения в потребляемые ресурсы
3.2.5	Выявление и измерение резервов повышения эффективности использования материальных ресурсов
3.2.6	Использование организационных ресурсов при оптимизации материальных ресурсов (оборудования, материалов); управление запасами
3.2.7	Управление приобретением, учетом и эффективным использованием основных средств в медицинской организации
3.2.7.1	Виды основных средств в медицинском учреждении
3.2.7.2	Управление поставками
3.2.7.3	Контрактная система в сфере закупок
3.2.7.4	Анализ наиболее распространенных ошибок и неправомерных требований контрагентов
3.2.7.5	Защита от недобросовестных поставщиков. Ответственность руководителя учреждения
3.2.7.6	Обращение основных средств
3.2.7.7	Методы приобретения основных средств с поэтапной оплатой
3.2.7.8	Лизинговые схемы приобретения медицинского оборудования
3.2.7.9	Движение основных средств в медицинском учреждении
3.2.7.10	Постановка на учет основных средств
3.2.7.11	Ввод в эксплуатацию основных средств
3.2.7.12	Амортизация основных средств
3.2.7.13	Инвентаризация основных средств
3.2.7.14	Списание основных средств
3.3.	<i>Управление финансовыми ресурсами медицинской организации</i>
3.3.1.	Инструменты финансового менеджмента в медицинской организации, финансовый анализ
3.3.2.	Основные элементы управления финансами медицинской организации: анализ эффективности, контроль и аудит, финансовые операции
3.3.3.	Организационная структура финансовой службы для организации системы эффективного внутреннего финансового контроля
3.3.4.	Финансовая (учетная) политика: Организация документооборота
3.3.5.	Организация финансового учета и отчетности
3.3.6.	Организация налогового учета и отчетности
3.3.7.	Бюджетирование и анализ финансовой деятельности
3.3.7.1	Финансовое планирование и бюджетирование

3.3.7.2	Бюджетирование: планирование потока денежных средств на год, управление платежеспособностью медицинской организации
3.3.7.3	Финансовое планирование: сметное планирование, финансовое планирование текущих расходов, налоговое планирование
3.3.7.4	Планирование финансовых потоков
3.3.7.5	Управление издержками: ФОТ, аренда, маркетинг, затраты на основные средства и материалы
3.3.7.6	Типичные ошибки при внедрении бюджетного управления
3.3.7.7	Оптимизация структуры расходов
3.3.7.8	Управление кредиторской задолженностью
3.3.7.9	Экономическая обоснованность платежей
3.3.7.10	Финансовая дисциплина
3.3.7.11	Целевое использование средств
3.3.7.12	Балансирование интересов всех направлений деятельности
3.3.7.13	Альтернативные затраты
3.3.7.14	Оценка финансовой устойчивости и планирование корректирующих действий
3.3.7.15	Методы учета и анализа затрат на оказание медицинских услуг
3.3.7.16	Резервы снижения себестоимости. Внутренняя отчетность, ее формирование
3.3.8	Целевые показатели и показатели эффективности
3.3.9	Построение эффективной системы внутреннего контроля
3.4.	<i>Управление лекарственным обеспечением медицинской организации</i>
4.3.4.1	Управление рациональным использованием лекарственных средств
3.4.2	Современное состояние лекарственного обеспечения
3.4.3.	Экономические вопросы лекарственного обеспечения в медицинской организации
3.4.3.1	Экономическая эффективность лекарственного обеспечения в медицинской организации
3.4.3.2	Применение VEN и ABC-анализа при организации эффективного лекарственного обеспечения
3.4.3.3	Сочетание различных источников финансирования при закупке лекарственных средств
3.4.3.4	Предоставление медикаментов пациенту сверх программ государственных гарантий
3.4.3.5	Формулярная система как инструмент оптимизации лекарственного обеспечения. Использование медикаментов, не вошедших в формулярный

	список. Принципы фармаэкономии
3.4.3.6	Мотивация эффективного использования медикаментов. Приказ о расходовании и списании медикаментов в МО. Применение трехуровневого механизма списания медикаментов
3.4.3.7	Пути и примеры оптимизации расходов на медикаменты
3.4.3.8	Применение методов логистики и рациональной организации
3.4.4	Контроль за рациональным использованием и движением запасов лекарственных средств и медицинских изделий
3.4.5	Особенности закупки лекарственных средств и медицинских изделий по контрактной системе
3.4.5.1.	Формирование предмета аукциона и состава лота на поставку лекарственных средств.
3.4.5.2	Ограничение на объединение лекарственных средств в составе одного лота
3.4.5.3	Требования к участникам размещения заказа на поставку лекарственных средств
3.4.5.4	Требования к составу заявки
3.4.5.5	Приемка лекарственных средств
3.4.6	Особенности учета и списания лекарственных средств и расходных материалов
3.4.7	Применение ресурсосберегающих технологий при расходовании медикаментов и медицинских материалов
3.4.7.1	Управление запасами
3.4.7.2	Факторы, влияющие на размер текущего запаса материально-технических ресурсов
3.4.7.3	Оптимальное соотношение объемов кредиторской и дебиторской задолженностей

Раздел 4

Управление кадровыми ресурсами медицинской организации

Код	Наименования тем, элементов
4.	<i>Управление кадровыми ресурсами медицинской организации</i>
4.1.	<i>Управление персоналом организации</i>
4.1.1	Элементы стратегии управления персоналом
4.1.2	Инструменты управления человеческими ресурсами
4.1.3	Структура средств, направляемых на содержание человеческих ресурсов в

	медицинском учреждении
4.2.	<i>Интегрированные бизнес-процессы в управлении персоналом</i>
4.2.1.	Определение и структурирование целей деятельности
4.2.2.	Формирование Положений о службах и процессах
4.2.3.	Оценка потребности в медперсонале
4.2.4.	Создание должностей
4.2.5.	Формирование должностных инструкций
4.2.6	Привлечение, подбор и подготовка персонала
4.2.7.	Оценка кандидатов при подборе персонала
4.2.8	Оценка знаний и навыков сотрудников
4.2.9	Стартовая подготовка и обучение медперсонала
4.2.10	Принципы адаптации медперсонала
4.2.11	Плановая подготовка персонала в соответствии с потребностями МО
4.2.12	Оценка результативности сотрудников
4.2.12.1	Формирование технологической оценочной карты (или матрицы KPI)
4.2.12.2	Установление регламента оценки
4.2.12.3	Формирование технологической оценочной карты (или матрицы KPI)
4.3.	<i>Повышение эффективности работы медицинского персонала</i>
4.3.1	Оценка эффективности деятельности медперсонала. Медицинская и сервисная составляющая в работе врача. Коммерческая эффективность
4.3.2	Практика сбалансированного рекрутинга. Вопросы правильной расстановки и загрузки врачебных кадров
4.3.3	Планирование горизонтальной и вертикальной карьеры
4.3.4	Формирование кадрового резерва
4.3.5	Планирование обучения
4.3.6	Тарификация и материальное стимулирование. Нематериальное стимулирование
4.3.7	Формирование эффективной организационной структуры
4.3.8	Внедрение системы дилерских отчислений
4.3.9	Применение технологий наделения хозяйственной самостоятельностью отдельных подразделений
4.4.	<i>Оплата труда как элемент управления персоналом</i>
4.4.1	Финансовые средства на оплату труда как основной потребляемый ресурс медицинской организации
4.4.2	Применение стимулирующих методов оплаты труда
4.4.2.1	Формы и системы оплаты труда в здравоохранении

4.4.2.2	Новое в нормативном регулировании системы оплаты труда в здравоохранении
4.4.2.3	Система оплаты труда в медицинской организации
4.4.3	Анализ использования труда и его оплаты
4.4.4	Оценка эффективности деятельности руководителей, медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения

Раздел 5

Инструменты и технологии эффективного управления инфраструктурой, финансовыми и материальными ресурсами, персоналом в современной медицинской организации

Код	Наименования тем, элементов
5.	<i>Инструменты и технологии эффективного управления инфраструктурой, финансовыми и материальными ресурсами, персоналом в современной медицинской организации</i>
<i>5.1.</i>	<i>Бизнес-модели для медицинской организации, обеспечивающие ее конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность</i>
5.1.1	Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации
5.1.2	Методы работы в условиях ограниченных ресурсов
5.1.3	Маркетинг и продвижение медицинских услуг
5.1.4	Экономическая эффективность клиники в условиях рынка. Конкурентный анализ, конкурентное преимущество, продуктовая стратегия
5.1.5	Система клиентского сервиса в клинике: оценка, системный подход, параметры контроля, внедрение
<i>5.2</i>	<i>Учет в медицинских организациях</i>
<i>5.2.1</i>	<i>Основы организации и ведения бухгалтерского учета в медицинских организациях. Учетная политика организации</i>
<i>5.2.2</i>	<i>Управленческий учет в медицинской организации</i>
<i>5.2.3</i>	<i>Основы управленческого учета. Виды затрат в управленческом учете</i>
<i>5.2.4</i>	<i>Анализ данных бухгалтерского и операционного учета для принятия управленческих решений</i>
<i>5.3.</i>	<i>Экономический анализ в системе управления медицинской организацией</i>
<i>5.3.1</i>	<i>Методология экономического анализа основных показателей финансово-хозяйственной деятельности</i>
<i>5.3.2</i>	<i>Комплексная оценка эффективности финансовой и хозяйственной</i>

	деятельности медицинской организации
5.3.3	Показатели оценки деятельности медицинских организаций
5.3.4	Сравнительная оценка эффективности работы подразделений в медицинской организации
5.3.5	Экономическая оценка затрат и результатов договорной работы
5.4.	<i>Управление организационно-технологическими ресурсами</i>
5.4.1	Организация эффективного документооборота
5.4.2	Формирование эффективной организационной структуры
5.4.3	Применение технологий наделяния хозяйственной самостоятельностью отдельных подразделений
5.4.4	Применение технологий аутсорсинга и инсорсинга
5.4.5	Целевое администрирование (целевое управление развитием и деятельностью)
5.4.6	Современные информационные технологии в управлении ресурсами медицинской организации

Раздел 6

Платные услуги как источник развития учреждения здравоохранения

Код	Наименования тем, элементов
6.	<i>Платные услуги как источник развития учреждения здравоохранения</i>
<i>6.1.</i>	<i>Предпринимательская деятельность в медицинском учреждении</i>
6.1.1	Формирование дополнительных источников финансирования
6.1.2	Участие в рынке услуг по заказу потребителей
6.1.3	Перевод теневой оплаты медицинских услуг в официальную сферу
6.1.4	Развитие новых направлений деятельности путем привлечения дополнительных инвестиций и сторонних инвесторов
6.1.5	Привлечение ресурсов из иных дополнительных источников
6.1.6	Имущество учреждения как источник дополнительного финансирования
6.1.7	Порядок сдачи в аренду
6.1.8	Работа со спонсорами, благотворителями, добровольческими организациями
6.1.9	Работа с фондами-донорами (в т.ч. в формате проектного финансирования)
6.1.10	Возмещение расходов на оказание медицинской помощи в экстренной форме

6.2.	<i>Правовое регулирование оказания платных услуг медицинскими организациями разных организационно-правовых форм и форм собственности</i>
6.2.1	Правоопределяющие основания оказания платных медицинских услуг
6.2.2	Допустимость предоставления за плату видов медицинской помощи, входящих в Программу государственных гарантий
6.2.3	Оказание на платной основе медицинской помощи в экстренной форме; в основное рабочее время; на оборудовании, полученном в рамках программ модернизации
6.2.4	Применение Закона "О защите прав потребителей" при оказании платных медицинских услуг
6.3.	<i>Организация оказания платных услуг</i>
6.3.1	Правовое оформление процесса оказания платных услуг (формирование внутренних локальных актов, регламентов, положений)
6.3.2	Особенности применения порядков и стандартов оказания медицинской помощи при платных медицинских услугах
6.3.3	Порядок оказания платных медицинских услуг иностранным гражданам
6.3.4	Договор об оказании платных медицинских услуг: существенные условия, порядок заключения и исполнения. Ограничения по оказанию дополнительных медицинских услуг, не предусмотренных договором
6.3.4.1	Оформление договорных отношений с потребителями услуг
6.3.4.2	Заключение договора на оказание платных услуг
6.3.4.3	Отражение в договорах вопросов качества оказания медицинской помощи
6.3.4.4	Отражение обязательств, предъявляемых к пациентам
6.3.4.5	Ответственность за неисполнение условий договора
6.3.4.6	Противодействие жалобам пациентов по поводу принуждения к заключению договоров на оказание платных услуг и попыткам страховых организаций применять за это штрафные санкции
6.3.5	Внутренний документооборот при оказании платных медицинских услуг. Требования к медицинской документации
6.4.	<i>Экономика и оценка эффективности платных услуг в медицинской организации</i>
6.4.1	Установление цены за платные услуги, методика расчета размера платы (тарифа) за оказание платной услуги
6.4.2	Использование имущества (в том числе, приобретенного за счет бюджета) при предоставлении платных услуг
6.4.3	Персонал в сфере платных медицинских услуг

6.4.4	Инструменты продвижения услуг
6.4.5	Особенности продаж медицинских услуг физическим лицам, страховым компаниям, корпоративному клиенту
6.4.6	Программы клиентского сервиса при оказании платных услуг
6.4.7	Контроль в сфере предоставления платных услуг
6.4.8	Расходование средств от приносящей доход деятельности

Тематика лекционных занятий

№ раздела	№ лекции	Темы лекций	Кол-во часов
1.1	1	Здравоохранение в системе современных экономических отношений РФ	2
3.1	2	Экономические ресурсы здравоохранения. Управление ресурсами медицинской организации: цели, задачи и функции	2
2.1	3	Медицинская организация в современной экономической модели отечественного здравоохранения	2
2.4	4	Деятельность медицинских организаций в условиях обязательного медицинского страхования	2
3.3	5	Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации	2
		Итого	10

Тематика семинарских занятий

№ раздела	№ с	Темы семинаров	Кол-во часов
2.4	1	Способы определения потребности в ресурсах для решения поставленных задач, оценка имеющихся ресурсов и источников их формирования	2
5.2	2	Оценка эффективности деятельности поликлиники и стационара больницы	2
2.4	3	Целеполагание как основа эффективного управления	2

		ресурсами медицинской организации. Стратегический план действий (StrAP) -инструмент реализации стратегических целей медицинской организации	
3.5	4	Экономические вопросы лекарственного обеспечения в медицинской организации	2
3.3	5	Контрактная система в сфере закупок. Управление поставками. Разработка и сопровождение договора поставки	2
5.3	6	Планирование объемов медицинской помощи. Формирование плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации	2
4.3	7	Определение потребности в персонале, формирование штатной численности и фонда оплаты труда. Повышение эффективности работы медицинского персонала	2
5.2	8	Анализ финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации. Основные показатели, характеризующие деятельность медицинской организации	2
3.3	9	Диагностика эффективности работы МО. Оценка потенциала	2
5.6	10	Средства, технологии и инструменты повышения эффективности управления медицинскими организациями в условиях дефицита ресурсов	2
6.3	11	Организация платных медицинских услуг. Формы организации предпринимательской деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях. Ресурсное обеспечение процесса оказания ПМУ	2
5.4	12	Использование возможностей информационных систем в задачах управления ресурсами	2
		Итого	24

9. Организационно-педагогические условия

Программа повышения квалификации реализуется с использованием ДОТ и ЭО на дистанционной площадке – «Автоматизированная система ДПО ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (sdo.rostgmu.ru) (далее - система)». В системе представлены учебные материалы, тестовые задания по темам учебных модулей

программ. Система позволяет проводить онлайн-лекции и семинарские занятия в удаленном режиме синхронно взаимодействовать слушателю с преподавателем.

Профессорско-преподавательский состав

№ п/п	Фамилия, имя, отчество,	Ученая степень, ученое звание	Должность
1	Быковская Татьяна Юрьевна	д.м.н., доцент	Заведующий кафедрой
2	Альперович Дмитрий Валерьевич	д.б.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Директор СМО «Капитал МС»
3	Тащилина Ирина Петровна	к.э.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2
4	Лукьянова Наталья Николаевна	к.м.н., доцент	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Заместитель главного врача Городской поликлиники №10 г. Ростова-на-Дону
5	Алексеев Константин Эдуардович		Ассистент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Начальник МСЧ УФСБ России по Ростовской области
6	Сироткина Елена Николаевна		Ассистент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Заместитель главного врача ГБУ РО «ОКБ №2» по экономическим вопросам
7	Леонова Вера Алексеевна		Ассистент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Главный бухгалтер ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России

10. Формы аттестации

10.1. Итоговая аттестация по Программе проводится в форме экзамена и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья в соответствии с требованиями квалификационных характеристик и профессиональных стандартов.

10.2. Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения

дисциплин в объеме, предусмотренным учебным планом.

10.3. Обучающиеся, освоившие программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о дополнительном профессиональном образовании – удостоверение о повышении квалификации.

11. Оценочные материалы

11.1. Тематика контрольных вопросов:

1. Экономические ресурсы здравоохранения и эффективность их использования.
2. Экономические проблемы развития здравоохранения.
3. Система стратегического планирования в здравоохранении.
4. Документы стратегического планирования в здравоохранении.
5. Основные модели и источники финансирования здравоохранения.
6. Институциональная структура здравоохранения.
7. Эффективность и результативность функционирования сферы здравоохранения.
8. Макроэкономические показатели экономики здравоохранения.
9. Динамика и структура расходов на здравоохранение.
10. Планирование ресурсов для оказания медицинской помощи.
11. Бухгалтерский и управленческий учет в медицинской организации.
12. Налогообложение в здравоохранении и медицинской организации.
13. Статистический учет в медицинской организации.
14. Учет и анализ расходов медицинской организации.
15. Нормирование материальных ресурсов.
16. Исследование эффективности финансового обеспечения обязательного медицинского страхования.
17. Финансовый контроль в здравоохранении.
18. Добровольное медицинское страхование в России.
19. Статистические и бухгалтерские формы учета и отчета по платным медицинским услугам
20. Современные медицинские информационные системы.
21. Экономические аспекты функционирования различных типов медицинских организаций.
22. Планирование деятельности медицинской организации.
23. Система норм и нормативов как важнейший инструмент планирования.
24. Экономические ресурсы здравоохранения и медицинской организации основной капитал, оборотный капитал, кадры, информационные ресурсы.
25. Аутсорсинг в системе управления эффективностью деятельности медицинской организацией.
26. Современные медицинские информационные системы.
27. Инвестиционный менеджмент в медицинской организации. Экономическая оценка инвестиций.

28. Инновационная деятельность организации.
29. Инвестиционная деятельность организации.
30. Лизинг как капиталосберегающая форма инвестиций.
31. Бюджетирование в медицинской организации.
32. Планирование доходов медицинской организации.
33. Сущность и содержание понятий: эффект, эффективность и результативность в здравоохранении.
34. Основные модели финансирования здравоохранения.
35. Финансовое обеспечение обязательного медицинского страхования.
36. Экономические аспекты функционирования различных типов медицинских организаций.
37. Экономические ресурсы здравоохранения и медицинской организации основной капитал, оборотный капитал, кадры, информационные ресурсы. Показатели эффективности их использования.
38. Организация оплаты труда медицинских работников.
39. Организация платных услуг в медицинской организации.
40. Индикаторы социально-экономической эффективности здравоохранения.
41. Эффективность и результативность деятельности медицинских организаций
42. Эффективное управление ресурсами медицинской организации (трудовыми, материально-техническими, информационными).
43. Ресурсный потенциал медицинской организации.
44. Планирование закупок для нужд государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения.
45. Оптимизация расходов медицинской организации.
46. Разработка мероприятий по повышению эффективности медицинской организации.
47. Совершенствование системы управления персоналом организации.
48. Совершенствование системы мотивации и стимулирования труда медицинских работников.
49. Механизм реализации кадровой политики в учреждении здравоохранения.
50. Профессиональное развитие медицинских работников.
51. Совершенствование организационной структуры медицинской организации.
52. Инвестиционная деятельность и бизнес-план медицинской организации.
53. Инструменты стратегического планирования и финансирования здравоохранения.
54. Организация и нормирование труда в здравоохранении.
55. Организация оплаты труда медицинских работников.
56. Управление человеческими ресурсами в здравоохранении.
57. Исследование рынка медицинских услуг.
58. Организация платных услуг в медицинской организации.
59. Маркетинговые технологии в здравоохранении.
60. Эффективность и результативность деятельности медицинских организаций.
61. Кадровое планирование в медицинской организации.

62. Бухгалтерский, статистический и управленческий учет и отчетность в мед. организации.
63. Анализ эффективности использования фонда рабочего времени.
64. Анализ эффективности использования материальных ресурсов медицинской организации.
65. Разработка плана маркетинга медицинской организации.
66. Повышение экономической эффективности деятельности стационара медицинской организации.
67. Экономическая эффективность мероприятий по улучшению условий труда персонала.
68. Кадровый потенциал здравоохранения и его факторы его развития.
69. Квалификационный уровень как компонент кадрового потенциала.
70. Медицинские работники как основной ресурс здравоохранения: численность, состав, структура, движение и воспроизводство.
71. Процесс формирования и развития кадрового потенциала здравоохранения.
72. Организация и нормирование труда в здравоохранении.
73. Особенности труда медицинских работников. Условия труда. Факторы вредности. Специальная оценка условий труда медицинских работников.
74. Учет и анализ использования рабочего времени. Методы измерения затрат рабочего времени.
75. Нормативы штатной численности в здравоохранении. Планирование потребности в персонале.
76. Организационная структура и штатное расписание медицинской организации.
77. Заработная плата, ее функции, элементы и принципы организации оплаты труда медицинских работников.
78. Формы и системы оплаты труда.
79. Особенности оплаты труда медицинских работников за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу во вредных условиях.
80. Формирование и использование фонда заработной платы.
81. Анализ эффективности использования труда медицинских работников.
82. Критерии результативности труда медицинских работников.
83. Система мотивации и стимулирования труда медицинских работников. "Эффективный контракт" в здравоохранении.

11.2. Примеры тестовых заданий и ситуационных задач:

1. СПОСОБ ОПЛАТЫ СТАЦИОНАРНОЙ ПОМОЩИ, ЗАИНТЕРЕСОВЫВАЮЩИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В СОКРАЩЕНИИ СРОКОВ ЛЕЧЕНИЯ
 - А) оплата за пролеченного больного
 - Б) сметное финансирование
 - В) оплата за проведенный койко-день
 - Г) оплата за отдельные услуги
 - Д) подушевое финансирование

2. СТАТЬЯ СМЕТЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕГЛАМЕНТИРУЕТ
- А) *целевое использование средств в учреждении*
 - Б) объем финансирования медицинских услуг
 - В) порядок внедрения платных медицинских услуг и медицинского страхования
 - Г) баланс доходов и расходов на конкретные цели
 - Д) все перечисленное верно
3. СТОРОНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРАКТА НА ВЫПОЛНЕНИЕ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД, ЯВЛЯЮТСЯ
- А) *государственный заказчик и подрядчик*
 - Б) государственный заказчик и проектировщик
 - В) государственный заказчик и изыскатель
 - Г) заказчик и исполнитель
4. ТИПОВОЙ ПЛАН СЧЕТОВ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УТВЕРЖДЕН
- А) *приказом Министерства Финансов*
 - Б) постановлением Правительства РФ
 - В) приказом Министерства здравоохранения
 - Г) приказом Министерства по налогам и сборам
5. УКАЖИТЕ ВИДЫ УЧЕТА В ЗДРАВООХРАНЕНИИ (МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ)
- А) *статистический, оперативный, бухгалтерский*
 - Б) стратегический, оперативный, статистический, бухгалтерский
 - В) статистический, оперативный, динамический, бухгалтерский
 - Г) статистический, бухгалтерский
 - Д) утвержденный, неутвержденный
6. УКАЖИТЕ МИНИМАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ, КОТОРЫЙ В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ СЧИТАЕТСЯ ВЫСОКИМ
- А) 30%
 - Б) 10%
 - В) 20%
 - Г) 40%
7. УКАЖИТЕ РАСХОДЫ БОЛЬНИЦЫ, ВЕЛИЧИНА КОТОРЫХ ПРЯМО ЗАВИСИТ ОТ ЗАНЯТОСТИ КОЕК БОЛЬНЫМИ
- А) *все перечисленные расходы не зависят от занятости коек*
 - Б) хозяйственные расходы
 - В) гарантированная заработная плата персоналу
 - Г) затраты на приобретение оборудования
 - Д) приобретение мягкого инвентаря

8. УСЛОВИЯ И СРОКИ ПОЛУЧЕНИЯ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ
- А) *договором на оказание платных медицинских услуг*
 - Б) гражданским кодексом Российской Федерации
 - В) уставом медицинской организации, оказывающей платные медицинские услуги
 - Г) постановлением Правительства РФ "Об утверждении правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями"
 - Д) ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в РФ"
9. УЧЕТНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, ФИКСИРУЮЩИЕ ФАКТ СВЕРШЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОПЕРАЦИИ, НАЗЫВАЮТСЯ
- А) *первичными*
 - Б) накопительными
 - В) сводными
 - Г) внутренними
10. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОКАЗАНИЯ ГРАЖДАНАМ ПАЛЛИАТИВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ
- А) *бюджетных ассигнований бюджетов субъектов РФ*
 - Б) средств ОМС
 - В) средств ДМС
 - Г) исключительно из личных средств граждан
11. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С
- А) *планом финансово-хозяйственной деятельности*
 - Б) бюджетной сметой
 - В) лимитами бюджетных обязательств
 - Г) сметой доходов и расходов
12. ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ИСТОЧНИКАМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ДЕЛЯТСЯ НА
- А) *внутренние, внешние*
 - Б) долгосрочные, краткосрочные
 - В) собственные, заемные
 - Г) приобретенные
 - Д) фискальные
13. ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО СТЕПЕНИ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ ДЕЛЯТСЯ НА
- А) *собственные, заемные*
 - Б) долгосрочные, краткосрочные
 - В) внутренние внешние
 - Г) приобретенные
 - Д) фискальные
14. С ПОЗИЦИЙ VEN-АНАЛИЗА К ЖИЗНЕННО НЕОБХОДИМЫМ

ОТНОСЯТСЯ ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ПРЕПАРАТЫ

- А) важные для спасения жизни, имеющие опасный для жизни синдром отмены, постоянно необходимые для поддержания жизни*
- Б) эффективные для лечения не самых опасных, но серьезных заболеваний
- В) для лечения легких заболеваний, сомнительной эффективности, дорогостоящие ЛП с симптоматическими показаниями
- Г) разработанные для лечения редких заболеваний (орфанных)

15. С ПОЗИЦИЙ АВС-АНАЛИЗА, К КЛАССУ «С» ОТНОСЯТСЯ ПРЕПАРАТЫ, КОТОРЫЕ

- А) занимают 20% стоимости годового потребления ЛП в медицинской организации*
- Б) имеют общую стоимость годового потребления более 50 тысяч рублей
- В) занимают 70-80% от общего количества ЛП, использованных в медицинской организации
- Г) занимают 70-80% стоимости годового потребления ЛП в медицинской организации

16. С ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЗИМАЮТСЯ

- А) страховые взносы во внебюджетные фонды*
- Б) налог на прибыль
- В) подоходный налог
- Г) налог на добавленную стоимость
- Д) налогами не облагается

17. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ

- А) коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами РФ, законами и иными нормативными актами субъектов РФ, а также нормативными актами органов местного самоуправления*
- Б) коллективными договорами
- В) коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами РФ
- Г) коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными актами субъектов РФ

18. СМЕТА МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ЭТО

- А) финансовое выражение оперативно-производственного плана*
- Б) сводная характеристика доходов и расходов учреждения
- В) учет всех средств учреждения, поступающих из различных источников
- Г) разбивка расходов по направлениям деятельности
- Д) все перечисленное верно

19. СОГЛАСНО ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ,

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ (САНИТАРНО-АВИАЦИОННАЯ) СКОРАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ

- А) бюджетов субъектов РФ
- Б) обязательного медицинского страхования
- В) федерального бюджета
- Г) внебюджетных источников
- Д) бюджетов муниципальных образований

20. СОБСТВЕННОСТЬ, СУБЪЕКТОМ КОТОРОЙ ВЫСТУПАЕТ ФИЗИЧЕСКОЕ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО, НАЗЫВАЕТСЯ

- А) *частной*
- Б) муниципальной
- В) государственной
- Г) смешанной
- Д) долевой или совместной

21. СОБСТВЕННОСТЬ, СУБЪЕКТОМ КОТОРОЙ ВЫСТУПАЮТ РЕСПУБЛИКИ, КРАЯ, ОБЛАСТИ, НАЗЫВАЕТСЯ

- А) *государственной*
- Б) муниципальной
- В) общей
- Г) федеральной

22. СОВОКУПНОСТЬ СПОСОБОВ ВЕДЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА НАЗЫВАЕТСЯ

- А) *учетной политикой*
- Б) бухгалтерским балансом
- В) корреспонденцией счетов
- Г) финансовой деятельностью
- Д) инвентаризацией

23. СОГЛАСНО ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ПСИХИЧЕСКИХ РАССТРОЙСТВАХ И РАССТРОЙСТВАХ ПОВЕДЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ

- А) *бюджетов субъектов РФ*
- Б) федерального бюджета
- В) обязательного медицинского страхования
- Г) бюджетов муниципальных образований
- Д) внебюджетных источников

24. СОГЛАСНО ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ЗАБОЛЕВАНИЯХ, ПЕРЕДАВАЕМЫХ ПОЛОВЫМ ПУТЕМ, ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ

- А) *бюджетов субъектов РФ*
- Б) обязательного медицинского страхования
- В) федерального бюджета
- Г) бюджетов муниципальных образований

- Д) внебюджетных источников
25. СОПОСТАВЛЕНИЕ ДАННЫХ ФАКТИЧЕСКОГО НАЛИЧИЯ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ С ДАННЫМИ БУХГАЛТЕРСКОГО (БЮДЖЕТНОГО) УЧЕТА
- А) инвентаризация
 - Б) корреспонденция счетов
 - В) двойная запись
 - Г) баланс
 - Д) бухгалтерская проводка
26. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ВЕДЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ХРАНЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ ДОКУМЕНТОВ В БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВОЗЛОЖЕНА НА
- А) руководителя
 - Б) главного бухгалтера
 - В) руководителя и главного бухгалтера
 - Г) бухгалтера расчетного отдела
 - Д) бухгалтера материального отдела
27. ОФОРМЛЕНИЮ ПЕРВИЧНЫМ УЧЕТНЫМ ДОКУМЕНТОМ В БУХГАЛТЕРСКОМ (БЮДЖЕТНОМ) УЧЕТЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ПОДЛЕЖАТ
- А) каждый факт хозяйственной жизни
 - Б) операции по учету материальных ценностей
 - В) кассовые операции
 - Г) операции по учету денежных средств
28. ПАССИВ БАЛАНСА ФОРМИРУЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ИСТОЧНИКИ
- А) обязательства учреждения
 - Б) нематериальные активы
 - В) основные средства
 - Г) долгосрочные финансовые вложения
 - Д) оборотные средства
29. ПЕРВИЧНЫЙ УЧЕТНЫЙ ДОКУМЕНТ СОСТАВЛЯЕТСЯ
- А) в момент совершения хозяйственной операции либо сразу после ее окончания
 - Б) в конце отчетного периода
 - В) перед совершением хозяйственной операции
 - Г) перед составлением годового баланса
30. ПЕРЕДАЧА ОБЪЕКТА СОБСТВЕННОСТИ В ДОЛГОСРОЧНУЮ АРЕНДУ С ПОСЛЕДУЮЩИМ ПРАВОМ ВЫКУПА ИЛИ ВОЗВРАТА НАЗЫВАЕТСЯ
- А) лизингом
 - Б) листингом
 - В) инсорсингом
 - Г) франчайзингом
 - Д) аутсорсингом
31. ПИСЬМЕННЫЙ ДОГОВОР О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗАКЛЮЧАЮТ

- А) с лицами, непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество
 - Б) с любым сотрудником медицинской организации
 - В) с руководителями структурных подразделений организации
 - Г) с основным персоналом медицинской организации
32. ПЛАНИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАЧИНАЕТСЯ, КАК ПРАВИЛО, С РАСЧЕТА
- А) товарооборота
 - Б) расходов на продажу (издержек обращения)
 - В) валовой прибыли
 - Г) товарных запасов
33. ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТЬ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ЭТО
- А) наличие у организации денежных средств и их эквивалентов, достаточных для расчетов по кредиторской задолженности, требующей немедленного погашения
 - Б) способность какого-либо актива трансформироваться в денежные средства
 - В) наличие в достаточном объеме средств на расчетном счете
 - Г) отсутствие просроченной кредиторской задолженности
34. ПОД УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОНИМАЕТСЯ
- А) совокупность способов ведения бухгалтерского учета
 - Б) правила документооборота
 - В) технология обработки учетной документации
 - Г) все перечисленное
35. ПОКАЗАТЕЛИ, В КОТОРЫХ УЧИТЫВАЮТСЯ ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА
- А) по номенклатуре, количеству, стоимости
 - Б) по номенклатуре
 - В) по количеству в разрезе инвентарных объектов
 - Г) по номенклатуре и количеству
 - Д) в суммовых показателях
36. ПОКАЗАТЕЛИ, ОТРАЖАЮЩИЕ РАЗМЕР СРЕДСТВ НА КОМПЕНСАЦИЮ ЗАТРАТ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ БЕСПЛАТНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В РАСЧЕТЕ НА 1 ЧЕЛОВЕКА В ГОД – ЭТО
- А) подушевые нормативы
 - Б) смета расходов на 1 человека в год
 - В) нормативы финансовых затрат по предоставлению бесплатной медпомощи
 - Г) нормативы финансовых затрат на душу населения
37. ПОРЯДОК ЗАКУПКИ И ФОРМИРОВАНИЕ ЗАЯВКИ на ЗАКУПКУ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕГЛАМЕНТИРОВАН
- А) Федеральным Законом от 05.04.13. № 44-ФЗ «О контрактной системе

в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

- Б) Гражданским кодексом РФ
- В) приказом главного врача медицинской организации
- Г) Федеральным законом от 08.01.98. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах»

38. ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ ЗА ОКАЗАНИЕ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ

- А) *договором на оказание платных медицинских услуг*
- Б) Гражданским кодексом Российской Федерации
- В) уставом медицинской организации, оказывающей платные медицинские услуги
- Г) постановлением Правительства РФ "Об утверждении правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими организациями"
- Д) инструкцией Минздрава и Налоговой службы Российской Федерации "О правилах оказания медицинских услуг на возмездной основе"

39. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЦЕН (ТАРИФОВ НА ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ, ОКАЗЫВАЕМЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, УТВЕРЖДАЕТСЯ

- А) *учредителем учреждения здравоохранения*
- Б) терорганом Роспотребнадзора
- В) самостоятельно руководителем учреждения здравоохранения
- Г) экономической службой учреждения здравоохранения

40. ПОСТОЯННЫЕ ИЗДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ЭТО

- А) *издержки, которые имеют место даже, если услуги не предоставляются*
- Б) валовые издержки организации;
- В) минимальные издержки, связанные с предоставлением определенного объема услуг
- Г) издержки, связанные с реализацией услуг

41. ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАСХОДОВ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ НАЗЫВАЕТСЯ

- А) *фискальной политикой*
- Б) монетарной политикой
- В) экономической политикой
- Г) социально-экономической политикой

42. ПРЕЙСКУРАНТ ЦЕН НА ПЛАТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ В БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УТВЕРЖДАЕТСЯ

- А) *приказом руководителя учреждения здравоохранения*
- Б) распоряжением учредителя учреждения здравоохранения
- В) решением комиссии по установлению цен
- Г) прейскуронт цен на медицинские услуги не утверждается

43. ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК

А) *разница между начисленными доходами и начисленными расходами учреждения*

Б) разница между полученными доходами и себестоимостью услуг

В) полученная прибыль учреждения

44. ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ СВЯЗИ МЕЖДУ ПОСТАВЩИКОМ И ПОКУПАТЕЛЕМ (МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ) ОФОРМЛЯЮТСЯ

А) *договором*

Б) обязательством

В) соглашением

Г) аккредитивом

45. ЦЕЛЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

А) *удовлетворение потребности людей в здоровье, товарах и услугах здравоохранения*

Б) достаточный уровень финансирования здравоохранения

В) эффективное использование финансовых средств

Г) рациональное использование ресурсов здравоохранения

Д) все перечисленное

46. ЦЕНА МЕДИЦИНСКОЙ УСЛУГИ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ

А) *себестоимости и прибыли*

Б) расходов и рентабельности

В) доходов и расходов

Г) затрат на оказание услуги

47. ЦЕНА НА ПЛАТНУЮ МЕДИЦИНСКУЮ УСЛУГУ ФОРМИРУЕТСЯ НА ОСНОВЕ

А) *себестоимости услуги и прибыли*

Б) плановых затрат медицинской организации

В) тарифов установленных органом исполнительной власти

Г) прямых и накладных затрат

Д) всего перечисленного

48. ЦЕНТРАЛИЗОВАННО НЕ ЗАКУПАЮТСЯ ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ПРЕПАРАТЫ, ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ

А) *сахарного диабета*

Б) гемофилии

В) муковисцидоза

Г) гипопизарного нанизма

49. ЦЕНЫ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ

А) *тарифным соглашением*

Б) постановлением

В) договором

Г) распоряжением

50. ЭКОНОМИКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАК ОТРАСЛЬ РЕШАЕТ ЗАДАЧИ

А) *по рациональному использованию денежных и других ресурсов в*

здравоохранении

- Б) по оценке экономической эффективности медицинской помощи
- В) по расчету экономической прибыли от проведения оздоровительных мероприятий
- Г) достижения наиболее высокого уровня здоровья населения при минимальных затратах на здравоохранение
- Д) все перечисленные задачи

51. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ - ЭТО

- А) *отношение предотвращенного экономического ущерба к затратам на организацию и оказание медицинской помощи*
- Б) достигнутый результат пролеченных больных
- В) затраты на лечебно-профилактическую работу
- Г) отношение затрат на содержание МО к стоимости основных фондов
- Д) отношение полученной прибыли к затратам

52. ЭЛЕМЕНТ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА, ПОЗВОЛЯЮЩИЙ СОПОСТАВИТЬ ФАКТИЧЕСКОЕ НАЛИЧИЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СРЕДСТВ С УЧЕТНЫМИ ДАННЫМИ, НАЗЫВАЕТСЯ

- А) *инвентаризацией*
- Б) статьей баланса
- В) двойной записью
- Г) калькуляцией

53. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ХАРАКТЕРИЗУЕТ ПОКАЗАТЕЛЬ

- А) *фондоотдача*
- Б) фондовооруженность
- В) фондооснащенность
- Г) фондоемкость
- Д) фондонакопление

54. ПРИ ФИНАНСИРОВАНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТА УСТАНОВЛИВАЮТСЯ ЦЕНЫ

- А) *бюджетные*
- Б) договорные
- В) тарифные
- Г) свободные
- Д) регулируемые

55. ПРИБЫЛЬ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МОЖЕТ БЫТЬ РАССЧИТАНА КАК

- А) *доходы минус совокупные издержки*
- Б) доходы минус налоги и амортизация
- В) доходы минус заработная плата
- Г) доходы минус затраты на сырье и материалы

56. ПРИЕМЛЕМЫМ ДЛЯ УСПЕШНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ СЧИТАЕТСЯ УРОВЕНЬ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

- А) *10%*

- Б) 20%
В) 30%
Г) 40%
57. РАЗМЕР И ПОРЯДОК УПЛАТЫ ПЛАТЕЖЕЙ СУБЪЕКТА РФ НА ОМС НЕРАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ
- А) Федеральным законом №354-ФЗ
Б) законом субъекта РФ
В) Федеральным законом N 212-ФЗ
Г) Правилами ОМС
Д) Налоговым кодексом РФ
58. РАЗМЕР СТАВКИ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА С ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ В РФ
- А) 13%
Б) 22%
В) 12%
Г) 35%
59. РАЗНИЦА МЕЖДУ ЭКОНОМИЧЕСКИМ УЩЕРБОМ ДО И ПОСЛЕ ПРОВЕДЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УЛУЧШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ, НАЗЫВАЕТСЯ
- А) предотвращенный экономический ущерб
Б) экономическая эффективность
В) предпринимательская деятельность
Г) прямые затраты
Д) медицинская эффективность
60. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ИХ СТОИМОСТИ
- А) простые, сложные, комплексные и услуги медицинского сервиса
Б) на простые и сложные
В) на простые и детальные
Г) простые и комплексные
Д) разовые и многократные

Ситуационные задачи

Задача 1. Себестоимость эндоскопической урологической операции 33264 руб. Общее количество оказанных медицинских услуг данной нозологической формы – 320.

Найдите себестоимость медицинской услуги данной нозологической формы

Эталон ответа: $33264 \text{ руб.} \cdot 320 = 10644480 \text{ руб}$

Задача 2. Проведите анализ выполнения плана исследований:

Специалист	ФВД в расчете на 1 ставку	Кол-во занятых ставок	Кол-во отработ. часов	План посещений	Факт. кол-во посещ.	Отклонение факт. посещ. от плановых	Процент выполнения плана
Иванова	5340	1,0	1780	5340	5400	+60	101,1
Смирнов	5340	0,5	600	1800	1790	-10	99,4
Петрова	5340	1,25	2200	6600	6400	-200	97

Эталон ответа. Из 3-х врачей лучше сработала врач Иванова, которая выполнила план посещений на 101,1%, на 2-м месте – врач Смирнов (работая на 0,5 ставки, он почти выполнил план), хуже всех сработала врач Петрова – работая на 1,25 ставки, план выполнила всего на 97%.

Задача 3. Рассчитайте количество должностей отделения функциональной диагностики исходя из нагрузки для врачебного и среднего персонала в условных единицах труда:

Наименование исследования	Число исследований	У.е. на 1 исследование		Всего у.е.	
		Врача	М/с	Врача	М/с
ЭКГ	2000	1,7	1,6	3400	3200
Холтеровское монитор.	100	12,0	4,7	1200	470
Велоэргометрия	1000	9,4	7,6	9400	7600
ИТОГО	3100	4,5	3,6	14000	11270

Плановая годовая нагрузка на 1 ставку -9071

Эталон ответа: расчет кол-ва должностей:

Врачей $14000:9071=1,54=1,5$ ст. М/с $11270: 9071=1,24+1,25$ ст.

Задача 4. Рассчитайте потребность в койках, исходя из количества пролеченных больных, средних сроков лечения и числа дней работы койки в году:

Отделение	Всего пролечено больных	Средние сроки лечения	Дни работы койки в году	Число коек		+ или -
				Потребность	Факт	
Хирургия	1000	17	340		55	

Эталон ответа.: по хирургическому отделению потребность = $(1000*17):340= 50$ коек.

Задача 5. Рассчитайте время затрат на случай поликлинического обслуживания, если на лечебно-диагностическое посещение в поликлинике было затрачено 18 мин., на первичное – 12 мин., на повторное на дому – 30 мин.

Эталон ответа: случай поликлинического обслуживания складывается из 1 первичного посещения с оказанием помощи на дому, повторного= 18 мин.+12 мин.+30мин.=60 ми

12. Литература

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Экономика здравоохранения [Электронный ресурс] / под ред. М.Г. Колосницыной, И.М. Шеймана, С.В. Шишкина – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 464 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
2. Здравоохранение и общественное здоровье: учебник [Электронный ресурс] / под ред. Г.Н. Царик - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 912 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Государственные гарантии медицинской помощи [Электронный ресурс] / Р.У. Хабриев, В.М. Шипова, В.С. Маличенко - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2017. – 232 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
2. Экономика здравоохранения [Электронный ресурс]: учебник / А.В. Решетников – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 192 с. - Доступ из ЭБС «Консультант студента»
3. Финансовый менеджмент в здравоохранении [Электронный ресурс]: учебное пособие. Т.К. Рахыпбеков - 3-е изд., доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 312 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
4. Применение клинико-экономического анализа в медицине (определение социально-экономической эффективности) [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.В. Решетников, Н.Г. Шамшурина, В.М. Алексеева и др. Под ред. А.В. Решетникова – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2009. – 179 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
5. Организация и технология нормирования труда в здравоохранении [Электронный ресурс] / В.М. Шипова, под ред. Р. У. Хабриева. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 312 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»

ИНТЕРНЕТ РЕСУРСЫ:

	ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	Доступ к ресурсу
1.	Электронная библиотека РостГМУ. – URL: http://109.195.230.156:9080/opacg/	Доступ неограничен
2.	Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : ЭБС. – Москва : ООО ГК «ГЭОТАР». - URL: http://www.rosmedlib.ru	Доступ неограничен
3.	Консультант Плюс : справочная правовая система. - URL: http://www.consultant.ru	Доступ с компьютеров университета
4.	Научная электронная библиотека eLIBRARY. - URL: http://elibrary.ru	Открытый доступ