

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФАКУЛЬТЕТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**

ПРИНЯТО
на заседании ученого совета
ФГБОУ ВО РостГМУ
Минздрава России
Протокол № 9

«27» 08 2020г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
«04» 09 2020г.
№ 407

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ВРАЧЕЙ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

**Организация здравоохранения и общественное здоровье
на тему
«Организация здравоохранения и общественное здоровье»**

(СРОК ОБУЧЕНИЯ 144 АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСА)

**Ростов-на-Дону
2020**

Основными компонентами дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Организация здравоохранения и общественное здоровье» являются: цель программы, планируемые результаты обучения; учебный план; требования к итоговой аттестации обучающихся; рабочие программы учебных модулей; организационно-педагогические условия реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации; оценочные материалы и иные компоненты.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации врачей по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Организация здравоохранения и общественное здоровье» одобрена на заседании кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2.

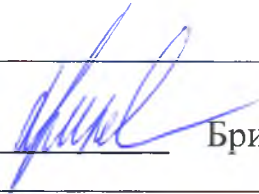



Протокол № 7 от «26» 08 2020 г.

Заведующий кафедрой д.м.н., доцент  Быковская Т.Ю.

2. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье» на тему «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

срок обучения 144 академических часа

СОГЛАСОВАНО	
Проректор по последипломному образованию	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>20</u> г.  Брижак З.И.
Декан факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>20</u> г.  Бадалянц Д.А.
Начальник управления организации непрерывного образования	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>20</u> г.  Герасимова О.В.
Заведующий кафедрой	« <u>26</u> » <u>08</u> 20 <u>20</u> г.  Быковская Т.Ю.

4. Общие положения

4.1. Цель дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей со сроком освоения 144 академических часа по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» заключается в совершенствовании знаний и умений в рамках имеющейся квалификации.

4.2. Актуальность программы:

Программа предусматривает углубленное изложение основ и практики стратегического и проектного управления в здравоохранении, системный анализ отрасли, передовые методы управления медицинской организацией, аудит зон риска, вопросы профилактики и минимизации экономических и юридических рисков деятельности медицинской организации, управление качеством медицинской помощи.

Программа направлена на актуализацию ключевых знаний, необходимых для специалистов по организационно-распорядительной деятельности и планированию услуг и систем секторов здравоохранения, призвана развить компетенции как менеджера общего профиля, компетентного в области статистики и количественного анализа, так и специалиста, хорошо осведомленного в вопросах общественного здоровья, структуры, организации и финансирования системы здравоохранения, знающего проблемы и требования общества, законодательство и этические нормы.

4.3. Задачи программы:

углубленное освоение теоретических знаний и овладение практическими умениями и навыками, обеспечивающими формирование профессиональных компетенций врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья, необходимых для профессиональной деятельности по обеспечению деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией.

Сформировать знания:

- основы управления материальными, информационными, кадровыми и др. ресурсами в здравоохранении;
- современная система управления качеством и конкурентоспособности медицинской организации;
- методы анализа показателей эффективности системы организации медицинской помощи структурных подразделений медицинских организаций;
- методы организации и оценки эффективности современных медико-организационных и социально-экономических технологий при оказании медицинских услуг пациентам;
- организационная структура в системе здравоохранения, управленческой и экономической деятельности медицинских организаций различных типов по

- оказанию медицинской помощи;
- основы планирования в системе здравоохранения; управления кадрами и организации труда в здравоохранении;
 - международные классификации, нормативные документы в области управления качеством и стандартизации в здравоохранении.
 - документы по контролю качества и эффективности работы медицинских организаций, по организации здравоохранения и общественному здоровью;
 - законодательные и нормативные акты в области здравоохранения;
 - социальные основы профессиональной деятельности;
 - профессиональные стандарты, должностные инструкции медицинских работников;
 - понимать основы экономики организации здравоохранения;
 - иметь представление об основах менеджмента;
 - понимать теоретические основы всеобщего управления качеством;
 - использовать профессиональную и деловую терминологию;
 - понимать показатели эффективности использования ресурсов (текучесть кадров, материалоотдача, себестоимость, рентабельность и т.д.);
 - ориентироваться в источниках, формах и видах финансирования организации здравоохранения;
 - разбираться в требованиях законодательства в области закупки, учета, хранения и списания материальных средств медицинской организации;
 - понимать механизмы ценообразования медицинских услуг;
 - понимать основы управления изменениями и риск-менеджмент в деятельности организации здравоохранения;
 - способы (порядок, критерии, правила) оценки качества медицинских услуг;
 - методы управления и организации работы исполнителей, разработки управленческих решений, анализа и оценки результатов деятельности;
 - методы самоконтроля и саморегуляции;
 - нормативной документации в области здравоохранения.

Сформировать умения:

- анализировать медико-социальные характеристики демографических процессов и показателей заболеваемости населения в Российской Федерации;
- проводить анализ показателей деятельности организации здравоохранения и его структурных подразделений;
- рассчитывать потребности населения в медицинской помощи;
- организовывать документационное обеспечение управления и делопроизводство в организации здравоохранения или структурном подразделении;
- вести служебную документацию в соответствии с установленными в системе здравоохранения нормами и требованиями;
- использовать адекватные ситуации методы анализа показателей эффективности системы организации медицинской помощи структурных

- подразделений медицинских организаций;
- обеспечивать рациональную организацию труда медицинского персонала медицинских организаций;
 - применять технические регламенты, международные и национальные стандарты, рекомендации в практической деятельности;
 - проектировать организационную структуру медицинской организации;
 - разрабатывать различные виды планов развития и деятельности медицинских организаций;
 - разрабатывать документы по контролю качества и эффективности работы медицинских организаций, по организации здравоохранения и общественному здоровью;
 - работать с нормативными правовыми актами по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности;
 - использовать инструменты менеджмента качества;
 - организовать работу по управлению персоналом;
 - разрабатывать структурно-функциональную схему процессов системы менеджмента качества в организации здравоохранения;
 - вносить и обосновывать предложения по совершенствованию профессиональной деятельности или организации в целом с учетом риск-менеджмента;
 - решать вопросы контроля качества и безопасности медицинской деятельности, медицинской экспертизы, оформлять соответствующую медицинскую документацию;
 - использовать методы юридических, гуманитарных, естественных, социальных наук (правоведение, экономика, социология, социальная психология) в управлении деятельностью медицинской организации;
 - планировать свою профессиональную деятельность, оценивать эффективность своей профессиональной деятельности (самоанализ);
 - владеть методикой самоконтроля и саморегуляции;
 - системно применять полученные знания на практике
 - проводить объективную оценку результатов собственной профессиональной деятельности и профессиональной деятельности коллег;
 - применять методы анализа внешней и внутренней среды организации здравоохранения (SWOT- анализ, PEST- анализ и т.п.);
 - проводить профилактику и предупреждение конфликтных ситуаций в организации здравоохранения;
 - конструктивно разрешать конфликты;
 - мотивировать работников на достижение результата собственной профессиональной деятельности;
 - вносить предложения по финансово-хозяйственной деятельности организации здравоохранения;
 - опираться на основные понятия, учитывать направления и технологии проведения маркетингового исследования;

- использовать нормативную правовую базу, закрепляющую права и обязанности пациентов;
- соблюдать процедуру проведения медицинской экспертизы и медицинского освидетельствования;
- применять нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования при осуществлении государственного контроля (надзора);
- выполнять порядок деятельности врачебной комиссии;
- организовать маршрутизацию пациентов;
- соблюдать методологию планирования ресурсов организации здравоохранения;
- осуществлять анализ и самоанализ профессиональной деятельности на предмет соблюдения принятых в обществе моральных и правовых норм.

Сформировать навыки:

- использования законодательных и нормативно-правовых документов, регламентирующих функционирование системы здравоохранения Российской Федерации, использование кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсов в управлении деятельностью медицинской организации;
- выполнения требований нормативных правовых актов по обеспечению информационной безопасности и защиты персональных данных;
- ведения служебной документации в здравоохранении;
- формирования системы управления кадрами;
- осуществления мониторинга развития современных технологий и создания условий для внедрения «лучших практик» оказания медицинской помощи в деятельность организации здравоохранения;
- участия в проектах и рабочих группах по различным направлениям профессиональной деятельности;
- работы в команде и участвовать в ее проектной деятельности;
- анализировать и планировать деятельность организации здравоохранения на основе демографических показателей и показателей здоровья населения;
- опираться на методологию принятия оптимального управленческого решения на основе статистической информации о внешней и внутренней среде организации здравоохранения;
- анализировать процессы деятельности организации здравоохранения с позиции системного подхода;
- системно анализировать научные и практические достижения в разных областях знаний и их применение в профессиональном контексте;
- предлагать и обосновывать стратегические цели организации здравоохранения;
- организовывать и управлять командным взаимодействием в решении поставленных целей и задач для эффективной деятельности организации здравоохранения;

- опираться на системные требования к организации оказания медицинской помощи населению;
- применять методы и технологии эффективной коммуникации при осуществлении профессиональной деятельности;
- формирования и анализа учетно-отчетной документации медицинской организации;
- проводить обработку данных с использованием современных статистических методов;
- вести учетную документацию и составлять отчетные статистические формы;
- проводить статистический анализ показателей деятельности организации здравоохранения/структурного подразделения;
- анализировать квалификационные требования к должностям для определения траектории профессионального развития персонала;
- участвовать в планировании производственного обучения работников совместно с организатором обучения;
- проведения статистического анализа показателей и оценки здоровья населения; статистического анализа показателей и оценки деятельности медицинской организации;
- использования научной литературы, электронных информационных технологий в процессе стратегического планирования развития медицинской организации;
- проведения оценки результатов управленческой деятельности и деятельности медицинской организации на основе использования методов юридических, гуманитарных, естественных, социальных наук;
- разработки и принятия управленческих решений в условиях различных мнений и в рамках своей профессиональной компетенции; организации их выполнения, анализа последствий управленческих решений по организации здравоохранения и общественному здоровью в соответствии с действующим законодательством РФ в области здравоохранения.

Трудоемкость освоения - 144 академических часа (1 месяц).

Основными компонентами Программы являются:

- общие положения;
- планируемые результаты обучения;
- учебный план;
- календарный учебный график;
- рабочие программы учебных модулей: "Специальные дисциплины", "Смежные дисциплины";
- организационно-педагогические условия;
- формы аттестации;
- оценочные материалы <1>.

<1> Пункт 9 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. N 499 "Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам", (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 20 августа 2013 г., регистрационный N 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. N 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный N 31014).

4.4. Содержание Программы построено в соответствии с модульным принципом, структурными единицами модулей являются разделы. Каждый раздел дисциплины подразделяется на темы, каждая тема - на элементы, каждый элемент - на подэлементы. Для удобства пользования Программой в учебном процессе каждая его структурная единица кодируется. На первом месте ставится код раздела дисциплины (например, 1), на втором - код темы (например, 1.1), далее - код элемента (например, 1.1.1), затем - код подэлемента (например, 1.1.1.1). Кодировка вносит определенный порядок в перечень вопросов, содержащихся в Программе, что, в свою очередь, позволяет кодировать контрольно-измерительные (тестовые) материалы в учебно-методическом комплексе (далее - УМК).

4.5. Учебный план определяет состав изучаемых дисциплин с указанием их трудоемкости, объема, последовательности и сроков изучения, устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение (лекции, семинарские и практические занятия, применение дистанционного обучения), конкретизирует формы контроля знаний и умений обучающихся. Планируемые результаты обучения направлены на формирование профессиональных компетенций врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональными стандартами и квалификационной характеристикой должности врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья <2>.

<2> Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. N 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 августа 2010 г., регистрационный N 18247).

4.6. В Программе содержатся требования к аттестации обучающихся. Итоговая аттестация осуществляется посредством проведения экзамена и выявляет теоретическую и практическую подготовку обучающегося в соответствии с целями и содержанием Программы.

4.7. Организационно-педагогические условия реализации Программы включают учебно-методическое обеспечение учебного процесса освоения модулей специальности (тематика лекционных, семинарских и практических занятий).

4.8. Характеристика профессиональной деятельности обучающихся:

- **области профессиональной деятельности**¹, в которых выпускники, освоившие Программу, могут осуществлять профессиональную деятельность:

02 Здравоохранение (в сфере организации деятельности и управление организацией здравоохранения);

07 Административно-управленческая и офисная деятельность (в сфере управления организацией).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность и в других областях и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника;

- **основная цель вида профессиональной деятельности**²: обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией;

- **обобщенные трудовые функции:**

A. Ведение статистического учета в медицинской организации

B. Организационно- методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации

C. Управление структурным подразделением медицинской организации

D. Управление организационно- методическим подразделением мед. организации

E. Управление процессами деятельности медицинской организации

F. Управление медицинской организацией

- **трудовые функции:**

A/01.7 Статистический учет в медицинской организации

B/01.7 Организация статистического учета в медицинской организации

B/02.7 Ведение организационно-методической деятельности в мед. организации

C/01.8 Организация деятельности структурного подразделения мед. организации

C/02.8 Планирование деятельности структурного подразделения мед. организации

C/03.8 Контроль деятельности структурного подразделения мед. организации

¹ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от «26» августа 2014 г. N 1114 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (уровень подготовки кадров высшей квалификации)" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 сентября 2014 г., регистрационный N 34131).

² Приказ Минтруда России от 07.11.2017 N 768н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.11.2017 N 49047)

D/01.8 Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации
D/02.8 Управление ресурсами медицинской организации
D/03.8 Взаимодействие с руководством мед. организации и структурными подразделениями медицинской организации
D/04.8 Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации
D/05.8 Разработка и внедрение системы менеджмента качества в мед. организации
E/01.8 Проектирование и организация процессов деятельности мед. организации
E/02.8 Управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности мед. организации
E/03.8 Менеджмент качества процессов медицинской организации
F/01.8 Управление ресурсами мед. организации, взаимодействие с др. организациями
F/02.8 Организация деятельности медицинской организации
F/03.8 Менеджмент качества и безопасности мед. деятельности в мед. организации
F/04.8 Стратегическое планирование, обеспечение развития мед. организации.

- **вид программы:** практико-ориентированная.

4.9. Контингент обучающихся:

- **по основной специальности:** врачи по специальности организация здравоохранения и общественное здоровье.

5. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Планируемые результаты обучения направлены на формирование профессиональных компетенций врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональным стандартом и квалификационной характеристикой должности врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья.

Характеристика компетенций ^{<3>} врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья, подлежащих совершенствованию

^{<3>} Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от «26» августа 2014 г. N 1114 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (уровень подготовки кадров высшей квалификации)" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 сентября 2014 г., регистрационный N 34131).

5.1. Профессиональные компетенции (далее - ПК):

- ✓ Готовность осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации (ПК-1).

- ✓ Способность анализировать и оценивать информацию о внешней среде организации здравоохранения с целью управления, основанного на фактах(ПК-2).
- ✓ Способность обеспечить приоритет прав и интересов пациента, принимать решения, способствующие росту удовлетворенности населения оказанием медицинской помощи (ПК-3).
- ✓ Готовность управлять кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения (ПК-4).
- ✓ Готовность применять системный подход для обеспечения устойчивого развития организации здравоохранения (ПК-5).
- ✓ Готовность к разработке, внедрению и совершенствованию системы менеджмента качества (ПК-6).
- ✓ Способность оценивать риски и управлять изменениями в организации здравоохранения (ПК-7).
- ✓ Готовность к организационному лидерству, определению политики и стратегических целей деятельности организации здравоохранения или отдельных подразделений (ПК-8).

Общепрофессиональные компетенции (далее - ОПК)

- ✓ Готовность применять деловые знания и навыки при осуществлении профессиональной деятельности (ОПК-1).
- ✓ Готовность анализировать потребности общества в оказании медицинской помощи, в том числе в удобных формах, соответствующих запросу населения (ОПК-2).
- ✓ Готовность внедрять современные технологии оказания медицинской помощи в деятельность организации здравоохранения (ОПК-3).

5.2. Объем программы: 144 академических часа.

5.3. Форма обучения, режим и продолжительность занятий

График обучения	Акад. часов в день	Дней в неделю	Общая продолжительность программы, месяцев (дней, недель)
Форма обучения			
Очная (с использованием ДОТ)	6	6	4 недели, 24 дня

Программа повышения квалификации реализуется с использованием ДОТ и ЭО на дистанционной площадке – «Автоматизированная система ДПО ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (sdo.rostgmu.ru) (далее - система)». В системе представлены учебные материалы, тестовые задания по темам учебных модулей программ. Система позволяет проводить онлайн-лекции и семинарские занятия в удаленном режиме синхронно взаимодействовать слушателю с преподавателем.

6. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

распределения учебных модулей

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации врачей
по специальности

Организация здравоохранения и общественное здоровье
(срок освоения 144 академических часа)

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Из них		Форма контроля
			лекции	ПЗ	СЗ	ОСК	ДО	
Рабочая программа учебного модуля «Специальные дисциплины»								
1	Организация здравоохранения и общественное здоровье в современных условиях	30	10	–	20	–	10	Рубежный Собеседование
1.1.	Современный организатор здравоохранения: новые вызовы и перспективы	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
1.2.	Здоровье населения Российской Федерации: состояние, тенденции, проблемы и задачи здравоохранения	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
1.3.	Система здравоохранения Российской Федерации: современное состояние, актуальные проблемы и перспективы развития	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
1.4.	Медицинские организации: современные аспекты организации и деятельности	6		–	6	–	–	Текущий контроль
1.5.	Информационно-коммуникационные технологии в здравоохранении	4		–	4	–	–	Текущий контроль
1.6.	Стандартизация и управление качеством в здравоохранении	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
1.7.	Организация медицинской деятельности в современных условиях	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
2	Актуальные проблемы нормативно-правового регулирования функционирования медицинской организации	30	10	–	20	–	12	Рубежный Собеседование
2.1.	Правовое регулирование профессиональной медицинской деятельности	18	6	–	12	–	8	Текущий контроль
2.2.	Правовые аспекты управления персоналом медицинской организации	12	4	–	8	–	4	Текущий контроль

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Из них		Форма контроля
			лекции	ПЗ	СЗ	ОСК	ДО	
3	Медицинская организация в системе медицинского страхования	30	8	–	22	–	8	Рубежный Собеседование
3.1.	Деятельность медицинской организации по предоставлению бесплатной медицинской помощи населению	2	2	–	–	–	2	Текущий контроль
3.2.	Обязательное медицинское страхование как социально-правовая система	4	2	–	2	–	–	Текущий контроль
3.3.	Программы и договоры в сфере обязательного медицинского страхования	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
3.4.	Организация и оказание медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию	6	–	–	6	–	2	Текущий контроль
3.5.	Финансовое обеспечение обязательного медицинского страхования	4	–	–	4	–	–	Текущий контроль
3.6	Контроль объемов и качества медицинской помощи в системе медицинского страхования	10	2	–	8	–	2	Текущий контроль
4.	Эффективное управление ресурсами в здравоохранении	30	8	–	22	–	8	Рубежный Собеседование
4.1	Здравоохранение в системе современных экономических отношений РФ	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
4.2.	Медицинская организация в современной экономической модели отечественного здравоохранения	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
4.3.	Управление ресурсами медицинской организации. Управление издержками	8	2	–	6	–	2	Текущий контроль
4.4.	Управление кадровыми ресурсами медицинской организации	4	2	–	2	–	2	Текущий контроль
4.5.	Инструменты и технологии эффективного управления инфраструктурой, финансовыми и материальными ресурсами, персоналом медицинской организации	6	–	–	6	–	–	Текущий контроль

Код	Наименование разделов модулей	Всего часов	В том числе			Из них		Форма контроля
			лекции	ПЗ	СЗ	ОСК	ДО	
4.6.	Платные услуги как источник развития медицинской организации	4	–	–	4	–	–	Текущий контроль
	Всего	120	36	–	84	–	38	
Рабочая программа учебного модуля «Смежные дисциплины»								
5	Мобилизационная подготовка и гражданская оборона в сфере здравоохранения	12	8	–	4	–	–	Рубежный Собеседование
5.1	Основы мобилизационной подготовки и гражданской обороны	6	4	–	2	–	–	
5.2	Основы медицины катастроф	6	4	–	2	–	–	
Итоговая аттестация		6	–	–	–	–	–	ПК Экзамен
Самостоятельная работа		6						
Всего		144	44		88		38	

ПЗ - практические занятия,
СЗ - семинарские занятия.
ОСК – обучающий симуляционный курс.
ДО – дистанционное обучение.
ПК - промежуточный контроль.
ТК - текущий контроль.

7. Календарный учебный график

Учебные модули	Месяц			
	1 неделя (часы)	2 неделя (часы)	3 неделя (часы)	4 неделя (часы)
Фундаментальные дисциплины	-	-	-	-
Специальные дисциплины	36	36	24	30
Смежные дисциплины	-		12	
Итоговая аттестация				6

8. Рабочие программы учебных модулей

Рабочая программа учебного модуля «Специальные дисциплины»

Раздел 1.

Организация здравоохранения и общественное здоровье в современных условиях

Код	Наименования тем, элементов
1.1.	Современный организатор здравоохранения: новые вызовы и перспективы
<i>1.1.1.</i>	<i>Роль и место специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья в сохранении, восстановлении и укреплении здоровья населения России</i>
1.1.1	Новые условия работы медицинских организаций: обзор, анализ, оценка возможностей
1.1.2	Глобальные управленческие подходы
1.1.3	Подход к управлению медицинской организацией как бизнесу - использование управленческих методов коммерческих организаций и производственных предприятий
1.1.4	Базовые законы менеджмента и их применение для управления организацией
1.1.5	Построение организационной структуры организации и выбор собственного стиля управления
1.1.6	Управление человеческими ресурсами: приемы мотивации в условиях дефицита финансирования
1.1.7	Модель подготовки управленческих кадров: оптимальный баланс компетенций с учетом потребности российского здравоохранения
1.1.8	Изменение квалификационных требований, профессиональные стандарты, должностные инструкции специалиста в области организации здравоохранения
1.1.9	Квалификационная характеристика специалистов в области общественного здоровья и управления здравоохранением; виды и задачи профессиональной деятельности
1.1.10	Профессиональные стандарты руководителей отдельных сфер деятельности
1.1.11	Профессиональный стандарт специалиста в сфере общественного здоровья и здравоохранения
1.1.12	Компетенции и трудовые функции административно-управленческого персонала медицинских организаций для эффективного управления в здравоохранении
1.1.13	Руководитель – лидер инновационных преобразований в медицинской организации
1.1.14	Подготовка лидеров – часть общей системы управления персоналом в здравоохранении
<i>1.1.2.</i>	<i>Эффективный руководитель в системе здравоохранения:</i>

	<i>управленческая компетенция, правовой статус и ответственность</i>
1.2.1.	Компетенция руководителя: требуемые качества и навыки
1.2.1.1	Понятия основных (hard skills) и дополнительных (soft skills) профессиональных компетенций. Теория конкурентоспособности Scramble.
1.2.1.2	Лидерство, эмоциональный интеллект, пассионарность: качества «идеального» лидера
1.2.1.3	Резервы и ресурсы руководителя
1.2.1.4	Развитие управленческих навыков руководителя медицинской организации
1.2.1.5	Деловой этикет и имидж руководителя медицинской организации
1.2.2.	Правовой статус и ответственность руководителя медицинской организации
1.2.2.1	Новые положения ГК РФ о правовом статусе и ответственности руководителя. Взаимодействие с учредителем
1.2.2.2	Изменения в регламентировании трудовых отношений с руководителем бюджетного учреждения
1.2.2.3	"Эффективный контракт" с руководителем государственного и муниципального учреждения
1.2.2.4	Расширение перечня оснований для увольнения руководителя
1.2.2.5	Обязанность руководителя бюджетного учреждения представлять сведения о доходах
1.2.3	Показатели эффективности руководства. Системное и профессиональное управление
1.2.4.	Правовая и организационная безопасность работы руководителя
<i>1.1.3.</i>	<i>Психология управления персоналом медицинской организации</i>
1.3.1	Социально-психологические аспекты управления персоналом
1.3.2	Факторы, влияющие на социально-психологический климат организации
1.3.3.	Инструменты успешного руководителя при управлении коллективом
1.3.3.1	Коммуникативная компетентность медицинского работника
1.3.3.2	Мотивационные модели управления персоналом, баланс лидерства и делегирования полномочий, личной ответственности и коллегиальности принятия решений
1.3.3.3	Основы создания команды единомышленников (team-building). Сбалансированные карты показателей
1.3.3.4	Управление переменами, конфликтами и стрессами в медицинской организации
1.3.3.4.1	Конфликты, стрессы, методы повышения работоспособности
1.3.3.4.2	Управление конфликтами
1.3.3.4.3	Управление стрессом
1.3.3.4.4	Методы предупреждения стрессовых ситуаций в организации
1.3.3.4.5	Методики профилактики профессионального и эмоционального выгорания
1.3.3.5	Руководство персоналом и мотивация труда

1.3.3.6	Лидерство, власть и влияние, их роль для эффективного руководства организацией
1.3.3.7	Стили управления.
1.3.3.8	Формы власти и влияния
1.3.3.9	Психологический портрет руководителя и лидера
1.3.4	Поведенческий и ситуационный подход к эффективному управлению
1.3.5	Адаптивное руководство
1.4.1	Управление переменами
1.4.2	Руководитель в процессе управления изменениями. Стратегии руководства переходным периодом
1.1.4.	<i>Развитие системы подготовки и непрерывного профессионального развития управленческих кадров здравоохранения в контексте реформы системы здравоохранения РФ</i>
1.4.1	Международный опыт подготовки руководителей медицинских организаций: выбор наиболее приемлемых практик для российской системы здравоохранения
1.4.2	Формирование кадрового резерва административно-управленческого персонала
1.4.2.1	Создание условий для последовательного карьерного роста и возможностей для профессионального развития специалиста в области организации здравоохранения
1.4.2.2	Формирование системы подготовки, повышения квалификации и аккредитации административно-управленческого персонала медицинских организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения с позиций компетентностного подхода
1.4.2.3	Развитие системы непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением
1.4.2.4	Инновационные технологии образовательного процесса в системе повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских организаций
1.4.3	Организация управленческого труда, повышение его эффективности
1.4.3.1	Планирование рабочего времени
1.4.3.2	Персональный менеджмент
1.4.4	Оценка труда руководителя
1.4.4.1	Внедрение системы оценки эффективности деятельности руководителя
1.4.4.2	Тактика разумного хозяйственного риска
1.2.	<i>Здоровье населения Российской Федерации: состояние, тенденции, проблемы и задачи здравоохранения</i>
1.2.1	<i>Проблемы охраны здоровья населения</i>
2.1.1	Анализ и комплексная оценка медико-демографической ситуации
2.1.1.1	Медико-демографическая характеристика общественного здоровья в России и за рубежом
2.1.1.2	Региональные особенности состояния здоровья. Прогноз изменений здоровья

2.1.1.3	Демографические прогнозы
2.1.1.4	Демографическая политика
2.1.1.4.1	Основные направления в различных странах, региональные особенности
2.1.1.4.2	Задачи и перспективы реализации Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года
2.1.1.5	Заболеваемость населения
2.1.1.5.1	Региональные особенности заболеваемости. Особенности заболеваемости отдельных групп населения
2.1.1.5.2	Здоровье отдельных групп населения: идентификация, анализ и оценка
2.1.1.5.3	Медико-социальные проблемы наиболее распространенных и социально значимых заболеваний
2.1.1.6	Медико-социальные аспекты инвалидности
1.2.2.	<i>Современные подходы к оценке состояния здоровья населения</i>
2.2.1.	Методология оценки и анализа здоровья населения
2.2.1.1	Современные подходы к изучению социальной обусловленности общественного здоровья
2.2.1.2	Оценка результативности и эффективности в здравоохранении. Показатели здоровья населения как результирующий показатель деятельности системы здравоохранения
2.2.1.3	Проблема измерения здоровья: выбор и разработка новых показателей, понятие нормы, шкалы измерения. Источники информации о показателях здоровья. Документация, используемая в оценке здоровья
2.2.1.4	Современные подходы к оценке соматического, репродуктивного и психического здоровья
2.2.1.5	Критерии и методика ВОЗ сравнительной оценки деятельности систем здравоохранения по сохранению общественного здоровья в разных странах
2.2.1.5.1	Бремя болезней: понятия, методические подходы к оценке
2.2.1.5.2	Показатели потенциальной демографии: YPLL, DALY, QALY
2.2.1.5.3	Количественная оценка потерь здоровья вследствие нарушений здоровья
2.2.1.6	Современные подходы к комплексной оценке состояния здоровья
2.2.1.7	Комплексный подход к изучению заболеваемости населения
2.2.1.8	Применение компьютерных технологий для анализа и моделирования общественного здоровья
1.2.3.	<i>Современные представления об укреплении здоровья и профилактике нарушений в состоянии здоровья населения</i>
2.3.1	Здоровье и окружающая среда
2.3.1.1	Детерминанты здоровья человека: среда обитания (условия), поведенческие особенности, эффективность деятельности системы здравоохранения, социально-экономическое благосостояние, генетическая предрасположенность
2.3.1.2	Оценка и управление рисками влияния вредных факторов окружающей среды на здоровье населения
2.3.2	Стратегия ВОЗ в области охраны здоровья населения, цели, принципы и

	содержание
2.3.3	Рекомендации ВОЗ по развитию национальных служб здравоохранения
2.3.4	Общенациональная программа интегрированной профилактики неинфекционных заболеваний (СИНДИ) и другие международные программы
2.3.5	Национальные цели и стратегические задачи Указа Президента РФ 7 мая 2018 года в сфере охраны здоровья
2.3.6	Формирование региональных компонентов национальных проектов (программ) по достижению общенациональной цели – ОПЖ 78 лет к 2024 году
2.3.7	Межведомственное взаимодействие – основа охраны здоровья
2.3.7.1	Структурно-функциональные взаимосвязи субъектов и объектов системы охраны здоровья
2.3.7.2	Профилактика, виды и уровни медицинской помощи, реабилитация, санаторно-курортная помощь. Обеспечение этих видов деятельности
2.3.7.3	Межотраслевое сотрудничество в системе охраны здоровья населения (здравоохранение, социальная защита, социальное страхование, образование, политические, общественные и религиозные организации и др.).
2.3.7.4	Федеральные и региональные программы решения проблем охраны здоровья населения
1.3.	<i>Система здравоохранения Российской Федерации: современное состояние, актуальные проблемы и перспективы развития</i>
<i>1.3.1.</i>	<i>Основные направления реализации государственной политики в сфере охраны здоровья граждан</i>
3.1.1	Государственная политика в сфере социальной защиты и охраны здоровья населения
3.1.1.1	Политика и политический процесс в области здравоохранения. Современные принципы, цели и задачи государственной политики здравоохранения
3.1.1.2	Стратегии развития здравоохранения
3.1.1.3	Конечные и промежуточные результаты деятельности здравоохранения
3.1.2	Проектный подход и организация здравоохранения (программно-целевой метод управления)
3.1.3	Международные и национальные приоритеты в области здравоохранения
<i>1.3.2.</i>	<i>Здравоохранение как социальный институт российского общества: состояние проблемы, возможности совершенствования</i>
3.2.1.	Организационно-правовые аспекты функционирования системы здравоохранения Российской Федерации
3.2.2.	Организационно-экономические основы функционирования системы здравоохранения в Российской Федерации
3.2.3.	Система здравоохранения Российской Федерации
3.2.3.1	Цель, функции и структура системы здравоохранения в России

3.2.3.2	Система органов управления здравоохранением
3.2.3.3	Полномочия в сфере здравоохранения
3.2.3.4	Основные подсистемы здравоохранения
3.2.3.4.1	Государственная система здравоохранения
3.2.3.4.2	Муниципальная система здравоохранения
3.2.3.4.3	Частная система здравоохранения
1.3.3.	<i>Стратегии и содержание реформы здравоохранения в РФ на современном этапе: приоритетные направления реформирования отрасли, задачи медицинских организаций</i>
3.3.1	Совершенствование программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи
3.3.2	Развитие системы обязательного медицинского страхования
3.3.3	Развитие государственно-частного партнерства в здравоохранении
3.3.4	Развитие медицинских профессиональных некоммерческих организаций
3.3.5	Введение обязательной аккредитации медицинских работников
3.3.6	Информатизация здравоохранения
3.3.7	Выстраивание вертикальной системы контроля и надзора в сфере здравоохранения
3.3.8	Обеспечение лекарственными препаратами и медицинскими изделиями
1.3.4.	<i>Управление системой здравоохранения Российской Федерации в современных условиях</i>
3.4.1	Организационно-правовые основы управления здравоохранением
3.4.1.1	Система федерального законодательства о здравоохранении
3.4.1.2	Структура управления здравоохранением. Организационно-правовые формы провайдеров медицинской помощи
3.4.1.3.	Государственное управление системой здравоохранения на федеральном и региональном уровне в России
3.4.1.3.1	Система государственного управления здравоохранением в РФ
3.4.1.3.2	Система органов управления здравоохранением
3.4.1.3.3	Разграничение предметов ведения и полномочий между ними
3.4.1.3.4	Структура регионального здравоохранения и его функции на каждом уровне; современные проблемы и перспективы развития
3.4.1.4.	Сущность и содержание управления в здравоохранении
3.4.1.4.1	Специфика управления в сфере здравоохранения
3.4.1.4.2	Системное содержание управления здравоохранением
3.4.1.4.3	Стратегическое управление в здравоохранении
3.4.1.4.4	Стратегическое планирование и прогнозирование в здравоохранении
3.4.1.4.4.1	Принципы построения системы планирования охраны здоровья населения Российской Федерации
3.4.1.4.4.2	Политические аспекты планирования в здравоохранении
3.4.1.4.4.3	Статистическая основа планирования
3.4.1.4.4.4	Государственное планирование в здравоохранении
3.4.1.4.4.5	Планирование здравоохранения на уровне субъекта Российской Федерации

	Федерации
3.4.1.4.4.6	Планирование здравоохранения на уровне муниципальных образований (в случае делегирования полномочий)
3.4.1.5	Оценочные показатели деятельности системы здравоохранения
3.4.1.6	Варианты, возможности и риски управления в сфере здравоохранения
3.4.1.7.	Финансирование системы здравоохранения в России, проблемы и направления реформирования
3.4.1.7.1	Источники финансового обеспечения медицинской помощи: бюджетные средства, средства системы ОМС, личные средства (физические и юридические лица)
3.4.1.7.2	Государственный заказ и государственное задание
3.4.1.7.3	Договорные отношения участников системы оказания медицинской помощи
3.4.1.7.4	Особенности исполнения государственного заказа частными провайдерами медицинской помощи
1.4.	<i>Медицинские организации: современные аспекты организации и деятельности</i>
<i>1.4.1.</i>	<i>Медицинская организация в современной модели отечественного здравоохранения</i>
4.1.1	Номенклатура медицинских организаций
4.1.2	Сравнительная характеристика основных организационно-правовых форм медицинских организаций
4.1.3	Характеристика внутренней среды организаций здравоохранения
4.1.4	Характеристика внешней среды организаций здравоохранения
<i>1.4.2.</i>	<i>Важнейшие аспекты управления медицинской организацией в современных условиях</i>
4.2.1	Проблемы управления медицинской организацией в современных условиях
4.2.2.	Управление медицинской организацией
4.2.2.1	Принципы современного управления: сочетания процессного, проектного и стратегического управления, обратная связь
4.2.2.2	Модели и методы управления медицинскими организациями
4.2.2.3	Структура медицинской организации, направления деятельности
4.2.2.4	Организационная структура медицинских организаций
4.2.2.5	Процесс управления медицинской организацией
<i>1.4.3.</i>	<i>Управление развитием медицинской организации. Формирование и реализация инновационной модели развития медицинской организации</i>
4.3.1	Первичная диагностика и стратегическое управление медицинской организацией.
4.3.2	Обеспечение процессного и проектного подходов в управлении медицинской организацией
4.3.3	Бизнес-процессы и их место в алгоритме проектирования и запуска гарантированно успешного медицинского бизнеса
4.3.4	Операционализация стратегии: критичные бизнес-процессы и их

	встраивание в стратегическую папку медицинской организации, прикладные инструменты выявления критичных бизнес процессов
4.3.5	Проектирование и запуск критичных бизнес-процессов в поддержку стратегии медицинского учреждения
4.3.6	Структура стратегии медицинской организации и содержание ее элементов
4.3.7	Аналитический инструментарий разработки стратегии для медицинских организаций
4.3.8	Выполнения законодательных требований и определение индивидуальной стратегии развития учреждения
1.4.4.	Особенности организации и управления в различных медицинских организациях
4.5.	Особенности управления медицинскими организациями различных организационно-правовых форм и форм собственности
4.6.	Управление процессами деятельности медицинской организации
4.7.	Управление структурным клиническим подразделением медицинской организации
1.5.	<i>Информационно-коммуникационные технологии в здравоохранении</i>
1.5.1.	<i>Документационное обеспечение деятельности медицинской организации: документооборот, делопроизводство</i>
5.1.1.	Медицинские информационные системы
5.1.2.	Внедрение электронного документооборота в деятельность медицинских организаций
1.5.2.	<i>Учет и отчетность медицинских организаций</i>
5.2.1	Управленческий учет в организации здравоохранения
5.2.2	Документооборот и делопроизводство в системе управления
5.2.3	Автоматизация сбора и обработки данных государственного и ведомственного статистического наблюдения в здравоохранении
1.5.3.	<i>Анализ деятельности медицинских организаций</i>
5.3.1.	Мониторинговые показатели, критерии и индикаторы развития медицинской организации
5.3.2.	Методология и основные принципы анализа
5.3.3.	Применение методов статистической обработки материалов наблюдений
5.3.4.	Схема анализа деятельности медицинской организации
5.3.5.	Анализ результатов деятельности организаций здравоохранения
1.5.4.	<i>Возможности интернет для развития бюджетного учреждения</i>
5.4.1.	Представительство в Интернете
5.4.2.	Продвижение платных услуг
5.4.3.	Мотивация медицинского персонала. Деловое взаимодействие
1.5.5.	<i>Связи с общественностью в здравоохранении</i>
5.5.1	Механизмы повышения уровня доверия в системе здравоохранения: методы работы с репутационным капиталом - ключевая стратегия работы в области здравоохранения
5.5.2	Коррекция и систематизация работы по связям с общественностью в

	системе здравоохранения. Приемы и программы организации работы с общественностью и со СМИ, разработка стратегии общения; планирование PR-коммуникаций
5.5.3	Подходы к реагированию на высказывания критических замечаний в адрес медицинской организации. Подготовка ответных выступлений, пресс-конференций, организация разъяснений и комментирование критики в иных формах
5.5.4	Профилактический PR в здравоохранении: способы, материалы, наглядные примеры. Разработка наглядной агитации (полиграфия).
5.5.5	Работа со СМИ. Разработка концепции всех публичных действий МО: пресс-релизы, конференции, общение первых лиц с представителями прессы; новостные поводы, подбор материалов для оформления, разработка новостных категорий (интересно, важно, предлагаем)
1.6.	<i>Стандартизация и управление качеством в здравоохранении</i>
<i>1.6.1.</i>	<i>Качество медицинской помощи и безопасность пациентов в медицинских организациях</i>
6.1.1.	Управление, нацеленное на результат. Детерминанты качества медицинской помощи как результата
6.1.1.1.	Качество, как фактор успеха деятельности медицинской организации (МО) в условиях рыночной экономики
6.1.1.2.	Критерии качества медицинской помощи: безопасность, своевременность, пациентоориентированность, соответствие современному уровню, легитимность, эффективность, доступность, преэмптвенность
6.1.1.3.	Риск-ориентированный подход к качеству и безопасности медицинской помощи
6.1.1.4.	Внутреннее и внешнее экспертное оценивание медицинских организаций
6.1.2.	Законодательные основы обеспечения качества медицинской помощи и обеспечения прав пациентов.
6.1.3.	Рекомендации по обеспечению качества медицинской помощи при амбулаторно-поликлинической и стационарной медицинской помощи
6.1.4.	Правовой статус клинических рекомендаций
6.1.4.1.	Порядки оказания медицинской помощи, стандарты, клинические рекомендации, клинические протоколы
6.1.4.2.	Правовое регулирование условий, порядка, сроков, объемов и качества медицинской помощи
<i>1.6.2.</i>	<i>Способы и организационные основы систем управления качеством медицинской помощи.</i>
6.2.1.	Международные и национальные системы сертификации и аккредитации – критерии, регламенты, конечные цели
6.2.2.	Необходимые условия устойчивого функционирования систем менеджмента качества
6.2.3.	Практические аспекты построения системы управления качеством

	медицинской помощи и мониторинга результатов ее деятельности
6.2.3.1	Требования, предъявляемые к медицинским организациям в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности в медицинских организациях
6.2.3.2.	Внедрение системы управления качеством медицинской деятельности в медицинских организациях
6.2.4.	Технологии лекарственной безопасности.
6.2.5.	Контрольно-надзорная деятельность в сфере здравоохранения
6.2.5.1	Организация контроля в здравоохранении
6.2.5.2	Лицензирование медицинской деятельности
6.2.5.3	Организационно-методическая и клиничко-экспертная работа в медицинской организации
1.7.	<i>Организация медицинской деятельности в современных условиях</i>
<i>1.7.1.</i>	<i>Особенности организации лечебно-профилактической помощи населению</i>
7.1.1.	Организация медицинской помощи населению на различных ее уровнях
7.1.2.	Организация отдельных видов медицинской помощи населению
7.1.3.	Организация медицинского обслуживания отдельных групп населения и контингентов
7.1.4	Организация медицинской экспертизы, медицинских освидетельствований и медицинских осмотров
7.1.4.1	Особенности осуществления экспертизы временной нетрудоспособности
7.1.4.2	Особенности осуществления медико-социальной экспертизы
7.1.5	Совершенствование диспансеризации населения
7.1.6	Повышение доступности высокотехнологичной медицинской помощи
7.1.7	Организационные аспекты безопасности медицинской деятельности
<i>1.7.2.</i>	<i>Организация обеспечения медицинских организаций и населения лекарственными средствами и медицинскими изделиями</i>
7.2.1.	Приоритеты государственной политики в сфере лекарственного обеспечения
7.2.1.1	Организация обращения лекарственных средств в медицинской организации
7.2.1.2	Контроль в сфере обращения лекарственных средств
7.2.1.2.1.	Анализ типичных правонарушений, связанных с хранением и учетом лекарственных препаратов
7.2.1.2.2.	Мероприятия, направленные на предотвращение нарушений при обращении ЛП в медицинской организации
7.2.1.2.3.	Контроль качества и мониторинг безопасности лекарственных препаратов в медицинской организации. Мероприятия по фармаконадзору в медицинской организации
7.2.2.	Требования к медицинским изделиям. Требования к оснащенности медицинскими изделиями
7.2.2.1.	Особенности организации государственного контроля за обращением

	медицинских изделий
7.2.2.2.	Организация обращения медицинских изделий в медицинской организации
7.2.2.3.	Аудит безопасности обращения медицинских изделий в медицинской организации
7.2.2.3.1.	Нарушения, связанные с обращением медицинских изделий, выявляемые надзорными органами при проверках медицинских организаций
7.2.2.3.2.	Мероприятия, направленные на предотвращение нарушений законодательства при обращении медицинских изделий

Раздел 2.

Актуальные проблемы нормативно-правового регулирования функционирования медицинской организации

Код	Наименования тем, элементов
2.1.	<i>Правовое регулирование профессиональной медицинской деятельности</i>
<i>2.1.1</i>	<i>Правовое регулирование в сфере здравоохранения Российской Федерации</i>
1.1.	Государственная политика в области охраны здоровья граждан
1.2.	Система федерального законодательства о здравоохранении: законы и подзаконные нормативные правовые акты, регламентирующие отношения в сфере охраны здоровья. Современные вопросы нормативно-правового регулирования отрасли, тенденции совершенствования законодательства
1.3.	Система и правовое положение органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации. Проблемы реализации законодательства на уровне медицинской организации
1.4.	Правовое обеспечение государственных гарантий гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи
1.5.	Правовое регулирование медицинской помощи
1.5.1.	Правовые основы оказания первичной медико-санитарной помощи
1.5.2.	Правовые основы оказания скорой медицинской помощи
1.5.3.	Правовые основы оказания специализированной медицинской помощи
1.5.4.	Правовые основы оказания паллиативной медицинской помощи
1.6.	Правовое регулирование отдельных видов медицинской деятельности
1.6.1.	Организационно-правовые вопросы медицинской экспертизы и медицинского освидетельствования
1.6.2.	Правовое регулирование лекарственного обеспечения населения
1.6.3.	Правовое регулирование в сфере оборота наркотических средств и психотропных веществ
1.6.4.	Правовое регулирование обращения медицинских изделий

1.6.5.	Правовое регулирование обращения лекарственных средств и медицинских изделий в медицинской организации
1.6.6.	Предупреждение нарушений при обращении лекарственных препаратов и медицинских изделий
1.6.7.	Мониторинг безопасности и эффективности лекарственных препаратов
1.6.8.	Обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности медицинской помощи: требования СанПиН к медицинским организациям
1.7.	Правоотношения, возникающие при осуществлении медицинской деятельности
1.7.1.	Физические лица как участники правоотношений
1.7.2.	Юридические лица как участники правоотношений
1.7.3.	Правовое положение индивидуального предпринимателя, осуществляющего медицинскую деятельность
1.7.4.	Содержание правоотношений в области медицинской деятельности. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений
1.7.5.	Обязательства и договоры при осуществлении медицинской деятельности
1.7.6.	Внедоговорные обязательства
1.8.	Права и обязанности субъектов медико-правовых отношений
1.8.1.	Права и обязанности граждан в сфере охраны здоровья
1.8.2.	Реализация прав граждан в сфере охраны здоровья: выбор врача и медицинской организации, конфиденциальность врачебной тайны, доступность медицинской помощи, правовой анализ случаев недопустимости отказа в оказании медицинской помощи
1.8.3.	Права и обязанности граждан при получении медицинской помощи
1.8.4.	Права и обязанности отдельных категорий лиц
1.8.5.	Права лиц, страдающих психическими расстройствами
1.8.6.	Права несовершеннолетних
1.8.7.	Права членов семьи
1.8.8.	Права лиц пожилого возраста
1.8.9.	Права инвалидов (лиц с ограниченными возможностями)
1.8.10.	Права и обязанности военнослужащих, граждан, подлежащих призыву на военную службу и поступающих на военную службу по контракту
1.9.	Изменения в правовом статусе медицинских работников и медицинских организаций: права и обязанности в условиях нового законодательства
1.9.1.	Права и обязанности медицинских работников
1.9.2.	Лечащий врач как субъект правоотношений по оказанию медицинской помощи
2.1.2.	<i>Права пациента как фактор юридической ответственности медицинских организаций</i>
2.1.	Права пациента в свете законодательства РФ об охране здоровья граждан.
2.2.	Законодательство о защите прав потребителя и законодательство об охране

	здоровья граждан: отличия и взаимодополняющие нормы
2.3.	Способы реализации прав пациентов. Основные нарушения прав пациентов, правовые последствия, пути профилактики
2.3.1.	Действия медицинских работников при отказе одного из родителей или иного законного представителя несовершеннолетних лиц или лиц, признанных недееспособными
2.3.2.	Медицинское вмешательство без согласия гражданина, одного из родителей или иного законного представителя: основания и порядок оформления
2.3.3.	Условия отказа лечащего врача от наблюдения и лечения пациента
2.4.	Защита прав пациента
2.5.	Особенности обеспечения и защиты прав пациента социально-уязвимых групп населения (пациенты-дети, больные туберкулёзом, ВИЧ-инфицированные, страдающие психическими расстройствами).
2.6.	Представительство пациента при оказании медицинской услуги
2.7.	Права и обязанности законных представителей
2.8.	Права пациентов при оказании принудительных мер медицинского характера
2.9.	Обязанности пациента в отношениях с медицинской организацией
2.10.	Особенности правового статуса пациента при получении медицинской помощи в системе ОМС, ДМС, при получении возмездной медицинской услуги
2.11.	Обеспечение юридической безопасности медицинской деятельности
2.1.3.	<i>Права и обязанности медицинских организаций</i>
3.1	Медицинские организации: административно-правовой статус. Организационно-правовые формы учреждений здравоохранения: сравнительная характеристика
3.2.	Органы управления, органы юридического лица, руководители, должностные лица
3.3	Законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность медицинской организации.
3.4	Требования к деятельности медицинских организаций: обзор и анализ
3.5	Права, обязанности и ответственность медицинских организаций.
3.6	Правовая защита и поддержка медицинской организации
2.1.4.	<i>Правовые аспекты участия медицинских организаций в системе обязательного медицинского страхования</i>
4.1.	Правовое регулирование медицинского страхования в Российской Федерации
4.2.	Нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения МО в системе обязательного медицинского страхования со страховой медицинской организацией, фондом ОМС, застрахованным
4.3.	Распределение объемов медицинской помощи в системе ОМС,

	государственное (муниципальное) задание для МО
4.4.	Правовое регулирование оплаты медицинской помощи и система расчетов за оказанные медицинские услуги по ОМС
4.5.	Контроль объема и качества медицинской помощи в системе ОМС
4.5.1.	Проверки медицинской организации в рамках ОМС
4.5.2.	Ответственность медицинских организаций в рамках ОМС
4.6	Обеспечение прав застрахованных по ОМС
2.1.5.	<i>Правовое регулирование оказания платных услуг медицинскими организациями разных форм</i>
5.1.	Влияние правоспособности юридического лица на возможность оказания платных медицинских услуг, отражение в Уставе
5.2.	Соотношение оказания платных медицинских услуг и услуг в объеме госгарантий
5.2.1.	Основания для оказания медицинских услуг за плату
5.2.2.	Допустимость предоставления за плату видов медицинской помощи, входящих в Программу госгарантий
5.2.3.	Оказание на платной основе медицинской помощи в экстренной форме; в основное рабочее время; на оборудовании, полученном в рамках программ модернизации
5.3.	Порядок предоставления платных медицинских и немедицинских услуг. Требования, предъявляемые к организации платных услуг в медицинской организации.
5.4.	Правовые особенности и порядок оказания платных медицинских услуг. Сочетание платной и бесплатной медицинской помощи
5.4.1	Договор об оказании платных медицинских услуг: существенные условия, порядок заключения. Требования к структурным частям договора
5.4.2	Гарантии при предоставлении медицинской помощи. Ограничения по оказанию дополнительных медицинских услуг, не предусмотренных договором
5.4.3	Исполнение договора
5.4.4	Особенности применения порядков и стандартов оказания медицинской помощи при платных медицинских услугах
5.4.5	Внутренний документооборот при оказании платных медицинских услуг. Формирование внутренних локальных актов, регламентов, положений
5.4.6	Реклама медицинских услуг – правовые вопросы
5.4.7	Применение Закона «О защите прав потребителей»
5.4.8	Порядок оказания платных медицинских услуг иностранным гражданам
5.4.9.	Особенности прав и обязанностей медицинских работников при оказании платных медицинских услуг
5.5.	Контроль за соблюдением порядка предоставления платных медицинских услуг
5.5.1.	Полномочные органы, порядок осуществления контроля, требования

5.5.2.	Нарушения при оказании помощи платных медицинских услуг как грубое нарушение лицензионных требований
5.5.3.	Основные претензии пациентов, связанные с оказанием платных медицинских услуг. Основные нарушения, выявляемые контролирующими органами при проверке оказания платных услуг
5.5.4.	Противодействие жалобам пациентов по поводу принуждения к заключению договоров на оказание платных услуг и попыткам страховых организаций применять за это штрафные санкции
5.5.5.	Ответственность за неисполнение условий договора
2.1.6.	<i>Правовое регулирование отношений, возникающих при лицензировании медицинской деятельности в Российской Федерации, при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий</i>
6.1.	Лицензионный контроль в сфере охраны здоровья
6.1.1.	Порядок, требования и условия выдачи лицензий медицинской организации на избранный вид медицинской деятельности
6.1.2.	Контроль за соблюдением лицензионных требований
6.1.3.	Полномочия органов, осуществляющих лицензионный контроль
6.1.4.	Ответственность за нарушение лицензионных требований
6.2.	Контроль и надзор в сфере здравоохранения
6.2.1.	Виды контроля, полномочные органы, их статус
6.2.2.	Проверки контрольно-надзорных органов: правовой статус медицинской организации при проведении мероприятий по контролю (надзору); взаимодействие с органами контроля
6.2.3.	Правовое регулирование качества медицинской помощи. Оценка качества в свете нового законодательства
6.2.4.	Нормативная база в сфере организации контроля качества и безопасности медицинской деятельности
6.2.5.	Взаимодействие органов, осуществляющих контроль качества и безопасности медицинской деятельности
6.2.6.	Государственный надзор за обращением лекарственных средств и медицинских изделий
6.2.7.	Платные медицинские услуги как объект контроля: лицензионного; контроля за соблюдением законодательства о защите прав потребителей; контроля качества и безопасности медицинской помощи; основания возникновения претензий
6.2.8	Проверки санитарного состояния организации здравоохранения. Требования к санитарно-эпидемиологическому заключению при лицензировании. Требования к составлению программ производственного контроля
6.3.	Порядок применения санкций к медицинской организации за нарушения, выявленные в ходе контроля.
6.3.1.	Обращение пациента в контрольно-надзорные органы с жалобой на

	медицинскую организацию. Основания. Составы вменяемых административных правонарушений. Обстоятельства, смягчающие юридическую ответственность
6.3.2.	Обжалование медицинской организацией результатов контроля, действий должностных лиц
6.3.4.	Ответственность должностных лиц органов контроля
2.1.7.	<i>Правовое регулирование оборота конфиденциальной информации в медицинской организации</i>
7.1.	Правила предоставления информации относительно деятельности медицинской организации и информации, содержащей врачебную тайну
7.2.	Защита персональных данных пациента и сведений, составляющих врачебную тайну
7.2.1.	Правовой режим информации о состоянии здоровья
7.2.2.	Конфиденциальность персональных данных пациента, работника
7.2.3.	Основания для предоставления информации, содержащей врачебную тайну без согласия пациента
7.2.4.	Взаимоотношения с правоохранительными органами
7.2.5.	Ответственность за нарушение конфиденциальности
7.3.	Информированное добровольное согласие (ИДС) пациента на медицинское вмешательство. Порядок дачи и оформления ИДС и отказа от медицинского вмешательства
7.4.	Сложные вопросы сохранения врачебной тайны (алгоритмы, правила, практика)
7.5.	Порядок ознакомления пациента либо его законного представителя с медицинской документацией, отражающей состояние здоровья пациента
2.1.8.	<i>Документационное обеспечение деятельности медицинской организации</i>
8.1.	Оптимизация документооборота в медицинской организации: современные требования к оформлению медико-правовых документов
8.2.	Законодательные требования к разработке внутриучрежденческой документации.
8.3.	Рекомендации по оформлению юридических документов и информационно-справочных материалов
8.4.	Медицинская документация пациента: юридические риски
8.4.1.	Медицинская документация как элемент оценки качества медицинской деятельности
8.4.2.	Дефекты ведения медицинской документации.
8.4.3.	Правовые последствия ненадлежащего ведения медицинской документации.
8.4.4.	Медицинская документация как письменное вещественное доказательство в гражданском и уголовном судопроизводстве
8.4.5.	Проблемы оформления информированного добровольного согласия на оказание медицинской помощи: практические рекомендации по порядку

	составления, объём информации, особенности оформления для различных видов медицинской помощи; протокол оформления информированного согласия на медицинское вмешательство
8.4.6.	Отказ от оказания медицинской помощи: особенности оформления
8.5.	Порядок ведения медицинской документации в частных медицинских организациях
8.6.	Актуальные правовые вопросы электронного документооборота в здравоохранении
8.7.	Надлежащее оформление оказания медицинских услуг
8.8.	Сайт медицинской организации: правовые требования к размещению информации и использованию персональных данных
2.1.9.	<i>Юридическая защита прав и интересов медицинской организации: управление правовыми рисками в медицинской организации</i>
9.1.	Юридическая ответственность при осуществлении медицинской деятельности
9.1.1.	Понятие, виды, основания ответственности медицинских организаций и работников за нарушения прав пациента
9.1.2.	Медико-правовые споры и конфликты.
9.1.3.	Разрешение и предупреждение правовых конфликтов с пациентами, законными представителями пациентов
9.1.4.	Правовая и организационная безопасность работы руководителя. Способы организации защиты прав медицинской организации
9.1.5.	Внутренний контроль качества медпомощи. Врачебная комиссия: полномочия по защите интересов медицинской организации.
9.1.6.	Правила внутреннего распорядка как инструмент юридической защиты медорганизации
9.1.7.	Защита профессиональной репутации, чести и достоинства медработников.
9.1.8.	Защита персональных данных пациентов и работников
9.2.	Особенности гражданско-правовой ответственности медицинских организаций
9.2.1.	Договорная ответственность субъектов медицинской деятельности
9.2.2.	Пациент как потребитель медицинских услуг. Право потребителя на надлежащее качество и безопасность оказываемых услуг, на предоставление информации. Обязанности медицинской организации перед потребителем. Риски, связанные с применением законодательства о защите прав потребителей
9.2.3.	Недостаток медицинской услуги, как обстоятельство, влекущее обязанности исполнителя медицинской услуги. Экспертиза качества медицинской помощи, как средство констатации недостатков
9.2.4.	Медицинская организация как ответчик по иску о защите прав потребителя. Субъекты со стороны истца (потребителя). Объем исковых требований. Моральный вред, как существенное исковое требование,

	обстоятельства, доказываемые сторонами
9.2.5.	Правовые последствия неисполнения или ненадлежащего исполнения договорных обязательств
9.2.6.	Внедоговорная (деликтная) ответственность субъектов медицинской деятельности.
9.2.7.	Правовые последствия возникновения обязательств в связи с причинением вреда при оказании медицинской услуги
9.2.8.	Юридическая оценка случаев ненадлежащей медицинской помощи
9.2.9.	Алгоритм рассмотрения претензий, связанных с ненадлежащим оказанием медицинской помощи
9.2.10.	Возмещение ущерба и морального вреда пациентам. Порядок привлечения медицинской организации к ответственности
9.2.11.	Досудебное урегулирование конфликтов: администрация медицинской организации, орган управления здравоохранением, комитет по этике, третейский суд
9.2.12.	Мировое соглашение в судебном процессе и процедура медиации
9.2.12.1	Сроки выполнения требований пациента, начисление неустойки
9.2.12.2	Заключения мирового соглашения: ключевые особенности, документальное оформление, исполнение
9.2.13.	Рассмотрение отдельных категорий медицинских споров в свете судебной практики
9.2.14.	Обеспечение иска медицинской организации в гражданском и арбитражном судопроизводстве
9.2.15.	Субсидиарная ответственность учредителя бюджетного и автономного учреждения по обязательствам о возмещении вреда гражданам
9.2.16.	Регрессные требования к медицинским работникам по проигранным медицинским организациями спорам с пациентами
9.2.17.	Страхование риска профессиональной ответственности
9.3.	Особенности привлечения к уголовной и административной ответственности при оказании медицинских услуг
9.3.1.	Административная ответственность врача, руководителя (должностного лица) и юридического лица
9.3.2.	Административные правонарушения, посягающие на права граждан
9.3.3.	Административные правонарушения, посягающие на здоровье, санитарно-эпидемиологическое благополучие населения и общественную нравственность
9.3.4.	Административные правонарушения в области связи и информации
9.3.5.	Административные правонарушения в области предпринимательской деятельности
9.3.6.	Уголовная ответственность за профессиональные правонарушения в медицинской деятельности.
9.3.7.	Должностные преступления в сфере здравоохранения

9.4.	Претензионная работа в медицинской организации
9.4.1.	Порядок рассмотрения обращений граждан. Подготовка обоснованного ответа на обращение.
9.4.2.	Риски медицинской организации, связанные с ненадлежащим рассмотрением обращений
9.4.3.	Регрессный иск к медицинскому работнику в случае причинения вреда жизни или здоровью пациента
2.2.	<i>Правовые аспекты управления персоналом медицинской организации</i>
2.2.1.	<i>Правовой статус медицинских работников в сфере трудовых правоотношений</i>
1.1.	Права, обязанности, запреты и ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности
1.2.	Ответственность медицинских работников
1.2.1.	Дисциплинарная ответственность медицинских работников
1.2.2.	Уголовная ответственность медицинских работников
1.3.	Защит прав медицинских работников. Страхование гражданско-правовой ответственности
2.2.2.	<i>Право на занятие медицинской деятельностью и профессиональное развитие</i>
2.1	Нормативно-правовая база, регулирующая подготовку (обучение), допуск к профессиональной деятельности в здравоохранении
2.2.	Правовое регулирование профессионального стандарта, связь с трудовым законодательством, законом об образовании, лицензионными требованиями
2.3.	Условия допуска к медицинской деятельности
2.4.	Профессиональное обучение, оценка квалификации и аттестация специалистов здравоохранения
2.4.1.	Изменения в системе подготовки и развития специалистов
2.4.2.	Расходы на обучение
2.4.3.	Модернизация дополнительного профессионального образования в медицине.
2.4.4.	Сертификация, аттестация, аккредитация специалиста
2.4.5.	Независимая оценка квалификаций в медицине
2.2.3.	<i>Регулирование трудовых отношений в медицинской организации</i>
3.1.	Обзор изменений федерального законодательства и проектов изменений в сфере трудового законодательства
3.2.	Социальное партнерство в сфере труда
3.3.	Контроль за соблюдением трудового законодательства
3.4.	Трудовой договор и порядок внесения в него изменений
3.4.1.	Особенности содержания трудового договора с медицинскими работниками

3.4.2.	Особенности регулирования труда руководителя организации
3.4.3.	Документирование трудовых отношений, допустимые основания изменения трудового договор
3.4.4.	Основания прекращения трудового договора: процедура, сроки, подтверждающие документы
3.5.	Оплата труда
3.5.1.	Оплата труда работников государственных (муниципальных) медицинских организаций: правовое регулирование
3.5.2.	Особенности оплаты труда работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях
3.5.3	Формирование системы оплаты труда в медицинской организации.
3.5.4.	Перевод медицинских работников на эффективный контракт.
3.5.5.	Порядок оформления трудовых отношений с работниками при введении эффективного контракта
3.5.6.	Особенности расчета заработной платы и оформления должностных окладов работников здравоохранения
3.5.6.1	Оплата труда при совмещении профессий, расширении деятельности
3.5.6.2	Оплата труда при перемещении работника, замещении, совмещении работ. Совместительство. Увеличение объема работ.
3.5.6.3	Напряженность труда. Дежурства, оплата ночных часов, праздничных дней. Начисления компенсационных выплат (за ночную работу, праздничные и выходные дни, сверхурочную работу, совмещение должностей).
3.5.6.4	Оплата труда руководителей, заместителей и др. Выплаты из фонда. Основания и порядок снятия доплат
3.5.6.5	Оплата отпусков, командировок и другие сложные практические вопросы
3.5.6.6	Система оплаты труда по профессиональным квалификационным группам.
3.5.6.7	Документооборот при оформлении заработной платы. Обязательные локальные нормативные акты медицинской организации
3.5.6.	Оплата труда, связанная с финансированием по ОМС, ДМС и платным услугам
3.5.6.	Контроль и надзор за правильностью начисления заработной платы
3.6.	Внедрение профессиональных стандартов в медицинских организациях
3.6.1.	Профессиональный стандарт как основной документ, определяющий требования к квалификации и самостоятельности работника
3.6.2.	Структура профессионального стандарта: обобщенные трудовые функции, трудовые функции, знания и умения. Квалификационные уровни
3.6.3.	Порядок применения профессиональных стандартов
3.6.4.	Изменения трудовых договоров в рамках внедрения профессионального стандарта
3.6.5.	Приведение должностных обязанностей работников в соответствие с профессиональным стандартом. Трудовые функции как основа для

	должностных инструкций.
3.7.	Правовые основы охраны труда и здоровья работников в медицинской организации
3.7.1.	Нормативно-правовое регулирование по охране здоровья работающего населения
3.7.2.	Охрана труда и здоровья работников в медицинской организации: мероприятия, документация
3.7.3.	Специальная оценка условий труда как объективная оценка профессиональных рисков: этапы и особенности проведения
3.7.4.	Вредные и опасные условия труда: гарантии и компенсации медицинским работникам
3.7.5.	Организация работы по охране труда
3.7.6.	Источники финансирования мероприятий по охране труда
3.7.7.	Обучение и проверка знаний по охране труда
3.7.8.	Медицинские осмотры (обследования) и освидетельствования
3.7.9.	Расследование несчастных случаев на производстве
3.8.	Защита трудовых прав и свобод
3.8.1.	Социальное страхование
3.8.2.	Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда
3.8.3.	Рассмотрение и разрешение трудовых споров
3.8.4.	Дисциплинарная и материальная ответственность сторон трудового договора
3.8.5.	Ответственность за нарушение трудового законодательства

Раздел 3

Медицинская организация в системе медицинского страхования

Код	Наименование тем, элементов и т. д.
3.1.	<i>Деятельность медицинской организации по предоставлению бесплатной медицинской помощи</i>
3.1.1.	<i>Правовые, социальные, экономические и организационные особенности системы ОМС</i>
1.1.	Социальное страхование как система социальных гарантий
1.1.1.	Страхование: определение и основные принципы
1.1.2.	Государственный характер социального страхования
1.1.3.	Основные формы социального страхования (медицинское, пенсионное и др.) и его принципы
1.1.4.	Законодательство по социальному страхованию населения
1.1.5.	Источники финансирования социального страхования
1.1.6.	Органы социального страхования, структура и функции

1.1.7.	Взаимодействие органов и организаций здравоохранения с учреждениями социального страхования
1.1.8.	Социальное страхование здоровья
3.1.2.	<i>Медицинское страхование</i>
1.2.1.	Теория и концепции медицинского страхования
1.2.2.	Страховая медицина как система общественного здравоохранения. Преимущества и недостатки страховой модели здравоохранения
1.2.3.	Социально-экономическая сущность страховой медицины.
1.2.4.	Виды медицинского страхования
1.2.5.	Объект медицинского страхования (страховой риск)
1.2.6.	Субъекты страхования (прямые, косвенные), их права и обязанности, взаимодействие на основе договорных отношений
1.2.7.	Социальное и коммерческое страхование в медицине. Общее и особенное в содержании и условиях страхования этих видов
1.2.8.	Медицинское страхование как вид социального страхования, определение, цели.
1.2.9.	Медицинское страхование как механизм социальной защиты населения в области охраны здоровья
3.1.3.	<i>Социально-экономическая основа внедрения и функционирования системы ОМС</i>
1.3.1.	Социально-экономические результаты и основные проблемы функционирования системы ОМС в Российской Федерации
1.3.2.	Правовое регулирование медицинского страхования в Российской Федерации
1.3.3.	Финансирование здравоохранения в условиях обязательного медицинского страхования
1.3.4.	Реформирование здравоохранения и медицинского страхования в РФ на современном этапе
1.3.5.	Развитие страховой медицины, тенденции рынка. Рынок ОМС и ДМС, плюсы и минусы
3.2.	<i>Обязательное медицинское страхование как социально-правовая система</i>
3.2.1.	<i>Государственно-правовое регулирование системы обязательного медицинского страхования</i>
2.1.1.	Основные законодательные и подзаконные акты, регламентирующие отношения в сфере охраны здоровья
2.1.2.	Законодательная база медицинского страхования в РФ. Федеральный закон об обязательном медицинском страховании
2.1.3.	Нормативно-правовое регулирование медицинской деятельности при ОМС
2.1.3.1.	Последние изменения в законодательстве об ОМС и правилах ОМС. Обзор новых нормативных актов
2.1.4.	Полномочия Российской Федерации и субъектов РФ в сфере обязательного медицинского страхования

2.1.5.	Правовые вопросы участия медицинских организаций в системе ОМС. Порядок вступления в систему ОМС
2.1.6.	Субъекты обязательного медицинского страхования и участники обязательного медицинского страхования
3.2.2.	<i>Правовой статус субъектов и участников системы ОМС</i>
2.2.1.	Права и обязанности застрахованных лиц
2.2.2.	Порядок выбора гражданином медицинской организации и врача при оказании ему медицинской помощи в рамках ППГ бесплатного оказания медицинской помощи
2.2.3.	Права и обязанности страхователей
2.2.4.	Правовое положение Федерального фонда и территориального фонда ОМС
2.2.5.	Права и обязанности страховых медицинских организаций
2.2.6.	Права и обязанности медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования
2.2.7.	Правовой статус других участников в системе ОМС: органы управления здравоохранением, медицинские ассоциации, лицензионные комиссии, независимые экспертные организации
3.2.3.	<i>Полис обязательного медицинского страхования</i>
2.3.1.	Порядок выдачи полиса ОМС застрахованному лицу
3.3.	<i>Программы и договоры в сфере обязательного медицинского страхования</i>
3.3.1.	<i>Программы обязательного медицинского страхования</i>
3.1.1.	Базовая и территориальные программы ОМС как составная часть программы госгарантий обеспечения граждан РФ бесплатной медицинской помощью: структура, разделы, показатели
3.1.2.	Формирование и экономическое обоснование территориальной программы
3.1.3.	государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи Участие медицинской организации в формировании и реализации ТППГ
3.1.4.	Базовая программа обязательного медицинского страхования
3.1.5.	Территориальная программа обязательного медицинского страхования: структура, разделы, показатели
3.1.6.	Формирование и экономическое обоснование территориальных программ обязательного медицинского страхования
3.1.7.	Деятельность комиссии по разработке территориальной программы обязательного медицинского страхования
3.1.8.	Целевые показатели доступности и качества медицинской помощи, предоставляемой в рамках территориальных программ ОМС
3.1.9.	Стандарты медицинской помощи и порядки оказания медицинской помощи: их отображение в базовой и территориальной программах ОМС
3.1.10.	Методика распределения объемов медицинской помощи по страховым медицинским организациям и медицинским организациям
3.3.2.	<i>Система договоров в сфере обязательного медицинского страхования</i>
3.2.1.	Гражданско-правовой характер правоотношений в системе ОМС

3.2.2.	Договоры в сфере обязательного медицинского страхования
3.2.2.1.	Договор о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования
3.2.2.2.	Договор на оказание и оплату медицинской помощи по ОМС
3.2.3.	Формирование и исполнение договоров
3.2.4.	Предварительный контроль объемов, сроков, качества и условий оказания медицинской помощи при заключении договоров на оказание и оплату медицинской помощи
3.4.	<i>Деятельность медицинской организации по оказанию гражданам бесплатной медицинской помощи</i>
3.4.1.	<i>Организационные модели ОМС в Российской Федерации. Организационные технологии функционирования системы ОМС на территориальном уровне</i>
4.2.	Деятельность медицинских организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности в системе медицинского страхования
4.3.	Государственное задание в здравоохранении.
4.4.	Взаимодействие участников системы ОМС при реализации государственного (муниципального) задания.
4.5.	Высокотехнологичная медицинская помощь в системе обязательного медицинского страхования
4.6.	Обеспечение реализации прав застрахованных по ОМС
4.7.	Взаимодействие со страховыми представителями
3.5.	<i>Финансовое обеспечение обязательного медицинского страхования</i>
5.1.	Социально-экономическая характеристика субъектов и участников обязательного медицинского страхования
5.2.	Технология финансово-кредитных взаимоотношений в условиях ОМС.
5.3.	Средства обязательного медицинского страхования. Государственная финансовая политика в сфере ОМС. Одноканальное финансирование
5.3.1.	Порядок взимания страховых взносов на обязательное медицинское страхование
5.3.1.1.	Страховые взносы на обязательное медицинское страхование работающего населения
5.3.1.2.	Страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения
5.3.2.	Состав бюджета Федерального фонда и бюджетов территориальных фондов
5.3.3.	Субвенции для финансового обеспечения организации ОМС на территориях субъектов Российской Федерации
5.4.	Формирование средств СМО и их расходование
5.4.1.	Перечень страховых случаев по ОМС
5.4.2.	Тарифная политика в системе обязательного медицинского страхования. Тарифные соглашения.
5.4.3.	Способы оплаты медицинской помощи, ориентированные на результаты деятельности медицинской организации, и тарифы на оплату медицинской помощи

5.4.4.	Расходы на оплату медицинской помощи, предоставляемой в амбулаторных условиях
5.4.5.	Расходы на оплату медицинской помощи, предоставляемой при наступлении страховых случаев, в стационаре
5.4.6.	Целевое использование средств. Авансирование. Правовые основания для отказа в оплате или неполной оплаты оказанных услуг. Понятие "законченного страхового случая". Виды нарушений при предоставлении медицинских услуг в рамках ОМС.
5.4.7.	Разграничение бесплатной медицинской помощи и платных медицинских услуг в медицинских организациях
5.4.8.	Требования к финансово-статистической отчетности медицинской организации по оказанию медицинской помощи
5.4.9.	Оценка эффективности деятельности медицинской организации по расходованию средств ОМС
3.6.	<i>Организация персонифицированного учета в сфере ОМС</i>
6.1.	Общие принципы ведения персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах и сведений о медицинской помощи, оказанной застрахованным лицам
6.2.	Реестры счетов за оказанную медицинскую помощь. Требования к оформлению счетов за оказанные медицинские услуги
6.3.	Взаимодействие медицинской организации с территориальным фондом и страховой медицинской организацией при ведении персонифицированного учета сведений о медицинской помощи, оказанной застрахованным лицам
6.4.	Взаимодействие СМО и территориального фонда при ведении персонифицированного учета сведений о медицинской помощи, оказанной застрахованным лицам
6.5.	Взаимодействие территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации, страхователя для неработающих граждан и территориального фонда при ведении персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах
3.7.	<i>Организация и оказание медицинской помощи по добровольному медицинскому страхованию</i>
7.1.	Нормативно-правовое регулирование взаимодействия субъектов добровольного медицинского страхования (ДМС)
7.2.	Программы добровольного медицинского страхования
7.3.	Содержание и порядок заключения договора добровольного медицинского страхования
7.3.1.	Порядок заключения договора на оказание медицинских услуг между медицинской организацией, страховой медицинской организацией и предприятием-страхователем
7.3.2.	Порядок предоставления медицинских услуг по договору со страховой медицинской организацией. Обязательства сторон при оказании медицинских услуг

7.3.4.	Медицинские услуги и сервисные услуги: особенности правового регулирования и оплаты. Порядок оформления и отражения в договоре получения медицинских услуг, сервисных услуг и дополнительных медицинских услуг
7.3.5.	Оказание медицинских услуг третьими лицами (физическими и юридическими лицами)
7.3.6.	Соотношение договора на оказание медицинских услуг со страховой медицинской организацией и законодательства о защите прав потребителей
7.4.	Взаимоотношения и система взаиморасчетов между медицинской организацией и страховой медицинской организацией в рамках ДМС
7.4.1.	Основные принципы взаимодействия: практические аспекты, конфликты и их решения
7.4.2.	Финансово-расчетные отношения. Схемы расчетов. Порядок урегулирования спорных вопросов
7.4.3.	Софинансирование (ДМС, ОМС, платные услуги)
7.5.	Разработка корпоративных программ добровольного и личного страхования
7.5.1.	Структура и оптимальное наполнение программы (базовая программа и дополнительные опции)
7.5.2.	Сравнение программ личного страхования. Критерии выбора. Конкурентные преимущества программ, дополнительные сервисы и возможности
7.6.	Повышение доходности медицинской организации при работе в системе ДМС
7.6.1.	Ценовая политика при работе в системе ДМС. Ценообразование на медицинские услуги. Экономическая оценка результатов работы медицинской организации.
7.6.2.	Совмещение программ обязательного и добровольного страхования. Оказание дополнительных услуг пациенту, госпитализированному по системе ОМС.
7.6.3.	Оказание платных медицинских услуг в рамках ДМС.
7.6.4.	Предоставление услуг повышенного сервиса; медицинские программы VIP-обслуживания.
7.6.5.	Особенности обеспечения необходимыми лекарственными средствами.
7.7.	Использование информационных систем в медицинской организации при обслуживании пациентов по программам ДМС
7.8.	Обеспечение и защита прав застрахованных по добровольному медицинскому страхованию
3.8	<i>Контроль объемов и качества медицинской помощи в системе медстрахования</i>
3.8.1.	<i>Правовые аспекты контроля объема, сроков, качества и условий оказания медицинской помощи по ОМС</i>
1.1.	Юридические аспекты контроля в здравоохранении
1.1.1.	Правовое понятие «качество медицинской помощи» (КМП)

1.1.2.	Дефекты КМП: структура, классификация. Врачебные ошибки и их последствия
1.1.3.	Система контроля качества медицинской помощи: характеристика вариантов контроля, объекты контроля, сфера зон ответственности участников контроля
1.1.4.	Взаимодействие различных структур по контролю КМП в системе здравоохранения России
1.1.5.	Правовое понятие и виды экспертиз качества медицинской помощи
1.2.	Проверки медицинской организации в рамках ОМС
1.2.1.	Роль обязательного медицинского страхования в осуществлении контроля качества медицинской помощи на современном этапе в РФ
1.2.2.	Нормативно-правовая база, регламентирующая организацию контроля предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию
1.2.3.	Контроль за выполнением государственного задания в системе ОМС. Объем и качество медицинской помощи как объект контроля в системе ОМС
1.2.4.	Контроль объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по ОМС
1.2.5.	Территориальные ФОМС, страховые медицинские организации и медицинские организации, действующие в сфере ОМС, как субъекты контроля. Права и обязанности при осуществлении контрольных мероприятий
3.8.2.	<i>Организация контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи</i>
2.1.	Цели, предмет контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по ОМС
2.2.	Организация контроля объемов, сроков, качества и условий оказания медицинской помощи в системе ОМС: структура, методы и средства экспертной деятельности
2.3.	Характеристика этапов контроля объема и качества медицинской помощи при осуществлении ОМС, цели, задачи, объекты контроля, ответственные за проведение контроля
2.3.1.	Основные принципы осуществления медико-экономического контроля (МЭК) как системы установления соответствия сведений об оказанной застрахованным лицам медицинской помощи
2.3.2.	Основные принципы осуществления медико-экономической экспертизы (МЭЭ) как системы установления соответствия фактических сроков оказания медицинской помощи, объема представленных к оплате медицинских услуг записям в первичной медицинской и учетно-отчетной документации МО
2.3.3.	Основные принципы осуществления экспертизы качества медицинской помощи (ЭКМП) в системе ОМС как системы установления правильности и адекватности избранной медицинской технологии, причинно-

	следственных связей выявленных дефектов оказания медицинской помощи в КМП, соответствия объемов, сроков, качества и условий оказанной медицинской помощи территориальной программе государственных гарантий и договорам между участниками системы ОМС
2.4.	Требования к специалистам, осуществляющим организацию и проведение МЭК, МЭЭ и экспертизу КМП. Реестр экспертов КМП, принципы его формирования.
2.5.	Особенности организации экспертизы качества медицинской помощи фондами обязательного медицинского страхования и страховыми медицинскими организациями
2.5.1.	Взаимодействие субъектов контроля
2.5.2.	Учет и использование результатов контроля
2.5.3.	Организация территориальным фондом ОМС контроля при осуществлении расчетов за медицинскую помощь, оказанную застрахованным лицам за пределами субъекта РФ, на территории которого выдан полис обязательного медицинского страхования
2.6.	Порядок осуществления территориальным фондом ОМС контроля за деятельностью страховых медицинских организаций
2.7.	Управление качеством оказания медицинских услуг при ДМС
2.7.1.	Критерии и основные показатели оценки качества медицинских и сервисных услуг
2.7.2.	Организация и порядок обеспечения системы контроля качества медицинской помощи
2.7.3.	Медико-экономическая экспертиза оказанных медицинских услуг
2.7.4.	Взаимодействие страховой компании и медицинской клиники при проведении экспертизы качества оказания медицинской помощи, предоставленной по ДМС
3.8.3.	<i>Методология контроля объема, сроков, качества и условий оказания медицинской помощи по ОМС</i>
3.1.	Медико-экономический контроль: цели, порядок проведения, организация, документальное оформление результатов, связь с последующими этапами. Дефекты оказания медицинской помощи, выявляемые на этапе МЭК. Решения по результатам МЭК
3.2.	Медико-экономическая экспертиза: цели, порядок проведения, организация, документальное оформление результатов, связь с этапами МЭК и ЭКМП. Дефекты оказания медицинской помощи, выявляемые на этапе МЭЭ. Решения по результатам МЭЭ
3.3.	Экспертиза качества медицинской помощи: цели, порядок проведения, организация, оформление результатов. Виды экспертиз (целевая, плановая), реэкспертиза. Дефекты оказания медицинской помощи, выявляемые на этапе ЭКМП. Решения по результатам ЭКМП
3.4.	Порядок информирования застрахованных лиц о выявленных нарушениях в предоставлении медицинской помощи по территориальной программе обязательного медицинского страхования

3.8.4.	<i>Ответственность медицинских организаций в рамках ОМС</i>
3.8.4.1.	Виды ответственности
3.8.4.2.	Система финансовых санкций по итогам экспертной деятельности в сфере ОМС
3.8.4.2.1.	Основания для отказа в оплате медицинской помощи
3.8.4.2.2.	Санкции со стороны ТФОМС, страховых организаций, Роспотребнадзора. Изменение объемов финансирования. Жалобы пациентов в рамках ОМС. Правовые последствия для медицинской организации
3.8.4.2.3.	Возмещение расходов на оплату оказанной медицинской помощи застрахованному лицу вследствие причинения вреда его здоровью
3.8.4.3.	Претензионно-исковая работа в системе ОМС
3.8.4.3.1.	Порядок применения санкций к медицинской организации за нарушения, выявленные в ходе контроля
3.8.4.3.2.	Обжалование заключений страховой медицинской организации по оценке результатов контроля объемов, сроков и качества медицинской помощи в системе ОМС, действий должностных лиц организации по результатам контроля
3.8.4.3.3.	Проблемы установления соответствия сведений об объемах оказанной медицинской помощи территориальной программе обязательного медицинского страхования и тарифам на оплату медицинской помощи
3.8.4.3.4.	Рассмотрение споров, связанных с применением санкций в системе ОМС. Внесудебный и судебный порядок
3.8.4.3.5.	Форма, содержание акта о нарушении законодательства об ОМС. Порядок его оформления. Должностные лица, уполномоченные составлять акты о нарушениях законодательства об ОМС, рассматривать дела о таких нарушениях и налагать штрафы.
3.8.4.3.6.	Ответственность должностных лиц органов контроля (СМО, ТФОМС)

Раздел 4

Эффективное управление ресурсами в здравоохранении

Код	Наименования тем, элементов
4.1	<i>Здравоохранение в системе современных экономических отношений РФ</i>
<i>4.1.1</i>	<i>Экономические проблемы национального здравоохранения и медицинского страхования</i>
4.1.1.1	Система финансового обеспечения деятельности системы здравоохранения в РФ
4.1.1.2	Программа государственных гарантий оказанию населению РФ бесплатной медицинской помощи и программа ОМС: базовая и территориальные программы
4.1.1.3	Программно-целевой метод финансирования государственных целей и задач

4.1.1.4	Отдельные программы: ВМП, льготное лекарственное обеспечение, программа лекарственного обеспечения ресурсозатратных заболеваний, финансирование национального календаря профилактических прививок
4.1.1.5	Государственно-частное партнерство – текущее состояние, проблемы и перспективы
4.1.1.6	Антикризисная политика государства в сфере здравоохранения: основные направления и меры
4.1.1.7	Оценка эффективности деятельности системы здравоохранения на федеральном и региональном уровне
4.1.1.8	Оценка результативности и эффективности в здравоохранении. Аудит эффективности системы управления
4.1.1.9	Основы планирования в системе здравоохранения; управления кадрами и организацией труда в здравоохранении
4.1.2.	<i>Новые экономические условия деятельности медицинских организаций</i>
4.1.2.1	Экономика медицинской организации
4.1.2.2	Организационно-правовые формы деятельности медицинских организаций
4.1.2.3	Место медицинской организации в конкурентной среде
4.1.2.4	Финансово-экономическая деятельность медицинской организации
4.1.2.5	Целевые и благотворительные средства в медицинском учреждении
4.2.	<i>Медицинская организация в современной экономической модели отечественного здравоохранения</i>
4.2.1.	<i>Медицинская организация как субъект экономических отношений</i>
4.2.1.1	Внутренняя экономическая среда медицинской организации
4.2.1.2	Финансовые риски учреждений здравоохранения в условиях реализации новой системы экономических отношений. Управление рисками
4.2.1.3	Оптимизация расходов при выполнении основных параметров ППГ
4.2.1.4	Условия и риски деятельности медицинских организаций в современных условиях
4.2.1.5	Планирование и осуществление работы со страховыми компаниями
4.2.1.6	Направления и методы рационализации деятельности медицинских организаций
4.2.1.7	Расширение объемов деятельности, приносящей доходы
4.2.1.8	Финансово-хозяйственная деятельность медицинских организаций
4.2.1.9	Формирование плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации
4.2.2.	<i>Основные бизнес-процессы медицинской организации. Регламентация деятельности и точки контроля</i>
4.2.2.1	Методы организации и оценки эффективности современных медико-организационных и социально-экономических технологий при оказании медицинских услуг пациентам

4.2.2.2	Инновационные подходы в повышении эффективности деятельности медицинской организации
4.2.2.3	Методы анализа показателей эффективности системы организации медицинской помощи структурных подразделений медицинских организаций
4.2.2.3.1	Диагностика эффективности работы МО. Оценка потенциала
4.2.2.3.2	Роль руководителя МО в процессе управления внутренней эффективностью
4.2.2.3.3	Эффективная мотивация главного врача
4.2.2.4	<u>Показатели экономической деятельности медицинской организации.</u>
4.2.2.5	Инструменты и методы экономического анализа конкурентоспособности медицинской организации
4.2.2.6	Организационно-экономические механизмы управления медицинской организацией
4.2.2.7	Рисковое управление. Приоритетность финансовых и кадровых вопросов
4.2.2.8	Управленческое значение структуры доходов и расходов медицинской организации
4.3.	<i>Управление ресурсами медицинской организации. Управление издержками</i>
4.3.1.	<i>Экономические ресурсы здравоохранения</i>
4.3.1.1	Ресурсное обеспечение медицинской деятельности – ранжирование материальных ресурсов: кадры, условия (территория, здания и сооружения, инженерное оборудование, обеспечение бытовых условий), медицинское оборудование, медикаменты и медицинские изделия, финансовые средства, организационные и управленческие технологии, информационные ресурсы
4.3.1.2	Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации
4.3.1.3	Взаимодействие структурных подразделений МО в реализации задачи эффективного использования ресурсов. Методы работы в условиях ограниченных ресурсов
4.3.1.4	Движение основных средств в медицинском учреждении: Приобретение (поставка, аренда) – Оприходование - Ввод в эксплуатацию – Амортизация – Инвентаризация – Перемещение - Ремонт и модернизация - Списание – Утилизация
4.3.2.	<i>Управление материально-техническими ресурсами в медицинской организации</i>
4.3.2.1	Оценка ресурсного потенциала Выявление обеспеченности основными материальными ресурсами (оборудованием, материалами)
4.3.2.2	Изучение использования материальных ресурсов; выявление и измерение факторов, влияющих на уровень этих показателей
4.3.2.3	Установление степени использования основного оборудования и производственной площади

4.3.2.4	Анализ затрат медицинской организации как вложения в потребляемые ресурсы
4.3.2.5	Выявление и измерение резервов повышения эффективности использования материальных ресурсов
4.3.2.6	Использование организационных ресурсов при оптимизации материальных ресурсов (оборудования, материалов); управление запасами
4.3.2.7	Управление приобретением, учетом и эффективным использованием основных средств в медицинской организации
4.3.2.7.1	Виды основных средств в медицинском учреждении
4.3.2.7.2	Управление поставками
4.3.2.7.3	Контрактная система в сфере закупок
4.3.2.7.4	Анализ наиболее распространенных ошибок и неправомерных требований контрагентов
4.3.2.7.5	Защита от недобросовестных поставщиков. Ответственность руководителя учреждения
4.3.2.7.6	Обращение основных средств
4.3.2.7.7	Методы приобретения основных средств с поэтапной оплатой
4.3.2.7.8	Лизинговые схемы приобретения медицинского оборудования
4.3.2.7.9	Движение основных средств в медицинском учреждении
4.3.2.7.10	Постановка на учет основных средств
4.3.2.7.11	Ввод в эксплуатацию основных средств
4.3.2.7.12	Амортизация основных средств
4.3.2.7.13	Инвентаризация основных средств
4.3.2.7.14	Списание основных средств
4.3.3.	<i>Управление финансовыми ресурсами медицинской организации</i>
4.3.3.1.	Инструменты финансового менеджмента в медицинской организации, финансовый анализ
4.3.3.2.	Основные элементы управления финансами медицинской организации: анализ эффективности, контроль и аудит, финансовые операции
4.3.3.3.	Организационная структура финансовой службы для организации системы эффективного внутреннего финансового контроля
4.3.3.4.	Финансовая (учетная) политика: Организация документооборота
4.3.3.5.	Организация финансового учета и отчетности
4.3.3.6.	Организация налогового учета и отчетности
4.3.3.7.	Бюджетирование и анализ финансовой деятельности
4.3.3.7.1	Финансовое планирование и бюджетирование
4.3.3.7.2	Бюджетирование: планирование потока денежных средств на год, управление платежеспособностью медицинской организации

4.3.3.7.3	Финансовое планирование: сметное планирование, финансовое планирование текущих расходов, налоговое планирование
4.3.3.7.4	Планирование финансовых потоков
4.3.3.7.5	Управление издержками: ФОТ, аренда, маркетинг, затраты на основные средства и материалы
4.3.3.7.6	Типичные ошибки при внедрении бюджетного управления
4.3.3.7.7	Оптимизация структуры расходов
4.3.3.7.8	Управление кредиторской задолженностью
4.3.3.7.9	Экономическая обоснованность платежей
4.3.3.7.10	Финансовая дисциплина
4.3.3.7.11	Целевое использование средств
4.3.3.7.12	Балансирование интересов всех направлений деятельности
4.3.3.7.13	Альтернативные затраты
4.3.3.7.14	Оценка финансовой устойчивости и планирование корректирующих действий
4.3.3.7.15	Методы учета и анализа затрат на оказание медицинских услуг
4.3.3.7.16	Резервы снижения себестоимости. Внутренняя отчетность, ее формирование
4.3.3.8	Целевые показатели и показатели эффективности
4.3.3.9	Построение эффективной системы внутреннего контроля
4.3.4.	<i>Управление лекарственным обеспечением медицинской организации</i>
4.3.4.1	Управление рациональным использованием лекарственных средств
4.3.4.2	Современное состояние лекарственного обеспечения
4.3.4.3.	Экономические вопросы лекарственного обеспечения в медицинской организации
4.3.4.3.1	Экономическая эффективность лекарственного обеспечения в медицинской организации
4.3.4.3.2	Применение VEN и ABC-анализа при организации эффективного лекарственного обеспечения
4.3.4.3.3	Сочетание различных источников финансирования при закупке лекарственных средств
4.3.4.3.4	Предоставление медикаментов пациенту сверх программ государственных гарантий
4.3.4.3.5	Формулярная система как инструмент оптимизации лекарственного обеспечения. Использование медикаментов, не вошедших в формулярный список. Принципы фармаэкономии
4.3.4.3.6	Мотивация эффективного использования медикаментов. Приказ о расходовании и списании медикаментов в МО. Применение трехуровневого механизма списания медикаментов
4.3.4.3.7	Пути и примеры оптимизации расходов на медикаменты

4.3.4.3.8	Применение методов логистики и рациональной организации
4.3.4.4	Контроль за рациональным использованием и движением запасов лекарственных средств и медицинских изделий
4.3.4.5	Особенности закупки лекарственных средств и медицинских изделий по контрактной системе
4.3.4.5.1.	Формирование предмета аукциона и состава лота на поставку лекарственных средств.
4.3.4.5.2	Ограничение на объединение лекарственных средств в составе одного лота
4.3.4.5.3	Требования к участникам размещения заказа на поставку лекарственных средств
4.3.4.5.4	Требования к составу заявки
4.3.4.5.5	Приемка лекарственных средств
4.3.4.6	Особенности учета и списания лекарственных средств и расходных материалов
4.3.4.7	Применение ресурсосберегающих технологий при расходовании медикаментов и медицинских материалов
4.3.4.7.1	Управление запасами
4.3.4.7.2	Факторы, влияющие на размер текущего запаса материально-технических ресурсов
4.3.4.7.3	Оптимальное соотношение объемов кредиторской и дебиторской задолженностей
4.4.	<i>Управление кадровыми ресурсами медицинской организации</i>
<i>4.4.1.</i>	<i>Управление персоналом организации</i>
4.4.1.1	Элементы стратегии управления персоналом
4.4.1.2	Инструменты управления человеческими ресурсами
4.4.1.3	Структура средств, направляемых на содержание человеческих ресурсов в медицинском учреждении
<i>4.4.2.</i>	<i>Интегрированные бизнес-процессы в управлении персоналом</i>
4.4.2.1.	Определение и структурирование целей деятельности
4.4.2.2.	Формирование Положений о службах и процессах
4.4.2.3.	Оценка потребности в медперсонале
4.4.2.4.	Создание должностей
4.4.2.5.	Формирование должностных инструкций
4.4.2.6	Привлечение, подбор и подготовка персонала
4.4.2.7.	Оценка кандидатов при подборе персонала
4.4.2.8	Оценка знаний и навыков сотрудников
4.4.2.9	Стартовая подготовка и обучение медперсонала
4.4.2.10	Принципы адаптации медперсонала

4.4.2.11	Плановая подготовка персонала в соответствии с потребностями МО
4.4.2.12	Оценка результативности сотрудников
4.4.2.12.1	Формирование технологической оценочной карты (или матрицы KPI)
4.4.2.12.2	Установление регламента оценки
4.4.2.12.3	Формирование технологической оценочной карты (или матрицы KPI)
4.4.3.	<i>Повышение эффективности работы медицинского персонала</i>
4.4.3.1	Оценка эффективности деятельности медперсонала. Медицинская и сервисная составляющая в работе врача. Коммерческая эффективность
4.4.3.2	Практика сбалансированного рекрутинга. Вопросы правильной расстановки и загрузки врачебных кадров
4.4.3.3	Планирование горизонтальной и вертикальной карьеры
4.4.3.4	Формирование кадрового резерва
4.4.3.5	Планирование обучения
4.4.3.6	Тарификация и материальное стимулирование. Нематериальное стимулирование
4.4.3.7	Формирование эффективной организационной структуры
4.4.3.8	Внедрение системы дилерских отчислений
4.4.3.9	Применение технологий наделения хозяйственной самостоятельностью отдельных подразделений
4.4.4.	<i>Оплата труда как элемент управления персоналом</i>
4.4.4.1	Финансовые средства на оплату труда как основной потребляемый ресурс медицинской организации
4.4.4.2	Применение стимулирующих методов оплаты труда
4.4.4.2.1	Формы и системы оплаты труда в здравоохранении
4.4.4.2.2	Новое в нормативном регулировании системы оплаты труда в здравоохранении
4.4.4.2.3	Система оплаты труда в медицинской организации
4.4.4.3	Анализ использования труда и его оплаты
4.4.4.4	Оценка эффективности деятельности руководителей, медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения
4.5.	<i>Инструменты и технологии эффективного управления инфраструктурой, финансовыми и материальными ресурсами, персоналом в современной медицинской организации</i>
4.5.1.	<i>Бизнес-модели для медицинской организации, обеспечивающие ее конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность</i>
4.5.1.1	Стратегическое планирование ресурсного обеспечения деятельности медицинской организации
4.5.1.2	Методы работы в условиях ограниченных ресурсов
4.5.1.3	Маркетинг и продвижение медицинских услуг

4.5.1.4	Экономическая эффективность клиники в условиях рынка. Конкурентный анализ, конкурентное преимущество, продуктовая стратегия
4.5.1.5	Система клиентского сервиса в клинике: оценка, системный подход, параметры контроля, внедрение
4.5.2	<i>Учет в медицинских организациях</i>
4.5.2.1	Основы организации и ведения бухгалтерского учета в медицинских организациях. Учетная политика организации
4.5.2.2	Управленческий учет в медицинской организации
4.5.2.3	Основы управленческого учета. Виды затрат в управленческом учете
4.5.2.4	Анализ данных бухгалтерского и операционного учета для принятия управленческих решений
4.5.3.	<i>Экономический анализ в системе управления медицинской организацией</i>
4.5.3.1	Методология экономического анализа основных показателей финансово-хозяйственной деятельности
4.5.3.2	Комплексная оценка эффективности финансовой и хозяйственной деятельности медицинской организации
4.5.3.3	Показатели оценки деятельности медицинских организаций
4.5.3.4	Сравнительная оценка эффективности работы подразделений в медицинской организации
4.5.3.5	Экономическая оценка затрат и результатов договорной работы
4.5.4.	<i>Управление организационно-технологическими ресурсами</i>
4.5.4.1	Организация эффективного документооборота
4.5.4.2	Формирование эффективной организационной структуры
4.5.4.3	Применение технологий наделения хозяйственной самостоятельностью отдельных подразделений
4.5.4.4	Применение технологий аутсорсинга и инсорсинга
4.5.4.5	Целевое администрирование (целевое управление развитием и деятельностью)
4.5.4.6	Современные информационные технологии в управлении ресурсами медицинской организации
4.6.	<i>Платные услуги как источник развития учреждения здравоохранения</i>
4.6.1.	<i>Предпринимательская деятельность в медицинском учреждении</i>
4.6.1.1	Формирование дополнительных источников финансирования
4.6.1.2	Участие в рынке услуг по заказу потребителей
4.6.1.3	Перевод теневой оплаты медицинских услуг в официальную сферу
4.6.1.4	Развитие новых направлений деятельности путем привлечения дополнительных инвестиций и сторонних инвесторов
4.6.1.5	Привлечение ресурсов из иных дополнительных источников
4.6.1.6	Имущество учреждения как источник дополнительного финансирования

4.6.1.7	Порядок сдачи в аренду
4.6.1.8	Работа со спонсорами, благотворителями, добровольческими организациями
4.6.1.9	Работа с фондами-донорами (в т.ч. в формате проектного финансирования)
4.6.1.10	Возмещение расходов на оказание медицинской помощи в экстренной форме
4.6.2.	<i>Правовое регулирование оказания платных услуг медицинскими организациями разных организационно-правовых форм и форм собственности</i>
4.6.2.1	Правоопределяющие основания оказания платных медицинских услуг
4.6.2.2	Допустимость предоставления за плату видов медицинской помощи, входящих в Программу государственных гарантий
4.6.2.3	Оказание на платной основе медицинской помощи в экстренной форме; в основное рабочее время; на оборудовании, полученном в рамках программ модернизации
4.6.2.4	Применение Закона "О защите прав потребителей" при оказании платных медицинских услуг
4.6.3.	<i>Организация оказания платных услуг</i>
4.6.3.1	Правовое оформление процесса оказания платных услуг (формирование внутренних локальных актов, регламентов, положений)
4.6.3.2	Особенности применения порядков и стандартов оказания медицинской помощи при платных медицинских услугах
4.6.3.3	Порядок оказания платных медицинских услуг иностранным гражданам
4.6.3.4	Договор об оказании платных медицинских услуг: существенные условия, порядок заключения и исполнения. Ограничения по оказанию дополнительных медицинских услуг, не предусмотренных договором
4.6.3.4.1	Оформление договорных отношений с потребителями услуг
4.6.3.4.2	Заключение договора на оказание платных услуг
4.6.3.4.3	Отражение в договорах вопросов качества оказания медицинской помощи
4.6.3.4.4	Отражение обязательств, предъявляемых к пациентам
4.6.3.4.5	Ответственность за неисполнение условий договора
4.6.3.4.6	Противодействие жалобам пациентов по поводу принуждения к заключению договоров на оказание платных услуг и попыткам страховых организаций применять за это штрафные санкции
4.6.3.5	Внутренний документооборот при оказании платных медицинских услуг. Требования к медицинской документации
4.6.4.	<i>Экономика и оценка эффективности платных услуг в медицинской организации</i>
4.6.4.1	Установление цены за платные услуги, методика расчета размера платы (тарифа) за оказание платной услуги

4.6.4.2	Использование имущества (в том числе, приобретенного за счет бюджета) при предоставлении платных услуг
4.6.4.3	Персонал в сфере платных медицинских услуг
4.6.4.4	Инструменты продвижения услуг
4.6.4.5	Особенности продаж медицинских услуг физическим лицам, страховым компаниям, корпоративному клиенту
4.6.4.6	Программы клиентского сервиса при оказании платных услуг
4.6.4.7	Контроль в сфере предоставления платных услуг
4.6.4.8	Расходование средств от приносящей доход деятельности

Рабочая программа учебного модуля «Смежные дисциплины»

Раздел 5. Мобилизационная подготовка и гражданская оборона в сфере здравоохранения

Код	Наименования тем, элементов
5.1	Оборонеспособность и национальная безопасность Российской Федерации
5.1.1	Основы национальной безопасности Российской Федерации
5.1.2	Основы единой государственной политики в области ГО
5.1.3	Задачи и основы организации ЕГСП и ЛЧС
5.1.4	Организация и проведение эвакуации населения, материальных и культурных ценностей в безопасные районы
5.2	Основы мобилизационной подготовки экономики Российской Федерации
5.2.1	Законодательное нормативное правовое обеспечение мобилизационной подготовки и мобилизации в Российской Федерации
5.3	Мобилизационная подготовка здравоохранения Российской Федерации
5.3.1	Специальное формирования здравоохранения (СФЗ), их место и роль в современной системе лечебно–эвакуационного обеспечения войск
5.3.2	Мобилизационное задание в интересах населения

5.3.3	Дополнительные специализированные койки (ДСК)
5.4	Государственный материальный резерв
5.4.1	Нормативное правовое регулирование вопросов формирования, хранения, накопления и освежения запасов мобилизационного резерва
5.5	Избранные вопросы медицины катастроф
5.5.1	Организация и основы деятельности службы медицины катастроф (СМК)
5.5.2	Организация лечебно-эвакуационного обеспечения населения в ЧС
5.6	Организация медицинского обеспечения боевых действий войск
5.6.1	Современные средства вооруженной борьбы
5.6.2	Подвижные медицинские формирования. Задачи, организация, порядок работы
5.7	Хирургическая патология в военное время
5.7.1	Комбинированные поражения
5.7.2	Термические поражения
5.7.3	Кровотечение и кровопотеря
5.8	Терапевтическая патология в военное время
5.8.1	Радиационные поражения

Тематика лекционных занятий

№ раздела	№ лекции	Темы лекций	Кол-во
1.1.	1.	Эффективный руководитель в системе здравоохранения: управленческая компетенция, правовой статус, ответственность.	2
1.2.	2.	Современное состояние и тенденции общественного здоровья и здравоохранения	2

1.3.	3.	Основные направления развития здравоохранения РФ, ориентированные на повышение качества и эффективности медицинского обслуживания населения	2
1.6.	4.	Порядки, стандарты медицинской помощи, протоколы лечения в системе управления медицинской деятельностью. Особенности применения критериев оценки качества медицинской помощи	2
1.7.	5.	Современные проблемы организационной и структурной реформы здравоохранения на региональном и муниципальном уровне: задачи медицинских организаций	2
2.1.	6.	Новые требования к деятельности медицинской организаций; проблемы реализации законодательства на уровне медицинской организации; зоны риска руководителя	2
2.1.	7.	Управление юридическими рисками профессиональной медицинской деятельности. Правовая защита медицинских работников и медицинской организации при возникновении рисков	2
2.1	8.	Актуальные организационно-правовые вопросы медицинской экспертизы и медицинских освидетельствований	2
2.2.	9.	Обеспечение системы здравоохранения квалифицированными кадрами: изменения в системе подготовки, оценки специалистов, допуска к медицинской деятельности	2
2.2.	10.	Управление кадровой ситуацией в медицинской организации в условиях пандемии: организация работы с медицинским персоналом, обучение, контроль. Защита персонала	2
3.1.	11.	Гарантии качества и доступности медицинской помощи населению Российской Федерации и Ростовской области	2
3.2.	12.	Новейшие тенденции законодательного регулирования в сфере ОМС. Применение новых временных Правил ОМС	2
3.3.	13.	Государственное муниципальное задание как основа регулирования деятельности медицинских организаций в системе ОМС	2
3.6.	14.	Правовые и организационные аспекты контрольной деятельности, связанной с выполнением программ ОМС и договоров системы ОМС	2

4.1	15.	Реформирование экономических отношений в здравоохранении. Финансовое обеспечение реализации программ развития здравоохранения субъектов РФ. Финансовое обеспечение медицинских организаций в современных условиях	2
4.2.	16.	Управление ресурсами и возможностями медицинской организации	2
4.3.	17.	Инструменты эффективного управления ресурсами медицинских организаций	2
4.4.	18.	Управление кадровыми ресурсами медицинской организации	2
Всего часов			36

Тематика семинарских занятий

№ раздела	№ семинара	Темы семинаров	Кол-во часов
1.1.	1.	Компетенции организатора здравоохранения в контексте профессионального стандарта специалиста. Непрерывное профессиональное развитие управленческих кадров здравоохранения: планирование и управление траекторией профессионального роста и личностного развития	2
1.2.	2.	Проблемные ситуации в состоянии здоровья населения – задачи здравоохранения	2
1.3.	3.	Особенности управления системой здравоохранения РФ в современных условиях	2
1.4.	4.	Управление процессами медицинской деятельности и управленческими и вспомогательными процессами медицинской организации	2
1.4.	5.	Особенности организации лечебно-профилактической помощи населению в современных условиях на различных ее уровнях	2
1.4.	6.	Новые условия работы медицинских организаций: обзор, анализ, оценка возможностей, новые задачи в организации медицинской деятельности. Инновационные подходы к управлению медицинской организацией, развитие	2

		медицинской организации	
1.5.	7.	Проблемы коммуникации в медицинской организации и способы их преодоления. Управление конфликтами и стрессами в медицинской организации	2
1.5.	8.	Пациентоориентированные подходы при организации клинической практики	2
1.6.	9.	Новые задачи в организации службы качества медицинской организации: координация работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации	2
1.7.	10.	Актуальные проблемы организации эффективного лечебно-диагностического процесса в медицинской организации	2
2.1.	11.	Обеспечение соблюдения требований к обращению лекарственных средств в медицинской организации	2
2.1.	12.	Мероприятия по предотвращению нарушений при обращении медицинских изделий в медицинской организации	2
2.1.	13.	Реформа контрольно-надзорной деятельности в здравоохранении. Организационно-правовые вопросы контроля за деятельностью медицинской организации. Взаимодействие субъектов контроля	2
2.1.	14.	Медико-правовые споры: основания возникновения; урегулирование; профилактика конфликтов и споров	2
2.1.	15.	Правовая защита медицинской организации и медицинских работников. Ведение юридически значимой документации	2
2.1.	16.	Обеспечение готовности медицинской организации к проверкам: минимизации рисков привлечения к административной ответственности медицинских работников и медицинских организаций	2
2.2.	17.	Обзор изменений законодательства в регулировании трудовых отношений и кадрового делопроизводства в медицинской организации	2
2.2.	18.	Медицинский персонал как источник правовых рисков. Новое в применении ТК РФ. Проверки трудовой инспекции. Ответственность работодателя	2
2.2.	19.	Новое в законодательстве об оплате труда и трудовых отношениях: кадровая работа в медицинской организации в свете изменений 2020 г.; ответственность, ошибки, сложные вопросы применения трудового законодательства	2
2.2.	20.	Организационно-правовые вопросы охраны труда	2

		персонала медицинских организаций. Гарантии и компенсации медицинским работникам	
3.2.	21.	Правовые вопросы участия медицинских организаций в системе обязательного медицинского страхования (ОМС): тенденции законодательного регулирования в сфере ОМС	2
3.3.	22.	Правовые и организационные аспекты деятельности, связанной с выполнением программ ОМС и договоров системы ОМС.	2
3.4.	23.	Деятельность медицинской организации по предоставлению бесплатной медицинской помощи. Виды нарушений при предоставлении медицинских услуг в рамках ТПГГ, ответственность и управление экономическими рисками медицинской организации	2
3.4.	24.	Обеспечение и защита прав застрахованных по ОМС. Проблемы взаимодействия медицинских организаций и страховых медицинских организаций	2
3.4.	25.	Организация и оказание медицинской помощи по ОМС. Взаимодействие участников системы ОМС при реализации государственного (муниципального) задания. Контроль за выполнением государственного задания	2
3.5.	26.	Тарифная политика ОМС. Финансирование медицинских организаций в системе ОМС. Организация оплаты медицинской помощи в системе ОМС в 2020 году. Особенности финансирования ВМП из средств ОМС	2
3.5.	27.	Правовое регулирование оплаты медицинской помощи и система расчетов за оказанные медицинские услуги в рамках ТПГГ. Эффективное управление средствами ОМС в медицинских организациях. Контроль использования средств ОМС в медицинских организациях. Нарушения в использовании средств ОМС. Ответственность за нецелевое использование средств ОМС	2
3.6.	28.	Проверки медицинских организаций в рамках ОМС. Медико-экономическая экспертиза и контроль объема оказанной медицинской помощи. Ответственность мед. организаций в рамках ОМС	2
3.6.	29.	Методология контроля объема, сроков, качества и условий оказания медицинской помощи по ОМС. Ответственность медицинских организаций в рамках ОМС	2
3.6.	30.	Организация и проведение ЭКМП в системе обязательного медицинского страхования. Экспертный анализ, анализ ошибок, выявленных по результатам экспертиз	2
3.6.	31.	Анализ правоприменительной практики в системе ОМС: проблемы взаимодействия медицинских организаций и страховых медицинских организаций	2

4.1	32.	Изменения в законодательстве и их влияние на финансово-экономическую деятельность медицинских организаций: новые условия и подходы к управлению финансами, материальными ресурсами, персоналом, информацией	2
4.2.	33.	Эффективное управление медицинской организацией в современных условиях: основные бизнес-процессы медицинской организации, регламентация деятельности и точки контроля	2
4.3.	34.	Управление материально-техническими ресурсами в медицинской организации	2
4.3.	35.	Управление финансовыми ресурсами медицинской организации	2
4.3.	36.	Управление лекарственным обеспечением медицинской организации	2
4.4.	37.	Интегрированные бизнес-процессы в управлении персоналом. Повышение эффективности работы медицинского персонала	2
4.5.	38.	Бизнес-модели для медицинской организации, обеспечивающие ее конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность	2
4.5.	39.	Учет в медицинских организациях. Экономический анализ в системе управления медицинской организацией	2
4.5.	40.	Управление организационно-технологическими ресурсами в медицинской организации	2
4.6.	41.	Управление финансами и развитие внебюджетной деятельности в медицинских организациях	2
4.6.	42.	Экономика и оценка эффективности платных услуг в медицинской организации	2
Всего часов			84

9. Организационно-педагогические условия

Программа повышения квалификации реализуется с использованием ДОТ и ЭО на дистанционной площадке – «Автоматизированная система ДПО ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава России (sdo.rostgmu.ru) (далее - система)». В системе представлены учебные материалы, тестовые задания по темам учебных модулей программ. Система позволяет проводить онлайн-лекции и семинарские занятия в удаленном режиме синхронно взаимодействовать слушателю с преподавателем.

Профессорско-преподавательский состав:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество,	Ученая степень, ученое звание	Должность
1	Быковская Татьяна Юрьевна	д.м.н., доцент	Заведующий кафедрой
2	Меметов Сервир Сеитягьяевич	д.м.н., профессор	Профессор кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Зам. начальника ГБУ РО «Госпиталь для ветеранов войн»
3	Альперович Дмитрий Валерьевич	д.б.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Директор СМО «Капитал МС»
4	Мартиросов Владимир Юрьевич	к.м.н., доцент	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Начальник управления Министерства здравоохранения Ростовской области
5	Лукьянова Наталья Николаевна	к.м.н., доцент	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Заместитель главного врача Городской поликлиники №10 г. Ростова-на-Дону
6	Овсянникова Елена Георгиевна	к.м.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2
6	Подрубилина Ирина Александровна	к.м.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Заместитель главного врача клиники РостГМУ
5	Тащилина Ирина Петровна	к.э.н.	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2
	Тлепцеришев Роман Адамович	к.м.н., доцент	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2
9	Шаркунов Николай Петрович	к.м.н., доцент	Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2
10	Астахова Галина Федоровна		Старший преподаватель кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2

			Главный специалист ТФ ОМС Ростовской области
11	Алексеев Константин Эдуардович		Доцент кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья №2 Начальник МСЧ УФСБ России по Ростовской области

10. Формы аттестации

10.1. Итоговая аттестация по Программе проводится в форме экзамена и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья. В соответствии с требованиями квалификационных характеристик и профессиональных стандартов.

10.2. Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения дисциплин в объеме, предусмотренным учебным планом.

10.3. Обучающиеся, освоившие программу и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документ о дополнительном профессиональном образовании – удостоверение о повышении квалификации.

11. Оценочные материалы

11.1. Тематика контрольных вопросов:

1. Безопасность медицинской деятельности: основные направления; организационные и правовые аспекты обеспечения клинической безопасности на уровне медицинской организации
2. Виды, задачи профессиональной деятельности, функциональные обязанности специалистов в области организации здравоохранения и общественного здоровья.
3. Вредные и опасные условия труда: гарантии и компенсации медицинским работникам (виды, размеры, правовые основания и условия предоставления). Организация и проведение специальной оценки условий труда.
4. Глобальная стратегия ВОЗ в 21 веке в рамках программы "Здоровье для всех в XXI столетии " в Европейском Регионе: цель, пути достижения, конкретные задачи, стоящие перед Россией.
5. Государственная политика в области профилактики и формирования здорового образа жизни. Федеральные программы в области профилактики.
6. Государственные гарантии качества и доступности медицинской помощи населению. Целевые показатели доступности и качества медицинской помощи, предоставляемой в рамках территориальной программы ОМС.

7. Государственные гарантии оказания бесплатной медицинской помощи населению. Территориальная программа госгарантий: структура, порядок формирования. Распределение объемов медицинской помощи в рамках ТПГГ.
8. Демографическая политика Российской Федерации: основные цели, направления, этапы, мероприятия, механизмы и результаты реализации.
9. Деятельность медицинских организаций, приносящая доход. Платные услуги в государственных/муниципальных медицинских организациях: правовое регулирование, организационные и экономические аспекты предоставления.
10. Доступность медицинской помощи. Критерии доступности медицинской помощи: сроки ожидания гражданами медицинской помощи, предоставляемой в плановом порядке и нормативы объема медицинской помощи по видам.
11. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры. Ответственность сторон трудового договора за нарушение трудового законодательства. Порядок привлечения к ответственности
12. Здоровье трудоспособного населения: оценка, проблемы, пути решения. Управление трудовыми потерями, связанными со здоровьем.
13. Злокачественные новообразования как медико-социальная проблема (распространенность, факторы риска, последствия, профилактика). Состояние и перспективы развития организации онкологической помощи.
14. Инновационная деятельность организации. Инвестиционный менеджмент в медицинской организации. Лизинг как капиталосберегающая форма инвестиций. Экономическая оценка инвестиций.
15. Инфекционные заболевания как медико-социальная проблема. Организация работы по профилактике инфекционных заболеваний.
16. Кадровое планирование в медицинской организации. Организация и нормирование труда персонала медицинских организаций. Критерии результативности труда медицинских работников.
17. Классификация медицинской помощи по видам, формам и условиям оказания. 3-х уровневая система организации медицинской помощи на региональном уровне: особенности построения и функционирования.
18. Клинические рекомендации: структура, содержание, порядок разработки и утверждения, использование в управлении клинической практикой.
19. Коллективный договор медицинской организации как основа регулирования трудовых отношений: структура, порядок разработки и принятия, обеспечение реализации.
20. Комплекс мер по совершенствованию охраны здоровья населения Российской Федерации, предусмотренный национальными проектами «Здравоохранение», «Демография»: задачи медицинских организаций.
21. Контроль целевого и эффективного расходования средств ОМС. Ответственность за нецелевое использование.

22. Маркетинговые технологии в здравоохранении. Конкурентный анализ медицинской организации. Разработка плана маркетинга медицинской организации. Продвижение медицинских услуг в условиях конкуренции.
23. Медицинские организации: административно-правовой статус. Законодательные и нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность медицинской организации. Требования к деятельности медицинских организаций. Защита прав и интересов медицинских организаций
24. Методологические основы менеджмента в здравоохранении: Цель менеджмента в здравоохранении. Задачи системы менеджмента. Функции менеджмента. Методы менеджмента.
25. Минимальные требования к осуществлению медицинской деятельности, направленной на профилактику, диагностику и лечение новой коронавирусной инфекции COVID-19.
26. Обеспечение безопасных условий труда в медицинской организации: организация системы, мероприятия, документация, обязанности должностных лиц, ответственность.
27. Обеспечение и защита прав застрахованных в системе медицинского страхования.
28. Организационно-правовые формы учреждений здравоохранения: сравнительная характеристика. Правовой статус бюджетного учреждения.
29. Организационно-правовые формы учреждений здравоохранения: сравнительная характеристика. Правовой статус бюджетного (казенного, автономного) учреждения здравоохранения.
30. Организация и порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности (ЭВН) в медицинских организациях: уровни, полномочия, функциональные обязанности по ЭВН, документация по ЭВН (локальные акты, отчетность). Контроль организации и проведения ЭВН.
31. Организация и проведение контроля за обращением наркотических и психотропных лекарственных препаратов. Ответственность за нарушения деятельности, связанной с оборотом наркотических средств и психотропных веществ.
32. Организация и содержание санитарно-противоэпидемической деятельности в медицинской организации. Производственный контроль.
33. Организация медико-социальной помощи гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих.
34. Организация медико-социальной помощи гражданам, страдающим социально значимыми заболеваниями, гражданам, страдающим редкими (орфанными) заболеваниями.
35. Организация медико-социальной помощи людям пожилого и старческого возраста. Специализированные организации медико-социальной помощи людям пожилого и старческого возраста, задачи, функции, показатели деятельности.
36. Организация медицинской помощи населению на муниципальном уровне.

37. Организация медицинской помощи населению на уровне субъекта Российской Федерации.
38. Организация работы медицинских организаций по использованию современных профилактических технологий, направленных на устранение факторов риска, влияющих на здоровье.
39. Организация работы медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях и условиях дневного стационара, в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.
40. Организация работы по получению, хранению, учету, отпуску, использованию, уничтожению наркотических средств и психотропных веществ в медицинской организации.
41. Организация работы с обращениями граждан. Порядок рассмотрения обращений пациентов (их законных представителей) в медицинской организации.
42. Организация скорой медицинской помощи, в том числе специализированной. Направления совершенствования службы СМП.
43. Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя
44. Основные закономерности инфекционной и неинфекционной заболеваемости в современных условиях. Современное состояние, тенденции и особенности заболеваемости населения в Российской Федерации, Ростовской области, факторы, их определяющие.
45. Основные маркетинговые стратегии в здравоохранении. Планирование маркетинга в организациях здравоохранения.
46. Основные медико-социальные проблемы охраны здоровья детей и задачи развития системы организации медицинской помощи детям.
47. Основные подходы к реализации новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь. Кайдзен-технологии (стратегии «постоянных улучшений»), как технологическая основа постоянного совершенствования деятельности медицинской организации.
48. Особенности заключения государственных и муниципальных контрактов на приобретение и техническое обслуживание медицинских изделий. Надлежащий оборот медицинских изделий в медицинских организациях. Ответственность за ненадлежащий оборот медицинских изделий
49. Особенности организации медицинской помощи сельскому населению. Организация медицинской помощи населению в условиях сельского поселения.
50. Особенности санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации. Контроль соблюдения требований санитарных правил в медицинской организации.
51. Перспективы развития информатизации в системе здравоохранения. Развитие информационного обеспечения деятельности медицинских организаций. Защита медицинских и персональных данных в информационных системах.

52. Планирование и организация закупок материальных ресурсов в государственном (муниципальном) учреждении здравоохранения: роль руководителя.
53. Планирование потребности медицинской организации в ресурсах.
54. Порядки оказания медицинской помощи: назначение, структура, использование в управлении здравоохранением и деятельностью медицинской организации.
55. Порядок обеспечения граждан лекарственными препаратами, а также медицинскими изделиями при оказании медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий.
56. Порядок оказания медицинской помощи в рамках базовой программы ОМС. Порядок оказания медицинской помощи иностранным гражданам временно или постоянно проживающим на территории Российской Федерации.
57. Порядок организации и проведения контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.
58. Порядок организации оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19.
59. Порядок отбора, направления и оформление документов для проведения освидетельствования граждан в учреждениях медико-социальной экспертизы.
60. Порядок признания лица инвалидом. Критерии установления инвалидности. Группы инвалидности: критерии установления. Причины инвалидности. Порядок обжалования решения бюро медико-социальной экспертизы.
61. Права и обязанности медицинских организаций по отношению к страховым медицинским организациям (СМО). Права и обязанности СМО по отношению к медицинским организациям.
62. Правила предоставления информации относительно деятельности медицинской организации и информации, содержащей врачебную тайну. Порядок ознакомления пациента либо его законного/уполномоченного представителя с медицинской документацией, отражающей состояние здоровья пациента.
63. Правовое регулирование отношений, возникающих при осуществлении обязательного медицинского страхования в Российской Федерации, правовое положение субъектов и участников обязательного медицинского страхования.
64. Правовой статус и ответственность руководителя медицинской организации. Трудовой договор с руководителем медицинской организации: прием на работу, увольнение, оформление.
65. Правовой статус субъектов и участников системы обязательного медицинского страхования, регулирование отношений между ними.
66. Правовые вопросы участия медицинских организаций в системе ОМС. Порядок вступления в систему ОМС. Взаимодействие участников системы ОМС при реализации государственного задания. Контроль за выполнением государственного задания.

67. Правовые основы обращения лекарственных средств на территории Российской Федерации. Государственный надзор в сфере обращения лекарственных средств. Ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации при обращении лекарственных средств.
68. Правовые особенности и порядок оказания платных медицинских услуг. Разграничение бесплатной медицинской помощи и платных медицинских услуг в медицинских организациях. Требования, предъявляемые к организации платных услуг в медицинской организации.
69. Принципы оказания медицинской помощи в амбулаторных условиях (на дому) пациентам с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции COVID-19.
70. Принципы организации медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в медицинских организациях в стационарных условиях.
71. Проверки контрольно-надзорных органов соблюдения обязательных требований: правовой статус медицинской организации при проведении мероприятий по контролю (надзору); взаимодействие с органами контроля.
72. Проверки медицинской организации в рамках ОМС. Порядок организации и проведения контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию.
73. Процесс управления медицинской организацией, ее структурным подразделением: цели, задачи, принципы, функции, методы.
74. Разработка планов перспективного развития медицинской организации. Формирование бизнес-плана деятельности медицинской организации.
75. Реализация прав граждан в сфере охраны здоровья: информированное добровольное согласие (отказ) пациента на медицинское вмешательство, выбор врача и медицинской организации, конфиденциальность врачебной тайны, доступность медицинской помощи.
76. Ресурсный потенциал медицинской организации. Эффективное управление ресурсами медицинской организации (трудовыми, материально-техническими, информационными).
77. Руководство и лидерство в менеджменте. Формы воздействия руководителей на подчиненных. Руководство в организации через влияние и власть: методы влияния, формы влияния и власти.
78. Современное состояние, особенности и основные тенденции демографических процессов в РФ и зарубежных странах. Значение демографических данных для характеристики здоровья населения, анализа и планирования деятельности органов здравоохранения и медицинских организаций.
79. Современные требования к руководителю в сфере здравоохранения: с позиции законодательства, профессионального стандарта, менеджмента, конкуренции и реальных условий. Профессиональное развитие руководителя.

80. Состояние и перспективы развития стационарной помощи в условиях реформы и модернизации здравоохранения.
81. Стандарты медицинской помощи: правовой статус, виды, назначение, содержание, цели и порядок использования.
82. Стимулирование и мотивация как функция управления. Применение теорий мотивации в управлении медицинской организацией.
83. Структура управления в медицинских организациях. Организационные структуры управления: сравнительная характеристика.
84. Требования к хранению лекарственных препаратов в медицинской организации. Учет и контроль движения лекарственных препаратов внутри подразделений медицинской организации. Списание лекарственных средств с истекшим сроком годности, пришедших в негодность. Уничтожение недоброкачественных, фальсифицированных лекарственных препаратов.
85. Трудовой договор с работником здравоохранения: изменение/ расторжение трудового договора (основания, порядок, оформление).
86. Трудовой договор с работником здравоохранения: понятие, виды, стороны, содержание, формы и порядок заключения и оформления, испытание при приеме на работу.
87. Управление развитием медицинской организации, организация внедрения инноваций в деятельность медицинской организации. Особенности использования проектного метода
88. Финансирование здравоохранения. Источники, формы и методы финансирования здравоохранения. Финансирование медицинских организаций различных типов
89. Формирование и функционирование системы управления кадрами в медицинских организациях. Право на занятие медицинской деятельностью в РФ. Оценка качества деятельности медицинских работников. Профессиональное развитие трудовых ресурсов медицинской организации.
90. Цели, задачи, виды и основные принципы организации, стратегии развития и механизмы управления первичной медико-санитарной помощью. Состояние и перспективы развития амбулаторно-поликлинической помощи населению
91. Экономическая эффективность лекарственного обеспечения в медицинской организации: особенности закупки лекарственных средств по контрактной системе, пути оптимизации расходов; обеспечение рационального и эффективного использования лекарственных средств.
92. Экономические аспекты функционирования медицинских организаций различных организационных форм.
93. Экспертиза качества медицинской помощи: понятие, цели, правовая основа, организационные уровни, участники, этапы, порядок и технология проведения. Использование результатов экспертного контроля.
94. Этапы контроля объема и качества медицинской помощи при осуществлении ОМС: цели, задачи, объекты контроля, ответственные за проведение контроля.

95. Эффективность и результативность деятельности медицинской организации. Оптимизация расходов медицинской организации; управление финансовыми рисками. Методы управления эффективностью.

11.2. Задания, выявляющие практическую подготовку врача-организатора здравоохранения и общественного здоровья

Задание №1

В приемном отделении городской больницы увеличился период ожидания осмотра поступающих пациентов. Нарушена логистика потока пациентов, СМП не прекращает доставлять пациентов в больницу.

Проанализируйте ситуацию. Сделайте прогноз о последствиях. Предложите немедленные мероприятия по исправлению возникшей ситуации.

Задание №2

В городской поликлинике возникли очереди на прием к врачам-специалистам и УЗИ. При этом участились жалобы на работу врачей-терапевтов участковых.

Проанализируйте ситуацию. Сделайте прогноз о последствиях. Предложите немедленные мероприятия по исправлению возникшей ситуации.

Задание №3

В Городской больнице - два отделения одинакового профиля. В одном отделении показатель загрузки составляет 90%, в другое функционирует с приставными койками.

Проанализируйте ситуацию. Примите оптимальное управленческое решение.

Задание №4

В Городской больнице создается новое отделение по предоставлению высокотехнологичной медицинской помощи. Для этого была произведена закупка нового медицинского оборудования, сделан ремонт помещений. Работа во вновь создаваемом отделении предполагает повышение заработной платы сотрудников. Руководство приступило к отбору сотрудников, что привело к конфликту внутри коллектива.

Проанализируйте ситуацию. Примите оптимальное управленческое решение, предотвращающее развитие конфликта.

Задание №5

Главный врач городской поликлиники находится в очередной отпуске, его заместитель- временно не трудоспособен. Из Департамента здравоохранения поступает приказ, требующий немедленного исполнения. У второго заместителя возникают затруднения с его исполнением.

Проанализируйте ситуацию. Примите оптимальное управленческое решение.

11.3. Примеры тестовых заданий и ситуационных задач:

Тестовые задания

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВЕДЕТ ЗАКУПОЧНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- a) исключительно в соответствии с Законом №223-ФЗ
- b) исключительно в соответствии с Законом №44-ФЗ
- c) не ориентируясь на требования федеральных законов.
- d) в соответствии с Законом № 44-ФЗ, при этом другая часть закупок может быть выведена в сферу регулирования Закона № 223-ФЗ

АННУЛИРОВАНИЕ ЛИЦЕНЗИИ В СФЕРЕ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

- a) решением суда по заявлению лицензирующего органа
- b) Министерством здравоохранения по представлению лицензирующего органа
- c) решением суда или лицензирующей организации
- d) решением федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения
- e) органом управления здравоохранением субъекта РФ

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВЕДЕТ ЗАКУПОЧНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- a) в соответствии с Законом № 44-ФЗ, при этом часть закупок в интересах предпринимательской деятельности может быть выведена в сферу регулирования Закона № 223-ФЗ
- b) исключительно в соответствии с Законом №44-ФЗ
- c) исключительно в соответствии с Законом №223-ФЗ
- d) исключительно в соответствии с Положением о закупках, утвержденным руководителем учреждения

БЮДЖЕТНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИМЕЮТ ПРАВО ОКАЗЫВАТЬ НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ, КОТОРЫЕ

- a) указаны в имеющейся лицензии на медицинскую деятельность
- b) приносят наибольший доход
- c) не включены в программу обязательного медицинского страхования

d) включены в Перечень платных медицинских услуг

В АВТОНОМНЫХ, БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИМУЩЕСТВО ЗАКРЕПЛЯЕТСЯ НА ПРАВЕ

- a) оперативного управления
- b) лизинга
- c) аренды
- d) собственности
- e) договора об использовании

В БАЗОВУЮ ПРОГРАММУ ОМС ВКЛЮЧЕНЫ

- a) перечень, виды и объем медицинских услуг, оказываемых за счет средств ОМС
- b) цена (стоимость) различных видов медицинских услуг
- c) дифференцированная подушевая стоимость медицинской помощи в зависимости от пола и возраста
- d) перечень, виды и объем гарантированных государством медицинских услуг
- e) перечень разрешенных платных медицинских услуг

В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗАПАС РЕЦЕПТУРНЫХ БЛАНКОВ ПО ФОРМЕ N 107/У-НП "СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕЦЕПТУРНЫЙ БЛАНК НА НАРКОТИЧЕСКОЕ СРЕДСТВО ИЛИ ПСИХОТРОПНОЕ ВЕЩЕСТВО" НЕ ДОЛЖЕН ПРЕВЫШАТЬ ПОТРЕБНОСТИ

- a) шестимесячной
- b) месячной
- c) недельной
- d) годовой
- e) квартальной

В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕ РЕЖЕ 1 РАЗА В МЕСЯЦ ПРОВЕРКУ СОСТОЯНИЯ РЕГИСТРАЦИИ И УЧЕТА РЕЦЕПТУРНЫХ БЛАНКОВ ПО ФОРМЕ N 107/У-НП "СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕЦЕПТУРНЫЙ БЛАНК НА НАРКОТИЧЕСКОЕ СРЕДСТВО ИЛИ ПСИХОТРОПНОЕ ВЕЩЕСТВО" ОСУЩЕСТВЛЯЕТ

- a) постоянно действующая комиссия
- b) представители ФОМС
- c) комиссия Роспотребнадзора
- d) персонал ВЦМК "ЗАЩИТА"
- e) руководитель организации

В ОТДЕЛЬНЫХ СЛУЧАЯХ ЭКСПЕРТИЗА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ МОЖЕТ БЫТЬ ПОРУЧЕНА

- a) фельдшеру в случае возложения на него функций лечащего врача по оказанию первичной доврачебной медико-санитарной помощи

- b) работникам страховой медицинской организации
- c) представителям профессиональной медицинской ассоциации
- d) представителям органов социальной защиты населения
- e) врачам-экспертам территориальных органов ФСС России

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ БЕСПЛАТНОГО ОКАЗАНИЯ ГРАЖДАНАМ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ НЕ ИМЕЮТ ПРАВА НА ПОЛУЧЕНИЕ ПЛАНОВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- a) военнослужащие и приравненные к ним лица
- b) граждане при постановке их на воинский учет
- c) граждане при призыве или поступлении на военную службу по контракту
- d) граждане при поступлении в военные образовательные учреждения профессионального образования
- e) граждане при призыве на военные сборы или граждане, направляемые на альтернативную гражданскую службу

В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ИМЕЮТ ПРАВО ОКАЗЫВАТЬ МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ

- a) все лицензированные медицинские организации вне зависимости от формы собственности, включая индивидуальных предпринимателей
- b) исключительно государственные и муниципальные медицинские организации
- c) исключительно государственные медицинские организации
- d) лицензированные медицинские организации всех форм собственности, кроме индивидуальных предпринимателей

В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ ПОСЕЩЕНИЯ ГРАЖДАНИНОМ, ПОДЛЕЖАЩИМ ДИСПАНСЕРНОМУ НАБЛЮДЕНИЮ, МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В СВЯЗИ С ТЯЖЕСТЬЮ СОСТОЯНИЯ ИЛИ НАРУШЕНИЕМ ДВИГАТЕЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ, ВРАЧ

- a) организует проведение диспансерного приема на дому
- b) госпитализирует пациента в стационар в плановом порядке
- c) совместно с социальными службами организует оказание помощи в дневном стационаре
- d) экстренно госпитализирует пациента в стационар
- e) убеждает родственников обеспечить пациенту посещение медицинской организации

В СЛУЧАЕ, КОГДА ПРИЧИНОЙ НЕЖЕЛАТЕЛЬНОЙ ЛЕКАРСТВЕННОЙ РЕАКЦИИ СТАЛА НЕДОБРОКАЧЕСТВЕННОСТЬ ПРЕПАРАТА, ВРЕД ЗДОРОВЬЮ ВОЗМЕЩАЕТ

- a) производитель лекарства
- b) страховая компания
- c) медицинская организация

- d) лечащий врач
- e) профессиональная ассоциация

В СООТВЕТСТВИИ С КРИТЕРИЯМИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ УСТАНОВЛЕНИЕ КЛИНИЧЕСКОГО ДИАГНОЗА ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ ПАЦИЕНТА В ПРОФИЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ (ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР) МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОЛЖНО ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ В ТЕЧЕНИЕ

- a) 72 часов с момента поступления
- b) 24 часов с момента поступления
- c) 2 суток с момента поступления
- d) 10 дней с момента поступления
- e) 7 дней с момента поступления

В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 12.04.2010 № 61 «ОБ ОБРАЩЕНИИ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ» СООТВЕТСТВИЕ ЛЕКАРСТВЕННОГО СРЕДСТВА ТРЕБОВАНИЯМ ФАРМАКОПЕЙНОЙ СТАТЬИ ЛИБО В СЛУЧАЕ ЕЕ ОТСУТСТВИЯ НОРМАТИВНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ИЛИ НОРМАТИВНОГО ДОКУМЕНТА - ЭТО

- a) качество лекарственного средства
- b) эффективность лекарственного препарата
- c) безопасность лекарственного средства
- d) серия лекарственного средства
- e) регистрационный номер

В СТАНДАРТЕ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ УСРЕДНЕННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ЧАСТОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ УСЛУГИ, РАВНЫЙ 1, ОЗНАЧАЕТ, ЧТО ДАННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ ПРОВОДИТСЯ ____ % ПАЦИЕНТОВ

- a) 100
- b) 50
- c) 10
- d) 1
- e) 25

В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ РФ СТРАХОВОЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПОЛИС ИМЕЕТ СИЛУ

- a) на всей территории РФ
- b) только на территории того субъекта РФ, где выдан страховой полис
- c) только на территории того субъекта РФ, где проживает застрахованный
- d) на территории других государств, с которыми РФ имеет соглашения о медицинском страховании граждан
- e) на территории, согласованной с застрахованным

ВИДАМИ УЧЕТА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЯВЛЯЮТСЯ

- a) статистический, оперативный, бухгалтерский
- b) стратегический, оперативный, статистический, бухгалтерский
- c) статистический, оперативный, динамический, бухгалтерский
- d) статистический, бухгалтерский

ВНЕСЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦОМ ЗАВЕДОМО ЛОЖНЫХ СВЕДЕНИЙ В ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ КВАЛИФИЦИРУЕТСЯ КАК

- a) служебный подлог
- b) халатность
- c) превышение полномочий
- d) коррупция
- e) неосторожное действие

ВРАЧЕБНАЯ КОМИССИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОИТ ИЗ

- a) врачей, из числа работников медицинской организации
- b) лиц, имеющих медицинское или иное образование, уполномоченных приказом руководителя медицинской организации
- c) медицинских работников с высшим и средним медицинским образованием, из числа работников медицинской организации
- d) врачей, в том числе привлеченных из иных медицинских организаций
- e) медицинских работников с высшим и средним медицинским образованием, в том числе привлеченных из иных медицинских организаций

ВРЕД, ПРИЧИНЕННЫЙ ПОВРЕЖДЕНИЕМ ЗДОРОВЬЯ, ГРАЖДАНИНУ (ПАЦИЕНТУ), ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ВРАЧОМ СВОИХ ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ, ДОЛЖНОСТНЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ ВОЗМЕЩАЕТ

- a) медицинская организация как юридическое лицо
- b) лечащий врач как лицо, непосредственно причинившее вред
- c) заведующий амбулаторным (стационарным) отделением, как лицо, по заданию и под контролем которого действовал лечащий врач (лицо причинившее вред)
- d) руководитель медицинской организации, заведующий отделением и лечащий врач, отвечающие перед потерпевшим солидарно

ВРЕМЕННО ПРОЖИВАЮЩИМ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНАМ И ЛИЦАМ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА ПОЛИС ОМС

- a) выдается на срок действия разрешения на временное проживание
- b) выдается без ограничения срока действия
- c) выдается на срок пребывания, установленный для данных лиц
- d) не выдается

ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

- a) Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения

- b) Правительством Российской Федерации
- c) органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья
- d) Министерством здравоохранения Российской Федерации

ГРАЖДАНАМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОЛИС ОМС ВЫДАЕТСЯ

- a) без ограничения срока действия
- b) на 1 год
- c) на 5 лет
- d) на срок действия лицензии страховой медицинской организации

ГРАЖДАНИН РФ ПРИОБРЕТАЕТ ПРАВО НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

- a) с момента рождения
- b) с 18 лет
- c) с начала трудовой деятельности (заключения трудового договора)
- d) с момента получения (оформления) страхового полиса
- e) с момента перечисления страховых взносов страхователем

ДЛЯ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПЛАН ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УТВЕРЖДАЕТ

- a) наблюдательный совет
- b) учредитель
- c) орган, выполняющий функции учредителя
- d) общее собрание коллектива
- e) руководитель учреждения

ДЛЯ ЛИЦ, СТАРШЕ 40 ЛЕТ И ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ

- a) 1 раз в год
- b) 1 раз в 3 года
- c) 2 раза в год
- d) по желанию пациента
- e) по решению ВК

ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ БЮДЖЕТНОМУ УЧРЕЖДЕНИЮ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТРЕБУЕТСЯ

- a) наличие лицензии на эти виды медицинских услуг
- b) специальное разрешение органа управления в сфере здравоохранения
- c) подтверждение налоговой службы об отсутствии задолженности по налогам
- d) заключение независимого аудитора о финансовой устойчивости учреждения

ДОГОВОР НА ОКАЗАНИЕ И ОПЛАТУ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ МЕДИЦИНСКОМУ СТРАХОВАНИЮ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ МЕЖДУ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ И

- a) страховой медицинской организацией
- b) федеральным фондом ОМС
- c) территориальным фондом ОМС
- d) территориальным фондом ОМС и страховой медицинской организацией
- e) учредителем медицинской организации

ДОГОВОР О ФИНАНСИРОВАНИИ В СИСТЕМЕ ОМС ЗАКЛЮЧАЮТ

- a) территориальный фонд ОМС и страховая медицинская организация
- b) территориальный фонд ОМС и государство
- c) страховая медицинская организация и медицинская организация
- d) территориальный фонд ОМС и федеральный фонд ОМС
- e) территориальный фонд ОМС и медицинская организация

ДОКУМЕНТ, ИМЕЮЩИЙ В ТЕКСТЕ ПОМЕТКУ НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО ДОЛЖЕН БЫТЬ ИСПОЛНЕН В

- a) течение суток
- b) 3-дневный срок
- c) десятидневный срок
- d) день поступления

ДОКУМЕНТОМ, УДОСТОВЕРЯЮЩИМ ПРАВО ГРАЖДАНИНА НА ПОЛУЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПО ПРОГРАММЕ ОМС, ЯВЛЯЕТСЯ

- a) полис обязательного медицинского страхования
- b) договор о страховании
- c) тарифное соглашение
- d) закон об обязательном медицинском страховании граждан
- e) Программа государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи

ЕСЛИ СОСТОЯНИЕ ПАЦИЕНТА НЕ ПОЗВОЛЯЕТ ЕМУ ВЫРАЗИТЬ СВОЮ ВОЛЮ, А МЕДИЦИНСКОЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВО НЕОТЛОЖНО, ТО ВОПРОС О ЕГО ПРОВЕДЕНИИ В ИНТЕРЕСАХ ПАЦИЕНТА РЕШАЕТ (при невозможности созыва консилиума)

- a) лечащий (дежурный) врач с последующим уведомлением должностных лиц медицинской организации
- b) заведующий отделением
- c) анестезиолог-реаниматолог
- d) старшая медицинская сестра
- e) главная медицинская сестра

ЗАВЫШЕНИЕ (НЕВЫПОЛНЕНИЕ) ОБЪЕМА ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ В СТАНДАРТЕ, ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ КАК

- a) отклонение от стандарта
- b) врачебная ошибка
- c) несоответствие
- d) халатность
- e) дефект

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НА РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ В СИЛУ СВОИХ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПОЛУЧАТ ДОСТУП НЕПОСРЕДСТВЕННО К НАРКОТИЧЕСКИМ СРЕДСТВАМ И ПСИХОТРОПНЫМ ВЕЩЕСТВАМ, ВЫДАЕТ

- a) органы внутренних дел
- b) Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения
- c) Федеральная служба по контролю за оборотом наркотиков
- d) наркологический диспансер
- e) врачебная комиссия медицинской организации

ЗАКОННЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ БОЛЬНОГО ПРИ ОФОРМЛЕНИИ СОГЛАСИЯ НА МЕДИЦИНСКОЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВО (ОТКАЗА ОТ МЕДИЦИНСКОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА) ЯВЛЯЕТСЯ

- a) опекун или один из родителей ребенка
- b) совершеннолетний ребенок пациента
- c) сопровождающие больного граждане
- d) муж или жена больного
- e) любые близкие родственники больного

ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВОДИТ АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ДИСПАНСЕРНОГО НАБЛЮДЕНИЯ ПРИКРЕПЛЕННОГО НАСЕЛЕНИЯ С ЦЕЛЬЮ

- a) оптимизации диспансерного наблюдения
- b) сокращения количества обращений
- c) увеличения активных посещений
- d) проведения профилактического консультирования
- e) совершенствования документооборота

ИЗ ЭКСПЕРТНЫХ ОЦЕНОК МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ПРОВОДИМЫХ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ В СИСТЕМЕ ОМС, ПРЕОБЛАДАЕТ

- a) медико-экономический контроль
- b) экспертиза качества медицинской помощи
- c) реэкспертиза
- d) клинический аудит
- e) медико-экономическая экспертиза

ИЗМЕРИТЕЛЕМ МОЩНОСТИ БОЛЬНИЦЫ (СТАЦИОНАРА) ЯВЛЯЕТСЯ

- a) сумма работающих и временно свернутых (на ремонт) коек
- b) число пролеченных больных в течение года
- c) число профилей коек в стационаре
- d) численность населения на обслуживаемой территории
- e) число работающих коек

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ- ЭТО

- a) расходы на создание новой инфраструктуры, приобретение основных средств
- b) расходы, направляемые на сокращение издержек
- c) расходы на увеличение фонда оплаты труда
- d) суммарно все расходы отрасли

ИНСТРУМЕНТЫ И ПРИСПОСОБЛЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО (БОЛЕЕ ГОДА) ПОЛЬЗОВАНИЯ ОТНОСЯТСЯ К

- a) основным средствам
- b) оборотным средствам
- c) основным средствам при условии их списания с баланса организации в течение 2-х летнего периода с момента принятия к учету
- d) нематериальным активам

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ ЗДОРОВЬЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ПАЦИЕНТУ

- a) лечащим врачом или другими медицинскими работниками, принимающими непосредственное участие в медицинском обследовании и лечении
- b) только лечащим врачом
- c) должностным лицом медицинской организации (руководителя отделения медицинской организации)
- d) лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей
- e) врачами-специалистами

К КОНКУРЕНТНЫМ ЗАКУПКАМ ОТНОСЯТСЯ

- a) конкурс (все его виды), аукцион (в том числе электронный),
- b) запрос котировок и запрос предложений
- c) исключительно конкурс (все его виды), запрос котировок и запрос предложений
- d) исключительно аукцион (в том числе электронный)
- e) закупка у единственного поставщика

К НЕКОНКУРЕНТНЫМ СПОСОБАМ ЗАКУПКИ ОТНОСИТСЯ

- a) закупка у единственного поставщика
- b) конкурс (все его виды), аукцион (в том числе электронный),
- c) запрос котировок и запрос предложений

- d) исключительно аукцион (в том числе электронный)
- e) запрос котировок и запрос предложений

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРОФИЛАКТИКУ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ИХ ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ, ИМЕЮЩИХ САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ЗАКОНЧЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ И ОПРЕДЕЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ НАЗЫВАЕТСЯ

- a) медицинская услуга
- b) медицинская помощь
- c) комплексная медицинская услуга
- d) охрана здоровья граждан
- e) диспансеризация населения

КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАЦЕЛЕН НА

- a) повышение эффективности деятельности учреждения
- b) увеличение объемов финансирования
- c) сокращение кредиторской задолженности
- d) рост активов учреждения

КОНЦЕПЦИЯ ПАРТИСИПАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ИСХОДИТ ИЗ ТОГО, ЧТО ЧЕЛОВЕК,

- a) принимающий участие во внутриорганизационной деятельности, работает более производительнее
- b) имеющий высокий уровень мотивации, дает большую отдачу
- c) участвующий в корпоративных мероприятиях, имеет более высокую мотивацию
- d) участвующий в корпоративной учебе, дает большую отдачу

ЛЕЧАЩИЙ ВРАЧ ИМЕЕТ ПРАВО ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ЛЕЧЕНИЯ ПАЦИЕНТА

- a) по согласованию с вышестоящим должностным лицом в случае несоблюдения пациентом лечебных предписаний, если это не угрожает его жизни
- b) в случае, если такой отказ не угрожает жизни и здоровью пациента
- c) в любом случае, за исключением необходимости оказания экстренной медицинской помощи
- d) по разрешению вышестоящего должностного лица в любом случае, если такой отказ не угрожает жизни и здоровью пациента
- e) только в поликлинике, если это не угрожает жизни пациента

МЕДИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СПЕЦИАЛИСТАМИ

- a) страховых медицинских организаций и территориальных фондов ОМС
- b) страховых медицинских организаций и органов управления здравоохранением
- c) территориальных фондов ОМС и органов управления здравоохранением

- d) органов управления здравоохранением, страховых медицинских организаций, территориальных фондов ОМС
- e) федерального фонда ОМС и территориальных фондов ОМС

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВПРАВЕ ОБЖАЛОВАТЬ ЗАКЛЮЧЕНИЕ СТРАХОВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ НАЛИЧИИ РАЗНОГЛАСИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ЭКСПЕРТИЗЫ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПУТЕМ НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕТЕНЗИИ В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОМС В ТЕЧЕНИЕ

- a) 15 рабочих дней
- b) 5 рабочих дней
- c) 3 рабочих дней
- d) 5 календарных дней
- e) 15 календарных дней

МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПЕРЕДАЧУ ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННЫХ ДАННЫХ ОБ ОКАЗАННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В

- a) территориальный фонд и СМО субъекта РФ по месту оказания медпомощи
- b) Пенсионный фонд
- c) страховую медицинскую организацию
- d) Федеральный фонд ОМС
- e) орган управления здравоохранением

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ОКАЗЫВАЕТСЯ БЕЗ СОГЛАСИЯ ГРАЖДАН (ИХ ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ)

- a) лицам, страдающим тяжелыми психическими расстройствами, представляющими опасность для окружающих
- b) несовершеннолетним детям
- c) онкологическим больным, по жизненным показаниям
- d) при несчастных случаях, травмах, отравлениях

МЕДИЦИНСКИЙ РАБОТНИК С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ ПРИОБРЕТАЕТ ПРАВО АТТЕСТОВАТЬСЯ НА ПЕРВУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ ПРИ НАЛИЧИИ

- a) стажа по аттестуемой специальности не менее 5 лет
- b) медицинского стажа не менее 8 лет
- c) врачебного стажа не менее 10 лет
- d) стажа по аттестуемой специальности не менее 7 лет
- e) медицинского стажа не менее 8 лет и наличия стажа по аттестуемой специальности не менее 5 лет

МЕДИЦИНСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, ПРИОБРЕТЕННОЕ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- a) может использоваться для оказания медицинской помощи по полису ОМС
- b) не может использоваться для оказания медицинской помощи по полису ОМС
- c) может использоваться для оказания медицинской помощи по полису ОМС только в случае отсутствия в учреждении аналогичного оборудования, приобретенного за счет государственных средств
- d) может использоваться для оказания медицинской помощи по полису ОМС только в случае согласия органа управления в сфере здравоохранения

МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ НАПРАВЛЕНО НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

- a) состояния здоровья человека, которое влечет за собой наступление юридически значимых последствий
- b) патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития
- c) возможности выполнения работником отдельных видов работ
- d) потребностей освидетельствуемого лица в мерах социальной защиты
- e) способности работника осуществлять трудовую деятельность

МЕРЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ КО ВСЕМ ПАЦИЕНТАМ НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ ЗАБОЛЕВАНИЯ И РАЗРАБОТАННЫЕ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА ПЕРЕДАЧИ МИКРООРГАНИЗМОВ ОТ ИЗВЕСТНЫХ И НЕИЗВЕСТНЫХ ИСТОЧНИКОВ ИНФЕКЦИИ В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НАЗЫВАЮТСЯ

- a) стандартными мерами предосторожности
- b) защитными барьерными
- c) изоляционными
- d) первично-защитными

НА ТЕРРИТОРИИ РФ РАЗРЕШАЕТСЯ ОБРАЩЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ ПРИ НАЛИЧИИ

- a) регистрационного удостоверения на медицинское изделие
- b) эксплуатационной документации производителя (изготовителя)
- c) свидетельства об аккредитации на медицинское изделие
- d) лицензии на медицинское изделие
- e) лицензии на обращение медицинских изделий

НАЗНАЧЕНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ, НЕ ВХОДЯЩИХ В СООТВЕТСТВУЮЩИЙ СТАНДАРТ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ДОПУСКАЕТСЯ В СЛУЧАЕ НАЛИЧИЯ МЕДИЦИНСКИХ ПОКАЗАНИЙ ПО РЕШЕНИЮ

- a) врачебной комиссии
- b) консилиума врачей

- с) должностных лиц медицинской организации (руководителя организации или руководителя отделения организации)
- д) лечащего врача и клинического фармаколога
- е) уполномоченного представителя страховой медицинской организации

НЕ СЧИТАЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ РЕЖИМА И ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ НЕ УКАЗЫВАЕТСЯ

- а) отказ от госпитализации
- б) выезд в другую местность
- с) отказ от направления на МСЭ
- д) неявка в назначенный день на МСЭ
- е) явка на прием в состоянии опьянения

НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ ЛИЦОМ СВОИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ПОВЛЕКШИХ СМЕРТЬ ЧЕЛОВЕКА ПО НЕОСТОРОЖНОСТИ, КВАЛИФИЦИРУЕТСЯ КАК

- а) халатность
- б) служебный
- с) превышение полномочий
- д) неосторожность
- е) оставление без помощи
- ф) подлог

НЕОБХОДИМЫМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ МЕДИЦИНСКОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА ЯВЛЯЕТСЯ

- а) информированное добровольное согласие гражданина (законного представителя)
- б) информирование гражданина о его правах и обязанностях
- с) выбор гражданином лечащего врача и лечебного учреждения
- д) представление гражданином полиса медицинского страхования
- е) сохранение в тайне информации о факте обращения за медицинской помощью и полученных при обследовании гражданина сведений

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ БОЛЬНЫХ НАРКОМАНИЕЙ) ИМЕЮТ ПРАВО НА ИНФОРМИРОВАННОЕ ДОБРОВОЛЬНОЕ СОГЛАСИЕ НА МЕДИЦИНСКОЕ ВМЕШАТЕЛЬСТВО В ВОЗРАСТЕ СТАРШЕ

- а) 15 лет
- б) 16 лет
- с) 17 лет
- д) 18 лет
- е) 14 лет

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ МИНЗДРАВА, НЕ ТРЕБУЮЩИЕ ГОСРЕГИСТРАЦИИ, ВСТУПАЮТ В СИЛУ СО ДНЯ

- a) размещения на официальном интернет-портале
- b) публикации в «Российской газете» на бумажном носителе
- c) оглашения на телевидении и радио
- d) подписания министром здравоохранения
- e) одобрения профессиональными ассоциациями

О НЕОТЛОЖНОМ МЕДИЦИНСКОМ ВМЕШАТЕЛЬСТВЕ В ОТНОШЕНИИ НЕДЕЕСПОСОБНОГО ПАЦИЕНТА ПРИ ОТСУТСТВИИ ЕГО ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РЕШЕНИЕ ПРИНИМАЕТ

- a) консилиум
- b) лечащий врач в интересах пациента после сообщения ему информации о состоянии здоровья
- c) заведующий отделением по представлению лечащего врача
- d) заместитель главного врача по представлению лечащего врача
- e) врач медицинской организации по представлению лечащего врача

О ПРОВЕДЕНИИ ПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКИ ЮЛ, ИП УВЕДОМЛЯЮТСЯ ОРГАНОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА НЕ ПОЗДНЕЕ ЧЕМ В ТЕЧЕНИЕ

- a) трех рабочих дней до начала ее проведения
- b) двух рабочих дней до начала ее проведения
- c) двух календарных дней до начала ее проведения
- d) трех календарных дней до начала ее проведения

ОБЯЗАННОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЗЛАГАЕТСЯ НА

- a) руководителей структурных подразделений
- b) главного врача
- c) заместителя главного врача по медицинской части
- d) руководителя службы охраны труда
- e) специалиста по охране труда

ОРГАНОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОБРАЩЕНИИ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ МЕДИЦИНСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ, ЯВЛЯЕТСЯ

- a) Росздравнадзор
- b) Министерство здравоохранения РФ
- c) Роспотребнадзор
- d) лицензирующий орган

ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ГОСПИТАЛИЗАЦИИ БОЛЬНЫХ ЗАРАЗНЫМИ ФОРМАМИ ТУБЕРКУЛЕЗА, УМЫШЛЕННО УКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ ЛЕЧЕНИЯ, ЯВЛЯЕТСЯ РЕШЕНИЕ

- a) суда
- b) судебно-медицинского эксперта
- c) фтизиатра
- d) врачебной комиссии
- e) главного государственного санитарного врача

ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ АННУЛИРОВАНИЯ ЛИЦЕНЗИИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ

- a) незаконность решения о выдаче лицензии
- b) избыточность медицинских услуг в регионе
- c) убыточность медицинской организации
- d) обнаружение недостоверных или искаженных данных в документах, представленных для получения лицензии
- e) неоднократное или грубое нарушение лицензиатом лицензионных требований и условий

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРАВИЛЬНУЮ ПОСТАНОВКУ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ ПО ЭКСПЕРТИЗЕ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ В УСЛОВИЯХ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ НЕСЕТ

- a) организатор экспертизы (врач-организатор) СМО
- b) главный врач медицинской организации
- c) заместитель главного врача по клинико-экспертной работе
- d) заведующий соответствующего отделения
- e) территориальный фонд обязательного медицинского страхования

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ ВРАЧЕБНОЙ КОМИССИИ НЕСЕТ

- a) председатель ВК
- b) главный врач
- c) заместитель главного врача по КЭР
- d) члены ВК
- e) секретарь ВК

ОТКАЗ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ПАТОЛОГОАНАТОМИЧЕСКОГО ВСКРЫТИЯ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ В СЛУЧАЕ

- a) невозможности установления заключительного клинического диагноза заболевания, приведшего к смерти, и (или) непосредственной причины смерти
- b) смерти от верифицированной хронической непрерывно прогрессирующей соматической патологии
- c) по религиозным мотивам при наличии письменного заявления супруга, близкого родственника, либо законного представителя умершего,
- d) волеизъявления самого умершего, сделанного им при жизни
- e) смерти от онкологического заболевания при наличии гистологической верификации опухоли

ОТЛИЧИЕМ КАЗЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОТ БЮДЖЕТНОЙ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ

- a) отсутствие прав для распоряжения доходами от своей деятельности
- b) отсутствие права открывать счета в кредитных организациях
- отсутствие права публиковать отчеты о своей деятельности в открытых источниках
- c) отсутствие права получать прибыль
- d) отсутствие коллегиального органа надзора\управления

ОФОРМЛЕННОЕ «ИЗВЕЩЕНИЕ О НЕБЛАГОПРИЯТНОМ СОБЫТИИ (ИНЦИДЕНТЕ), СВЯЗАННОМ С ПРИМЕНЕНИЕМ МЕДИЦИНСКОГО ИЗДЕЛИЯ» НАПРАВЛЯЕТСЯ В

- a) Росздравнадзор
- b) Роспотребнадзор
- c) Министерство здравоохранения РФ
- d) Медико-биологическое агентство
- e) Федеральный ФОМС

ОЦЕНКА НЕОБХОДИМОСТИ СОЗЫВА КОНСИЛИУМА ВРАЧЕЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

- a) лечащим врачом самостоятельно
- b) лечащим врачом по согласованию с заведующим отделением
- c) врачебной комиссией
- d) лечащим врачом по требованию пациента
- e) врачом-консультантом

ПАТОЛОГО-АНАТОМИЧЕСКОЕ ВСКРЫТИЕ НЕ ПРОИЗВОДИТСЯ

- a) при волеизъявлении самого умершего, сделанного им при жизни
- b) при рождении мертвого ребенка
- c) в случае смерти от инфекционного заболевания или при подозрении на него
- d) при подозрении на насильственную смерть
- e) в случае смерти от онкологического заболевания при отсутствии гистологической верификации опухоли

ПАЦИЕНТ ИМЕЕТ ПРАВО НЕПОСРЕДСТВЕННО ЗНАКОМИТЬСЯ С МЕДИЦИНСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ, ОТРАЖАЮЩЕЙ СОСТОЯНИЕ ЕГО ЗДОРОВЬЯ

- a) в любом случае оказания ему медицинской помощи, в порядке установленном МЗ РФ
- b) при благоприятном течении болезни
- c) при нахождении на стационарном лечении
- d) с разрешения главного врача
- e) в присутствии лечащего врача

ПЕРЕЧЕНЬ НАРУШЕНИЙ ПРИ ОКАЗАНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ И РАЗМЕР ФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ К МЕДИЦИНСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В СИСТЕМЕ ОМС УСТАНОВЛИВАЕТСЯ

- a) Приказом Федерального фонда от №36
- b) территориальной программой
- c) федеральным законом
- d) Правилами ОМС
- e) договором на оказание и оплату медицинской помощи по ОМС

ПЕРЕЧЕНЬ САНКЦИЙ ЗА НАРУШЕНИЯ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В СИСТЕМЕ ОМС УСТАНОВЛИВАЕТСЯ

- a) договором о финансовом обеспечении ОМС
- b) правилами ОМС
- c) договором на оказание и оплату медицинской помощи по ОМС
- d) территориальной программой
- e) федеральным законом

ПО РЕШЕНИЮ ВРАЧЕБНОЙ КОМИССИИ ПАЦИЕНТАМ В СТАЦИОНАРНЫХ УСЛОВИЯХ НАЗНАЧАЮТСЯ ЛЕКАРСТВЕННЫЕ ПРЕПАРАТЫ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ В ПЕРЕЧЕНЬ ЖИЗНЕННО НЕОБХОДИМЫХ И ВАЖНЕЙШИХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ, ПО

- a) жизненным показаниям
- b) мнению лечащего врача
- c) просьбе родственников пациента
- d) рекомендациям представителя ФОМС
- e) желанию пациента

ПОРЯДОК ЗАКУПКИ И ФОРМИРОВАНИЕ ЗАЯВКИ на ЗАКУПКУ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕГЛАМЕНТИРОВАН

- a) Федеральным Законом от 05.04.13. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
- b) Гражданским кодексом РФ
- c) приказом главного врача медицинской организации
- d) Федеральным законом от 08.01.98. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах»

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ КОНТРОЛИРУЕТ

- a) Фонд социального страхования
- b) Роспотребнадзор
- c) Минздрав субъекта РФ
- d) Фонд обязательного медицинского страхования

е) Росздравнадзор

ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ОТДЕЛЬНЫМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ ПРИ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ МЕДИЦИНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЫ РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ

- a) порядками
- b) стандартами
- c) рекомендациями
- d) нормативами

ПРАВООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СМО И ТФОМС РЕГУЛИРУЮТСЯ ДОГОВОРОМ

- a) о финансовом обеспечении медицинской помощи
- b) всем вышеперечисленным
- c) о страховании неработающего населения
- d) о страховании работающего населения
- e) об оказании медицинской помощи застрахованным и об оплате за оказанную медицинскую помощь

ПРИ ОТКАЗЕ ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НЕДЕЕСПОСОБНОГО ЛИЦА ОТ МЕДИЦИНСКОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА, НЕОБХОДИМОГО ДЛЯ СПАСЕНИЯ ЖИЗНИ ПОДОПЕЧНОГО, МЕДИЦИНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

- a) имеет право обратиться в суд для защиты интересов такого лица
- b) имеет право игнорировать это требование
- c) обязана удовлетворить требование в бесспорном порядке
- d) обязана удовлетворить требование при согласовании вопроса с органом опеки и попечительства по месту жительства подопечного
- e) обязана информировать орган опеки и попечительства по месту жительства подопечного

РЕКОМЕНДАЦИИ КОНСУЛЬТАНТОВ РЕАЛИЗУЮТСЯ В ОТНОШЕНИИ ПАЦИЕНТА

- a) только по согласованию с лечащим врачом, за исключением случаев оказания экстренной медицинской помощи
- b) с разрешения заведующего отделением
- c) только по согласованию с лечащим врачом
- d) по решению ВК МО
- e) в полном объеме в обязательном порядке

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ШТАТНЫЕ НОРМАТИВЫ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВКЛЮЧЕНЫ В

- a) порядки оказания медицинской помощи
- b) стандарты медицинской помощи
- c) клинические рекомендации

- d) протоколы ведения пациентов
- e) алгоритмы оказания медицинской помощи

РУКОВОДИТЕЛЬ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

- a) назначается на должность по итогам конкурса, проводимого региональным органом управления в сфере здравоохранения
- b) избирается общим собранием коллектива учреждения
- c) назначается на должность учредителем
- d) назначается на должность учредителем по согласованию с профсоюзным органом учреждения

СЕКРЕТАРЬ ВРАЧЕБНОЙ КОМИССИИ (ПОДКОМИССИИ) ВНОСИТ ПРИНЯТОЕ КОМИССИЕЙ РЕШЕНИЕ В ЖУРНАЛ, А ТАКЖЕ

- a) в медицинскую документацию пациента
- b) в личное дело членов ВК
- c) в отчет страховой медицинской организации
- d) в договор на оказание дополнительных услуг
- e) на сайт медицинской организации

СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЯМ ФЗ №323 КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ФОРМИРУЮТСЯ ПО ГРУППАМ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ОСНОВЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ПОРЯДКОВ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, СТАНДАРТОВ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ И

- a) клинических рекомендаций
- b) решений врачебной комиссии
- c) приказов главного врача
- d) методических протоколов ВОЗ
- e) мнения самого пациента

СРЕДСТВА ОТ САНКЦИЙ ЗА ВЫЯВЛЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ФОНДЫ ОМС И СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ НАПРАВЛЯЮТ НА

- a) повышение квалификации медработников
- b) издательскую деятельность
- c) организацию платных услуг
- d) выплату премии экспертам
- e) закупку лекарств за рубежом

СРОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ ВРАЧЕЙ- СПЕЦИАЛИСТОВ СО ДНЯ ОБРАЩЕНИЯ ПАЦИЕНТА В МЕДИЦИНСКУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ НЕ ДОЛЖЕН ПРЕВЫШАТЬ

- a) 14 дней
- b) 15 дней
- c) 30 дней

- d) 21 дней
- e) 45 дней

СТАНДАРТЫ ОСНАЩЕНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВКЛЮЧЕНЫ В

- a) порядки оказания медицинской помощи
- b) протоколы ведения пациентов
- c) клинические рекомендации
- d) стандарты медицинской помощи

УСЛОВИЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ГРАЖДАНИНОМ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ЯВЛЯЕТСЯ НАЛИЧИЕ

- a) медицинских показаний
- b) желания пациента
- c) финансовых средств у пациента
- d) квоты в регионе
- e) транспортной доступности

УСРЕДНЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЧАСТОТЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И КРАТНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ИЗДЕЛИЙ, ИМПЛАНТИРУЕМЫХ В ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА ВКЛЮЧЕНЫ В

- a) стандарты медицинской помощи
- b) порядки оказания медицинской помощи
- c) протоколы ведения пациентов
- d) клинические рекомендации

ФАКТИЧЕСКИЕ ПОЛНОМОЧИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ В КОЛЛЕКТИВЕ ОПРЕДЕЛЯЕТ

- a) должностной статус и авторитет в коллективе
- b) место руководителя (должность) в управленческой структуре
- c) место руководителя (должность) и принципиальность в решении вопросов
- d) опыт и квалификация руководителя
- e) уровень самостоятельности и инициативы руководителя

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЗЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА НА ОСНОВАНИИ

- a) бюджетной сметы
- b) государственного заказа
- c) количества прикрепленного населения
- d) количества пролеченных пациентов
- e) программы государственных гарантий

ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПРОВОДИТСЯ В ЦЕЛЯХ

- a) выявления нарушений при оказании медицинской помощи
- b) уточнения степени достижения запланированного результата
- c) оценки характеристик, отражающих доступность медицинской помощи
- d) определения выбора методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации
- e) анализа деятельности руководителя медицинской организации

Ситуационные задачи

Ситуационная задача №1.

В МЗ Ростовской области обратилась гр. А. с жалобой на отказ руководителя медицинской организации в прикреплении для обслуживания.

- 1) Какие нормативные документы определяют право гражданина на выбор медицинской организации?
- 2) Как часто гражданин может реализовать право выбора?
- 3) Приведите перечень врачей специалистов, на которых распространяется право выбора.
- 4) Каким документом определен порядок выбора?
- 5) Каков порядок действий пациента?
- 6) Какие действия может предпринять пациент в случае отказа медицинского учреждения в прикреплении?

Ситуационная задача №2.

Среднегодовая численность населения составляет 1 223 735 человек. В течение года в лечебно-профилактических учреждениях всего зарегистрировано 1 615 660 случаев заболеваний, из которых 778 525 — с диагнозом, выявленным впервые в жизни. При проведении выборочных медицинских осмотров 85 662 человек выявлено 119 925 случаев заболеваний. При проведении выборочных медицинских осмотров 85 662 человек выявлено 119 925 случаев заболеваний. Среди всех зарегистрированных заболеваний выявлено 354 075 случаев, связанных с болезнями органов дыхания, 252 450 — системы кровообращения, 132 200 — костно-мышечной системы и соединительной ткани, 116 195 — мочеполовой системы.

На основании представленных данных рассчитать показатели первичной и общей заболеваемости. Проанализировать полученные данные.

Ситуационная задача №3.

Вы член врачебной комиссии амбулаторно-поликлинического учреждения. Председатель врачебной комиссии поручил вам разработать план экспертизы

качества медицинской помощи в своем учреждении. Предложите основные мероприятия плана, обоснуйте предложения.

Ситуационная задача №4.

В городе Н в 2017 г. родилось живыми 1735 детей, из них 50 умерли в первую неделю после рождения, 73 ребенка родились мертвыми.

- Рассчитайте показатель перинатальной смертности.
- Рассчитайте показатель мертворождаемости.

Ситуационная задача №5.

Руководителю медицинской организации поступила жалоба от пациента на нарушение его прав, поскольку в очереди было отдано предпочтение пациенту, оплатившему платный прием к врачу.

1. Каким документом должен руководствоваться руководитель при принятии решения?
2. Какой пункт данного документа регламентирует правовое поле в данной и аналогичной ей ситуациях.
3. Какой пункт данного документа говорит о правомочности данной жалобы.
4. Что говорится в законодательстве относительно дискриминации граждан обусловленную наличием у них каких-либо заболеваний?
5. Учитываются ли нормы международного права при организации медицинских мероприятий в РФ.

Ситуационная задача №6.

Численность населения города составляет 650 тыс. чел. Территориальной программой государственных гарантий установлено 0,330 вызова на 1 застрахованное лицо и коэффициент 1,31 для расчетного норматива числа врачей СМП.

- Определить потребность во врачах, оказывающих скорую медицинскую помощь.

Ситуационная задача №7.

Трудовой коллектив отделения частной клиники вышел с требованием к администрации учреждения о рассмотрении проекта коллективного договора и его дальнейшего утверждения. Администрация клиники, сославшись на форму собственности учреждения и малочисленность инициативной группы, отказалась от заключения коллективного договора, предложив сотрудникам отделения пересмотреть условия их трудовых договоров в индивидуальном порядке.

1. Оцените правомерность действий: трудового коллектива; администрации клиники.
2. Рассмотрите алгоритм действий трудового коллектива и администрации по отношению к сотрудникам клиники.
3. Какова роль органов исполнительной власти по разрешению возникающих в этом случае вопросов?
4. Определите основные положения коллективного договора для лечебного учреждения с частной формой собственности.

Ситуационная задача №8.

Пациентка Н., направленная для лечения в кардиологический диспансер, при выборе лечащего врача попросила заведующего отделением предоставить данные о квалификации интересующего ее специалиста. В просьбе пациентки заведующий отделением отказал, объяснив свой отказ тем, что личные данные сотрудников не подлежат разглашению.

1. Какое право пациентки было нарушено?

Ситуационная задача №9.

Плановые показатели среднечасовой нагрузки врача терапевта участкового при 6 часовой нагрузке в день составляют 4 человека в час на приеме и 1,5 – на вызовах. Плановое количество в год рабочих часов на приеме -1200, на дому - 600.

- На основании представленных исходных данных рассчитать показатели плановой функции врачебной должности, а также плановой функции врачебной должности на приеме и на дому. Проанализировать полученные данные.

Ситуационная задача №10.

Терапевтическое отделение городской больницы рассчитано на 60 коек, включая в том числе 5 коек интенсивной терапии. За год проведено больными 18600 койко-дней. Средняя длительность пребывания больного на терапевтической койке – 22 дня. Выявлены недостатки в организации госпитализации, движения и выписки больных, коечный фонд использовался нерационально.

Какой из показателей деятельности отделения можно рассчитать?

Вычислите его.

Оцените и укажите дополнительные факторы, влияющие на уровень показателя.

12. Литература

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Здравоохранение и общественное здоровье [Электронный ресурс]: учебник / под ред. Г.Н. Царик - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 912 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
2. Экономика здравоохранения [Электронный ресурс] / под ред. М.Г. Колосницыной, И.М. Шеймана, С.В. Шишкина - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 464 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
3. Правовой минимум медицинского работника (врача) [Электронный ресурс] / М. Ю. Старчиков - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2020. – 272 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
4. Левчук И.П. Медицина катастроф / И.П. Левчук, Н.В. Третьяков. – Москва: ГЭОТАР-МЕДИА, 2011. - 238с.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Общественное здоровье и здравоохранение [Электронный ресурс]: Национальное руководство / под ред. В. И. Стародубова, О. П. Щепина и др. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2014. - (Серия "Национальные руководства")." – 624 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
2. Понкина, А. А. Права врачей / Понкина А. А. , Понкин И. В. - Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2020. - 192 с. . – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
3. Практикум общественного здоровья: учеб. пособие для студентов, ординаторов, аспирантов и врачей/ И.Н. Денисов, Д.И. Кича, А.В. Фомина, О.С. Саурина. – Москва: МИА, 2016. - 449 с.
4. Делопроизводство в медицинских организациях [Электронный ресурс] / М. А. Татарников - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2016. – 232 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
5. Информатика и медицинская статистика [Электронный ресурс] / под ред. Г. Н. Царик - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2017. – 304 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
6. Сборник нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения в сфере здравоохранения [Электронный ресурс] / В.М. Шипова; под ред. Р.У. Хабриева - М. : ГЭОТАР-Медиа, 2016. – 432 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»

7. Стандартизация в здравоохранении. Преодоление противоречий законодательства, практики, идей [Электронный ресурс] / Н.Б. Найговзина, В. Б. Филатов, О. А. Бороздина, Н. А. Николаева - МОСКВА: ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 208 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
8. Авторитетный главный врач: обеспечение качества в медицинской организации [Электронный ресурс] / И.В. Трифонов - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2016. – 80 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
9. Эффективный начмед. Практическое руководство по управлению лечебным процессом в многопрофильном стационаре [Электронный ресурс] / И.В. Трифонов - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2016. – 72 с. – Доступ из ЭБС «Консультант врача»
10. Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность здравоохранения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций мирного времени, определяющие работу в период мобилизации и в военное время: информац. - справ. материалы / сост.: Ю.Е. Барачевский, Р.В. Кудасов, С.М. Groшилин ; - Ростов-н/Д : РостГМУ, 2014. - 108 с.
11. Разгулин С.А. Организация обеспечения медицинским имуществом в чрезвычайных ситуациях: учеб. пособие / С.А. Разгулин, А.И. Бельский, Н.В. Нестеренко; под ред. С.А. Разгулина; Нижегород. гос. мед. акад. - 2-е изд. - Нижний Новгород: НижГМА, 2013. – 74с.
12. Словарь-справочник терминов и понятий в области эпидемиологии чрезвычайных ситуаций: для врачей, ординаторов и студентов / Г.М. Грижебовский, А.Н. Куличенко, Е.И. Еременко [и др.] ; Сев.-Зап. гос. мед. ун-т им. И.И. Мечникова. - Санкт-Петербург: ФОЛИАНТ, 2015. - 262, [1] с. Библиогр.: с. 261-263.

Законодательные и нормативно правовые акты

1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
2. Обращения Президента РФ с 2014 года (разделы, посвященные здравоохранению и демографии, в том числе: здоровый образ жизни, комфортная среда обитания, экология и общие вопросы образования).
3. Паспорта национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография», утвержденные на заседании президиума Совета при президенте по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года.

4. Федеральный закон (далее ФЗ) от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации».
5. Федеральный закон №152-ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных».
6. ФЗ от 29.11.2010 г. №326-ФЗ (с посл. изм. и доп.) «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».
7. Федеральный закон №59-ФЗ от 2 мая 2006 г. «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
8. Федеральный закон №8-ФЗ от 09 февраля 2009 г. «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления».
9. Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях".
- 10.ФЗ от 08.01.1998 г. № 3-ФЗ«О наркотических средствах и психотропных веществах».
- 11.ФЗ от 12.04.2010 г. № 61-ФЗ (с посл. изм. и доп.) «Об обращении лекарственных средств».
- 12.ФЗ от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
- 13.ФЗ от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».
- 14.ФЗ от 18.06.2001 г. № 77-ФЗ (с посл. изм. и доп.) «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».
- 15.ФЗ от 30.03.1995 г. № 38-ФЗ«О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)».
- 16.Закон Российской Федерации от 02.07.1992 г. №3185-1 (с посл. изм. и доп.) «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».
- 17.Закон Российской Федерации от 09.06.1993 г. № 5142-1 (с посл. изм. и доп.) «О донорстве крови и ее компонентов».
- 18.Закон Российской Федерации от 22.12.1992 г. № 4180-1 (с посл. изм. и доп.) «О трансплантации органов и (или) тканей человека».
- 19.Федеральный закон от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»
- 20.Федеральный закон от 31.07.2020 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»
- 21.Постановление Правительства РФ от 12.11.2012 N 1152 "Об утверждении Положения о государственном контроле качества и безопасности медицинской деятельности".

22. Постановление Правительства РФ от 15.10.2012 N 1043 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре в сфере обращения лекарственных средств".
23. Постановление Правительства РФ от 25.09.2012 N 970 "Об утверждении Положения о государственном контроле за обращением медицинских изделий".
24. Приказ Минздрава от 31.03.2016 № 197 "Об утверждении Порядка рассмотрения результатов независимой оценки качества оказания услуг медицинскими организациями".
25. "Предложения (практические рекомендации) по организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации (поликлинике)" утв. Росздравнадзором".
26. "Предложения (практические рекомендации) по организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации (стационаре)" утв. Росздравнадзором.
27. Порядки оказания медицинской помощи по основным клиническим профилям (<https://www.rosminzdrav.ru/ministry/61/4/stranitsa-857/poryadki-okazaniya-meditsinskoypomoschi-naseleniyu-rossiyskoy-federatsii>)
28. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 мая 2012 года N 543н «Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению».
29. Приказ МЗ РФ от 7 марта 2018 года N 92н «Об утверждении Положения об организации первичной медико-санитарной помощи детям».
30. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 N 58 "Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность" (вместе с "СанПиН 2.1.3.2630-10. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы...").
31. Постановление Правительства РО от 09.12.2019 N 915 "О Территориальной программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Ростовской области на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов".
32. Постановление Правительства РФ от 16.04.2012 N 291 "О лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра "Сколково")".
33. Приказ Минздрава России от 02.10.2019 N 824н "Об утверждении Порядка организации оказания высокотехнологичной медицинской помощи с

применением единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения".

34. Приказ Минздрава России от 06.08.2013 № 529н «Номенклатура медицинских организаций».
35. Приказ Минздрава России от 30.07.2020 N 785н "Об утверждении Требований к организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности".
36. Приказ Минздрава России от 07.10.2015 № 700н «Номенклатура специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование» с дополнениями, внесёнными приказом Минздрава России от 11.10.2016 № 771н.
37. Приказ Минздрава России от 08.10.2015 N 707н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки".
38. Приказ Минздрава России от 10.05.2017 N 203н "Об утверждении критериев оценки качества медицинской помощи".
39. Приказ Минздрава России от 14.01.2019 N 4н "Об утверждении порядка назначения лекарственных препаратов, форм рецептурных бланков на лекарственные препараты, порядка оформления указанных бланков, их учета и хранения".
40. Приказ Минздрава России от 14.09.2012 N 175н "Об утверждении Порядка осуществления мониторинга безопасности медицинских изделий".
41. Приказ Минздрава России от 01.09.2020 N 925н "Об утверждении порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.09.2020 N 59812)
42. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 N 834н "Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению".
43. Приказ Минздрава России от 16.05.2017 N 226н "Об утверждении Порядка осуществления экспертизы качества медицинской помощи, за исключением медицинской помощи, оказываемой в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном медицинском страховании".
44. Приказ Минздрава России от 20.12.2012 № 1183н «Номенклатура должностей медицинских и фармацевтических работников».
45. Приказ Минздрава России от 21.12.2012 N 1340н "Об утверждении порядка организации и проведения ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности".

46. Приказ Минздрава России от 23.08.2016 N 625н "Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности".
47. Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2012 N 502н "Об утверждении порядка создания и деятельности врачебной комиссии медицинской организации".
48. Приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 7 ноября 2017 года № 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья».
49. Приказ Росздравнадзора от 20.12.2017 N 10450 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов), используемых Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и ее территориальными органами при проведении плановых проверок при осуществлении государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности".
50. Приказ ФФОМС от 28.02.2019 N 36 "Об утверждении Порядка организации и проведения контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию".

ИНТЕРНЕТ РЕСУРСЫ

1.	ЭЛЕКТРОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ	Доступ к ресурсу
2.	Электронная библиотека РостГМУ. – URL: http://109.195.230.156:9080/opacg/	Доступ неограничен
3.	Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : ЭБС. – Москва : ООО ГК «ГЭОТАР». - URL: http://www.rosmedlib.ru	Доступ неограничен
4.	Консультант Плюс : справочная правовая система. - URL: http://www.consultant.ru	Доступ с компьютеров университета
5.	Научная электронная библиотека eLIBRARY. - URL: http://elibrary.ru	Открытый доступ
6.	Единое окно доступа к информационным ресурсам. - URL: http://window.edu.ru/	Открытый доступ
7.	Российское образование. Федеральный образовательный портал. - URL: http://www.edu.ru/index.php	Открытый доступ
8.	Юридическая Россия : федеральный правовой портал. - URL: http://www.law.edu.ru/	Открытый доступ
9.	Официальный интернет-портал правовой информации. - URL: http://pravo.gov.ru/	Открытый доступ
10.	Федеральная электронная медицинская библиотека Минздрава России. - URL: http://www.femb.ru/feml/ , http://feml.scsml.rssi.ru	Открытый доступ