

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОСТОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого Совета

От 25.12.2012 Пр№17



И.о. ректора ГБОУ ВПО РостГМУ
Минздрава России
Проф. д.м.н. Кудряков С.В.

ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ СИМУЛЯЦИОННОГО
ОБУЧЕНИЯ

№ ОР 1.256

1. Общие положения

1.1. Центр симуляционного обучения является структурным подразделением государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ростовский государственный медицинский университет» Минздрава России, осуществляющим учебную, методическую, научно-исследовательскую, деятельность, воспитательную и внеучебную работу с обучающимися в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования.

1.2. Центр симуляционного обучения предназначен:

- для обеспечения материально-технической и методологической базой студентов, осваивающих профессиональные навыки будущей профессии на основе широкого использования тренажеров, симуляторов, игровых методик;

- для проведения занятий по освоению профессиональных навыков и умений, текущей, промежуточной аттестации и итоговой государственной аттестации со студентами Ростовского государственного медицинского университета;

для реализации образовательных программ послевузовского и дополнительного профессионального образования;

- для оказания организационно-методической помощи кафедрам Ростовского государственного медицинского университета при подготовке учебно-методических материалов для освоения студентами и курсантами практических профессиональных навыков;

- для популяризации грамотности в вопросах оказания первичной медицинской помощи и формированию компетентности при оказании экстренной помощи среди населения.

1.4. Настоящее Положение распространяется на Центр симуляционного обучения и регламентирует его основные задачи, функции, структуру, а также порядок взаимодействия с другими подразделениями и сторонними организациями.

1.5. В своей деятельности Центр симуляционного обучения руководствуется: действующим законодательством Российской Федерации (законами РФ «Об образовании», «О науке и государственной научно-технической политике» (№127-ФЗ от 23.08.96), Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (19.07.96 с изменениями 2000-2008 гг.), требованиями нормативных документов в области качества, в т.ч. с учетом стандарта системы менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008), уставом университета, приказами и распоряжениями ректора университета, решениями Совета университета, решениями отдела менеджмента качества, настоящим Положением.

1.6. Деятельность Центра симуляционного обучения финансируется из средств вуза, образуемых из бюджетных и внебюджетных источников.

II. Функции

2.1. Главной задачей Центра симуляционного обучения является организация и осуществление на современном уровне учебной и научно-методической работы, направленной на освоение должных регламентированных профессиональных знаний и умений у студентов и курсантов ФПК и 1111С в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования.

2.2. В задачи Центра входит: актуализация традиционных форм обучения и внедрение инновационных подходов, в том числе, в сочетании с

нетехническими навыками, контроль качества формирования и совершенствования практических профессиональных навыков у студентов Университета.

2.3. Работа УЦИМ осуществляется в соответствии с годовыми планами, охватывающими учебную, научно-методическую, воспитательную, научно-исследовательскую и другие виды работы.

2.3.1. План работы УЦИМ формируется совместно с кафедрами вуза в соответствии с утвержденными планами и программами специальностей высшего профессионального образования, реализуемых Университетом, предусматривает совместное обучение разных категорий обучаемых и междисциплинарную интеграцию.

2.4. Обсуждение вопросов деятельности УЦИМ проводится ежемесячно на заседаниях коллектива Центра.

2.5. Основные функции УЦИМ:

2.5.1. Обеспечивает выполнение федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования. 2.5.2. Обеспечение проведения практических занятий, учебных практик по освоению практических профессиональных знаний и умений специализированными помещениями, фантомами, манекенами, симуляторами и аналогичными тренажерами, а также медицинскими приборами, учебным оборудованием, наглядными пособиями, техническими средствами обучения.

2.5.2.1. Осуществляет выбор современных технических средств обучения и их актуализацию при проведении учебных занятий и обеспечивает возможности их использования.

2.5.3. Обеспечение, в соответствии с утвержденным учебным планом и расписанием занятий, специализированных кабинетов (учебные модули) и учебных пособий (фантомы, муляж, манекены, приборы и т.д.) для проведения: практических занятий и учебных практик по освоению практических профессиональных знаний и умений; текущей, промежуточной аттестации и итоговой государственной аттестации; отработок студентами пропущенных практических занятий; самостоятельной работы студентов, занятий кружков и элективных курсов; мероприятий по распространению навыков оказания экстренной медицинской помощи среди населения и специализированных структур, предполагающих высокие риски.

2.5.3.1. Порядок, методика проведения учебных мероприятий на территории Центра симуляционного обучения определяется составленными кафедрами рабочими программами, учебными планами, методическими разработками и согласовывается с рабочими планами и графиком работы Ц-Центра.

2.5.4. Обобщение и публикация результатов работы Центра в периодических и специальных научных изданиях, участие в семинарах и конференциях.

2.6. Систематическое повышение профессиональной компетенции сотрудников Центра и преподавателей Университета, участвующих в учебном процессе на базе Центра.

2.7. Оказание консультативных услуг подразделениям университета.

2.8. Развитие и поддержание взаимосвязей с вузами, органами здравоохранения, с государственными организациями оценки качества образования, обучающими организациями.

2.9. Изучение отечественного и зарубежного опыта работы по проблемам симуляционного обучения в медицине и внедрение современных технологий обучения.

3. Структура и управление

3.1. Центр симуляционного обучения возглавляет руководитель центра, назначаемый на должность приказом Ректора из числа лиц профессорско-преподавательского состава и подчиняющийся проректору по учебной работе.

3.2. Руководитель осуществляет руководство коллективом Центра, организацию и совершенствование учебной, методической, воспитательной работы. Обязанности и права руководителя Центра регламентируются должностной инструкцией, утверждаемой Ректором университета.

3.3. Центр состоит из штатных сотрудников: методиста, учебных мастеров, инженера - техника и учебно-вспомогательного персонала. Общая численность сотрудников Центра определяется штатным расписанием и утверждается Ректором. Центр может привлекать для работы на основе межкафедрального взаимодействия преподавателей профильных кафедр Университета, осуществляющих освоение профессиональных компетенций.

3.4. Полномочия, права, обязанности, ответственность, требования к квалификации персонала Центра определяются в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

4. Материально-техническое обеспечение

Для реализации возложенных задач Центр симуляционного обучения обеспечивается материально-техническими средствами, необходимыми помещениями и оборудованием.

5. Ответственность

5.1. Руководитель Центра симуляционного обучения несет персональную ответственность за его деятельность в целом, за подбор и расстановку кадров.

5.2. Сотрудники Центра несут персональную ответственность в случае ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка Рост ГМУ.

6. Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением действующего законодательства приказами ректора Университета, изменением структуры и статуса данного подразделения. Все изменения и дополнения в настоящее положение должны быть письменно оформлены и подписаны уполномоченными на то лицами.

Руководитель

Центра симуляционного обучения

профессор РостГМУ



Тарасова Г.Н.

Начальник отдела кадров и спецчасти

Начальник юридического отдела

Руководитель ОУКО



Королева Л.Г.



Данилина Е.В.



Чесникова А.И.

« » _____ 2012 г.



СОГЛАСОВАНО: