

**ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА**  
кандидата на должность ректора  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Ростовский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**ШЛЫКА СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА**

**Основные задачи:**

**1. Сохранение экономической стабильности учреждения:**

- Сохранение прозрачности экономической деятельности учреждения, коллективность принятия важнейших решений, продолжение практики регулярных отчетов ректора перед Ученым советом и собранием коллектива университета;
- Поиск законных возможностей повышения финансовой эффективности работы ВУЗа (например, подготовка новых коммерчески оправданных образовательных программ или (и) выполнение новых видов ВМП);
- Снижение расходов (например, рассмотрение вопроса о постройке мини-котельной для снижения коммунальных платежей);
- Развитие государственно-частного партнерства (например, участие в строительстве здания для размещения хозрасчетного стоматологического отделения и ряда кафедр стоматологического и фармацевтического факультетов);
- Поиск возможностей для сохранения высокого уровня заработной платы преподавателей, научных работников и сотрудников клиники университета.

**2. Повышение качества подготовки специалистов и борьба с коррупцией:**

- Внедрение современных технологий в учебный процесс (компьютеризация, новые симуляционные системы и др.);
- Совершенствование способов текущего контроля качества образовательного процесса и объективизации оценки знаний обучающихся (развитие балльно-рейтинговой системы, перекрестного и компьютеризированного контроля и др.);

- Разработка системы мер по стимулированию преподавателей, чьи студенты при проведении текущего контроля показывают высокий уровень знаний (включение дополнительно в эффективный контракт).

**3. Осуществление комплекса мер, обеспечивающих максимально стабильную работу факультета повышения квалификации врачей в условиях радикальной перестройки системы послевузовской подготовки специалистов:**

- Максимально использовать для финансирования образовательной деятельности средства территориального Фонда обязательного медицинского образования (Постановление Правительства РФ (№332) и приказа МЗ РФ (№575н) и ФФОМС (№105));
- Укрепление материальной базы факультета и создание новых востребованных среди врачей региона циклов переподготовки и повышения квалификации врачей (например, на базе купленного уникального ангиографического симулятора).

**4. Совершенствование клинической базы ВУЗа, интеграция НИИАПа:**

- Продолжение оснащения клинических подразделений университета современным диагностическим и лечебным оборудованием (дублирующие системы КТ и МРТ, другая рентгенологическая, ультразвуковая и эндоскопическая техника, возможно – робот и др.);
- Строительство нового (возможно быстровозводимого) корпуса для более комфортного размещения имеющихся и новых клинических и научных подразделений НИИАПа;
- Продолжение интеграции ВУЗа в систему оказания медицинской помощи населению области и региона.

**5. Формирование системы поддержки научно-исследовательской деятельности в условиях радикального изменения системы финансирования науки, привлечение молодежи для осуществления научных исследований, активное взаимодействие с другими научными учреждениями (в первую очередь, с Онкологическим институтом, ЮФУ и др.).**

**6. Развитие системы защиты социальных интересов коллектива. Проведение взвешенной кадровой политики, обеспечивающей**

предоставление возможности профессионального роста и творческого развития сотрудников университета. Повышение оплаты труда и социального статуса сотрудников и студентов.