

**ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА**  
кандидата на должность ректора  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Ростовский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**ВОЛКОВОЙ НАТАЛЬИ ИВАНОВНЫ**

**Цель программы** – разработать стратегический план развития университета на ближайшее пятилетие и долгосрочную перспективу на основе накопленного опыта, традиций научных и педагогических школ путем оптимизации медицинского и фармацевтического образования, кадровой политики, системы управления, форм и методов воспитательной работы с обучающимися, совершенствования уровня научных исследований для достижения кадровой обеспеченности отрасли здравоохранения региона, повышения доступности и качества медицинской помощи населению региона, реализации приоритетных проектов отрасли.

**Условия и предпосылки для реализации программы:**

На сегодняшний день обеспечено высокое качество подготовки выпускников, подтверждаемое в ходе государственных и общественно-профессиональных аккредитаций, рейтингов вузов, а также результатов изучения мнений потребителей и работодателей. Кроме того, вуз обладает значительным научным и педагогическим потенциалом.

Также достигнута финансовая стабильность вуза, повышается заработная плата сотрудников, улучшается материально-техническая база. А сам университет входит в список лучших медицинских и фармацевтических вузов России и признан успешным по основным показателям мониторинга за 2016 и 2017гг.

Стратегическим направлением на ближайший период (2019-2023гг.) является формирование РостГМУ, как ведущего медицинского вуза Южного федерального округа с перспективой создания инновационного территориального медицинского кластера со строительством нового клинко-диагностического корпуса на территории вуза на основе государственно-частного партнерства, наличие которого позволит существенно повысить уровень медицинского образования, научных исследований, сформировать новую материально-техническую базу РостГМУ.

Финансирование создания инновационного территориального кластера в рамках государственно-частного партнерства позволит использовать, кроме

средств бюджетов всех уровней, еще и частный капитал, что существенно снизит нагрузку на государственный бюджет.

Предстоит реализовать ряд принципиально важных направлений в различных областях деятельности вуза:

- **Образование:** повышение качества медицинского и фармацевтического образования, формирование профессиональных компетенций выпускников путем оптимизации образовательных технологий, модернизации имеющихся интерактивных форм обучения, организации и проведения аккредитации специалистов на базе симуляционно-аккредитационного центра, предоставление условий для самореализации научного и клинического потенциала обучающихся.

- **Клиническая работа:** оказание всех видов медицинской помощи на межрегиональном уровне, оптимизация специализированной и высокотехнологичной помощи путем разработки и внедрения новых медицинских технологий диагностики, лечения, реабилитации, активное внедрение телемедицины, модернизация университетской клиники и потенциальное строительство нового клинико-диагностического корпуса на территории вуза на основе государственно-частного партнерства.

- **Наука:** проведение актуальных научных исследований в рамках действующих научных платформ с внедрением полученных результатов в клиническую практику, привлечение финансирования для разработки и новых медицинских технологий за счет получения грантов, организация научно-практических мероприятия международного уровня для обмена опытом с передовыми медицинскими центрами и вузами мира.

- **Экономическая и финансовая деятельность:** укрепление финансовой стабильности вуза, повышение доходов от всех видов деятельности, оптимизация эффективных контрактов по оплате труда сотрудников, исполнение майских указов Президента по дальнейшему повышению заработной платы работников, достижению целевых показателей.

- **Международная деятельность:** развитие и укрепление связей с передовыми медицинскими центрами и вузами мира для обмена опытом путем создания условий для обучения иностранных студентов, обмена, стажировок обучающихся.

#### **Внутренняя (кадровая и социальная) политика**

Для достижения стратегической цели, решения поставленных задач требуется оптимизация внутренней политики в коллективе, укрепление корпоративной культуры, сохранение сформированных традиций вуза с созданием новых принципов развития.

Особое внимание необходимо уделить подготовке кадрового резерва на должности руководителей всех уровней, более активно привлекать молодых специалистов в вуз в число преподавателей, формируя мотивационную среду, условия для профессионального роста и самореализации, стимулируя выполнение научно-исследовательских работ и непрерывное профессиональное развитие. Создавать благоприятные социальные условия для работы сотрудников.

Важным этапом является внедрение системы проектного управления с разработкой каждому структурному подразделению показателей по достижению оптимальной эффективности деятельности, а также возможность создания Совета ведущих ученых, представленный профессорско-преподавательским составом с наивысшими научными показателями, как новую форму общественного самоуправления.

Необходимо продолжить практику формирования в структуре университета профильных институтов и развития уже созданных, соответствующих приоритетным направлениям медицинской науки, в целях наиболее рационального использования ресурсов, концентрации кадров, повышения эффективности научно-исследовательской, клинической и образовательной деятельности.

Особый блок работ предстоит реализовать по воспитанию студенческой молодежи, организации внеучебной и профориентационной работы, развитию форм студенческого самоуправления, самовоспитания, волонтерства, укрепления нравственных, патриотических позиций, принципов врачебной этики и деонтологии.

В предстоящий период работы необходимо поддерживать сложившуюся практику совместной деятельности научно-образовательного медицинского кластера Южного федерального округа — «Южный», созданного согласно приказу Министерства здравоохранения РФ в 2015 году.

Считаю чрезвычайно важным выстраивание эффективных взаимоотношений с Министерством здравоохранения РФ, Аппаратом полномочного представителя Президента РФ в Южном федеральном округе, Правительством, Законодательным Собранием, Министерством здравоохранения Ростовской области, Управлением здравоохранения г. Ростова-на-Дону.