

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИНЯТО

на заседании ученого Совета
ГБОУ ВПО РостГМУ
Минздрава России

«13» апреля 2015г

протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГБОУ ВПО РостГМУ
Минздрава России


С.В.Шлык

13 апреля 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕНТРЕ СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ**

№ ОР1.121-У

г. Ростов-на-Дону

2015 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Полное название структурного подразделения: Центр содействия трудоустройству выпускников Ростовского государственного медицинского университета. Сокращенное название подразделения – ЦСТВ РостГМУ (далее по тексту ЦСТВ).

1.2. Основанием для создания ЦСТВ является решение Коллегии Федерального агентства по образованию от 23 ноября 2006 г. № 13 и приказ Федерального агентства по образованию от 7 декабря 2006 г. № 1467.

ЦСТВ создан в соответствии с постановлением Ученого совета РостГМУ от 15 июня 2010 г. и приказом ректора РостГМУ № 23 от 16 июля 2010г.

1.3. ЦСТВ является структурным подразделением университета, осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом университета и настоящим Положением.

1.4. Создание и ликвидация ЦСТВ осуществляется решением ученого Совета университета.

1.5. Основной целью деятельности ЦСТВ является эффективное содействие трудоустройству выпускников РостГМУ, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.6. Для реализации этой цели ЦСТВ выполняет следующие задачи:

- анализ потребностей региона в специалистах с медицинским образованием и прогнозирование сегмента рынка труда в соответствии специальностям, представленным в РостГМУ.

- координация и анализ взаимодействия РостГМУ с учреждениями здравоохранения, региональными и местными администрациями, центрами занятости населения, проведение совместных совещаний и конференций.

- внешние контакты РостГМУ по проблемам трудоустройства (другие вузы, центры занятости, организации работодателей, профессиональные союзы и ассоциации, профильные органы федеральной, региональной и местной власти).

- взаимодействие со студенческими и молодежными организациями по вопросам профессиональной ориентации и трудоустройства выпускников.

- выработка рекомендаций на корректировку программ обучения в РостГМУ, введение новых курсов, изменение профиля подготовки специалистов и номенклатуры специальностей с учетом спроса на специалистов.

- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на профориентацию и содействие трудоустройству выпускников университета.

2. Функции ЦСТВ.

2.1. Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.

2.2. Координация всех видов деятельности студентов, способствующей их успешному трудоустройству.

2.3. Сотрудничество с учреждениями здравоохранения, организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

2.4. Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, обще-

ственными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;

2.5. Взаимодействие с Министерством здравоохранения Ростовской области и территориальными органами управления здравоохранением других субъектов Российской Федерации по реализации целевой контрактной подготовки специалистов для учреждений здравоохранения.

2.6. Участие в деятельности подразделений РостГМУ, городских и областных структур здравоохранения по вопросам формирования политики в области подготовки специалистов и трудоустройства выпускников.

2.7. Формирование базы данных выпускников.

2.8. Предоставление информации для официального сайта РостГМУ.

2.9. Заполнение базы данных Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

2.10. Мониторинг трудоустройства молодых специалистов ГБОУ ВПО РостГМУ Минздрава России, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2.11. Соблюдение требований системы менеджмента качества РосГМУ, предъявляемых к деятельности подразделения.

3. Структура ЦСТВ

3.1. Структуру и штат ЦСТВ утверждает ректор в соответствии с решаемыми задачами и объемом работ, определенными стратегическими целями и планами по представлению директора Центра и по согласованию с проректором по последипломному образованию, отделом кадров и планово-финансовым отделом.

3.2. ЦСТВ находится в непосредственном подчинении проректора по последипломному образованию РостГМУ.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Ответственность за своевременное и качественное выполнение функций ЦСТВ несет руководитель этого подразделения (директор).

4.2. Директор ЦСТВ несет персональную ответственность за:

- разработку программ и реализацию плана деятельности ЦСТВ;
- подготовку и издание распоряжений и проектов приказов деятельности подразделения;
- своевременное составление отчетности и доведение ее до ректората;
- организацию мероприятий с целью активизации взаимодействия с внутренними и внешними структурами по содействию трудоустройству выпускников;

4.3. Ответственность сотрудников ЦСТВ устанавливается соответствующими должностными инструкциями.

Проректор по
последипломному образованию

М.Ф.Черкасов

Директор ЦСТВ

В.В.Ефремов

Согласовано:

Начальник юридического отдела

А.В. Макарова