

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании профсоюзного комитета  
ГБОУ ВПО РостГМУ Минздрава России  
(протокол № 2 от 18 сентября 2014 г.)



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по работе с детьми сотрудников РостГМУ профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации ГБОУ ВПО РостГМУ Минздрава России**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Уставом Профсоюза работников госучреждений РФ и определяет статус, права и обязанности комиссии по работе с детьми сотрудников профсоюзного комитета университета (далее - Комиссия).

1.2. Основой деятельности Комиссии является организационная и координирующая функция, объединяющая усилия всех профсоюзных организаций и структурных подразделений университета для обеспечения и проведения работы с детьми сотрудников (в возрасте до 18 лет).

### 2. Функции комиссии

2.1. Участие в подготовке рекомендаций по работе с детьми сотрудников через планирование, Коллективный договор университета, комиссию профкома и на местах;

2.2. Контроль за соблюдением социальных гарантий для детей, многодетных семей и матерей-одиночек через комиссию профкома и на местах;

2.3. Участие в решении проблем по вопросам социальных льгот при рождении детей, материальной помощи и т.п.;

2.4. Организация различных видов поощрения детей (окончивших учебный год на «хорошо» и «отлично», за участие в мероприятиях университета, в период новогодних праздников и т.п.)

2.5. проведение конкурсов детского творчества с целью развития творческих способностей и формирования здорового образа жизни детей и семей сотрудников университета; организация и посещение культурно-массовых и театрализованных мероприятий для детей сотрудников РостГМУ (Дом народного творчества, Музыкальный театр, Дом кино и т.п.)

2.6. информационное обеспечение и содействие в организации детского оздоровительного отдыха совместно с региональными органами соцзащиты и клиниками РостГМУ

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании профсоюзного коми-  
тета ГБОУ ВПО РостГМУ Мини-  
здрава России  
(протокол № 2 от 18 сентября  
2014г)



## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОФСОЮЗНОМ ОРГАНИЗАТОРЕ ПРОФКОМА РостГМУ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Уставом Профсоюза работников госучреждений РФ и определяет статус, права и обязанности профсоюзного организатора университета.

1.2. Должность профсоюзного организатора вводится в соответствии с Уставом Профсоюза в целях организационного укрепления действующих и создания новых первичных профсоюзных организаций, увеличения их численности, осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

1.3. Профорганизаторы назначаются решением профкома.

1.4. В своей деятельности профорганизатор руководствуется Уставом Профсоюза, настоящим Положением, законодательством Российской Федерации, нормативными актами органов государственной власти и осуществляет свою деятельность в рамках полномочий, предоставленных профкомом университета.

### **2. ПРАВА ПРОФОРГАНИЗАТОРА**

2.1. Взаимодействует с другими комиссиями профкома с представителями администрации по вопросам, непосредственно затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников университета.

2.2. Беспрепятственно посещает структурные подразделения вуза.

2.3. Запрашивает и получает в установленном порядке от работодателя материалы, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников университета.

2.4. Вносит в вышестоящие профсоюзные органы предложения по вопросам, входящим в компетентность профорганизатора.

2.5. Созывает собрания, совещания профсоюзного актива структурного подразделения университета для определения путей совершенствования профсоюзной работы, участвует в работе профсоюзных собраний, конференций, заседаний профкома.

2.6. Принимает участие в обсуждении вышестоящими профсоюзными органами вопросов, касающихся деятельности своего структурного подразделения.

2.7. Вносит предложения в вышестоящие профсоюзные органы по вопросам совершенствования профсоюзной работы.

### **3. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФОРГАНИЗАТОРА**

3.1. Координирует деятельность профсоюзного актива структурного подразделения по выполнению уставных задач. Контролирует соблюдение в структурном подразделении Устава Профсоюза и действующего законодательства о профсоюзах, по-

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании профсоюзного комитета ГБОУ  
ВПО РостГМУ Минздрава России  
(протокол № 2 от 18 сентября 2014г.)



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о комиссии профкома по охране труда**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 8, 25 Основ законодательства Российской Федерации об охране труда, приложения к постановлению Минтруда РФ от 12.10.94 г. № 54 и предусматривает порядок формирования, основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

1.2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации и профсоюзного комитета с целью организации общественного контроля, сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в университете. Комиссия подотчетна профсоюзному комитету. Все вопросы своей деятельности имеет право вносить на рассмотрение профкома.

1.3. Численность, персональный состав комиссии определяется по взаимной договоренности администрации и профкома и оформляется совместным решением.

1.4. Срок полномочий комиссии соответствует сроку полномочий профкома. Члены комиссии не реже одного раза в год отчитываются о проделанной работе.

1.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря.

1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы, если иное не оговорено в Коллективном договоре.

1.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании профкома. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

1.8. В своей работе комиссия взаимодействует со всеми категориями работников, службами, с государственными и профсоюзными органами управления, надзора и контроля за охраной труда.

1.9. Для выполнения возложенных задач члены комиссии могут проходить соответствующую подготовку в области охраны труда на специальных курсах за счет средств работодателя или профкома.

1.10. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, Коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами университета.

УТВЕРЖДЕНО

на заседании профсоюзного комитета ГБОУ ВПО  
РостГМУ Минздрава России (протокол № 2 от 18  
сентября 2014г



## Положение

### о комиссии по социально-трудовым проблемам, жилищно-трудовым и пенсионным вопросам.

#### 1. Общие положения

1.1. Комиссия по защите социально-экономических прав сотрудников ГБОУ ВПО «РостГМУ» Минздрава России профсоюзного комитета ГБОУ ВПО «РостГМУ» Минздрава России (в дальнейшем – Комиссия) создается решением профкома в целях привлечения профсоюза к осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; законодательства о профсоюзах; выявлением, устранением и предупреждением их нарушений.

1.2. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством о профсоюзах, Уставом и другими нормативными документами профсоюза, решениями профсоюзных органов, а также настоящим Положением.

1.3. Комиссия создается на срок полномочий профкома. Состав комиссии формируется из числа профсоюзных активистов и утверждается профкомом. Количество членов комиссии определяется с учетом специфики, структуры и численности профсоюзной организации.

Возглавляет комиссию председатель – член профкома.

Порядок избрания и форма голосования определяется комиссией.

Председатель и члены комиссии осуществляют свою работу на общественных началах.

1.4. При необходимости последующая замена (ротация), увеличение или уменьшение числа членов комиссии, досрочное прекращение ее полномочий осуществляется решением профкома.

1.5. В составе комиссии могут создаваться постоянные или временные рабочие группы по конкретным вопросам ее компетенции.

1.6. В структурных подразделениях профсоюзной организации, при наличии крупных цеховых организаций, могут создаваться налогичные комиссии, действующие на основе настоящего Положения.

#### 2. Функции комиссии

Комиссия осуществляет следующие функции:

2.1. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем (его представителями) трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового



Утверждено  
на заседании профкома  
ГБОУ ВПО РостГМУ  
Минздрава России  
(протокол №4 от 13.11.2014г.)

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации ГБОУ ВПО «Ростовский государственный медицинский университет» Минздрава РФ**

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации ГБОУ ВПО «Ростовский государственный медицинский университет» Минздрава РФ.
- 1.2. Решение об оказании материальной помощи членам профсоюза принимает профком первичной организации РостГМУ.
- 1.3. Материальная помощь оказывается один раз в год по одному из направлений помощи денежной выплатой.
- 1.4. В исключительных случаях (особая напряженность в семье заявителя, иные ситуации, не предусмотренные Положением) допускается оказание материальной помощи членам профсоюза повторно и в большем размере.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению профкома.

### 2. Направления оказания материальной помощи сотрудникам

- 2.1. Материальная помощь оказывается членам профсоюза, проработавшим в РостГМУ более 1 года, за счет профсоюзных взносов.
- 2.2. Членом профсоюза является член трудового коллектива, активно участвующий в работе первичной профсоюзной организации, регулярно вносящий профсоюзные взносы.
- 2.3. Материальная помощь оказывается членам профсоюза по следующим направлениям:
  - на частичное возмещение затрат на дорогостоящее лечение;

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании профсоюзного комитета ГБОУ ВПО  
РостГМУ Минздрава России  
протокол №2 от 18 сентября 2014г.



**Положение**  
**о комиссии по работе с молодежью профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБОУ ВПО РостГМУ Минздрава России**

**1. Общие положения**

1.1. Комиссия по работе с молодежью профкома первичной организации РостГМУ (далее – Комиссия) создается решением профкома в целях привлечения молодых работников и учащихся к активному участию в работе профсоюзной организации, содействия в решении вопросов охраны труда, повышении профессионального и общеобразовательного уровня, организации отдыха, культурно-бытового обслуживания, привлечения к занятиям физической культурой, спортом и туризмом молодых кадров РостГМУ.

1.2. Основой деятельности Комиссии профкома по работе с молодежью является: организационно-координирующая функция, объединяющая усилия всех административно-хозяйственных формирований и профсоюзных организаций структурных подразделений университета; проведение работы с молодыми работниками в возрасте до 35 лет, молодыми семьями, при условии, что один из супругов не достиг 35-летнего возраста, неполными семьями с детьми, в которых мать или отец не достигли 35-летнего возраста.

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется нормативными документами о государственной поддержке и гарантиях для молодежи, действующим законодательством о профсоюзах, Уставом и другими нормативными документами профсоюза, решениями профсоюзных органов, а также настоящим положением.

1.4. Комиссия создается на срок полномочий профкома. Состав Комиссии формируется из числа профсоюзных активистов и утверждается профкомом. Возглавляет Комиссию председатель – член профкома. Порядок избрания председателя и форма голосования определяется комиссией. Председатель и члены комиссии осуществляют свою работу на общественных началах.

1.5. При необходимости последующая замена (ротация), увеличение или уменьшение числа членов Комиссии, досрочное прекращение ее полномочий осуществляется решением профкома.

1.6. В составе Комиссии могут создаваться постоянные или временные рабочие группы по конкретным вопросам ее компетенции.

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании профсоюзного комитета  
ГБОУ ВПО РостГМУ Минздрава Рос-  
сии (протокол № 2 от 18 сентября  
2014г)



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о премировании членов Профсоюзной организации РостГМУ.**

### **1. Общие положения**

1.1 Положение о премировании профсоюзного актива разработано в соответствии с Федеральным законом « Об общественных объединениях № 82 от 19 мая 1995г.; с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1993г., Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ (2010г.)

1.2. Положение определяет условия, порядок премирования и размер единовременной премии членам Профсоюза, выполняющим поручения на общественных началах (далее – профсоюзный актив).

1.3. Положение вводится в целях повышения активности общественно- полезной деятельности профсоюзного актива и повышения эффективности работы первичной профсоюзной организации РостГМУ.

1.4. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за расходованием средств на премирование.

### **2. Порядок премирования.**

2.1. Настоящее положение распространяется на членов профсоюзной организации (ПО) РостГМУ.

2.2. Премирование профсоюзного актива осуществляется на основании постановления профсоюзного комитета (ПК).

2.3. Положение предусматривает следующие виды премирования:

- ежеквартальное премирование за активное участие в профсоюзной деятельности;
- премирование по случаю юбилеев, профессиональных и государственных праздников при условии участия в профсоюзной жизни;
- премирование по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения.

2.4. Ежеквартально за личный вклад и высокие результаты профсоюзной деятельности могут премироваться члены профкома, председатели профбюро, профорганизаторы факультетов, профгруппорги, активисты профсоюзного движения, систематически ведущие профсоюзную работу.

2.5. Решение об ежеквартальном премировании профгруппоргов, активистов профсоюзной организации, систематически ведущих профсоюзную работу принимает ПК профсоюзной организации РостГМУ по представлению профорганизаторов факультетов (подразделений) или председатели постоянных комиссий ПК.

2.6. Размер ежеквартальной премии определяется личным вкладом члена профсоюзной организации РостГМУ в общие результаты деятельности профсоюзной организации, исходя из средств, отведенных на статью «Премирование» бюджета профсоюзной организации.

2.7. По случаю юбилея каждые 5 лет, начиная с 50-летнего возраста, могут премироваться активные члены профсоюзной организации РостГМУ.

2.8. Размер премии по случаю юбилея должен быть определен, исходя из средств, отведенных на статью «Премирование». Премироваться по случаю профессиональных и государст-

**УТВЕРЖДЕНО**  
на заседании профсоюзного комитета  
ГБОУ ВПО РостГМУ Минздрава России  
(протокол № 2 от 18 сентября 2014г)



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии профсоюзного комитета по организационно-массовой и**  
**информационной работе**

**1. Общие положения**

1.1. Комиссия по организационно-массовой и информационной работе профсоюзного комитета (далее – Комиссия) создается решением профкома в целях привлечения членов профсоюза к активному участию в подготовке и проведении мероприятий, направленных на улучшение организационно-массовой работы, укрепление членской базы профсоюза, изучение и распространение лучшего опыта профсоюзной работы.

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством о профсоюзах, Уставом и другими нормативными документами профсоюза, решениями профсоюзных органов, а также настоящим Положением.

1.3. Комиссия создается на срок полномочий профкома. Состав комиссии формируется из числа профсоюзных активистов и утверждается профкомом. Количество членов комиссии определяется с учетом специфики, структуры и численности профсоюзной организации. Возглавляет комиссию председатель – член профкома. Порядок избрания и форма голосования определяется комиссией. Председатель и члены комиссии осуществляют свою работу на общественных началах.

1.4. При необходимости последующая замена (ротация), увеличение или уменьшение числа членов комиссии, досрочное прекращение ее полномочий осуществляется решением профкома.

**2. Функции комиссии**

Комиссия осуществляет следующие функции:

- организация разъяснительной работы о роли и задачах профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза;
- формирование программы мотивации профсоюзного членства, развитие технологий по вовлечению всех работников организации в члены профсоюза; контроль за выполнением ими уставных требований;
- организация своевременного оформления и выдачи профсоюзных билетов, порядка учета членов профсоюза;
- рассмотрение вопросов подготовки и проведения конференций, семинаров, совещаний, дискуссий и других мероприятий, общих собраний (конференций) членов профсоюза; разработка мероприятий по выполнению принятых решений, обобщение предложений и критических замечаний членов профсоюза;
- оказание помощи профгруппам в планировании и осуществлении их работы;
- организация проверки исполнения решений, принятых профкомом, конференцией (собранием) и вышестоящими профсоюзными органами с последующим докладом профкому о результатах проверки;
- разработка и внесение на рассмотрение профкомом проектов постановлений, предложений в перспективный, текущие планы работы профкома и других документов по своим направлениям работы;
- изучение, обобщение и распространение лучшего опыта оргмассовой работы;
- разработка и внесение на утверждение профкомом плана обучения профсоюзного актива;